

# 新年第一事:我们也要搞“创客”

■ 王惠武 刘鑫

“这是怎么回事,看大门的也要搞创客?这个创客该咋搞?”

“别想的太多,肯定是应付场面,刮一阵阵风就过去了!”

2月17日,在陕西中能公司安保大队周日安全学习会上,当值班队长提出第一季度要开展创客班组的工作思路后,无疑给正沉浸在节日喜庆当中的队员们丢下了一颗“定时炸弹”,让喜气洋洋的班前会瞬间炸“开”了锅,你一言、我一语,说什么的都有,最后得出的结论是摆花架子,不中用。

面对队员们嘲讽和不信任的现场,队长

## 徐庄煤矿 12 项工程为“三清”企业建设扎紧制度笼子

日前,位于江苏省沛县境内的中煤集团大屯公司徐庄煤矿《“三清徐庄”建设实施方案》经矿党委研究通过,12项工程将为全面推进干部清正、企业清廉、政治清明“三清徐庄”建设,扎牢制度笼子,增强思想自觉,实现震慑效应,为实现矿井高质量发展目标提供坚强保证。

**实施制度“带电”工程。**健全制度体系,梳理排查重点领域和关键环节管理制度,明确监督主体责任,健全追责条款,发挥制度治本功能。

**实施“权力入笼”工程。**制定权力清单和权力运行流程,在部分人财物重点岗位先试先行“权力清单”管理模式,推进公开用权、阳光用权。

**实施风险预控工程。**开展廉洁风险排查和评价,建立岗位廉洁风险清单,确定风险等级,制定预控措施,有效防范廉洁风险。

**实施“文化铸本”工程。**开展党规党纪宣传教育,加强警示教育阵地建设,创新宣传教育载体,推进“思廉日”系列教育和“廉洁365”党规党纪网络学习测试宣传教育品牌建设。

**实施“干部清源”工程。**加强干部日常教育监督管理,健全完善容错纠错机制,把严格管理干部和关心爱护干部结合起来,保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者,纠正偏差者、警醒违纪者,让广大党员干部想干事、敢干事、干成事,真正做到既干净又干事。

**推进干部作风建设工程。**严格落实中央八项规定精神,持续巩固和拓展落实精神成效,扎实开展形式主义、官僚主义集中整治,开展领导干部执行力提升工作,确保工作作风、工作效能、工作水平和服务水平再上新台阶。

**实施动态监督工程。**开展科级干部述责述廉和民主测评,强化干部考核评价和正向激励,增强“处方式”责任管理考核针对性、有效性。加强基层党支部党风廉政建设队伍建设,充分发挥职工群众监督作用,引导职工群众依法理性有序信访举报,鼓励实名举报。

**实施“责任落地”工程。**压实党委主体、纪委监督、“两个责任”,党委书记第一责任,落实班子成员“一岗双责”,全面推行“处方式”责任书管理。

**实施“正风肃纪”工程。**以突破零线索、零立案、零处理“三零”为目标,对问题线索快查快结,做到事事有着落、件件有回音。严肃查处侵害职工群众利益的不正之风和腐败问题,坚决减少腐败存量、重点遏制增量。

**实施“常态问责”工程。**有效运用监督执纪“四种形态”,着力发现和解决侵害职工群众利益的问题,对苗头性、倾向性问题和典型问题及时通报曝光,动辄则咎,形成问题“熔断”机制。

**实施廉洁诚信评价工程。**围绕廉洁教育、规范用权、作风建设、廉洁履职、守法诚信、职工评价、信访举报、奖励惩处等8方面内容,开展廉洁诚信评价。建立领导干部落实党风廉政建设责任制正面清单、负面清单和廉洁情况“黄红牌”提示制度,针对党员干部苗头性、倾向性问题,进行及时预警。

**实施“创新引领”工程。**创新宣传教育载体,积极开展探索和调研,逐步拓展和健全完善徐庄煤矿落实“两个责任”网络信息系统。

(魏明东)



做了个手势让大伙安静下来,他说:“大伙对搞创客有疑虑,可以理解,但创客这个对于我们来说是新事物的‘东东’真的可以搞。第一,通过对上岗执勤、执勤标准、执勤流程、巡检方法等方面的对标和改进,达到安全高效的结果。第二,加强对岗位执勤点和巡逻新装备、新技术、新工艺的学习与交互,人人都可以考资格证,成为岗位技术能手,设备出现问题不出班组就能修好,达到降本增效的目的。第三,通过人人争当小改小革小创客能手,提升我们区队服务品牌影响力,增强区队荣誉、价值感。第四,培养出一批有创新意识、敢担当、有能力的中老年技术人才骨干。”

队长看了看已经听得入神的队员们,清

## 茅台保健酒业公司年味浓：闹元宵、猜灯谜、庆佳节



正月十五元宵节是中国传统节日,俗话说得好,不过十五都是年。为丰富员工文化生活,展现员工风采,增强员工凝聚力,2月19日下午,茅台保健酒业公司2019年“闹元宵、猜灯谜、庆佳节”主题活动在坛厂黔醉酒业举行,让员工员工感受到了浓浓的年味。公司总经理助理、工会负责人宋毅主持本次活动。

宋毅宣读了公司党委书记、董事长王开馥代表公司党委、董事会、经营班子向全体员工的致辞,向公司420多位在职员工、200多退休员工和家属朋友致以节日的祝福,并指出,2019年,是新中国成立70周年,是茅台千亿目标的决战之年,是保健酒业公司成立35周年,希望大家紧密团结在公司党委周围,坚决按照公司2019年度工作会精神和要求,再提信心、再振精神,坚决完成年度目标任务,再以前所未有的业绩和进步,向公司成立35周年献上一份浓墨重彩的厚礼!

## 山东寿光建设集团获评山东省“厚道鲁商”品牌企业

近日,2018年“厚道鲁商”品牌企业发布仪式在潍坊电视台演播大厅举行。山东寿光建设集团有限公司作为2018年潍坊市新增山东省“厚道鲁商”品牌企业通过新闻媒体向全社会发布。

自2018年8月开始,山东省“厚道鲁商”倡树行动指导委员会组织开展了2018年“厚道鲁商”品牌企业发布工作,经申报、逐级推荐、征求意见等程序,在全省发布了《2018年“厚道鲁商”品牌企业名单和复查确

## 劳模冯梦朦：重任千钧再奋蹄

■ 马兰兰

1月30日,在河南油建公司表彰会上,被评为2018年度劳动模范的冯梦朦再次缺席了。不久前,在石油工程建设公司表彰会上,被评为石工建劳动模范的他也未能做到。

“河南油建劳动模范”“石工建2016年度先进个人”“石工建2017年度优秀项目经理”“石工建2018年度劳动模范”……

这一项项荣誉是对他工作的最好褒奖,但他却很少出现在表彰会现场。有人不禁要问,这劳模咋恁忙?

沒錯,冯梦朦很忙,忙着市场开发,忙着拜访业主,忙着督导工程,忙着跑现场……

作为河南油建管道技术服务工程处经理,冯梦朦坦言,借用习总书记的一句话来概括他的2018年:这一年,他过得很充实,走得很坚定。

充实源于责任。征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。2018年10月,冯梦朦接棒担任管道技术服务工程处经理,负责工程处全面管理工作。他的角色变了,担子更重了。他必须谨慎思考如何凝聚班子力量,如何做好市场开发,如何干好在建工程,全力以赴带领工程处66名员工,过上好日子。

干工程的人都知道,市场是企业的命根子,有市场,才有效益,否则,一切免谈。他们牢固树立视市场为战场的理念,千方百计扩大市场规模和质量。

公司一直有这样的理念:干一项工程,树一面旗帜,交一方朋友,拓一片市场。一直以来,他们倡导“服务+”的新理念,以项目为主线,横向拓展,纵向延伸,把自身技术优势、造价优势和组织管理优势全覆盖到甲方市场。就拿2018年天津输油处和曹妃甸油库改造

了清嗓子说:“最后一点,那就是不以技术和工作操守、服务优化大小论英雄,只要是能对工作有利的,是才你就来试试!队上给奖励!”

“队长,我在岗位上把室内卫生摆置得井井有条,各类设备线重新梳理、捆扎,操作器械放置到最易起放的地方,算不算?”沉寂了大概有3分钟后,一个怯怯的声音从后排发了出来。

大伙抬眼一看,原来是执勤甲班的队员王利军,望着他疑惑的眼神。队长的嗓门大了起来,“文明卫生不仅算,而且是非常好,我说过了,只要是优化了流程,美化了环境,都是为我们更好的服务打基础,我先给你点赞,下去你先搞,遇到困难来找我,我帮助你!”



活动现场,大红灯笼悬挂了100多条妙趣横生、形式多样的灯谜,涵盖了歇后语、成语、字谜、脑筋急转弯等。猜灯谜区域,人头涌动,有的抬头凝视,有的低头思考,有的商讨谜底,热闹非凡,现场洋溢着喜庆、祥和的节日气氛。

根据活动规则,参与活动的员工每答对一条灯谜即可获得一份丰厚奖品。整个活动中,大家积极踊跃参与,你来我往,兴致勃

“队长,运煤专线门岗升降杆出杆不稳定,我在机修车间电修组干过,这个我想试一试,你看行不行?”

“队长,咱们的巡逻方式和巡查手段有点不科学,我认为应该这么改……”

一石激起千层浪,瞬间学习会的空间气氛被引燃,大家你一言,我一语,争先恐后发起了言。望着大伙被点燃的热情,队长高兴地说:“大伙别急,一个一个来,会后整理一下,报到各班组长那里,统一汇总到队上来,咱们成熟一个推广一个,好不好?”

“好!”下边伴随着一片掌声响起……

勃,各显其才,纷纷抢摘谜语,投入到谜底竞猜之中,现场气氛热烈而融洽。

此次元宵花灯谜活动为员工营造了一个温馨、欢乐、祥和的节日氛围,受到广大员工的一致好评。通过此次活动,不仅达到了庆祝中国传统节日,学习中国传统文化习俗的目的,同时也活跃了企业文化生活,加强了员工之间的沟通交流,对促进企业的和谐发展起到了积极作用。

(吴宗梅)

信用,精益求精抓工程质量,践行社会主义核心价值观,引领道德风尚,继承优秀传统文化,弘扬创新时代精神,在守法诚信经营、人本和谐管理、履行社会责任和创新企业文化四个方面作出了突出成绩,提高了员工文明素质和企业文明程度,为经济社会发展作出了突出的贡献,实现了物质文明、精神文明建设的双推进、双丰收,打造了具有鲜明山东特色的新鲁商品牌。

(寿光)

和项目管理经验。

2018年,他们参与招标投标29项,中标19项,中标率58.6%。先后承揽了储运公司日濮洛定向钻项目、天津输油处的隐患治理项目、曹妃甸油库的隐患治理项目、南京输油处隐患治理项目等重点工程。这一年,他们在市场开发方面取得了显著成效,超额完成了公司下达的新签合同额指标,内外合计市场总承揽量1.16亿元。

坚定贵在信念。除了当领导,他也是技术带头人和本单位青年技术人员们的师傅,多重角色,他都干得很出色。

作为一名高级工程师,一名技术型干部,他积极推广“四新”应用,把新技术、新工艺、新材料、新设备充分运用到项目中去,尤其是封堵专业和旧管道无害化处理在18年的项目中得到实践,创造经济效益70多万元。作为一名经验丰富的管理技术干部,冯梦朦将培养年轻技术干部作为自己一项重要的工作内容,把自己在工作中积累的经验毫不吝啬传授给年轻人。在30个不同性质的项目上,他先后担任了13名大学生的师傅,从最基本的图纸、规范,到现场的工程实体,手把手地教,还教给他们处理社会关系的工作窍门,目前这些年轻人都能够独立或者参与完成项目的技术管理工作,有几个已经走到项目经理、执行经理岗位上,出色完成了项目管理工作。

冯梦朦喜欢用狼性来形容自己的团队。他要求他的员工发扬狼性精神,创建狼性团队。狼的最大的特点:从不抱怨,从不悲哀,知道自己想要什么,做事全力以赴。他们坚强,从不放弃自己的使命,是竞争、合作、服从、忠诚为一体的精神象征。

这是他想要的,把这种精神用在项目管控和团队建设上,还有什么是不做到的呢!

## 汾阳市农村信用社举办元宵晚会欢庆佳节

2月17日晚,一场以“奋进新时代·农信启新程”为主题的山西省汾阳市农信社元宵晚会在汾阳市举行,来自该市农信社的干部职工欢聚一堂,同庆元宵佳节,共话信合发展。

此次晚会节目均为汾阳农信职工自编自演,内容丰富、形式多样。歌伴舞、小合唱、器乐表演、快板、小品等十几个节目连续上演,吸引了众人前来观看,为当地增添了浓浓的节日气息。

晚会开场之前,全场齐唱《祖国颂》,共同祝愿我们的祖国繁荣昌盛。之后在开场舞《欢聚一堂》中正式拉开序幕,紧接着汾阳联社党委书记惠海龙发表了热情洋溢的致辞,向奋斗在各个岗位上的战友们致以节日的问候和新春的祝福,同时献唱一曲《我爱你中国》,表达了深深的爱国情怀。随后的三句半《夸农信》、小品《扶贫轶事》、朗诵《启航》等精彩节目轮番上演。服务礼仪展示《礼仪之美》一群来自农信社青春靓丽的姑娘们身穿工作制服,面带微笑,举止优雅,用她们真诚的表演展现了汾阳农信社员热情周到的服务,充分体现了汾阳农信人的风采。抖音串烧、歌曲联唱《未来梦想》,充分展示了农信社员工的青春活力。歌伴舞《不忘初心》将整台联欢会推向高潮,他们嘹亮的歌声、优美的舞姿获得台下观众的阵阵掌声,晚会在合唱《越来越好》中落下帷幕,温馨、和谐的旋律为整场晚会画上了一个圆满的句号。

整台晚会的十六个节目无不展现出汾阳农信人锐意进取、奋力前行的干事创业精神和扎根三农、服务地方的良好品牌形象。

近年来,汾阳市农村信用社在抓业务发展的同时,努力加强企业文化建设,积极开展形式多样的文体活动,增强团队的向心力和凝聚力,实现了业务发展与企业文化建设的共鸣。

(赵志伟 图/文)



## 山东重山集团:百万元帮扶公益金助脱贫

“去年,我考上大学时就领到了重山集团的‘重山员工子女奖学金’,如今我家又领到了重山集团发放的1000元公益金,非常开心、非常感激。”2月15日,山东省淄博市淄川区罗村镇南韩村民、大一学生刘庆高兴地说。

截至2月15日,山东重山集团已向淄川区南韩村、北韩村1000多户村民发放百余万元产业帮扶公益金。

南韩村74岁双目失明的安翠莲在村民的搀扶下来到村委,领取山东重山集团发放的1000元产业帮扶资金后,坐在现场久久不愿离去。84岁的魏素珍举着帮扶资金连声说:“重山集团是南韩村民的福气啊,非常感谢重山干部员工的仁义大爱。”

近年来,山东重山集团在推动企业高质量发展绿色发展的同时,连续多年利税达亿元以上,持续保持行业领先优势。“全心全意为职工和百姓办实事做好事,让大家过上安居乐业的幸福生活,造福一方百姓”是集团董事长李学一直以来不懈追求的动力与责任担当。多年来,集团在“幸福都是奋斗出来”的奋斗文化与“致良知”家文化的感召下,发展不忘公益事业,先后设立了“重山教育奖励金”、“贫困学生救助金”、“重山孝老慰问金”、“困难职工救助金”、“省级贫困村帮扶金”等公益基金,用实际行动为社会做出了积极的贡献。

(闫盛霆 田廷芳)

## “党员干部廉洁自律”口袋书 敲廉洁自律警钟

“支部给我们每个党员下发了一本口袋书,携带方便,内容丰富,实用性很强,让我们党员知道该干什么、不该做什么、真好……”2月22日,在陕煤化陕北矿业陕西中能公司第三党支部党员大会上,该支部党员王春林面对手中的这本党员干部廉洁自律口袋书赞不绝口,他的一番话也引起了其他党员的热议。

为了配合上级党委关于集中开展违规收送礼金问题专项整治工作的活动要求,提高广大党员干部的廉洁自律意识,增强遵守政治纪律和政治规矩能力,陕西中能公司党委下发了《党员干部廉洁自律》口袋书。此书选取党纪新禁区 and 每条背后发生的鲜活案例,从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等6项纪律入手,列出党员干部“负面清单”,并对禁区案例进行了细致全面的分析。该口袋书共收集45条负面清单和使用微信“十严禁”,作为公司全体党员干部作风建设的底线,旨在通过加强政治纪律建设,督促广大党员特别是党员干部严格遵守六大纪律,持之以恒反“四风”,永葆清正廉洁的良好形象,争做新时代合格党员。此书发放后,该公司各基层支部利用“三会一课”组织党员干部认真学习领悟。通过禁区案例的学习,引起广大党员干部很大共鸣,一个个鲜活的碰触红线教训,为每一个党员再次敲响了清正廉洁警钟。

(王惠武 刘鑫)