

建设大湾区 吹响集结号

■ 吴亚明

世所瞩目的《粤港澳大湾区发展规划纲要》2月18日正式发布。这份纲领性文件对粤港澳大湾区的战略定位、发展目标、空间布局等方面作了全面规划。这意味着粤港澳大湾区将从宏伟蓝图一步步化为美好现实。

建设粤港澳大湾区,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略,是新时代推动形成全面开放新格局的新举措,也是推动“一国两制”事业发展的新实践。我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,从实现中华民族伟大复兴的战略高度、新时代推动全面开放新格局的战略高度深刻认识大湾区建设的重大意义,全面准确贯彻“一国两制”方针,勠力落实新发展理念,充分发挥粤港澳综合优势,建设一个富有活力和国际竞争力的一流湾区和世界级城市群。

建设粤港澳大湾区是立足全局和长远

发展作出的重大谋划。粤港澳大湾区包括广东珠三角地区的9个城市和香港、澳门两个特别行政区,总面积5.6万平方公里,目前常住总人口约7000万,GDP总量超过10万亿元人民币,是我国开放程度最高、经济活力最强的区域之一,在国家发展大局中具有重要战略地位,与世界上著名的几个大湾区都可比肩而立。通过大湾区的建设,打造世界级城市群,可以起到“9+2>11”的加乘效应。从这个意义上来说,推动粤港澳大湾区建设,有利于进一步深化改革、扩大开放,建立与国际接轨的开放型经济新体制,建设高水平参与国际经济合作新平台,为我国经济创新力和竞争力不断增强提供支撑。按照《粤港澳大湾区发展规划纲要》,粤港澳大湾区不仅要建成充满活力的世界级城市群、国际科技创新中心、“一带一路”建设的重要支撑、内地与港澳深度合作示范区,还要打造成宜居宜业宜游的优质生活圈,成为高质量发展的典范。

建设粤港澳大湾区是保持香港、澳门长期繁荣稳定的重大决策。长期以来,香港、澳门在国家发展进程中始终扮演着独特而重要的角色,既是改革开放的亲历者和见证者,也是改革开放的建设者和受益者。中共十九大开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程,为香港、澳门更好地融入国家发展大局创造了新机遇。打造粤港澳大湾区,将进一步丰富“一国两制”实践内涵,把港澳发展与国家发展更加紧密地结合在一起,探索发展新路向、寻找发展新动力、开拓发展新空间。打造粤港澳大湾区,也将为港澳经济社会发展以及港澳同胞到内地发展提供更多机会,有利于保持港澳长期繁荣稳定。需要强调的是,推进粤港澳大湾区建设,必须在“一国两制”框架内严格依照宪法和基本法办事,坚守“一国”之本,善用“两制”之利。要进一步建立优势互补、协同发展、互利共赢、共同繁荣的区域合作关系,支持香港、澳门培育新优势,发挥新作用,实现新发

展,作出新贡献。

建设好粤港澳大湾区,关键在创新。要在“一国两制”框架内,发挥粤港澳综合优势,创新体制机制,促进要素流通。大湾区是在一个国家、两种制度、三个关税区、三种货币的条件下建设的,国际上没有先例。要大胆闯、大胆试,开出一条新路来。与此同时,要注重学习和借鉴世界上其他湾区建设的成功经验,并从粤港澳大湾区的实际情况出发,勇于实践、开拓创新,探索符合中国实际的湾区经济发展模式。要强化规划引领,推动大湾区内各城市合理分工、功能互补,提高区域发展协调性,促进城乡融合发展,构建结构科学、集约高效的大湾区发展格局。

《粤港澳大湾区发展规划纲要》发布,吹响了建设大湾区的集结号。粤港澳三地同胞要抓住机遇,乘势而上,携手合作,共同奋斗,为打造国际一流湾区和世界级城市群,为实现中华民族伟大复兴作出新贡献!

财务也是“安全员”

■ 杜正伦 王行华

“财务廉洁教育也是安全教育”,近日,中建五局安装公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘建铭在指导上海分公司财务资金部开展廉洁从业教育时如是说。这话语耐人寻味、令人深思,这对于初入职场虽然我们虽然觉得这背后的含义非常重要,却懵懵懂懂一知半解。直到如今,通过八个月的财务从业实践开始让我们渐渐明白这背后蕴藏着的意思:每一名财务都是安装公司的“安全员”,坚守着个人廉洁从业和企业合规经营的底线,保障企业健康、可持续的发展。

一个项目安全员,工作的最大准则就是确保项目施工安全,一句话概括简单,但细分下来又包含高空作业管理、临时用电管理、危险品管理、动火作业管理及文明施工管理等。没有过硬的项目施工经验、扎实的安全知识、过硬的安全意识、明确的规章制度,就无法确保自身及工人的人身安全。对财务而言,确保企业指标稳健、资金不断链且能支持企业的发展、资金开支手续完善、

账务清晰、稽核无风险等就是企业的安全,没有过硬的专业素质和廉洁从业的底线,便无法肩负起企业的“安全员”职责。

去年7月来,我们从一名财务见习生逐渐成长为身兼五个项目的财务代表,通过八个月的实践我们认识到并担负起这份属于自己的“安全”职责。在每月的月度例会中我们均开展了廉洁从业教育,强化自身的安全意识;设立内部考核“龙虎榜”,创新培训方式,提升自身的专业素质;举办大型合规性培训,将制度和要求清晰的传递给业务经办人员;去年来财务代表下项目进行交底十数次,将企业财务制度传递给每位员工;还有日常同事的团结和互助,强化了团队的抗风险能力。同时这八个月来公司财务部也在财务制度上不断进行更新完善,堵塞“安全”漏洞,优化流程,做好服务,从规章制度和服务管理上减少人为的“不安全”因素。安装公司财务经理焦月波在总结提炼“如何成为一名优秀的财务代表”的五个意识时也特别强调主人翁意识和规则意识的重要性,同时也指出财务代表要通过提升“五种能力”和培养

“五种习惯”来确保项目数据真实可靠、账目清晰明了、财务风险可控、项目资金稳健、服务细致周到等。五局安装公司上海分公司通过严谨的工作流程仍然暴露出了一些安全问题,曝光了一些不廉洁自律的行为,更加警示我们作为项目的“财务代表”即另一种意义上的“安全员”,既要确保自身的廉洁自律,更要将这种意识传递到每位员工;既要为项目员工做好服务,又要通过严格的审核堵塞这种“不安全”的行为。

五局安装公司的指标稳健和资金安全,关系到企业的健康运营。近年来社会各企业的资金风险日益加剧,企业资金断链影响到企业正常运转的比比皆是,公司总会计师何立明在各种会议上,通过不同的角度进行数据分析,向我们展示了企业和项目面临的的资金风险,揭示风险的原因所在并指出了解决问题的方法。“资金集中管理”“以收定支”以及各类考核处罚等均是保障公司资金安全的重要手段。五局安装公司上海分公司总会计师任可兰将“保稳健,控风险,促提升”作为企业财务资金工作的总体思路,通

过各种方法统一思想、从而进一步强化上海分公司整体危机意识;通过分类施策、错峰收款、借力收款、暂搁争议等方法确保项目施工生产和回款;更是马不停蹄,联系拜访业主总包,回收工程款和保证金;另外也通过提前筹划,加强劳务与材料款支付的手续及流程监控,合理使用融资工具,既保证了项目的运营安全,也提高了资金使用效率,降低了安装公司和上海分公司的资金风险。

项目的“安全员”时刻警惕着可能危及员工和工人身体健康的危险,企业的“安全员”非常重要,企业的财务也是如此,时刻警惕着可能危及企业健康运营的风险和个人的廉洁从业风险。因此,作为企业财务人员,我们同样要居安思危,坚持未雨绸缪、时刻警钟长鸣,既要自身坚守廉洁从业底线,也要做好制度的建设和执行,向全体员工传递廉洁从业的意识,更要管好公司的资金,居安思危,防患于未然。

(作者单位:中建五局安装公司上海分公司)

新时代发展党员工作的思考

■ 白建超

党的十九大提出:经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。新时代,要注重从产业工人、青年农民、高知识群体中发展党员。这是新时代发展党员工作面临的形势与任务,也对如何在烟草制造业这个青年员工相对集中、高知识群体占据一定数量的国企中发展党员提出了新的要求,更值得我们党务工作者深入思考。

一、新时代发展党员工作的重大意义

发展党员工作是党的建设一项重要的经常性工作,是为党注入新鲜血液的基础工作,是党的建设新的伟大工程的基础工程,事关党的建设的根基。随着党员队伍越来越壮大,管党治党任务更加艰巨,只有做好发展党员工作,不断改善党员队伍结构,才能保持党员队伍的生机与活力,才能担负起新的历史使命。做好新时代发展党员工作,意义重大。

第一,做好新时代发展党员工作,是决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦的迫切需要。实现全面建成小康社会、中华民族伟大复兴的中国梦,既要靠党的基本理论、基本路线、基本方略和方针政策正确指引,靠各级领导班子和领导干部的坚强领导,也要靠基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用充分发挥。只有把发展党员的这项基础工作做好了,党员队伍整体素质提高了,才能把党的基层组织建设得更好,才能使党的各级组织和广大党员更好地带领人民群众为决胜全面建成小康社会而共同奋斗。

第二,做好新时代发展党员工作,是增强党的阶级基础,扩大党的群众基础,把我们党建设成为优秀人才高度密集的政党,提高党的执政能力的迫切需要。增强党的阶级基础和扩大党的群众基础,是巩固党的执政地位,提高党的执政能力的重要方面。中国共产党是工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心。没有牢固的阶级基础,党就无法立足;没有广泛的群众基础,党就难以执政。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展,我国的社会生活发生了深刻变化,而且这种变化还将持续下去。在新的历史条件下,我们党要为人民掌好权、执好政,就必须不断增强阶级基础和扩大群众基础,必须把社会各

方面的优秀人才吸引到党内来,从而不断扩大党的工作覆盖面,增强党在全社会的影响力和凝聚力。

第三,做好新时代发展党员工作,是保持党员队伍生机和活力的迫切需要。源源不断地把符合党员条件的先进分子吸收到党内来,不断为党的肌体补充新鲜血液,是我们党保持蓬勃生机的根本保证。目前,全国共有8900多万党员,但是女党员比例远远低于女性占总人口的比例;非公有制企业从业人员中的党员数只占从业人员总数的极小部分。这些问题的存在,给我们认真做好发展党员工作带来了极大挑战,只有按照发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,正视并解决好这些突出问题,才能保持党员队伍的生机和活力,才能始终保持党的先进性。

二、新时代发展党员工作的基本原则

(1)坚持入党自愿的原则

坚持入党自愿的原则是发展党员工作的一条基本原则。我们党是由具有共产主义觉悟的工人阶级先进分子所组成的工人阶级政党。无论何时何地都必须把国家的利益、人民的利益摆在首位,全心全意为人民服务,不惜牺牲个人的一切,为实现共产主义事业而奋斗终身。这不是每个人都能做到的,所以,发展党员必须坚持入党自愿的原则。只有当申请入党的人懂得了为什么入党、入党意味着要干什么的时候,入党后他们才能自觉地按照党章规定的党员标准严格要求自己,刻苦学习,积极工作,克己奉公,无私奉献,努力做一个合格的共产党员。如果入党不是建立在自愿的基础上,他们就不可能用党员的标准规范自己的言行,起不到党员应有的作用,甚至会损害党的形象。因此,任何采取动员或拉人入党的做法都是错误的。对一些没有入党要求的人,无论其社会声望多高,或在工作中作出多大贡献,都不要把他们拉入党内。只有当他们自愿、积极要求入党申请以后,经过培养、教育和考察,确实具备了党员条件,才能吸收他们入党。

(2)坚持党章规定的党员标准原则

发展党员要坚持党章规定的党员标准,就是要用党章规定的党员标准来衡量发展党员工作,始终把政治标准放在首位。

基层党组织在做发展党员工作时必须坚持党章规定的党员标准,突出政治上的先进性,始终把政治标准放在首位。任何时候,都要把具有马克思主义信仰、共产主义觉悟和

中国特色社会主义信念,自觉践行社会主义核心价值观,作为衡量一个人政治上是否成熟,能否加入党组织的第一标准。

发展党员要始终把政治标准放在首位。从根本上讲,政治标准首先是思想标准。解决好思想上入党的问题远比解决好行动上入党的问题难得多。很多党员同志在入党之初,誓言铮铮、信念如山,却禁不住实践的考验,在“糖衣炮弹”下思想滑坡,触犯党纪国法。对发展对象提出“政治标准”要求,就是要从发展党员之初严格把关,从源头上保持党的基因先进、纯洁,将思想上不合格、不过关的拒之门外,防止“带病入党”。注重思想入党,是发展党员工作的根本要求,也是保持党的先进性、纯洁性的重要保证。

(3)坚持慎重发展、均衡发展原则

慎重发展党员是坚持党员标准的重要条件。基层党组织要充分认识发展党员工作的严肃性,坚持慎重发展。慎重发展有三层含义:一是发展党员必须坚持党章规定的党员标准,一定要谨慎,不能马马虎虎,要防止各种投机分子和动机不纯的人混入党内,确保党员的质量和党组织的纯洁性。二是必须坚持个别吸收的原则,坚持经常性工作,成熟一个,发展一个,既不能搞突击发展,也不能搞“关门主义”,停止发展。三是必须严格执行党章规定的入党程序和《中国共产党发展党员工作细则》的要求,把发展党员工作纳入各级党组织的议事日程加以重视,宁可少些,但要好些,不能为了党员的数量而降低质量。

均衡发展党员要着眼于优化党员队伍的结构和分布。注意在生产工作第一线发展党员,注意在青年、妇女、少数民族中发展党员,注意在高知识群体和各类人才中发展党员,注意在党的力量比较薄弱的地方发展党员。坚持有领导、有计划地发展党员,防止发展数量大起大落等不正常现象,防止和纠正“分指标、卡比例”等错误做法。

(4)坚持个别吸收的原则

所谓“个别吸收”,是指发展党员要在认真做好积极分子培养教育和考察的基础上,根据党章规定的党员条件,成熟一个,发展一个,个别履行入党手续,不搞集体发展或成批发展,这样才能把入党建立在真正体现个人意志的基础上。

加入党组织,是自觉自愿的事情,实行“个别吸收”,能够防止把一些还没有入党要求而不愿意加入党组织的人拉到党内来。同时,通过“个别吸收”,党组织也可以深入、细致的考察和教育申请入党的积极分子,从而把那些迫切要求而又达到党员标准的积极分

子吸收到党内来,以确保党员队伍的质量。

当然,坚持“个别吸收”的原则,并不是说每次支部大会只能讨论一个申请入党,一次支部大会可以同时讨论两个或者几个人入党,但必须逐个履行手续,逐个讨论和表决。这样做,既符合发展党员工作的方针和要求,也便于与会党员进行表决。

三、新时代发展党员工作的初步探索

根据《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》的要求,结合企业实际,探索新时代发展党员工作的基本方法为“双推双评三全程”。

(一)以“双推”确定入党积极分子

“双推”即在入党申请人中确定入党积极分子时,要通过党员推荐和群团组织推优。

1.党员推荐。(1)推荐对象必须是年满18周岁、已递交入党申请书,并经党支部委派人员谈话后,且符合党章、《细则》规定的入党申请人。(2)参加推荐人员为本支部党员,可通过会议推荐、党员单独或联名推荐等方式进行。会议推荐由党支部召开党员大会进行;党员推荐可随时进行,被推荐人应当获得本支部半数以上党员的同意。(3)推荐的人选确定为入党积极分子后,培养联系人一般从推荐人中指定。

2.群团组织推优。(1)注重平时了解。群团组织要注意发挥密切联系群众的优势,有针对性地发现、培养和教育积极向党团组织靠拢的优秀分子。(2)严把推优条件。群团组织推优,要坚持党章、《细则》规定的党员基本条件,从入党申请人中产生。(3)严格推优程序。群团组织对入党申请人作进一步了解后,采取民主评议或票决等方式确定推优人选,报上一级群团组织备案后向党支部推荐。

党支部要对党员推荐、群团组织推优的人选进行认真核查了解,在此基础上由支部委员会充分讨论,研究确定入党积极分子,并报党委备案。

(二)以“双评”确定发展对象

“双评”即在入党积极分子中确定发展对象,必须通过党员评议、群众评议。

1.评议对象。经过一年以上教育培养和考察,基本具备党员条件的入党积极分子,召开支部党员大会进行评议。

2.评议方法。(1)党支部召开有群众代表参加的支部党员大会,参加评议的党员应超

科创板 50 万 投资者门槛高不高？

■ 程丹

科创板征求意见稿中,对投资者的门槛要求是“50万+24个月”,即申请权限开通前20个交易日证券账户及资金账户内的资产日均不低于50万元,参与证券交易的时间需在24个月以上。政策一出,不少中小投资者感慨“要被挡在门外了”。

有声音认为,50万元的资产要求过高,大部分中小投资者不能直接参与,会对市场流动性造成一定影响;也有声音指出,科创板本来就是高风险投资,50万的门槛不算高,可以帮散户降低风险,还能减少新股上市的过度炒作可能,确保科创板运行初期的市场平稳。立场不同观点各异,从有利资本市场长期健康发展的角度出发,科创板50万投资者门槛到底高不高?

在科创板设立初期,设置一定的投资者门槛是非常必要的。一方面,A股散户占比大,1.42亿个人投资者中95%以上都是持股市值在50万元以下的中小投资者,尽管监管层多年来大力引入长期资金,引导价值投资理念,但投资者结构的变化相对缓慢,非理性投资行为仍然不容忽视,权威统计显示,中小投资者更加偏爱交易小盘股、低价股、高估值股和绩差股,追涨型投资者占大多数。另一方面,科创企业商业模式较新,技术迭代较快,经营风险较高,业绩波动可能较大,制度设计允许尚未盈利的企业上市,这些都决定了科创企业投资的不确定性较大。让风险承受力低、价值投资理念尚未成型的中小投资者直接投资不确定性较大的科创板,显然不合适。科创板试水注册制,企业优劣完全由市场判断,改革的先行先试必然要求着有一定投资经验、资金实力、风险承受能力和价值判断能力的投资者为平稳运行保驾护航,机构投资者能够多方面配置资源,且风险承受力较高,他们率先进场在推动改革安全落地上有一定的优势。

况且,对投资者设置门槛也不是科创板的先例,港股通、融资融券业务以及参与退市整理期股票交易的投资者门槛均为50万元,新三板投资者的参与门槛则为500万。不同的资金门槛对应的是不同业务板块的不同风险,这是投资者适当性管理“保护墙”,目的不是要把中小投资者挡在门外,而是让中小投资者避免不应该也不能够承受的损失。虽不能直接参与科创板买卖,但中小投资者可通过公募基金间接参与科创板发展,一样可以给市场带来增量资金,同时还能分享科创板收益。

散户投资者一直是A股市场活跃度的主要贡献者,大量投资者无法直接参与科创板,是否会影响流动性呢?事实上,科创板的制度设计当中,对此已有安排。科创板的制度设计中不再要求单笔申报数量为100股及其整数倍,对于市价订单和限价订单也有调整,未来还料引入做市商制度,以带动融资、交易、定价等各方面的活跃度。科创板的制度设计不会一成不变,随着投资者结构的变化、市场成熟度的提升、投资理念的转变,科创板发展的稳定,科创板的适当性管理肯定会随之调整,投资者门槛降低只是时间问题。

过支部党员总数的半数,参加评议的群众一般不应低于到会党员总数的2/3。(2)入党积极分子向与会人员汇报本人的思想、工作及生活等方面的情况。与会人员填写民主评议表,进行现场评议。(3)民主评议的内容应包括综合评价、政治表现、道德品行、遵纪守法、工作表现、履行承诺等方面的情况,等次一般分为“优秀、一般、差”。

根据“双评”结果,在认真听取培养联系人意见的基础上,经支部委员会讨论研究,可列为发展对象人选。发展对象人选经党委备案同意后,方可列为发展对象。

(三)“三全程”保证发展党员工作规范、透明

“三全程”即在发展党员过程中,实行全程公示、全程纪实、全程责任追究,强化党员、群众对发展党员各个环节的监督。

1.全程公示。(1)公示内容。公示入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备党员的基本情况,主要包括姓名、性别、年龄、文化程度、职业、职务及民主评议、票决结果等情况。(2)公示范围。党支部全体党员,所在单位或居住地群众。(3)公示方式。党支部要结合实际,通过党务公开栏、板报、内部办公网或单位的宣传媒体等形式进行公示。(4)公示期限。公示期限一般为5个工作日。对公示期间群众反映的问题要认真调查核实,发现有实质性问题的,应立即终止发展程序。

2.全程纪实。坚持“谁主办、谁记录,谁负责、谁签字”的原则,按照“一人一档、一事一记、一步一审”的要求,对发展党员工作每个环节进行详细记载,如实填写《发展党员全程纪实表》,建立发展党员工作档案。

3.全程责任追究。对违规发展党员的,按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责”,实行责任倒查,依纪依规严肃查处。

(作者单位:河南中烟黄金叶生产制造中心)