

# 从除夕到元宵:大漠中,女主管的中国年

■ 范明 文/图

“澹澹、漾漾,你俩要听爸爸的话,看电影不要走丢喽。”

“放心了嘛,有我带着呐,你在那边安心上班吧。”

2月17日晚上20:00,元宵节来临之际,蒲育在新疆轮台西北油田采油一厂给六岁的双胞胎打视频电话,丈夫胡岐川在四川内江正带着孩子看电影。

在33万平方公里的塔克拉玛干沙漠中,星罗棋布坐落着数千口油气井,对于这里的许多石油人来说,乡愁是夫妻之间夜空中的星斗,才下眉头,却上心头;乡愁是母子之间、父子之间手中的一根电话线,我在这头,你在那头。

从大年三十到元宵节,蒲育用一幕幕故事演绎了一名油田“女主管”的中国年。

“没问题,我刚下飞机,下午就到”。蒲育在电话里给将要和她倒班休假的同志一颗“定心丸”。2月2日农历腊月二十八,蒲育匆匆从四川内江赶回到新疆轮台西北油田采油一厂生产运行科,进行春节值班。春节临近,正是游子归乡万家团圆的日子,而她却是一名归乡路上的“逆行者”,为的是坚守自己的岗位,保障油田生产的正常运行。

实际上,这对于每一位远在沙漠里油田中工作的石油人都是一样的。每个月都会有倒班的人,因为油气井都是24小时全天候生产和处理的,岗位是“一个萝卜一个坑”,有人休假就必须有人在岗值班。”参加工作有十一个年头的蒲育已经习惯了这里的工作制度,自己作为地面工程主管,又是一名共产党员,在这方面要起好带头作用。

“全部返工整改,将所有钢包裏天窗打开,待水泥砂浆全部凝固后再行封闭。”2月8



● 蒲育踏勘施工所涉地形和距离

日农历大年初四这天,蒲育在检查集输管线防腐工程内穿插施工时,对施工人员要求道。

“是、是……”现场施工人员低着头应声道。

“将管线连接处钢包裹内水泥砂浆灌满后直接封闭天窗,未按照规定时间候凝,存在施工薄弱点,将会严重影响管线使用寿命。”蒲育再次阐明违反操作规程的危害性。

“我改天再来检查。”听到蒲育留下一句话后,承包工程施工人员只好立即开始返工。

这是工作中蒲育留给许多人的印象,一个表面娇柔的女主管,对待工作却积极主动、态度严谨、认真负责,特别是对质量监督几近苛刻。

今年春节正逢值班,蒲育撇下了一对双胞胎,给婆婆、公公带着。丈夫胡岐川和她同

在一个采油厂工作,两个孩子正是上幼儿园大班的年龄,调皮淘气,怎能不让她念家。没办法,她就和丈夫施行“倒班制”轮流照看孩子,这次他来到油田,丈夫初五又回四川了,并出现文头看电影时打电话的场景。

这正是大漠中野外石油工人的艰难之处,尽管如此,蒲育没有后悔自己当初的选择。

2009年蒲育毕业于西南石油大学化学工程与工艺专业,择业时选择了中国石化西北油田去实习,从“天府之国”来到了浩瀚的塔克拉玛干大沙漠,饮食习惯从白米饭变成了新疆“拉条子”。这里辽阔而又荒凉,恬静而又寂寥,把事物的两面性体现得淋漓尽致。在矛盾中,她还看到了沙尘暴过后淡蓝色的塔里木河,酷暑过后金黄绚烂的胡杨林,沙丘之中

喷薄的采油树。这些,让蒲育和丈夫胡岐川又找到了一起留在这里的理由和价值,并且从不怀疑自己的选择。

十年来,经过在井站、生产等多个工作现场的磨砺,蒲育逐步成长为油田地面管理战线上一名优秀地面管理者,多次获得先进荣誉,特别是在刚刚过去的2018年度获得西北油田“地面工程HSSE管理”、“就地分水在塔河油田的应用管理创新成果”、“先进个人”和“优秀共产党员”4项局级荣誉,人人见了都给她竖起大拇指。

这次春节值班,没有因为是节假日,她就放松对自己的要求,2月5日,农历大年初一,新井TK4108生产管线施工需要踏勘,她一大早来到现场,察看施工场地。刚刚消融的冰面有的地方软有的地方硬,蒲育深一脚、浅一脚跋涉在起伏不平的工地上。同行的同事劝她不用面面俱到,她坐在沙丘上,一边倒出工鞋里的沙土,一边说:“我知道你们是照顾我,但是我负责的内容,看得越全面,对工程的工期和难度程度越能有一个客观科学的评估。”

在办公室里的时候,也不比去现场轻松。俗话说“兵马未动粮草先行”,2019年采油一厂有12项重要工程要建设,蒲育便借拜年的机会,给供货方、施工队伍打电话联系业务,督促进度。

“咋子总说‘您拨打的电话正在通话中,请稍后再拨’?俩孩子想你在‘躁’呢”。直到大年初二四川家那头婆婆打来电话,才想起自己还没有给家里拜年……

这就是一名女主管的中国年,但蒲育只是众多石油女工其中的一个代表,沙漠里的油田虽然荒凉,但是她们的工作却很忙碌,她们都是追梦人,在平凡的岗位上不断追求不凡的人生……

## “以绩服人” 李启贵

■ 王超

李启贵参加工作30多年,从来没有离开过泸州炭黑厂,成为了目前“最土著”的泸州炭黑厂人。多年来,李启贵凭借自己的努力,从技术员一路成长为副厂长,个别年龄偏长的员工看在眼里,但心里总是不服气,原因竟然是他们认为:这个领导不懂生产。

领导不懂生产,那怎么行。不知何时起,这句虚无的“不懂生产”成了标签,贴在了李启贵的“背后”,印在了李启贵的心里。

李启贵大学毕业后“子承父业”选择了炭黑生产这一行当。那时的泸州炭黑厂经营规模和行业风光羡煞旁人。认领师傅后,李启贵开始了自己的事业,从一开始的发电车间水分析到甲醇工程筹建组,再转岗到炉黑车间,中途提升到生产技术室管理了几年工艺,然后一直做到炉黑车间副主任,再又回到生产技术室担任副主任。几经波折的李启贵,岂能是几个阶段能概括,眼看仕途总算拨开云雾见太阳了,可是企业已经面临“关停并转”,泸州炭黑厂没了编制,还依旧要生产运行下去。

这样的情况维持了9年,确因泸州炭黑厂肩负的社会责任和市场需要,2009年西南油气田公司正式为泸州炭黑厂组建编制,对管理性质也做了相应的调整,成为中国石油旗下唯一的炭黑生产厂。

2012年,组织有意提拔李启贵,还在“吹风”期间,有人开始在背后搬弄是非,认为李启贵不熟悉炭黑生产,不懂生产。流言蜚语传到李启贵的耳朵里,但他不敢做声。因为刚刚恢复编制的泸州炭黑厂,经受不起任何影响稳定的问题。

“在那期间,我整夜、整夜地睡不着觉,不停地反思自己的人生。”为了照顾好员工的情绪,一心只想抓好生产技术的李启贵只得装聋作哑,干好自己的本职工作,让谣言不攻自破。

国内冶金用炭黑在1982年之后才开始慢慢量产,但因质量不高,只得用于普通合金和冶金行业。高端硬质合金生产用的炭黑,还是依赖进口。

2000年,实施关停并转的泸州炭黑厂所属甲醇、甲醛、橡胶、翻胎、发电等等项目统统歇业,资产变卖,仅留下炉黑车间和一条炭黑生产线。近千名员工选择离开,仅100余人回厂继续组织生产,哪有心思提高质量,可谓内外患集一身。

“不创新能吃几年老本?”工艺老、装置旧,半强、冶金用两种品质的炭黑产品共用一条生产线,技术方面也许没有捷径可走,是否应该在辅助环节上动点脑筋。在担任工艺技术干部时,李启贵并没有因为人微言轻就混日子。

生产规模和经营性质突然改变,对李启贵并无影响,他一心钻研着怎样把水做纯,可以提高炭黑的质量,甚至将废水回收。

过去,日产污水数十吨,这个问题也成为李启贵攻克的课题。他开始分析每一批次的产品检验结果。没有技术思路,硕大的装置,各种化学品、罐剂、机泵尤如破铜烂铁。丙酮高是什么原因?灰份指标如何提升?几年间,李启贵始终将生产前端、后端一起盘算,在自来水厂学经验,找同行要技术,最终利用原甲醇车间的旧设备建成化水站,把生产废水,全变成了“超纯水”,炭黑质量也得到大幅提升,推出了和欧洲产品媲美的“高纯冶金用炭黑”。

解决问题一身轻松。2011年,李启贵取消半补强炭黑生产,全力生产冶金用炭黑的建议获得采纳,虽然生产成本非常之高,但泸州炭黑厂的产品质量已经达到了国际标准。同年,该厂年产量达到1100吨,超出了单一生产线最大产能10%。

岁月不居,时光如流。转眼间,泸州炭黑厂60年了,李启贵也55岁了。

去年12月在玉龙苑家属区,一位姓谭的老同志路过泸州炭黑厂机关楼,冲着楼前穿着红色工衣的人群说:“单耗创出近10多年新低,产量也是7年来最高的,装置这么旧了还得行,你们真是凶噢!”

“凶”,是因为大家心系生产。“凶”,也是因为以李启贵为代表的炭黑人一直没有放弃。

去年11月底,装置检修完成并投产后的第一天,天还蒙蒙亮,心里有些不踏实的李启贵走出小区,来到离厂区不足500米的地方,抬头定睛一看,一坨形似黑烟的云,笼罩在生产区域上方。

“不好,装置有事!”李启贵三步并两步,一路喘着粗气,跑到了主控室。

“你们在干嘛?!”

经过排查,原来是主控人员粗心大意,所幸发现及时。“这一股黑烟要是升起来,那就完了。”扶了扶眼镜,李启贵严肃地对操作人员进行了批评教育。

老装置一直“抱恙”,生产稀稀拉拉不稳定也让他们头痛。就在去年拉网式排查生产问题时,李启贵“脑洞大开”,突破性地提出建议,并找到了困扰已久的症结,让生产真正的稳定至今,员工们纷纷为李启贵竖起大拇指。“解决了这个难题,我睡觉也安稳,在面对员工和退休老同志时,我也能挺起腰板说点响亮话。”李启贵由衷地笑出了声。

## “焊工大拿”的精湛技艺

■ 张艳钗

都说油建人是铁军,“召之即来,来之能战,战之必胜”,丰功伟绩不必多说,一条条长输管网,一座座油气田站场就是他们的光荣“战绩”。

在潜江一韶关输气管道工程线路三标段的“军营”中,有这样一位“女帅”,带领将士们秣马厉兵,枕戈待旦,勇往直前。她就是河南油建新气项目质量部主任王彬。

新气管道工程是国家重点工程,质量必须过硬。毕业于西南石油大学,专业从事质量工作23年的王彬,知道这份责任有多重。她一刻也不敢松懈。项目正处于攻坚阶段,为了如期实现“1.30”主体焊接完成的任务,项目部加大人员投入,新增加了4个安装机组,王彬天天忙得脚下生风。质量培训考试、前期经验传授、工艺规程宣贯、工艺纪律讲解、现场质量检查……

## 金牌队长石益民

■ 李继峰

一个阳光帅气的“70后”,一个待工友似手足、被工友们誉为“大哥”的金牌队长,一个连年产煤院北夺冠、未发生一起工伤事故的“带头人”……他就是皖北煤电金牌队队长石益民。

“刚当队长时,我心里也没底,怎么才能带好队伍?我认为当队长首先要责任心最强。”石益民说。

每天下班后,石益民总是第一个到达工作面,排查隐患点,找到不安全茬口,都进行安全确认后,才允许员工进入工作;每天完工后,他一定是最最后一个离开工作面的,对工作面做最后巡查,将发现的问题通报给下一班。

去年4月份,3225工作面遇到长45米,最陡的地方达到40度大断层,条件不好,石益民都要在工作面上穿行20多个来回,每次都累得汗流浃背。“不这么来回看,我不放心。”石益民说。断层处压力大,给移架带来极大困难。平时,熟练的支架工移动一组液压支架只需要三四十秒钟,而现在,移动3组支架花了半个多小时。石益民让支架工躲到一边,自己亲自操作。干了半个多小时后,石益民的衣服汗得都能拧下水来。工友们都劝他先升井,换身干衣服,但他硬是坚持到最后一刻。等他升井时,衣服已经被他暖干了。

## 巧打“预防针”

石益民说,“凡事预则立,不预则废。预防事故不能看着‘问题’抓,消极保,被动防,事故就可能防不胜防,堵不胜堵。”其他班组出了安全问题,石益民就与工友一起查找自身

存在的问题,打好预防针,避免交叉传染。采煤到易出问题的时段,他都要搞对症下药,防患于未然。对重点区域、重点工序、重点岗位,石益民都要有针对性地打预防针,防止失控。为此,他狠抓班组措施落实工作,开展了班前“10分钟小讲堂”把安全知识、安全管理、岗位应知应会、昨天当班时存在的问题,通过“小课堂”形式逐一阐述,与工友心与心沟通,使工友们知理明事、分清利弊。真正把规章制度牢记心中,措施落实到岗位,班中巡查预警抓防范。通过走动式管理,进行巡查预警,对个别工作不严谨的工友按照作业规程,进行现场规范。严禁工友“图省事、走捷径”,起到未雨绸缪、防风堵漏的效果,根除了隐患毒瘤。

## 重拳敲“要害”

石益民说:“抓安全不能有菩萨心肠,该出手一定把重拳打在要害上,让员工不敢‘差不多’。”加大班组工友的反“三违”力度,做到“四到”。“心”到,规章制度要全面细致,杜绝漏洞;“口”到,井上井下安全注意事项要及时向工友讲解;“眼”到,及时观察不安全的隐患和工友的情绪波动;“腿”到,在现场做到时时巡回检查,及时处理问题。质量上讲求“良性循环”和“效果化”,杜绝以罚代管。石益民工作事必躬亲,从不放过任何漏洞。

“员工的不规范行为,绝不能像割韭,割了一茬生一茬。我不断加深工友对造成事故危害的结果认识,让员工人人知道事故的可怕。”石益民强化事故案例的警示教育作用,对近期发生的典型事故案例进行分析讨论,对事故经过、原因进行详细剖析,认真查找自身存在不足和漏洞,切实制定有效防范措施,提高工友对安全工作的认识为内容。他每周都要从矿安监处借来了光盘,利用多媒体视频系统,让班组工友共同观看以前的事故案例,采取上下互动的方式,边看边讲解边谈认识,让工友认清“马虎”造成后果的重要性。触其心痛,使其铭记心中。

石益民说,“凡事预则立,不预则废。预防事故不能看着‘问题’抓,消极保,被动防,事故就可能防不胜防,堵不胜堵。”其他班组出了安全问题,石益民就与工友一起查找自身

## 情真润“心田”

在工友们眼里,石益民虽年纪不大,却像一个老大哥。“队长总能把我们拧成一股绳,有他在,我们干活儿就特别有劲、有数。”员工刘方莲说。“我刚进矿时,石大哥常用他的手握着我的手,一步步地教我操作支架,让我感受他用了多大的力、动作是如何做的。”每一个来到采煤班的新工人,石益民都会把手把手地教。

去年,班里有3人被检查出血压偏高,石益民便把他们列入“重点人群”,给予重点关注,每班都不忘挨个询问他们的身体状况,叮嘱他们按时服药。他们每半月一次的体检,石益民都会挨个催着他们检查。

虽然平时和大家亲如兄弟,但真的出现违章后,石益民从不讲情面。石益民曾因一枚螺丝没有拧紧,罚了当事矿工200元。事后,被罚矿工不服气,认为石益民小题大作,把他告到了队区。但队区领导一致认为,石益民这种对违章“零容忍”的态度值得提倡,坚持对这名矿工实施处罚。

在妻子樊新云眼里,石益民是一个地道的“老黄牛”,周末也经常加班,“有时晚上7点出门,第二天中午才进屋。”

因井下潮湿、劳动强度大,石益民的腰、腿、手均落下了毛病,总是隐隐作痛。每天晚上,樊新云都得用药酒给他按摩,以缓解不适。前不久,石益民受了风寒,发起烧来。医生开了3天的吊针,还嘱咐他多休息。可是,每天挂完吊针,石益民就往矿上赶。

多大的伤痛,都拦不住他入井工作。石益民常对家人说:“一个队的安全、质量、生产,都需由我来安排。我是队长,要对工友负责,不能对不起他们和他们的亲人。”

26年来,“优秀党员”、“十佳青年”、“企业之星”、“金牌队长”……石益民捧回的各种各样的荣誉证书、奖杯放了满满一箱子。

他说:“工友每天能平平安安的回家,就是我最想要的奖励。”