

# 最高2亿元支持 成都出台“12条”力推人工智能发展

在成都，“人工智能”迎来重大利好。

近日，成都动作频频，《成都市加快人工智能产业发展推进方案（2019—2022年）》出台后，《成都市加快人工智能产业发展专项政策》（以下简称《专项政策》）也正式出炉。

该《专项政策》共12条，从夯实人工智能产业基础、提升人工智能产业能级、营造人工智能产业生态三个方面给予支持。其中，支持高校院所、行业龙头企业牵头建设人工智能产业技术研究院，将按照产业贡献度市本级给予最高2亿元支持。

## 支持“人工智能+” 一次性补贴最高300万

《专项政策》引导科技型企业加大人工智能研发投入，对科技型企业上一年度享受研发费用加计扣除政策的实际研发经费投入新增部分，分级分类按照最高10%的比例给予最高100万元后补助支持。成都支持龙头企业联合高校院所以及产业链上下游企业实施人工智能产业集群协同创新项目，开展人工智能重大关键技术联合攻关，最高给予1000万元资助。

融合应用创新是产业发展重点。成都支持面向5G、超高清视频、VR/AR等融合应用领域，建设集产业监测、评估测试、应用示范为一体的市人工智能融合创新中心。对企业投资的人工智能、“军民融合”“健康医疗”等行业融合创新应用示范项目，按照投入的20%给予最高不超过300万元一次性补贴。



●2018国家网络安全宣传周安全博览会上，小观众和智能机器人互动。（资料图片）

《专项政策》提出，面向成都企业提供人工智能服务的重点公共服务平台，按照企业购买服务的20%发放“服务券”，单个企业年度最高不超过5万元，单个平台年度最高不超过200万元。

## “AI+企业培育”工程来了 最高奖励5000万

成都支持“AI+企业培育”工程，《专项政策》提出，支持瞄准国际国内领军企业开展高端招商，对新引进注册的人工智能企业一年内达到成都市确定的跨国公司地区总部、综合型（区域型）总部、功能型总部等总部企业标准条件的，可给予企业及其高级管理人员最高5000万元奖励。

成都支持“AI+产业沙箱”培育计划。同等条件下优先纳入具有核心知识产权的成都造人工智能产品进行“产业沙箱”测试，优先支

持将“产业沙箱”测试产品纳入科技项目申报和成果鉴定。

成都还支持“AI+场景应用”具象化工程示范。将符合条件的人工智能产品纳入名优产品推荐目录，将符合条件的人工智能新产品纳入重大装备首台（套）、新材料首批次、软件首版次市场化应用补助。同等条件下优先支持“AI+场景应用”具象化工程项目申报人工智能（行业融合）创新应用示范。

## 建设产业技术研究院 最高支持2亿

《专项政策》提出，支持高校院所、行业龙头企业牵头建设人工智能产业技术研究院，紧密结合市场需求开展技术研发、技术转移、成果转化和人工智能领域创新型企业孵化，按照产业贡献度市本级给予最高2亿元支持。

成都将对来蓉从事人工智能领域创新创业的图灵奖获得者、菲尔兹奖获得者等国际顶尖人才（团队），给予最高1亿元的综合资助；对新引进且年收入50万元以上的人工智能领军人才，按其贡献给予不超过其年度个人收入5%的奖励。还将支持在蓉高校根据产业发展需要调整人工智能学科（专业）设置，给予最高2000万元补贴。

《专项政策》提出，鼓励支持产业功能区围绕自身产业定位和人工智能特色应用创建智慧园区（或产业小镇），经认定后，给予最高200万元的一次性奖励。（叶燕）

## 打造“天府工匠”培养“技能川军”首席技师制度今年覆盖21市州

为打造“天府工匠”，培养“技能川军”，四川省将通过推行首席技师制度加强高技能人才培养，今年全省21个市（州）将全部建立市（州）级或企业级首席技师制度。这是记者2月18日从四川省人社厅获悉的。

首席技师是指四川省技能劳动者中在生产一线从事技术技能工作，具有良好职业道德、高超技能水平、丰富实践经验、业绩贡献突出，在全省乃至全国本行业（领域）影响带动作用大、得到广泛认可，经评定认可的优秀高技能人才。按照计划，今年21个市（州）将全部建立市（州）级或企业级首席技师制度，对接重点产业、重点行业、重点领域培养打造一批“天府工匠”，有效带动技能人才队伍整体建设，实现技能人才队伍梯次发展。

根据省人社厅省财政厅近日联合制定的相关意见，首席技师重点从四川省“5+1”重点产业领域相关企业中评定，需是具有技师以上职业资格并在生产一线岗位直接从事技术技能工作，且为所在地区或单位发展作出突出贡献的高技能人才。此外，还需符合四个方面的条件之一：个人技能水平在省内同行业中处于领先水平或在本地区同行业中处于拔尖水平，并在生产实践中作出突出贡献，掌握民间传统技能，在同行业中享有很高声誉，在省级及以上职业技能大赛中取得优异成绩；具有较强的解决实际问题能力，在企业技术改造设备使用维护中掌握关键技术，能够排除重大关键技术障碍和重大安全隐患，消除质量通病，对提升产品质量有突出贡献；具有绝技绝招绝活，在技术岗位上有重要发明创造、技术革新，创造了行业、企业公认的先进操作法，多项成果获奖，经济效益显著，为提高生产效率作出突出贡献；在传技艺带高徒、组织攻关、培养技能人才等方面成绩显著，所带徒弟多人成为企业技能骨干、在各类职业技能竞赛中取得优异成绩。

首席技师认定由人社部门会同财政部门共同进行，要经过公示，得到群众认可。首席技师每人每年应承担一定数量的结对带徒任务，在管理期内帮助每名徒弟至少晋升一个技能等级。（刘春华）

## 四川公布首批智能制造系统解决方案供应商

近日，四川省经济和信息化厅公布四川省首批智能制造系统解决方案供应商名单，四川长虹智能制造技术有限公司、四川成焊宝玛焊接装备工程有限公司等11家企业榜上有名。

加快培育智能制造系统解决方案供应商，是《中国制造2025四川行动计划》和《四川省推进智能制造发展的实施意见》的重要内容之一。按照计划，到2020年，四川省将培育5个以上主营业务收入超过5亿元，具有较强竞争力的系统解决方案供应商，智能制造生态体系初步形成。

此次入选的11家企业分为综合、食品饮料、机械加工和仓储物流4个类别。其中，综合类7家，食品饮料类2家，机械加工类和仓储物流类各1家。（朱雪黎）

## 成都促进民营经济七大细则出炉： 支持企业技术攻关 经费最高200万

2019年开年，成都把“国际化营商环境建设年”列为年度城市任务。仅一个月后，这项任务就转化为实际行动：国际化营商环境建设年动员大会召开，“1+10”行动方案推出，打造国际化营商环境先进城市的具体目标和实践路径被明确认。

一场千人大会，展现了成都决心：对标世界银行、国家发展改革委营商环境指标体系和全国先进发达地区最高标准，引领性改革举措，找准市场主体发展的痛点、堵点和难点，以开放倒逼改革，培育城市战略竞争能力。

一元复始，最是谋事关键，万象更新，必须实干争先。成都目标明确：要让“投资中国、看好成都”成为全世界企业家和投资者的共识。

降低民营企业生产经营成本、缓解民营企业融资难融资贵、支持民营企业创新创造、支持民营企业做强做优、鼓励民营企业拓展发展空间、加强民营企业合法权益保护、优化营商环境——2月19日，记者从成都市经信局获悉，成都日前从7个方面出台具体实施细则，促进该市民营经济健康发展。

去年，成都全市民营经济实现增加值7464.8亿元，同比增长8.1%，比全市GDP增速高0.1个百分点；民营经济增加值占GDP比重达48.7%，同比提高0.1个百分点。为推动全市民营经济总体继续保持良好发展态势，成都此次出台《关于优化营商环境促进民营经济健康发展的实施细则》，给出一揽子“真金白银”的举措。

支持企业冲击“500强”。细则规定，首次被评为“中国民营企业500强”“中国企业500强”“世界500强”的，成都将分别给予300万元、1000万元、2000万元的一次性奖励。此外，对年度内获得“成都市百强民营企业”称号的企业，成都将制定“一企一策”扶持方案，优先保障配置关键资源和要素。

针对企业反映集中的融资难、融资贵问题，除设立100亿元应急周转基金、100亿元的上市公司纾困帮扶基金外，成都还将进行一系列融资手段创新。比如，推广中小企业政府采购信用融资，即在该市政府采购项目中中标、成交的中小企业无需提供财产抵押或第三方担保，凭借政府采购合同即可向开展政府采购信用融资业务的银行申请融资。

降低民营企业生产经营成本方面，成都从用工成本、用地成本、用电成本等多个方面进行了综合考量。比如，将推行差异化配缴住房公积金政策，成都企业可以根据人才政策，经本单位职工代表大会、全体职工大会或工会审议通过，在5%-12%的住房公积金缴存比例范围内，自主确定各类职工差异化的单位配缴比例。

为支持民营企业提升创新能力，成都围绕“首次”大做文章。重大装备首台（套）、新材料首批次、软件首版次的市场化应用，都将获得来自政府的推力。如企业研发产品获得四川省、成都市新材料首批次认定的有效证明，并在认定有效期内开展推广应用的，成都将按照上年度销售总额的10%给予新材料生产（研制）单位最高250万元补助，同时按照上年度采购金额的10%给予新材料应用单位最高250万元补助。

今年是成都确定的“国际营商环境建设年”。细则也提出将全力打造公平公开的市场环境、功能完善的服务体系、资源丰富的要素市场。（蒋君芳 陈碧红）

## 四川5G再进一步！ 全国首个5G+智能制造试验惊艳绵阳“两会”



●工程师为与会代表讲解5G的技术特点及应用

2月11日，在绵阳“两会”现场，一辆外观看印着“绵阳5G”字样的5G直通车吸引了参会代表参观体验。记者发现该车不仅外观亮眼，车内更是科技感十足，几块大屏幕上展示了5G+智能制造、5G+8K ITV直播、5G+智慧旅游、5G+智能家庭等实景应用。

车辆启动后，中国电信工程师徐志成给与会代表讲解了5G的技术特点及应用。最精彩的一幕是其操作手中的PAD设备通过5G网络远程操控智能机械臂，在其控制下，远在30公里外的长虹爱联公司生产车间里，一台机械臂立即做出一系列的生产动作。从左边抓起一个零件安装到右边，然后自动行走到下一个工位完成后续动作。从车内的大屏画面上看到从工程师发出指令到

机械臂完成动作，几乎是指哪到哪，感觉不到时延，与会代表交口称赞。据中国电信的工程师介绍：“这就是5G时代智能制造的一个缩影，未来的智能工厂里，一条生产线甚至整个工厂内，成百上千个机械臂通过5G网络进行系统化管理。跟现有固定生产线相比，通过5G网络控制，减少固定线缆约束，能实现生产线的灵活编排和远程自动调整，满足定制化的制造生产要求。进而缩短客户响应时间，提升生产效率，降低生产成本，也将提升企业的市场竞争力。同时，这样的技术还可应用到某些高精尖甚至高危的制造环境，如高温、地下、水下等，拓展多环境下的制造能力。”

作为中国唯一的科技城，绵阳近几年大

力发展制造产业，尤其是在智能制造方面绵阳也走在全国前列，长虹、九洲、京东方等高新技术企业先后在绵阳投资新建科技制造生产线。全国第一例5G+智能制造试点运行成功，标志着将5G技术融合到智能制造产业有了实质性突破。这将进一步推动绵阳在智能制造产业方面的快速发展，进一步提升中国科技城在网络信息和智能制造领域的综合实力！

目前，中国电信已经与绵阳本地的多个企业进行了5G+智能应用的深度合作，与四川长虹、四川九洲、长虹爱联、福德机器人、野马汽车及西南科技大学等企业和院校积极开展5G+智能制造的相关科研和应用试点。

（文丰 文/图）

## 他们这样筑就4000天“安全长城” ——广旺公司赵家坝煤矿实现连续安全生产4000天纪实

### ■ 姚荣华

截至2019年2月24时，川煤集团广旺公司赵家坝煤矿顺利实现连续安全生产4000天，创造了该矿建矿近50年来最长的安全生产周期。

4000个日日夜夜，近11年的岁月更替，绘出了该矿上下齐心、众志成城、严抓细管、精益求精，百折不挠，拼搏奋进的壮丽诗篇，奏响了挑战老矿井基础条件差、井下“五大自然灾害”灾害重、煤炭行业市场疲软、矿井经营压力大等困难的胜利凯歌。那他们是如何筑就如此让人惊叹的“安全长城”的呢？

“赵家坝煤矿刚刚走过的4000天，是矿井安全理念不断升华、安全管理不断创新、安全行为不断培养、安全投入不断增加的必然结果。”该矿矿长何智一语中的，道出了其中奥秘。

### 倡导安全理念，做到入心入髓

该矿在矿区公路主干道、基层队会议室和+340和+115副斜井等处，分别建设了安全灯箱、牌板、全家福等安全文化设施，并适时对内容进行调整、更换，增强潜移默化作用。每年根据矿井安全生产形势，不断提炼和深化安全理念，强化了“安全第一”“安全工作从零开始、向零进军”“安全工作做到零死亡、零重伤、零轻伤、零超限、零违章、零隐患”等意识。以六月安全生产月、百日安全活动等为契机，开展安全家书评比，组织安全书法和摄影

展，编排安全小品等多种形式，送安全文化大餐到基层到井口。2018年9月，该矿举办了以“决战四季度，冲刺年目标”为主题的“庆国庆”文艺演出，10月成立了三支安全宣讲队伍，深入到会议室、井下现场给员工讲规程、讲标准、讲案例，并编排了《铁面安监员》的小品节目，先后到广旺公司各厂矿开展巡回演出，把企业安全理念融入到了文化建设之中，探索了安全宣传工作的新形式。

### 创新安全管理，制度落实落地

该矿狠抓管理创新、制度创新，向管理要安全。近几年来，该矿针对年末严峻的安全形势，及时出台“年末安全特别管理规定”，以堵住管理方面的漏洞，强化薄弱环节的监管，及时扭转被动局面，确保了全年目标的顺利实现。认真开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，利用安全信息网对安全隐患分级建档，严格落实隐患整改“四定五落实”原则，实现了隐患排查、整改、复查、验收的闭环管理。2018年，矿井召开隐患排查例会45次，组织开展各类安全检查99次，查出隐患1259条，查处三违949条。

该矿严格执行矿领导带班、机关管理人员盯班、队干值班、班组长跟班制度，对管理人员排班入井，做到早、中、夜三班均衡入井，实现了“生产不停、检查不断”，24小时都有机关管理人员下井检查。2018年，机关管理人员下井达到1.0401万人次。该矿还在各班组推

行安全宣誓、举旗入井、手指口述、安全确认等一系列管理制度，强化了班组安全建设，夯实了企业安全生产基础。

### 开展安全培训，规范员工行为

该矿始终坚持“安全培训是员工最大的福利”，按照每年初编制的要害工种、班组长、专业技术人员、安全管理人员等各级人员培训计划，并层层落实责任，提高培训成效。借助市、县工会组织的东风，先后开展电检工、瓦检工等专业工种培训。2018年，矿井特殊工种培训74人次、新工人及转岗培训58人次、培训值班队长及以上管理人员18人次、外出短期培训105人次。

该矿长期坚持机关部门包队的管理方式，利用周二安全活动日、周五政治学习会等载体，组织学习作业规程、安全技术措施以及煤矿安全法律法规等内容，多角度多形式地开展安全培训工作。抓住生产现场的重点、难点和薄弱点，安排机关管理人员现场值班，采用手把手的教，认真细致的示范，把业务技能零距离地传授给每位员工，提升员工的业务技能水平。2018年，该矿投入3万余元打造员工夜校，并完善劳模创新工作室的硬件设施，增添技能员工培训的新载体。

### 提高标准水平，夯实安全基础

安全生产标准化是矿井安全发展的基

础。该矿围绕打造二级安全生产标准化矿井的目标，设置了采煤、掘进、通风等11个专业组，明确了工作职责，并将考核结果与其收入挂钩。全矿分成采煤、掘进、辅助三个片区，开展安全、工程质量、文明生产等方面的竞赛活动，做到日检查、月考核、月奖惩，逐步向动态达标转变，主动对照标准，严格要求，狠抓安全标准化专项整治，仅在2018年，该矿就投资400余万元，先后对井下主要地点的电缆、水沟、盖板、轨道等进行了集中整治，对全矿架空网路横吊进行了全部更换，逐步挤干了标准化水分，提升了矿井安全生产标准化水平。

近几年来，该矿有计划、有目的、有步骤地开展科技创新工作，在科技治灾、机械化减人、自动化换人、降低劳动强度、减人提效、降本增效方面取得了显著成效，夯实了安全生产工作，仅在2018年，就完成了矿井供电系统改造，安装防越级跳闸监控系统，实现供电系统遥测、遥控、遥调、遥信“四遥操控”；在+340和+115主井斜坡上部安装绳式推车系统，实现了提升斜坡机械推车；矿井瓦斯监测系统增加安装了温度传感器、瓦斯抽采多参数传感器等，实现了对井下各种危险因素的全面实时监控等等。

“安全工作只有起点，没有终点，我们仍要坚定长治久安的信念，保持谦虚谨慎的态度，坚持行之有效的做法，千方百计地抓好安全文化建设工作，力争取得更长更好的安全工作成效。”该矿党委负责人黄仁平这样展望道。