

蜀南气矿切实提升廉洁文化建设“软实力”

西南油气田公司蜀南气矿今年在党风廉政建设和反腐败工作中,积极探索以“三抓实、三持续、三不腐”为主要内容的“三个三”保障机制,切实提升廉洁文化建设“软实力”,为助推气矿高质量发展固牢思想“大堤”。

抓实监督执纪,持续强化不敢腐的震慑。突出问题导向,将重点开展基层单位自购物资采购管理效能监察和离退休人员活动经费使用等3项专项检查,指导基层单位深入剖析廉洁风险点并开展专项检查,着力强化合规管理。突出全面从严治党要求,开展部分基层单位党委专项巡察,积极践行监督执纪“四种形态”,严肃查处违反“六大纪律”的行为。

抓实制度建设,持续扎牢不能腐的笼子。将建立健全完善党委巡察工作实施细则、党风廉政建设责任制考核方案等5项制度,进一步明确工作标准和要求。督促基层单位建立健全“三重一大”决策机制等方面的规章制度,强化制度刚性约束。探索和试行基层纪委书记集中述职和约谈等3项工作机制,认真落实打铁必须自身硬要求。加强对规范人、财、物、事方面规章制度执行情况和领导干部“一岗双责”履行情况的监督检查和考核,提高制度执行力。

抓实思想教育,持续增强不想腐的自觉。抓实纪律处分条例等党章党规的宣贯,组织抓好新任科级干部“六个一”廉洁从业教育,着力强化纪律教育。印发党员干部违纪违法等典型案例,定期通报监督检查和执纪审查中发现的典型问题并开展集中警示教育活动,着力强化警示教育。充分利用传统媒体和新兴媒体,广泛开展石油精神教育,深入开展廉洁文化“六进”活动,共同打造蜀南廉洁文化。 (黄斌 李滨位)



矿嫂助安全 煤海现真情

“我承诺:牢固树立安全第一的思想,按章作业、正规操作,端安全碗、吃安全饭、挣安全钱,搞好安全是我应尽的责任和义务。”2月14日,山东能源肥矿集团曹庄煤矿组织开展了“矿嫂助安全、煤海现真情”活动,矿工师傅们现场作出安全承诺。

活动中该矿邀请矿嫂们就如何做好贤内助、吹好枕边风,帮助老公搞好安全生产进行了座谈。矿嫂们朴实的一句问候,真切的一句叮咛,寄托着一份份真情,学习室里上演的一幕幕温情的画面,让矿工兄弟们深切体验到了亲情的温暖和情感的升华。现场矿工师傅们为老婆献上一束玫瑰花,并大声说出了“老婆,我爱你”。

活动的开展增强了员工“一人安危系全家,全家幸福系一人”的安全意识,时刻绷紧安全弦,让安全理念入脑、入心,激发了矿工们的工作责任心和家庭责任感,用真情助力矿井安全生产。 (夏秀华)

涡北选煤厂: 咬定“四零”目标 实施精准培训

安徽淮北矿业涡北选煤厂牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”理念,以打造质量时代技能尖兵为目标,实行“点餐式”精准培训,让安全培训落地生根、开花结果。

该厂专门发放2019年度员工培训调查问卷,针对职工的培训需求,培训方式和培训效果等考核目标进行调研,合理制定《涡北选煤厂员工教育培训工作意见》和《涡北选煤厂年度培训计划》,按照“干什么、会什么、学什么、懂什么”原则,由车间按照各岗位具体情况确定考试内容,组织全员开展岗位应知应会、刚性规定和安全生产标准化等知识考试,提高测试的针对性。利用周四安全大检查,以现场提问、现场解答的形式,对从业人员岗位应知应会、规程措施、风险防控等知识,进行现场培训和考核,确保安全培训人人过关。

该厂发挥大师(劳模)工作室模范引领作用,合理制定培养目标和课题研修方案,细化考核目标,确保培训效果。依托“谢宝冈大师工作室”、“李伟伟劳模工作室”、电信PLC实验室、电焊实训基地等场所开展手把手、面对面教学,广泛开展科技攻关、技术革新、新技术推广等活动,让干部职工提出有价值、技术含量高的科技创新“金点子”,开设“菜单式”技能实训互动课堂,采取“做中学”方式,将日常检修中存在的“疑难杂症”集中整治,对症下药,把好的经验方法推广应用到生产实践中,促使培训与生产衔接更紧密,确保实现安全“四零”目标。(许松)

利好政策助企业开年马力十足

大年初七,记者走进位于临泉县工业园区内的安徽东乾食品有限公司的厂区大院,主干道两旁密植的香樟,枝繁叶茂、绿意甚浓、生机勃勃。楼顶的雪化了,顺着办公区的房檐滴成一排水帘。

见到该公司经理张明时,他正在办公室忙碌着,只半盏茶的工夫,他已接了五六个小时。张明所在的公司始建于2000年,主要经营蒜制品、姜制品、洋葱制品、青红椒、胡萝卜等脱水蔬菜系列产品,是临泉县的“出口创汇大户”,曾被安徽省评为“明星企业”。

张明表示,这两年国家对中小微企业的政策支持力度越来越大,各项政策红包逐步“落袋”,从企业的角度,获得感明显增强。比如,出口退税税率提高、清理企业不合理的摊派费用等。

党中央、国务院高度重视减税降费工作,在此前推出一系列减税降费举措基础上,中央经济工作会议对2019年实施更大规模减税和更明显降费提出了明确要求。在今年年初安徽省举行的两会上,“减税降费”成为其政府工作报告的重点,安徽省2019年政府工作报告提出,落实更大规模减税与更明显降费政策,降低企业社保缴费比例,清理、精简涉及民间投资管理的行政审批事项和涉企收费,加快清零涉企行政事业性收



费。以期通过明确一系列举措,确保减税降费政策措施落地生根。还有一个明显的变化是,政府对中小企业的奖励政策更多了。

临泉几十年来的对外标签都是人口大县、农业大县,实际上,临泉近年来工业发展的步伐日益加快,先后出台了一系列促进工业发展的优惠政策,加大县级财政资金支持

力度,营造更加良好的政策环境,推动企业做大做强。

临泉县财政每年安排2亿元作为工业转型升级专项扶持资金,扶持全县境内符合条件的工业项目。比如,对当年通过国家级两化融合标准认证的企业,给予一次性奖补50万元,对新认定为国家级、省级信息化与

工业化融合示范企业或列入两化融合管理体系贯标试点且验收合格的企业,分别给予一次性奖补50万元、30万元。再比如,在实施节能环保“五个一百”专项行动中,被评为省级优秀的企业,给予一次性奖补20万元。

“项目资金对企业的支持力度越来越大,很多项目对中小企业来说,以前可能没有机会申请,现在企业只要满足条件就可以申请了,这对企业也是一种正向引导和激励。”张明说。

2018年,临泉县深入推进“四送一服”双千工程的实施工作,聚焦政策落地的“堵点”、企业发展的“痛点”,深入企业走访调研,广泛收集摸排政策执行落实和企业生产经营中存在的突出问题,并及时进行梳理分类,建立工作台账,逐条分析研究,按照一企一策、一企多策,提出对策建议。

临泉县委书记邓真晓去年曾到张明所在的企业调研,走进车间,了解企业生产、产品销售、产值和纳税情况。

采访中,记者还了解到,为帮助中小企业解决融资难题,2018年以来,临泉县税务局通过“税融通”平台开展税银互动,使具有良好纳税信用记录的33家中小微企业,无需抵押物仅凭借信用就快捷又方便地贷到款。 (张娜)

临涣选煤厂: 火眼金睛抓“三违” 触目惊心受教育

“一号场景职工作业离绞车太近,违反安全红线管理行车不行人,行人不行车管理规定;二号场景烧焊氧气乙炔瓶安全距离不够,安全帽缺失;三号场景有名职工跨越火车,安全帽未系……”这是淮北矿业集团临涣选煤厂开展现场模拟“大家来找茬,安全你我他”助力安全会战的活动场景。

为营造浓厚的百日安全会战氛围,提高职工的安全意识。该厂把安全教育从会场搬到现场,使广大职工更直观的感受不安全行为和“三违”所产生的危害,邀请安全监察部人员现场监督布置虚拟场景,通过对日常工作职工的不安全行为、容易忽视的安全环节和三违现象通过一幅幅场景模拟让参加活动的职工进行现场“找茬”纠错。

随着裁判组的一声哨响,四组选手依次进入场地,一场别开生面的安全督查正式展开。从三违行为分类、三违性质、违反红线管理规定到四条禁令,一处处隐患和违章现象被参赛职工依次纠出,记录在案。



同时,裁判组对每处不安全行为和三违现象进行依次点评和三违可能导致的后果进行现场说教,强化职工的安全意识,规范作业行为。

“这些违章行为平时都很容易疏忽,这

次能够更加直观和亲身感受到违章行为的危害,上了场很生动的安全教育课,今后一定要注意这些细节和引导身边职工注意安全。”煤炭管理部团干袁亮在观看模拟演练后由衷的说道。 (李付峰 柳娜娜)

水峪煤业多措并举提升民生保障水平

山西焦煤汾西矿业水峪煤业把保障和改善民生作为开展各项工作的出发点和落脚点,重点抓好绿色发展之路、和谐稳定之声、团结奋进之力等重点工作,以改善环境质量与提高幸福指数,推动民生保障水平全面提升。

坚持绿色发展之路。该公司将环境保护与安全生产放在同等位置来抓,加大了矿区环境督查力度,严格执行环保巡查考核制度,狠抓烟气、粉尘、废水、固废、危废、噪声等污染物的环保治理和达标排放等日

常管理工作。加快了环保工程建设,积极推进储装运系统改造工程、矿井水处理站提标改造、矿山生态环境治理恢复试点示范工程等,为职工创造良好的生产生活环境。

奏响和谐稳定之声。该公司将职工群众的利益做为头等大事来抓,尽心尽力、尽职尽责地做好民生工作。积极深入一线,竭尽全力解决职工群众的难点和热点问题。坚持“腿跑到、话说到、心尽到、事办到”原则,继续做好困难职工帮扶、矿区社会治安、信访矛盾化解等工作。严格落实信访

稳定“五包一”责任制,切实做到及早发现苗头、及早化解矛盾,确保矿区和谐稳定。

凝聚团结奋进之力。该公司紧紧围绕中心工作和形势任务教育,开展主题鲜明、形式多样、喜闻乐见的文体活动,并将企业文化建设和安全生产、团结奉献、担当尽责、科技创新等主题活动有机结合,使全公司干群心往一处想,劲往一处使,智往一处谋,同频共振,同向共进,绘出最大同心圆,凝聚奋进正能量,构建共谋、共建、共享的利益共同体和命运共同体。 (郭丽萍)

三是突出文明执法服务重点。结合普法教育和依法行政工作的新要求,组织干部认真学习和掌握法律法规及烟草专卖政策,深入开展学习贯彻“两个条例”、“两个务必”、“以案说法”、“十九大精神”等专题教育活动,使干部明纪、守纪,培养干部知法、懂法、守法自觉性,做到令行禁止、公道正派、公正执法、文明服务。

四是突出思想道德建设重点。大力开展争做“尚德重礼烟草人”活动,培养干部敬业、精业、创业意识和热爱烟草、忠于职守、秉公执法、清正廉洁、文明吸烟、诚信服务的良好风尚。不断深化“窗口文明示范单位”等精神文明创建工作,引导干部干一行、爱一行、钻一行、精一行,争当爱岗敬业、立岗创业、争创一流的主力军。同时大力倡导社会公德和家庭美德教育,积极开展争创“五好家庭”活动,积极参与助残帮困、扶贫济困等社会公益活

动,培育展示烟草干部良好的道德情操。

五是突出文明执法服务重点。结合普法教育和依法行政工作的新要求,组织干部认真学习和掌握法律法规及烟草专卖政策,深入开展学习贯彻“两个条例”、“两个务必”、“以案说法”、“十九大精神”等专题教育活动,使干部明纪、守纪,培养干部知法、懂法、守法自觉性,做到令行禁止、公道正派、公正执法、文明服务。

六是突出思想道德建设重点。大力开展争做“尚德重礼烟草人”活动,培养干部敬业、精业、创业意识和热爱烟草、忠于职守、秉公执法、清正廉洁、文明吸烟、诚信服务的良好风尚。不断深化“窗口文明示范单位”等精神文明创建工作,引导干部干一行、爱一行、钻一行、精一行,争当爱岗敬业、立岗创业、争创一流的主力军。 (张洪)

鹤煤三矿“四不”确保首季“开门红”

面对严峻经济形势,河南能源集团鹤煤公司三矿注重念好“管理经”,坚持做到“四不”促攻坚克难,力争实现首季开门红,以优异的成绩喜迎建国70周年。

舆论引导“不缓”。今年以来,该矿以学贯集团公司、鹤煤公司“三会”精神为契机,牢固树立全矿上下“一盘棋”的思想,向干部职工宣讲面临的形势和任务,不断增强忧患意识,利用多种载体加强形势任务教育,帮助职工明算“成本账”,细算“经济账”。另外,该矿积极开展“节约型矿井、节约型科室、节约型区

队、节约型班组、节约型岗位”创建活动,引导职工从身边的点滴小事做起,把节约指标落实到每一个岗位、每一个环节、每一个人。

内部管控“不松”。该矿建立了材料“超罚节奖”制度,不断强化内部经营管理,将科室、区队节能指标完成情况纳入年度经济考核。另外,该矿深入推进内部市场化建设,扩大覆盖范围,细化分解月度指标,从严执行目标成本控制、消耗定额成本控制和经营管

理预算控制等办法,完善物料需求计划编制、报送、审批制度,对下达的目标管理任务

进行条块分解,落实到区队、科室、班组,打造预算管理、现场管理和过程控制“三位一体”的管理体系。

督查力度“不减”。该矿采取“不定时间、不定内容、不打招呼”的方式,加大对井下头面、地面车间、全面预算管理、项目管理等的检查频率和力度,进行现场抽查或督导,坚决做到无预算不支出、超预算严问责。另外,对督查过程中发现的问题全部限期进行整改,逐一落实,并视问题的严重程度对相关责任人进行整改惩处。同时,对连续2—3个月完

成生产任务的单位要求干部集体辞职。

挖潜方式“不板”。该矿大力开展“节支降耗”活动,激发职工自我动手、修旧利废的自觉性,小到灯房擦灯的棉纱洗了再用,大到减速机、电机、割煤机,先进行自我维修。另外,该矿开展节支降耗竞赛活动,培养职工养成节约每一度电、每一张纸、每一滴油的良好习惯,杜绝跑、冒、滴、漏,把“节约光荣、浪费可耻”的观念落到实处,切实做好节支降耗工作。今年来,该矿修旧利废创值近200万元。 (许宏勋)

柏林煤矿“五创新”积极打造群监工作亮点

今年以来,川煤集团达竹公司柏林煤矿工会推行“五创新”,狠抓现场安全监督,为矿安全生产发挥积极作用。

创新工作理念。该矿工会充实调整了群监队伍,把懂业务、会管理、敢负责的生产骨干吸收到群监员队伍中,经区队推荐上报,工会反复审核,并通过工会、安监、培训中心严格岗前培训和考试,1月20日,正式聘任采掘区队固定班组群监员28名,机运通队固定班组群监员16名,聘任通维队瓦检工30名为“采掘班组流动群监员”,做到班班配有群监员。

传力度,通过广播、黑板报、区队职工学习会宣传群监员的职责和作用,使职工自觉遵章守纪,规范行为。

创新工作方法。该矿工会总结出了“五勤”工作法,即勤思考、勤走动、勤观察、勤叮嘱、勤动手。勤思考,指群监员根据安全工作实际,不断总结、创新群监工作,对现场安全情况做到心中有数;勤走动、勤观察,是指在现场实施走动管理,随时观察现场出现的变化,掌握新情况,解决新问题;勤叮嘱,指群监员要时常叮嘱职工“安全第一,生产第二”,做到不安全不生产;勤动手,指群监员发现隐患及“三违”行为要主动参与处理,积极排除隐患,制止“三违”行

创新监督理念。该矿工会不断创新安全监督理念,作为群监员就是要敢于监督,敢于向“三违”宣战。工会加大对群监工作的宣

传力度,通过广播、黑板报、区队职工学习会宣传群监员的职责和作用,使职工自觉遵章守纪,规范行为。

创新考核机制。该矿建立了群监员考核机制,对群监员考核由区队进行自主考核,工会、安监相关部门职责考核、效果考核相结合,将群监员津贴与生产现场揭隐患、反“三违”情况、现场安全状况、安全效果等进行挂钩,现场出现轻伤及以上事故承担连带责任,同时对表现优异的群监员给予及时表彰奖励,调动广大群监员参与安全生产的积极性和主动性。

创新管理理念。变管理为服务,将群监员个人工作与所在生产现场紧密联系起来,从督查现场安全变为积极主动参与现场安全,积极排查现场出现的各类安全问题和隐患,并帮助现场生产班组积极处理

安全隐患,待隐患整改完毕后方恢复生产作业,积极制止现场“三违”行为,尽量不让“三违”行为出现,而不是等职工出现“三违”行为后再排查,处罚职工,让职工心理产生负作用。

创新考核机制。该矿建立了群监员考核机制,对群监员考核由区队进行自主考核,工会、安监相关部门职责考核、效果考核相结合,将群监员津贴与生产现场揭隐患、反“三违”情况、现场安全状况、安全效果等进行挂钩,现场出现轻伤及以上事故承担连带责任,同时对表现优异的群监员给予及时表彰奖励,调动广大群监员参与安全生产的积极性和主动性。

创新管理理念。变管理为服务,将群监员个人工作与所在生产现场紧密联系起来,从督查现场安全变为积极主动参与现场安全,积极排查现场出现的各类安全问题和隐患,并帮助现场生产班组积极处理

安全隐患,待隐患整改完毕后方恢复生产作业,积极制止现场“三违”行为,尽量不让“三违”行为出现,而不是等职工出现“三违”行为后再排查,处罚职工,让职工心理产生负作用。

创新考核机制。该矿建立了群监员考核机制,对群监员考核由区队进行自主考核,工会、安监相关部门职责考核、效果考核相结合,将群监员津贴与生产现场揭隐患、反“三违”情况、现场安全状况、安全效果等进行挂钩,现场出现轻伤及以上事故承担连带责任,同时对表现优异的群监员给予及时表彰奖励,调动广大群监员参与安全生产的积极性和主动性。

创新管理理念。变管理为服务,将群监员个人工作与所在生产现场紧密联系起来,从督查现场安全变为积极主动参与现场安全,积极排查现场出现的各类安全问题和隐患,并帮助现场生产班组积极处理