

蜀南气矿“四个模式”持续推动页岩气规模建产

笔者2月13日从西南油气田公司获悉,蜀南气矿紧扣加速上产任务目标,今年启用“四个模式”持续推动页岩气规模建产,为实现高质量发展提供有力支撑。

创新推进页岩气自营区钻采模式。积极与国内外具备工程技术服务资质的单位开展对接沟通,协调钻机、旋转导向工具、压裂等设备,减少等停时间;引入工程技术服务队伍优质力量,甲方主导抓实钻井工程现场管控,及时解决复杂情况,提高钻井效率;提前与地方政府进行对接沟通,做好群众阻工协调、赔付等预案,向地方政府、周边群众加强正面宣传引导,争取理解和支持,营造良好的页岩气钻采外部环境。

持续深化长宁区块“1+5”工作模式。全面总结分析“1+5”工作模式运行情况,不断优化改进发挥更大能力;坚持“作业区、勘研所、气矿”三级页岩气井动态分析制度,充分利用气矿各专业队伍的技术、人员优势,实施好“一井一法”的采气工艺措施,抓好信息化运维及供水供电工作,及时解决各类异常问题;抓好宁209中心站脱水装置扩建等建设工程,提前做好材料储备,认真管控施工过程和组织投运前“三查四定”,确保工程优质高效完成。

继续推行威远区块“生产+协调”工作模式。进一步发挥好威远区块页岩气生产、处理、集输的枢纽作用,抓好威204脱水装置扩建及投运,开展威202、威202-1等脱水装置的检修和性能考核工作,积极开展脱水装置检修和异常停产期间气量调配协调,确保供气平稳有序;提前介入合作区块建设,配合川庆公司、长城公司对已投运的平台井组开展地面集输系统输能力现状分析,发现问题及时整改,着力发挥区块页岩气最大产能。

探索建立页岩气公司运维标准模式。认真梳理页岩气生产管理工作流程,不断强化与页岩气公司沟通与协调,探索建立适合生产现场且可操作性强的页岩气公司运维标准模式,统筹管理好四川页岩气公司、重庆页岩气公司、BP公司分别在自201H6、足202H1、威206H1平台的已投产井,全程跟踪自201井区、阳101井区等评价井的钻井及压裂进度,协同组织好新井投产,高效推进页岩气区块提速上产。

(黄斌 文豪 宋亮)



“最美矿工、矿嫂”受表彰

日前,中煤新集二矿召开“最美矿工、矿嫂”表彰会。该矿从安全效果、工作成绩、综合素质、思想品德等方面评选了15对先进典型夫妇进行表彰,旨在营造严抓安全生产、主动争先创优、创建和谐矿区的良好氛围,推动优秀员工发挥典型示范作用,为新年各项工作蓄势加油。

钱陈勇 赵军磊 摄影报道

“四法”管理促网员细胞活力提升

今年以来,冀中能源峰峰集团大淑村矿工会进一步完善群监网员的管理,提升群监网员素质,并结合员工的工作性质与工作经验,推行了“四法”管理模式,有效扩大了群监网员队伍,网员现场监督和控制能力进一步提升。

该矿工会从人员优选法入手。采取严格考察、层层筛选的办法,把工作经验丰富、技术好、责任心强、文化水平较高的员工选拔吸收到群监网员队伍中来。

该矿坚持专业培训提升法。矿工会依照采、掘、开、机、运通不同工作性质的内容,开办了每周一次的专业办班培训,主要讲解现场作业环境及施工操作存在的风险预控,以提升网员的隐患排查能力,杜绝各类工伤、事故的发生。

该矿工会对群监网员实施工作积分考核法。要求各单位网员每旬以文字的形式,汇报井下现场巡查、发现及制止的安全隐患,作为日常化工作的积分制考核,并依据积分的高低名次排列进行奖惩激励。

该矿工会对全年无业绩的网员实施了清零法。打破传统的用人制度,改新择优竞争淘汰法,重点培养爱学习、钻业务的年轻员工,在全矿形成了能者上、庸者下的竞争上岗氛围。

(陈震亮)

注销公告

成都汉达投资有限公司(统一社会信用代码:91510108567180524X)经公司董事会决议决定注销公告。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起45日内向公司申报相关债权债务。

遗失启事

成都汉达投资有限公司注册号:91510108567180524X,营业执照副本遗失作废。特此公告

遗失启事

成都名宏房地产营销策划有限公司注册号:91510106MA61TW3B39,营业执照正本遗失作废。特此公告

新春第一岗 名字叫坚守

■方咸达 周文强 左勇

在万家团圆的新春佳节里,神州大地处处洋溢着浓浓的节日喜庆气氛,而地处安徽省铜陵市东边的亚洲规模最大的井下坑采铜矿山——铜陵有色冬瓜山铜矿却是另一番景象,二千多名矿工仍然在各自平凡的工作岗位上默默坚守着,用他们辛勤的劳动来欢度新春佳节。

新春第一岗

2月6日,己亥年大年初二,春日的阳光灿烂。上午8时10分,记者来到冬瓜山铜矿正52米井口前,矿青年安全监督岗正在开展“新春第一岗”活动。准备下井的矿工除了正常的电子指纹安全答题外,还要参加新春安全知识有奖问答。此时有五六位穿着橘红色工作服的矿工们正围着“新春第一岗”进行答题,答题正确者相应拿到了不同的奖品。组织活动的矿团委副书记葛传奎告诉记者,安全是企业发展的生命线,冬瓜山铜矿新年伊始首抓安全工作不敢丝毫放松,矿团委开展的“新春第一岗”活动已近20年了。节日期间,青年安全监督岗白班上午开展新春安全知识有奖问答,下午小夜班和晚班要对员工岗前进行酒精测试,活动一直要持续到正月十五,杜绝酒后上岗,确保矿山安全生产。

矿工的贴心后厨

8时25分,记者走进坐落在井口旁,造型别致的员工餐厅,室内宽敞明亮、整洁干净,餐厅窗口上面悬挂的“全国‘五一’巾帼标兵岗”和“安徽省工人先锋号”两块荣誉奖牌格外亮眼。在厨房操作间里,一片热火朝天的景象,五六位“娘子军”正在忙碌着,有的在洗



●准备下井的矿工正在参加新春安全知识有奖问答。

菜,有的在案板上切菜、有的在灶台前清洗……烹饪大厨余文权和王文生正在做炒菜前的准备。员工餐厅服务班班长汪军介绍说:“员工餐厅服务班33名员工要保障全矿三班制2000多名矿工的就餐,白班我们早上7点

就到班上了,小夜班下午1点就要来。节日期间,为了让全矿矿工吃上可口、健康的饭菜,我们精心组织,改善营养,目前开出了四天不重复的节日菜单,每天有四个大菜,在员工餐厅就餐的矿工还能喝上老母鸡汤……-我们就

金牌队长石益民

■李继峰

一个阳光帅气的“70后”,一个待工友似手足、被工友们誉为“大哥”的金牌队长,一个连年产煤皖北夺冠、未发生一起工伤事故的一线“带头人”……他就是皖北煤电金牌队长、钱营孜矿采煤区二队队长石益民。

责任“扛起来”

1994年石益民从合肥煤校毕业,他是同学中第一个入党的,也是第一个当队长的,如今已经是有着16年队长履历的“老队长”。班里有48人,涉及9个工种。

“刚当队长时,我心里也没底,怎么才能带好队伍?我认为当队长首先要责任心最强。”石益民说。

每天下井后,石益民总是第一个到达工作面,排查隐患点,找到不安全茬口,都进行安全确认后,才允许员工进入工作;每天完工后,他一定是最后一个离开工作面的,对工作面做最后巡查,将发现的问题通报给下一班。

去年4月份,3225工作面遇到长45米,最陡的地方达到40度大断层,条件不好,石益民都要在工作面上穿行20多个来回,每次都累得汗流浃背。“不这么来回看,我不放心。”石益民说。断层处压力大,给移架带来极大困难。平时,熟练的支架工移动一组液压支架只需要三四十秒钟,而现在,移动3组支架花了半个多小时。石益民让支架工躲到一边,自己亲自操作。干了半个多小时后,石益民的衣服汗得都能拧下水来。工友们都劝他先升井,换身干衣服,但他硬是坚持到最后一刻。等他升井时,衣服已经被他暖干了。

巧打“预防针”

石益民说,“凡事预则立,不预则废。预防事故不能看着‘问题’抓,消极保,被动防,事故就可能防不胜防,堵不胜堵。”其他班组出了安全问题,石益民就与工友一起查找自身



●石益民(右四)向矿工介绍手动增压器的使用。

存在的问题,打好预防针,避免交叉传染。采煤到易出问题的时段,他都要搞对症下药,防患于未然。对重点区域、重点工序、重点岗位,石益民都要有针对性地打预防针,防止失控。为此,他狠抓班组措施落实工作,开展了班前“10分钟小讲堂”把安全知识、安全管理、岗位应知应会、昨天当班时存在的问题,通过“小课堂”形式逐一阐述,与工友心与心沟通,使工友们知理明事、分清利弊。真正把规章制度记心中,措施落实到岗位,班中巡查预警抓防范。通过走动式管理,进行巡查预警,对个别工作不严谨的工友按照作业规程,进行现场规范。严禁工友“图省事、走捷径”,起到未雨绸缪、防风堵洞的效果,根除了隐患毒瘤。

重拳敲“要害”

石益民说:“抓安全不能有菩萨心肠,该出手一定把重拳打在要害上,让员工不敢‘差不多’。”加大班组工友的反“三违”力度,做到

“四到”。“心”到,规章制度要全面细致,杜绝漏洞;“口”到,井上井下安全注意事项及时向工友讲解;“眼”到,及时观察不安全的隐患和工友的情绪波动;“腿”到,在现场上做到时时巡回检查,及时处理问题。质量上讲求“良性循环”和“效果化”,杜绝以罚代管。石益民工作事必躬亲,从不放过任何漏洞。

“员工的不规范行为,绝不能像割韭菜,割了一茬生一茬。我不断加强工友对造成事故危害的结果认识,让员工人人知道事故的可怕。”石益民强化事故案例的警示教育作用,对近期发生的典型事故案例进行分析讨论,对事故经过、原因进行详细剖析,认真查找自身存在不足和漏洞,切实制定有效防范措施,提高工友对安全工作的认识为内容。他每周都要从矿安监处借来光盘,利用多媒体视频系统,让班组工友共同观看以前的事故案例,采取上下互动的方式,边看边讲解边谈认识,让工友认清“马虎”造成后果的重要性。

是一线矿工的贴心后厨,不管什么时间,都要保证矿工们有热饭热菜吃。”

千米井下工作忙

9时20分,记者乘坐黄色井下运人皮卡车下到负790米42-5号采场,看到洞室内有两名矿工在做大爆破前的准备工作。经现场了解才知道,从2月7日大年初三开始,冬瓜山铜矿采矿工区就要正常开始大爆破作业了。今天除了负790米这个点外,采矿工区负868米64-26号采场也同时进行中孔装药准备,两个作业点装药量共计3吨炸药,能采下近万吨的矿量。陪同记者采访的采矿工区副区长章取胜介绍,采矿工区是冬瓜山铜矿的主力生产单位,全年有近300万吨的采矿任务,一天24小时三班制出矿作业,生产从不停歇,然而为了大多数员工能过一个开开心心的春节,区部还是决定在大年三十、正月初一和初二这三天停放大爆破,只安排了一些关键岗位的人员下井作业。章取胜说:“我们节前也合理地安排了爆破次序,充分地备足了矿源,确保生产的连续性。大年初一这天已完成出矿产量9937吨。”

10时,记者又乘坐皮卡车沿着蜿蜒曲折的斜坡道下到负930米中段62线穿脉,不远处有一台大型的6立方电铲正在轰鸣地进行出矿作业。采矿工区出矿二班的朱成和姚帆是这台电铲的操作工,他们一个负责操作电铲出矿,另一个负责现场安全监护,每隔一段时间就进行调换。采矿工区副区长章取胜介绍,负930米中段这个采场是冬瓜山铜矿目前重点出矿地点,安排了一班和二班两个出矿班分别在62线和64线穿脉同时进行作业,尽可能让这个采场矿量全部采出,尽快投入充填,减少这里采场空区的暴露时间。

触其心痛,使其铭记心中。

情真润“心田”

在工友们眼里,石益民虽年纪不大,却像一个老大哥。“队长总能把我们拧成一股绳,有他在,我们干活儿就特别有劲、有数。”员工刘方莲说。“我刚进矿时,石大哥常用他的手握着我的手,一步步地教我操作支架,让我感受他用了多大的力,动作是如何做的。”每一个来到采煤班的新工人,石益民都会手把手地教。

去年,班里有3人被检查出血压偏高,石益民便把他们列入“重点人群”,给予重点关照,每班都不忘挨个询问他们的身体状况,叮嘱他们按时服药。他们每半月一次的体检,石益民都会挨个催着他们检查。

虽然平时和大家亲如兄弟,但真的出现违章后,石益民从不讲情面。石益民曾因一枚螺丝没有拧紧,罚了当事矿工200元。事后,被罚矿工不服气,认为石益民小题大作,把他告到了区队。但区队领导一致认为,石益民这种对违章“零容忍”的态度值得提倡,坚持对这名矿工实施处罚。

在妻子樊新云眼里,石益民是一个地道的“老黄牛”,周末也经常加班,“有时晚上7点出门,第二天中午才进屋”。

因井下潮湿、劳动强度大,石益民的腰、腿、手均落下了毛病,总是隐隐作痛。前不久,石益民受了风寒,发起烧来。医生开了3天的吊针,还嘱咐他多休息。可是,每天挂完吊针,石益民就往矿上赶。

多大的伤痛,都拦不住他入井工作。石益民常对家人说:“一个队的安全、质量、生产,都需由我来安排。我是队长,要对工友负责,不能对不起他们和他们的亲人。”

26年来,“优秀党员”、“十佳青年”、“企业之星”、“金牌队长”……石益民捧回的各种各样的荣誉证书、奖杯放满了满满一箱子。

他说:“工友每天能平平安安的回家,就是我最想要的奖励。”

▶▶▶[紧接P1]

企业抱团 淄博资源综合利用产业生机盎然

内蒙古锡林郭勒盟党政考察团、马来西亚雪兰莪州政府考察团等多个考察团展开交流合作,并组织成员单位参加第33届中国·上海国际婚纱摄影器材展览会、2018(第三届中国雄安建博会、山东省制冷空调暖通学术交流大会、山东省绿色建筑与建筑节能新技术产品博览会等多个展会。

联盟成员在不断交流中学习,在交流中创新,在交流中壮大。

凝心聚力 综合实力不断提升

9月1日,森源秸秆主导起草的国家标准《玉米秸秆颗粒》(GB/T 35835-2018)正式实施;7月3日,大染坊集团被国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务总局联合列为国家企业技术中心;6月21日,山东卫视《新闻联播》以《移走赤泥山 换来金银山》为题报道了天之润在新旧动能转换过程中取得的创新成果。

联盟的存在,整合了淄博市资源综合利

用产业“散、乱、小”的创新资源,推动了产业链的转型升级。目前,联盟已聚集我市资源综合利用领域的30家骨干成员单位,涵盖了化工废弃物、农林废弃物、废旧纺织利用、再生资源利用、节能环保产品技术与设备制造等众多领域。联盟在加快区域循环经济发展、提升资源综合利用装备和技术水平、促进产业转型升级等方面,逐步起到了重要作用。其中,拥有山东海思堡服装服饰集团股份有限公司等7家上市公司,拥有山东华联矿业股份有限公司院士工作站等8家省级院士工作站、1家博士后工作站、1家博士后创新实践基地,拥有山东英科环保再生资源股份有限公司等7个高新技术企业,拥有国家CNAS认证实验室等20余个省级及其以上研发平台,拥有授权专利500余项、相关标准30余项。联盟成员单位自主研发建设的双能双效地温水空调等16个项目获省级或国家级科技进步奖,年产10万吨农作物秸秆固化颗粒项目等16个项目入选国家“863计划”、“国家科技支撑计

划”、“中央预算内项目”等国家级项目。

盟主发力 引领助推产业新发展

作为联盟理事长单位,山东维统科技有限公司以不断创新探索的姿态取得了可喜的成绩,成为联盟内部的发展引擎,带领成员单位不断开拓了资源综合利用产业发展的新局面。

目前,该公司主导起草了2项地方、团体标准,建有淄博市粉煤灰建材工程技术研究中心,并拥有4项国际发明专利使用权和11项国家专利,公司拥有的粉煤灰综合利用制造新型建材产品技术可以使粉煤灰掺量可达30%-70%。先进的处理加工技术比传统生产工艺节水80%,节约燃料20%,节约综合能耗20%。公司先后荣获“山东省循环经济示范单位”、“中国建材行业低碳环保企业奖”、“十二五”中国陶瓷行业科技创新先进集体、“利废新材料示范企业”等多项荣誉。

该公司自主研发建设的粉煤灰综合利用年产300万m²新型建材产品项目先后被工

信部列为“京津冀及周边地区工业资源综合利用产业协同发展示范工程项目”,被国家标准委和国家发改委联合确定为“国家循环经济标准化试点”。公司专利技术粉煤灰利用制新型建材技术被科技部、环保部和工业和信息化部联合列入《节能减排与低碳技术成果转化推广清单(第二批)》,引起了各方关注,被誉为建材行业的一场绿色变革。

工业绿色发展是生态文明建设的必然要求,资源综合利用是实现工业绿色发展的重要内容。下一步,联盟将继续发挥盟主单位作用,根据市委市政府统一部署及《关于推进全市高新技术产业创新链建设的指导意见》、《关于全市高新技术产业技术创新战略联盟成员单位加入和退出的指导意见》等文件要求,扎实开展各项工作,不断提升工业绿色发展水平,探索产业集聚发展的管理模式和有效途径。加快提升技术装备水平,完善标准体系,提高资源综合利用产品质量,推动资源综合利用产业规模化、集约化、高值化发展。