

创新赢未来 双汇再出发

—2019年双汇业务暨职工代表大会盛大开幕

■ 万红卫/图 本报记者 李代广

2月12日,2019年双汇业务暨职工代表大会在总部河南省漯河市隆重启幕。万洲国际董事局主席、双汇集团、双汇发展董事长万隆,双汇发展总裁马相杰,万洲国际常务副总裁郭丽军,万洲国际副总裁万洪建,双汇集团总经理张太喜,双汇发展常务副总裁刘松涛等企业高管和各级管理人员、业务人员及职工代表约4000人参加会议。大会由双汇集团党委书记杜俊甫主持。

万隆董事长《新时代谱写新篇章,继续做大做强中国双汇》的重要讲话,系统回顾了中国双汇2018年“调结构,扩网络,促转型,上规模”工作取得的成果,明确了2019年双汇各大产业的发展目标和主要工作,并就中国双汇未来的发展提出了明确设想。

马相杰总裁《踔厉奋发,新起点开启新征程;聚智凝力,新时代再创新辉煌》的工作报告,通报了中国双汇2018年主要经营指标完成情况,回顾了过去一年的工作重点,分析了当前存在的问题,并就如何完成2019年各项经营目标进行了详细的工作部署。

双汇集团、双汇发展工会主席杜俊甫作工会工作报告,并宣布了《2018年度“双汇百厂超百亿奖”表彰决定》,对获得2018年“双汇百厂超百亿奖”的郑州双汇、华懋双汇、陕西双汇、生物工程、沈阳双汇、昆明双汇、生鲜品事业部,及宋建涛等“百名岗位标兵”进行表彰。

当晚,以“创新赢未来 双汇再出发”为主题的双汇2018年度百厂超百亿奖颁奖盛典在漯河市体育馆隆重启幕。



● 万洲国际董事局主席,双汇集团、双汇发展董事长万隆



● 双汇发展总裁马相杰



● 双汇集团党委书记杜俊甫



山能淄矿亭南煤业:精心烹制“收心大餐”

节后第一天,如何开好工?2月11日,是许多单位上班第一天。位于三秦大地的山能淄矿亭南煤业公司精心烹制了“收心大餐”,确保节后复工一步到位。

大家都是“追梦人”

2月11日中班,亭南煤业公司综掘区党支部书记高东大,以习总书记新年贺词提到的“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人”为开场,拉开了“追梦2019”研讨会的序幕。

“今年春节,央视新闻每天都在传唱追梦和祖国主题。为此,节后第一班,我们区队就组织职工畅谈个人梦想收拢过节思想,为节后安全生产起好步,打好基础。”高东大介绍。

“春节第一天上班,大家都还沉浸在过节

的氛围里,通过这样的活动,结合节日热点紧扣当前主题,形式新颖,大家很容易接受。”职工孔垂银说。

同时,该公司还开展了“新春话安全、新年新发展”主题征文活动,发动干部工人关注安全生产,人人关注企业发展,把个人梦想融入公司高质量发展中去。截至目前,他们先后收到基层征文125份。

微视频里“记嘱托”

“爸爸,你是全家人的依靠,好好工作,我和弟弟等你回家。”2月11一大早,在亭南煤业公司综采二队微信群里,该队职工春节期间拍摄的小视频轮番登场。

收拢过节思想,是节后抓好安全生产的

关键。为此,亭南煤业公司综采二队着重职工亲情关怀,从思想上预防职工“节日病”。他们在总结往年填鸭式灌输教育经验的基础上,从春节放假开始,开展了贯穿整个节日的“家属视频微心愿”征集活动,引导职工围绕安全生产、家庭心愿等方面进行。区队节日值班人员进行汇总整理,并在区队微信群上进行轮流播放。

与此同时,他们针对节后上班职工易出现的思想不集中、安全意识放松等薄弱环节,开展党员、班组长、管理人员和业务骨干为主的“一对一”结对子帮扶活动,及时查找工作现场存在的不安全因素,消除过节影响,确保职工安全工作。

截至目前,该队114名职工全部返矿,共

征集微视频96个,职工思想稳定,干劲儿足。

全面体检把好“安全关”

全方位排查现场各类隐患,是确保节后开工的重要环节。据该公司安监处处长郭召顺介绍,2月10日大年初六早班,他们就组织春节留勤安监员和各区队管理人员,对井上井下各场口进行了拉网式检查,督促各单位搞好现场安全隐患排查和治理,为节后上班开工做准备。

不仅如此,2月11日早班,由该公司安监处牵头,组织调度、机电、通防等部门组成联合检查组,分别到井下1102工作面、207工作面等施工地点进行检查,确认各作业地点安全无误后方才允许开工。(惠东红 杨铁梁 戈永杰)



河南华英公司召开目标分解会和预算分析会

春节假期刚刚结束,2月11日,河南华英公司就在公司总部连续召开目标分解会和预算分析会,针对2019年整体工作做出安排部署,落实具体措施,强化领导责任,算好明白账,做个明白人,为顺利实现全年目标任务打牢思想基础。

华英公司董事长曹家富、总经理汪开江等领导出席会议,对2019年工作作出了全局安排,对各目标单位的年度工作提出了具体要求。

通过目标分解和预算分析,各目标单位对圆满完成全年目标任务充满信心,纷纷表示要把会议精神迅速落实传达到基层班组,提质增效、创新发展,为实现2019年工作开门红而加倍努力。(本报记者 李代广)

西北油田注水增油创历史新高

2月11日,从西北油田采油三厂获悉,自2009年建厂实施注水替油以来,累计注水增油170.7万吨,注水增油创历史新高。

注水替油就是从地面上将合格水注入地层,利用油水密度差,进行重力分异,实现油水置换,然后采出地面的过程。西北油田奥陶系碳酸盐岩缝洞高度发育,并且大部分以多缝洞系统的形式存在,这种特殊的地质特征为单井注水替油创造了有利条件。

针对塔河油田的特殊油藏环境,采油三厂先后创新采用了定量化注水、非对称不固定注水、气水协同、仿压裂注水等新工艺、新举措,保证水系统平衡的同时增加注水替油产量储备,有效遏制了碳酸盐岩缝洞油藏的自然递减,指导着油田高效开发。

今年以来,采油三厂通过注水井潜力排查、管网水量落实、流程搬迁时效提升等多项举措,截至2月11日,注水量突破至4189方/天,创造了建厂以来的历史最高水平,增油3.21万吨,注水替油实现了开门红。据了解,2019年采油三厂在油藏开发上将精细注水作为第一要务,计划全年注水量135万方,计划年增油27万吨。(刘亚雄 付栋)

启航! 瞄准业内一流千万吨级油气矿目标

80万方;磨溪8井区通过控产治水,水侵影响得到有效抑制……大菜细烹,资源基础优势“风味俱佳”。

大局精控, 安全环保形势“风平浪静”

从风险“识、写、控”岗位讲述,到“大反思、大排查、大整改”活动;从员工安全技能硬上岗达标测评,到股级岗位以上人员HSE履职能力评估。油气矿以人为本,着力提升员工安全意识和能力。

2018年11月,年2井完成工艺流程改造,多次建设的老旧停用流程被彻底清除。在持续开展生产现场整治的同时,这个矿还强化施工现场的“监商有道”。146张STOP卡,30家承包商违约处罚,确保了全年13860次施工作业全面受控。

一手抓现场整治,一手抓巩固提升。油气矿强力推进基层站队标准化建设,通过硬件升级和配套管理软件的同步跟进,全面提升站场管控水平。此外,这个矿还高举绿色发展大旗,强化老区遗留废弃物及废水池的治理,积极推进气田水闪蒸气脱硫等清洁化生产项目实施。

各基层单位也因地制宜,各施“妙招”:南部作业区在48个站场和管道高后果区安装视频监控,实现现场动态全天候远程监控;龙岗作业区针对单井距离远,成立前线工作组,

确保30分钟内到达现场解决处理突发问题

……大局精控,安全环保形势“风平浪静”。

大势厚筑, 员工队伍建设“风生水起”

2018年,油气矿科研攻关和技术创新双轮驱动,再创佳绩:获西南油气田公司科技进步奖14项;基础研究“二等奖”1项;员工技改成果“旋臂式风杆”获西南油气田公司QC成果“一等奖”……

搭建平台、培育工匠、解决问题。员工提质提素大势所趋。油气矿一方面打造特色党建和文化品牌,充分发挥党建和文化的引领、导向、激励作用,激活员工队伍活力。一方面开展技能骨干、班长、青年干部综合素质强化培训,狠抓员工素质提升。

1月7日,磨溪22井区试采集气站站长青健顺利通过了油气矿股级岗位HSE履职能力评估。从一名普通采气工成长为集气站站长,青健坦言,当前的用人机制,“逼迫”自己更加努力“奔前程”。龙岗26井站长李雪波,把“安全环保履责奖”、“偏远区域工作奖”等激励奖项揽入怀中,成为率先“富”起来的员工之一……大势厚筑,员工队伍建设“风生水起”。

2019年,川中油气矿年产天然气剑指122亿方。站在新的历史起点,瞄准业内一流千万吨级油气矿目标,再次启航。(王涛)



1月28日,在西南油气田公司川中油气矿2019年工作会上,高质量发展成为主题。回顾油气矿的发展历程,从龙王庙气藏开发的快进上产到百亿气区的提质增效,质量效益花开并蒂,渐入佳境。

大菜细烹, 资源基础优势“风味俱佳”

2018年,油气矿年产天然气120.47亿立方米,连续3年站稳100亿之巅,油气当量达到964万吨,再创历史新高。

以科学管理为抓手,实现龙王庙气藏安全平稳生产;以规模建产为导向,稳步推进高石梯区块灯影组气藏的勘探开发。目前,这两大气藏日产天然气3200万立