

京东 27 亿元收购翠宫饭店

未来主要用于科研、商务办公

■ 温婧

原属于国有企业的北京翠宫饭店日前已经被京东旗下的京东尚科信息技术有限公司全资收购，刘强东的助理张雯任其法定代表人。

京东表示，该项目未来将成为京东集团在海淀区产业发展的载体空间，以科技研发、商务办公为主。据悉，北京翠宫饭店去年曾以 26 亿元的价格挂牌出售。

北京翠宫饭店易主

据北京青年报报道，北京京东世纪贸易有限公司全资控股子公司 27 亿元受让了北京翠宫饭店有限公司 100% 股权，成为后者唯一股东。

目前，京东旗下多家子公司的法定代表人张雯任北京翠宫饭店的法定代表人。京东副总裁李娅云、张雯和京东集团董事长刘强东分别担任公司的监事、执行董事和经理。

此前，北京翠宫饭店属于国有，由北京市海淀区国有资本经营管理中心 100% 持股，认缴额 4.8 亿元。由首创集团负责运营管理。

工商资料显示，北京翠宫饭店成立于 1987 年 1 月 23 日，1998 年开业，到目前已有超过 30 年历史。资料显示，2003 年，北京翠宫饭店重新装修，标准间面积 35 平方米，酒店自身还拥有 9000 平方米的写字间，并且设有游泳池、保龄球、壁球等休闲健身场所，以及粤菜、淮扬菜、日式、俄式等众多餐厅。此外，酒店每间客房内均可使用专线高速上网。

2016 年，北京翠宫饭店以装修为名歇业。业界普遍认为，实为饭店亏损额巨大，难以继。

负债总计 7.84 亿元

此次京东能够购买成功，其实也符合当时比较苛刻的转让条件。当时，海淀区国有资本经营管理中心对下一任股东提出了不少条



北京翠宫饭店是一家老牌五星级酒店，但 2013 年被取消五星级酒店资格。酒店位于海淀区知春路 76 号，地理位置优越。

2018 年 2 月，北京翠宫饭店拟以 26.83 亿元挂牌转让 100% 股权及相关债权。其中翠宫饭店 100% 股权挂牌价格为 19 亿元，债权部分挂牌价为 7.62 亿元，如果项目形成竞价，成交价格的增值部分属于翠宫饭店 100% 股权价格的溢价。

财报显示，截至 2018 年 9 月 30 日，翠宫饭店实现营收 1801.78 万元，净利润亏损 4710.47 万元。总资产总计为 7.31 亿元，负债总计为 7.84 亿元，所有者权益亏损 5361.81 万元。

此次京东能够购买成功，其实也符合当时比较苛刻的转让条件。当时，海淀区国有资本经营管理中心对下一任股东提出了不少条

件，比如受让方须为高新技术企业；应具有良好的财务状况和支付能力，上一年净资产不低于 50 亿元等等。

在第一次挂牌转让未成功后，2018 年 11 月，翠宫饭店又第二次挂牌。

2019 年 2 月 2 日，北京市工商行政管理局海淀分局核准了信息资料，京东成为北京翠宫饭店的新股东。

未来以科研办公为主

京东集团 2 月 11 日回应表示，收购翠宫饭店基于长远布局和发展，未来该项目将改造成以科技研发、商务办公为主，成为京东集团在海淀区产业发展的载体空间。

海淀区智力资源密集、创新资源丰富，京东希望依托海淀的区位优势，发挥京东集团

的创新引领带动作用，助力海淀建设成为具有全球影响力的科技创新中心。

关注

张雯是谁？北京翠宫饭店目前的法定代表人是张雯，据悉，张雯自 2016 年起，陆续已担任京东旗下 400 多家子公司的法定代表人。那么张雯到底是何来头？“张雯是老刘的助理，”一位知情人士对记者表示，“她目前担任集团副总裁，也算是公司高管。”

据悉，张雯出生于 1989 年，2011 年从中央财经大学毕业，此后一直在京东工作。

记者了解到，张雯是山东淄博人，从小学习成绩优异；2007 年，她考入中央财经大学电子商务专业学习。学校官网显示，2011 年，她本科毕业，并荣获“北京市优秀毕业生”称号，这一荣誉整个信息学院只有 4 人获得。另外，她还作为突出学生代表，与学弟学妹分享经验。

2011 年，她以“管培生”身份加入京东。管理培训生是京东校招的一个人才项目，官网介绍称，管培生项目是京东针对优秀应届毕业生制定的旨在培养储备管理人员的人才发展项目；京东管培项目自 2007 年立项以来，涌现了一大批价值观优秀、业务能力强，具有“战斗精神”的核心管理人才，拥有快速的职业发展通道。

虽然管培生比一般的应届毕业生拥有更多资源，但入职 5 年就能担任多家公司法定代表人也并非易事。有报道称，张雯开始曾担任刘强东助理，后来调岗去了京东金融，但是，刘强东对后来换的几个助理都不太满意，于是又把张雯调回来了。

目前，张雯担任刘强东的助理，也是总裁办的负责人，她还担任集团副总裁，但并不参与公司业务的日常经营管理。

皖北煤电智能公司：总经理为新员工送“课”

讲授企业文化知识，更宣讲职代会精神。近日，怀揣职代会精神“宝典”，承载宣传企业文化的神圣职责，皖北煤电智能公司党委委员、总经理赵高升走进新入职员工岗前培训课堂，为新员工们送来了一堂难忘的企业文化和职代会精神宣讲课。

赵高升结合自身成长经历和企业文化的丰富实践，从新员工如何融入企业大家庭，如何接受、传播、扩散企业文化讲到智能公司从无到有、由弱到强的辉煌发展历程。从皖北煤电八届四次职代会提供的新思路，讲到如何在工作中将这些新思想、新观点、新政策贯穿到各项工作始终。

智能公司是准旗绿色矿山和内蒙古智慧矿山样板，能够在这样的企业工作，让新员工们倍感光荣，表示一定扎根企业、岗位建功，争取尽快成为企业发展所需的合格人才。

就贯彻执行职代会精神，一名新员工深有感触地说：“职代会精神为我们干好各项工作提供了有效方法，认真领会职代会精神，对于加快理解企业文化内涵，进而加快融入智能公司大家庭，加快成长，十分有益，我们一定学好用实，并在讨论中积聚、沉淀、升华，努力形成岗位实践的宝贵财富。”

据了解，此次参加培训的 22 名新员工，分别来自鄂尔多斯环境保护学院、呼和浩特机电学院等大专院校，按照按需分配的原则，培训上岗后，将在该公司建设发展中发挥积极作用。

(胡云峰)

▶▶▶ [上接 P1-P4]

尹力与川商民营企业中小企业代表座谈

落实政策措施 坚定发展信心
推动民营经济做优做强健康发展



参会感言 |

寇学文 深圳市四川商会会长、深圳其正集团有限公司董事长

节后第一天，尹力省长就组织出席了此次新春川商座谈会，与川商代表座谈。让我们深切感受到了省领导对我们广大川商的关怀和对川商发展的重视。

会上，省长还专门要求与会的每位川商代表都要发言，并要求不讲官话、套话，直接提问题和提建议。这种雷厉风行的工作作风，充分展现了省政府对川商、对民营经济发展的重视和决心。

“一带一路”建设给四川提供了难得的历史机遇，在省里“一千多支、五区协同”的战略指导和四川民营经济“20 条”的指引下，我们对川商返乡兴业充满信心！对四川未来的发展充满信心！

林春福 四川省西藏商会会长、西藏福海实业集团有限公司董事长

这是第三次春节后上班第一天省长召开，各分管副省长和职能部门一把手参加的川商座谈交流活动，我们非常珍惜和高兴，政府重视民营企业特别是离开家乡几十年现在返乡发展的中小企业和项目。每年召开的川商新春座谈会对川商来讲意义重大，不仅能听到民营企业家的真正的心声，也能给予民营企业发展的信心和动力。

会上我建议，在全国援藏的行动中发挥四川作用支持西藏自治区四川商会和四川省西藏商会，特别是在经费、评级评优活动中给予民族政策照顾；发挥西藏优势尊重西藏特色，给予西藏返川发展的人群、项目特殊照顾；由企业家和商会职能部门政策落实进行考核评估业绩。

新年更有新气象，尹力省长在座谈会上充分听取意见，并重视民营企业的发展，相信 2019 年四川民营企业发展环境会更好。

涂兴甫 山东省四川商会会长、青岛泽洛集团公司董事长

非常荣幸能够作为企业家代表参加此次座谈会，同时也深刻感受到了省委省政府对民营企业的重视和关心。当前国内外经济形势错综复杂，需要重塑企业家朋友们对企业未来发展的信心，让企业收获发展的方法和动力，多角度多维度地破解企业深层次的问题，逐步探索出一条独具企业特色的高质量发展之路。

(据川商传媒)

涡北选煤厂把好“五道关”提升企业经济效益

安徽淮北矿业集团涡北选煤厂把好安全、经营、节能、创新、质量五道关，全面提升企业经济效益。

一是把好“安全关”。该厂将安全管理重点由“事中、事后管控”变为“事前预控”。坚持“四零”目标引领，加强隐患排查治理和风险控制，开展“11 种隐患人”排查，积极推行全员安全承诺书制度和安全确认制度，深入生产现场对职工岗位操作、劳动纪律等进行检查，发现问题，现场处理或限期整改，形成齐抓共管的安全监管格局。

二是把好“经营关”。该厂积极推进全面预算管理，全面推行“信息市场化”管理模式，每月根据各车间“三违”、质量标准化、调度、消防等负面信息清单，对车间进行考核奖惩，积极推行物资信息化管控，推行大工

种、大岗位管理模式，实行一岗多能、多岗合一，着力打造精干高效的管理模式，深挖内部经营潜力，保障企业效益稳步增长。

三是把好“节能关”。该厂树立“一切成本皆可降”的理念，坚持在节能降耗上做文章。瞄准效益源，落实修旧利废、避峰填谷、盘库降存等举措，全面质量管理，开展技术管理攻关活动，从根源降低油耗、电耗、介耗。制定严格的考核办法，将精煤产率、精煤质量、加工费等各项指标、各种费用全部分解，责任到人，落实到车间，每月内部市场化考评会议，按照分解指标，对电费、材料费等逐一考核，严格兑现。

四是把好“创新关”。该厂大力实施创新驱动战略，将科技创新作为企业效益新的增长点，积极推进技术改造和自主创新，在“四

11 家试点央企打造国有资本投资公司“升级版”

国务院国资委新闻发言人彭华岗日前表示，新一批 11 家国有资本投资公司试点中央企业将着力打造改革“升级版”，重点在调整管控模式、优化产业布局、推动机制转换等方面加大工作力度。

他是在日前举行的国新办发布会上回答相关提问时作出上述表示的。

“上接监管体制，下接企业经营”的国有资本投资、运营公司(两类公司)，既关系到国有资产管理体制改革，也关系到国有经济布局结构调整，涵盖国资国企改革若干领域。

在此前的 10 家央企两类公司试点基础上，去年底新一批 11 家中央企业被纳入国

有资本投资公司试点。同时，目前全国范围内各地共计在 122 家地方国企推开了两类公司试点。

彭华岗说，试点企业在试体制、试机制、试模式等方面进行了大量的实践探索，取得了积极成效和经验，下一步 11 家企业的改革要打造“升级版”，重点是在以下几方面加大工作力度：

一要调整管控模式，加大授权放权力度。国资委将在战略规划、工资总额、选人用人和激励机制等方面进一步加大向相关央企的授权放权力度。同时试点企业在集团与子公司的关系上也要进一步转型，赋予下属企业更多的经营自主权，把管理重点从直接

西北油田采油三厂财务管理插上“云”翅膀

■ 马京林 赵云

“TP234 井挂抽压井,700 型泵驱泵,压力小于 10 兆帕,每小时注水量 4 方……”近日，中国石化西北油田采油三厂 TP234 井作业完工,施工方巴州翔宇技术服务公司负责人邓新国走出井场用手机 APP 客户端将施工参数、工作量等上传到采油三厂智能财务数据池,用时 2 分钟,日清日结。

寒风刺骨,但邓新国的心里却有暖暖的感觉。这样的施工情况,在以前,他需要以施工单与报表的形式先到采油管理区班组签字,再到管理区和生产运行科、财务科等部门签字盖章,冬天跑得一身霜,夏天跑得一身汗,用时最少半个月。

1 月 7 日，西北油田采油三厂智能财务系统正式上线运行。1 月 9 日，财务科举办了手持终端 APP 应用培训，对手持终端

APP 应用及具体要求进行了详细讲解，28 家承包商负责人及相关人员学会了手持终端 APP 应用。

生产力决定生产关系的变化，信息时代的财务管理必将走向智能化。作为中石化智能采油厂试点单位，该厂在完成生产运行自动化、信息化改造后，率先推进智能财务建设工作。经过半年多的努力，利用中国石化云平台、西北油田信息化基础设施建设条件，通过深度运用手持 APP、移动互联和远程传感，建立了日清日结为核心的敏捷核算体系，建造了统一、规范、集中、共享的数据池，实现了财务与生产运行的无缝对接。

承包商使用手持终端 APP 实现日清日结只是智能财务带来的变化之一。随着智能财务的逐步深化、完善，它将成为企业价值的引领者。

采油三厂总会计师解洪勇说，智能财务

带来财务管理工作者职能的深刻变化，过去财会人员 90% 的精力用在过去时生产工作量、成本的记录上，而现在这些繁琐的工作量交给了信息化智能处理系统。财会人员从繁琐的被动工作中解放出来后，90% 的精力用在大数据分析上。

智能财务的实施，使财会人员实现了角色重置，由传统的“记账理数”向“读帐管数”转变，从财务数据中解读业务经营异常点，管理每一个数据的计划、发生、检查、考核全过程，传递经营压力，做好财务分析、成本控制和风险管理，帮助各业务部门提质量、找效益、赚效益，实现财务核算颠覆性变革。

智能财务最终依托数据池、管理会计工具，形成厚平台、薄应用的体系架构，为不同的管理层提供决策支撑、指标分析和监控，最终实现“无人会计、人人财务”的目标。