

节约每分钱 过个效益年

钱营孜矿职工主动节俭成时尚

“这半截旧焊条还可以用,如果到市场上去买,要花2元多呢。节约每分钱,过个效益年,我很高兴。”1月28日,在皖北煤电钱营孜矿机厂废料堆里,电焊工宋世和把焊条放进“百宝袋”。里面螺丝帽、旧钢条,已装得满满的。

据宋世和介绍,他每天一大早,都会到废旧物料堆里淘宝,矿里周末、周日加工件多,废旧“宝贝”特别多。来迟了,都捡不到宝贝了。谁节约奖励谁。这个矿制定出台了“小额快奖”兑现机制,让职工宋世和把焊条放进“甜头”,激发职工主动节约的热情。宋师傅每月的收入,有800元左右来自旧材料加工。

“在我们修旧车间,像宋师傅这样淘宝客特别多。他们把废铁板挑捡回来,切割成托盘形状,用压力机压制成型,然后打孔,一个个托盘就加工好了。加工一个托盘可节约资金15元,我们每月可以加工1500个,节约资金22000多元。”机厂修旧车间的王特特说。王特特和几个工人,集中将井下回收上来的旧钢带截断,加工成锚杆托盘。在该矿物料场,大批已经加工好的锚杆托盘,整齐地摆放在货架上,等着采购员来购买。

“废料堆每天都有人来‘淘’的,但我们又找到了好多‘宝贝’。一个不起眼柱垫、一小段带锈的阀座,我们都会捡起来,分类保管以备不时之需。”采煤区维修员丁朝阳说。他们将能拆解出零部件的报废设备、切割后还能再使用的各种型钢等废料——从废料堆里拣出,分类存放,经修复后再使用。

“这些托盘的强度没有任何问题,不但能满足本矿井下支护需要,还远销五沟矿和卧龙湖矿。”机修厂厂长任伟介绍,废旧工字钢、溜子槽、U型棚、皮带,在这里都被改造成锚索盘、锚杆盘、钢梯等材料,用于对道帮、顶帮的支护,每米巷道可节约材料费730余元。2018年,该矿施工锚网索巷道5500米,节约材料费用400余万元。

人人都是效益源,职工修旧利废成习惯。这个矿把2019年定为提升“双效年”,各单位都制定了相关政策,鼓励回收物资,修复重复投入。机电科把旧皮带加工成锚网皮带,将废旧钢丝绳制作成钢筋网;运输区将旧油脂用于浸泡修复车轮,让它们“起死回生”,真正做到“吃干榨尽”,实现效益最大化。(李继峰)

达竹公司 43 万 重奖科技成果

近日,川煤集团达竹公司专门发文对2018年度科技成果、专利和论文进行表彰奖励,激励广大科技工作者潜心钻研、刻苦攻关,积极推广应用新技术、新工艺,促进企业科学发展、安全发展、和谐发展。

2018年,该公司各单位坚持“科技兴企”的工作方针,积极发动广大科技工作者紧紧围绕科技创新创效目标,开动脑筋、认真钻研、克难攻坚,实施大批科技攻关项目,推广应用大量新技术、新工艺,切实解决了安全生产中的技术难题,为公司科技创新、技术进步和企业改革脱困、转型升级和高质量发展做出积极贡献。经过专家组认真评审,公司共评出获奖科技项目13项,其中一等奖2项,二等奖4项,三等奖8项。石板选煤发电厂实施的《尾煤综合利用技术研究与应》《河市储煤场自动化配煤技术研究和应用》项目获得科技项目一等奖;金刚煤矿实施的《倾斜中厚煤层层状顶板异形煤掘巷道留空留巷技术》,柏林煤矿实施的《工业视频监控系统在煤矿井下的研究应用》,减阻煤矿实施的《大倾角中厚煤层复杂顶板综采工作面沿空护巷技术》项目获得科技项目二等奖。同时,还对7项国家发明专利授权项目、29项实用新型专利授权项目和131篇科技论文进行了表彰奖励,奖励金额共计43万余元。(周承红 张万川 唐天)

中国十九冶集团 四员工荣获 “全国技术能手”称号

近日,国家人力资源社会保障部公布了《关于授予职业技能竞赛优秀选手全国技术能手荣誉的决定》(人社部发〔2019〕10号),中国十九冶集团员工、第44届世界技能大赛建筑金属构造项目优胜奖获得者于涛,第十三届全国工程建设系统职业技能竞赛(国家级二类竞赛)焊接项目职工组三甲获得者肖俊、赵脯波、李仁全获此项殊荣。

本次“全国技术能手”的评定,充分肯定了中国十九冶集团技能人才的技术水平和专业素养,也充分展示了中国十九冶集团在技能人才培养上的优越性和独特性。中国十九冶集团将大力弘扬工匠精神,积极开展职业技能培训和职业技能竞赛活动,进一步完善技能人才培养体系,加快建设知识型、技能型和创新型劳动大军,为实现“两个一百年”奋斗目标 and 中华民族伟大复兴的中国梦做出更大贡献。(张正国)

科创板来了！七大亮点值得关注

■ 新华社记者 刘慧 潘清 许晨

中国资本市场1月30日迎来了科创板和注册制试点改革方案。证监会当日发布在上海证券交易所设立科创板并试点注册制的实施意见,上交所配套业务规则随即开始公开征求意见。这项将深刻改变中国资本市场的制度设计有哪些亮点和突破?一起来看!

谁能上? 5套更包容指标 亏损企业可上

科创板来了,哪些科创企业能上?改革方案明确了科创板聚焦的行业,将重点支持新一代信息技术、高端装备、新材料、新能源、节能环保以及生物医药等高新技术产业和战略性新兴产业,推动互联网、大数据、云计算、人工智能和制造业深度融合。

科创板根据科创企业特点,设置多元包容的上市条件,允许符合科创板定位、尚未盈利或存在累计未弥补亏损的企业在科创板上市,允许符合相关要求的特殊股权结构企业和红筹企业在科创板上市。

同时,科创板引入“市值”指标,与收入、现金流、净利润和研发投入等财务指标进行组合,设置了5套差异化的上市指标,可以满足财务表现不一的各类科创企业上市需求。

注册制试点怎么搞? 信披核心凸显 明确时间预期

注册制试点怎么搞是市场关注焦点之一。改革方案明确,合理制定科创板股票发行条件和更加全面深入精准的信息披露规则体系。上交所负责科创板发行上市审核,证监会负责科创板股票发行注册。证监会将加强对上交所审核工作的监督,并强化新股发行上市事前事中事后全过程监管。在试点注册制过程中,上交所还将设置科创板上市委员会与科技创新咨询委员会。

上交所表示,将着重从投资者需求出发,从信息披露充分性、一致性和可理解性角度开展审核问询,督促发行人及其保荐人、证券服务机构真实、准确、完整地披露信息。与此同时,明确审核时限,稳定市场预期,实行全程电子化审核,向社会公布关键节点的审核进度时间表,强化审核结果的确定性。

世界跨度最大连续刚构矮塔 斜拉式铁路桥合龙

福平铁路乌龙江特大桥施工破解世界级工程技术难题

日前,中铁十八局集团三公司承建的福州至平潭快速铁路的重难点控制性工程——乌龙江特大桥安全合龙,它也是目前世界上跨度最大的连续刚构矮塔斜拉式铁路桥。

位于福州市仓山区的乌龙江特大桥全长875.3米,设计为连续刚构矮塔斜拉式桥型,主桥由三孔总长576米、重达6500吨的钢筋混凝土桥梁组成,为最大限度满足通航要求,跨越乌龙江主航道的主跨跨度达288米,是目前世界上同类型铁路桥梁的最大跨度,被列为福平铁路全线的重难点控制性工程。

中铁十八局集团三公司乌龙江特大桥项目经理汪百辉介绍,“大桥距离11万伏高压线的最小距离只有25米,与既有杭(州)深(圳)铁路的最近距离不到2米,每天通过列车超过200对,在不影响通航和列车运行安全的条件下,按期优质的建成大桥,它的施工技术难度和工程风险是极其罕见的。”

开工五年来,建设、设计、监理和施工单位密切协作,战胜台风、潮水涨落等不利因素的干扰,先后攻克复杂水文地质条件下桥墩

整合资源谋发展 突出科技重项目 铜冠电工谋划 1 加 1 大于 2 的整合效应

新年伊始,由铜冠电工公司与铜冠铜材公司重组整合的铜陵有色铜冠电工公司积极谋划布局七个方面重点工作,确保新公司整合重组后转型升级、效益提升,努力实现1加1大于2的整合效应。

2018年12月份,铜陵有色金属集团股份有限公司为提升铜加工板块运营效率,优化资源配置,降低管理成本,将铜冠铜材100%股权划转至铜冠电工,铜冠铜材变更为铜冠电工全资子公司。为积极稳妥实施两公司整合重组,深化体制改革和结构调整,新铜冠电工公司2019年重点从七个方面进行改革:一是稳步实施重组改制。按照集团公司改革改制计划的统一部署,积极稳妥地推进实施铜冠电工与铜冠铜材的重组整合,明确目标任务,分解落实责任,保持改革措施的连续性和稳定性,结合公司重组后的定位,发展目标、铜加工行业的特点,让两个公司充分融合,确保公司和谐稳定;二是全力开拓产品市场。进一步加大开发新市场、新客户的力度,进一步加强和现有客户的沟通和交流,密切跟踪市场变化和政策信息,以边际收益最大化为导向,重点加大空调压缩机、新能源汽车电机以及微晶磁钢球等市场的开拓力度,努力提高产品市场占有率,实现产销双突破;三



出口如何畅通? 退市“三个更严”

科创板和注册制试点要推进,必须畅通退市出口。上交所相关负责人介绍,在科创板退市制度的设计中有“三个更严”。

标准更严。不仅明确重大违法类退市情形,还多维度刻画“空心化”企业的基本特征,不再采用单一的连续亏损退市指标,同时增加信息披露或者规范运作存在重大缺陷等合规性退市指标。

程序更严。简化退市环节,取消暂停上市和恢复上市程序,对应当退市的企业直接终止上市。压缩退市时间,触及财务类退市指标的公司,第一年实施退市风险警示,第二年仍然触及将直接退市。已退市企业想再上市?要重新提出申请、接受审核,但因重大违法强制退市的,永久退出市场。

执行更严。“空心化”企业粉饰财务数据规避退市一直是个“老大难”问题,科创板退市制度对此特别规定,如果上市公司营业收入主要来源与主营业务无关,有证据表明公司已经明显丧失持续经营能力,将按照规定的条件和程序启动退市。

发行价格怎么定? 全面采用市场化定价

股票发行定价一直是A股市场的一个难题。这次,科创板将建立以机构投资者为参与主体的市场化询价、定价和配售机制。

上交所相关负责人介绍,考虑到科创板对投资者的投资经验、风险承受能力要求更高,取消了直接定价方式,全面采用市场化的询价定价方式,将首次公开发行询价对象限定在证券公司、基金公司等七类专业机构。

值得关注的是,科创板拟允许发行人保荐机构的相关子公司等主体作为战略投资者参与股票配售,并设置一定的限售期。也就是说,券商保荐企业上科创板,需要和投资者一样拿出真金白银来买所保荐企业的股票,这也是为了让券商更尽责。

如何交易? 涨跌幅限制放宽至 20%

针对科创企业业务模式新、不确定性大等特点,科创板对交易机制进行了创新,以平衡“防止过度投机炒作”和“保障市场流动性”的关系。

与现有市场不同,科创板股票涨跌幅限制放宽至20%。为尽快形成合理价格,新股上市后的前5个交易日不设涨跌幅限制。与此同时,科创板引入了盘后固定价格交易,以满



临涣选煤厂 让民生政策“落地生根”

日前,安徽淮北矿业临涣选煤厂二名基层工作人员正在认真仔细录入《个人所得税专项附加扣除信息表》相关人员信息。该厂认真做好个税六项专项附加扣除信息报送工作,确保中央相关民生政策精神“落地生根”,让多数人及时享受到“改革红利”。钟文弟 摄影报道

山东能源淄矿集团唐口煤业公司 “换挡提速” 助力巷道掘进“双破千”

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司调度室台账上显示:该公司开拓一区和开拓二区,在2018年度分别完成掘进进尺1058米和1540米,成功突破普掘进尺的“千米大关”,并因此获得公司40万元奖励。

“多年来,公司普掘进尺始终在千米以下,现在能突破‘千米大关’,是因为我们针对生产难题,制定了多项优化措施。”该公司副经理张军说。据悉,2018年初,该公司为确保生产秩序稳定,在年度工作会上,提出了打造“千米普掘头”工作目标。为了顺利完成工作目标,该公司围绕施工工艺、装备配置、薪酬分配等方面进行优化,为巷道掘进“换挡提速”。

该公司以往的爆破工艺为1米爆破,每次钻眼1米,爆破出1米进尺。此方式施工循环慢、掘进效率低。为此该公司技术部通过不断调研分析,调整掏槽眼施工角度,将施工工艺改为2米爆破的深孔爆破工艺,通过减少爆破循环次数,增加爆破深度的方式,使日均进尺提高了1.5米。

巷道掘进加速后,矸石排放成了难题。以往该公司采用车皮排矸,每班至少需要投入绞车司机、信号把钩工等5个人工,提升、倒转车皮,占用人工多,而且无法实现连续排矸,工作效率低。为此,该公司将车皮排矸改为皮带机排矸,将皮带机和皮带机集控技术投入到现场使用,每班只需投入2-3名皮带带司机,就可以实现连续排矸,既省了人工,又提高了效率。

在此基础上,该公司还优化了薪酬分配制度,为“千米普掘头”工作目标,设立40万

足投资者在竞价撮合时段之外以确定性价格成交的交易需求。

为提升市场流动性,科创板不再要求单笔申报数量为100股及其整数倍,最低单笔申报数量提高为200股,可按1股为单位进行递增。

此外,为提高市场定价效率、改善“单边市”等问题,科创板股票自上市后首个交易日起就可以作为融券标的。

谁能买? 资金门槛 50 万元还要 有两年经验

科创企业商业模式较新、业绩波动可能较大、经营风险较高,对科创板投资者的投资经验、资金实力、风险承受能力和价值判断能力也提出了更高的要求。

为此,科创板设立了投资者适当性制度。个人投资者参与科创板股票交易,证券账户及资金账户的资产不低于人民币50万元并参与证券交易满24个月。不符合这些条件的投资者,可以通过买公募基金等方式参与科创板。

如何持续监管? 更合理的减持和激励制度

科创企业高度依赖创始人以及核心技术团队,保持股权结构的相对稳定至关重要。从股份减持着手,科创板进行了更有针对性的制度安排。

根据规则,为保持控制权和技术团队稳定,科创板公司控股股东在解除限售后减持股份,应当保持控制权稳定 and 明确;适当延长核心技术人员的锁定期,上市后36个月不得减持股份。

值得关注的是,对于上市时尚未盈利的公司,控股股东、董监高人员及核心技术人员在公司实现盈利前不得减持首发前股份,但公司上市届满5年的不再受此限制。与此同时,科创板也为创投基金等其他股东提供了更为灵活的减持方式,以便创投投资资金退出,促进创新资本形成。

另外,科创板在股权激励制度设计方面也进行了创新,包括扩展股权激励比例上限与对象范围,提高限制性股票授予价格的灵活性,提升股权激励实施方式的便利性。



日前,安徽淮北矿业临涣选煤厂二名基层工作人员正在认真仔细录入《个人所得税专项附加扣除信息表》相关人员信息。该厂认真做好个税六项专项附加扣除信息报送工作,确保中央相关民生政策精神“落地生根”,让多数人及时享受到“改革红利”。钟文弟 摄影报道

元奖金,并规定普掘单位职工凡月度出勤达到考核天数的,每多一天,除支付正常工资外,额外奖励100元。对完成月度掘进计划110%以上的单位,职工当月班中餐增发100%,完成120%以上增发200%,以此提高职工工作干劲。

“在公司创造的良好条件下,我们工区又利用创新为巷道掘进再次加速冲刺。”开拓二区区长徐雷介绍。据悉,2018年,该工区全年完成科技创新、小改小革累计完成36项目。其中获得公司小改小革一等奖的“躲避硐搭建篷布简易泵窝”项目,使原本需要10个人工1个圆班才能完成的泵窝施工,变为只需2个人工半个班就可以完成,不仅累计为工区节约100多人工,还大幅提高了工作效率。

与开拓二区不同,开拓一区依托改变班组进尺收购制度,来提高班组工作激情,以往该工区进尺收购方式为“掘进+支护”,对完成支护的巷道进尺进行收购,否则不予以收购,此方式容易导致各班组在面临当班剩余时间无法满足“掘进+支护”时,只能放弃掘进作业,出现窝工、怠工现象。为此该工区,将收购方式改为掘进、支护单独收购,避免了窝工现象,使日均进尺提高了0.6米。

“通过公司一系列的优化措施和基层工区的努力,我们顺利完成了‘千米普掘头’工作目标,不仅避免了公司生产接续紧张的问题,还为2019年在巷道快速掘进方面,实现高质量发展打下良好基础。”张军说。

(张继涛 侯化成)