

勇克“第一难”

都说征迁工作人难见、门难进、事难谈,是第一难事。可皖北煤电智能公司征迁办的工作人员,硬是一个困难一个困难克服,一个山头一个山头攻克,生生把这“第一难事”办成了领导和职工满意的漂亮事、放心事。

为确保 2019 年年中矿井简易投产,2018 年 10 月,智能公司由副总经理鲍双发亲自挂帅,从技术、综合办等部门抽调精兵强将,开始了征迁工作的漫漫征程。

“土地是农民的命根子”,让他们心悅诚服交出赖以生存的土地,其困难程度可想而知。可为了项目建设速度,征迁工作又势在必行。为此,征迁工作启动伊始,公司就定下了“围绕征迁、服务征迁”的总基调。党委副书记、董事长吴劲松说:“将心比心,换谁将祖祖辈辈生活的土地交出去都会有心结、有不舍,我们就是要通过细致的工作,将他们的心结打开,让他们意识到,征迁是为了共建共享,是为了明天拥有更美好的生活。”

2018 年 10 月 16 日完成第一户征迁;10 月 26 日完成台子梁村麻地梁社征迁红线范围内 41 户村民房屋测绘及丈量;10 月 29 日开始对台子梁村麻地梁社征迁红线范围内的树苗等地面附着物进行清点……一个个节点,记录着征迁工作的丰硕成果,也记录着征迁人员迎难而上的心路历程。

内蒙入冬早,进入 10 月下旬,行走在山间地头,如同置身冰窖一般。为确保征迁工作如期推进,10 月 29 日,顶着刺骨寒风,征迁办人员又开始了台子梁村麻地梁社征迁红线范围内的树苗等地面附着物的清点工作。跨过一座座山,越过一条条沟,征迁人员耐心动情地做工作,全面透彻地宣讲国家补偿政策和标准。饿了,吃口自带的干粮,渴了,喝口自带的矿泉水。征迁办员工的这股“精气神”,化作涓涓细流润入征迁户的心田。由闭门不开、躲而不见,到热情相迎、笑容满面,征迁户们心中的坚冰开始融化,心门由虚掩变为打开。

截至 2019 年 1 月 25 日,累计清点完成台子梁村麻地梁社征迁红线内总亩数的 96%以上,征迁战役初战告捷。

短时修整,征迁办的人员也没闲着。来到征迁办,一个叫刘明的小伙子正在整理征迁工作台账,他说:“各级领导给予我们征迁工作很大支持,我们唯一能够回报的就是把工作做好。507 首采面的征迁工作,是块难啃的硬骨头,可有了前面的经验积累,我们有信心尽快将其拿下。”

千山飞度,踏雪寻春。征迁,这个“第一难”,“难”出了高素质,“难”出了优良团队,也为矿井如期实现 2019 年年中的简易投产目标,打入了一针“强心剂”。 (胡云峰)



● 国内治重行业及东北地区装备制造企业客户代表参观瓦轴生产现场

瓦轴集团工业装备类轴承客户日“引爆”全国

1 月 11 日起,瓦轴集团工业装备类轴承客户日活动相继在上海、重庆、济南、无锡等全国各重点城市“引爆”。13 场“架桥汇”,引来钢铁冶金、精密机床、重型机械、港口起重机械、水泥行业等装备制造业近千家主机重点客户共商打赢高质量发展的“组合拳”。

近年来,瓦轴集团以“让客户、供应商感知 ZWZ 工业装备类轴承中国第一”为目标,突破关键技术,开发系列高端轴承,满足国家重点领域和重大装备的配套需求。公司持续聚焦质量竞争力、技术竞争力、营销竞争力的“三力”提升,谋求发展新路径,融通各方优势资源,激发技术研发、技术创新和技术攻关活力,去年研制了重型机械类轴承新产品 152 种,钢铁类轴承新产品 108 种,精密类轴承新产品 40 种,完成了海外风电增速机轴承项目、竖直盾构机轴承研发项目、立磨轴承研发项目等 28 项产品的科研攻关,多规格高端工业装备类轴承批量为国内外知名企业主机配套。公司还与行业领军企业共建技术联盟,新成立的“首钢股份与瓦轴股份技术联合工作室”,以 1580 热轧磨辊间为依托,专注于热轧轧辊轴承技术研究,已成为瓦轴热轧冶金轴承前沿应用基地,并开创了行业热轧磨辊技术先河。

2018 年,瓦轴集团工业装备类轴承销售收入比上年增长 12%,特别是高端产品带动了公司产品结构的调整,仅工业装备类高端定制产品一项就实现上亿元销售收入,比去年同期增长了 37%。(曲媛 鞠家田 文/图)

用成本“减法”换取发展“加速度”——北重集团减亏增盈纪实

北重集团在系统筹划的基础上,从 2016 年开始推进实施了一系列改革措施,用成本的“减法”换取了公司发展的“加法”,为公司发展注入源头活水,更为公司高质量发展提供了新动能。

减亏增盈是北重集团倾全力抓好的头等大事。2016 年亏损单位同比大幅减亏,实现了止滑企稳;2017 年扭亏为盈,实现了稳中向好;2018 年经营效益明显改善,实现了稳中有升,公司发展已经由扭亏步入了脱困和创新发展的新阶段。经营质量稳中有升,公司全年实现利润同比增长 532.4%,集团公司重点考核的 9 项指标全部完成,子公司全部实现盈利。

企业“减负”,发展才能“加码”

公司体量大、人员冗杂、机构臃肿等问题带来了严重的“消化不良”,公司“肥胖”不仅“胖”在体量,规模上,还体现在内部管理人员过多、管理层级过密、决策效率低下。

2016 年北重集团以改革为抓手,破除障碍、根治顽疾,陆续出台了一系列改革决策和部署,立足于解决公司“肥胖症”的问题,削减管理层级,减少管理人员,提高企业决策水平和运行效率。

改革不是坐而论道,而是阔步前行。对北重集团来说,改革这剂“良药”,治好了“肥胖症”,让公司尝到了做“减法”的“甜头”——经

营质量迈上新台阶、深化改革迈出新步伐、市场开拓取得新成绩、科技创新取得新突破、风险控制能力得到新提升。

公司扎实完成了“专项治理”、“处僵治困”、“压减”等一系列改革任务,被国资委纳入“双百企业”名单。

负担轻了,前行的脚步更快了

组织机构调整实现了“瘦身”。针对管理机构臃肿、职能交叉、运行低效等突出问题,构筑了“小本部、大板块、集团化”的组织架构。公司本部按照“定战略、配资源、观资本、控风险、强党建、育文化”的职责定位,将原来的 26 个职能部门优化调整为十部一室一中心。

管控模式优化压缩了管理层级。针对管理层级多、经营单位市场主体地位不突出等问题,取消了运行了十几年的分厂制,实施了事业部管理模式。按照“基于行业市场特性、合理划分业务板块”的思路,成立了特钢、防务、服务三个事业部,压缩管理层级,车间一级由事业部直接管理,管理效率和市场响应度明显提高。

专项治理降低了企业负担。以特困企业改革、“处僵治困”、“压减”和“双百”行动等工作为契机,积极推进了阿特拉斯和北重安东公司清算注销、巴里巴公司与专汽公司重组整合,借助清产核资政策机遇,核销低效无效

洋徒弟和他的中国师父

1 月 16 日,在尼日利亚贝宁市 Pan Ocean EPF 储罐工程施工现场,一名 20 多岁的黑人小伙子正在现场经理李小俊的指导下熟练地操作钢板半自动切割机。

今天,他的任务是完成罐板切割下料。小伙子名叫 Kensily,是河南油建驻尼日利亚项目部雇佣的当地员工,也是李小俊的首席大弟子。

说起他这个徒弟,李小俊开了话匣子。8 年前,李小俊被公司派驻尼日利亚参建海外工程。走出国门开拓市场,诸事不易,他们很快面临人手紧缺的问题,Kensily 就这样进入了李小俊的视野。

“小伙子机灵,干练,干活儿利索,我一眼就相中了。”一开始,Kensily 啥都不会,李小俊就从最普通的电焊知识手把手地教他,如何用自动切割机切割,如何钻眼磨钻头,如何滚板下料……

Kensily 知道工作来之不易,从不偷懒,一有机会就缠着师父学手艺,李小俊更是倾

囊相受,毫不吝惜。

他这个洋徒弟聪明、好学,上手快,跟着李小俊一个项目一个项目的干,这一跟就是 5 年,如今,他已经成长为一名合格的安装工。

师徒二人亦师亦友,Kensily 遇到困难会主动找李小俊帮忙,他每次都是尽心尽力帮他渡过难关。

“只要能跟着师父干,工钱多少无所谓。”Kensily 对他这位师父很是钦佩。

在国外呆了 8 年,李小俊带的洋徒弟从火焊工、钻眼工、打磨工到管工、冷作工,应有尽有。出国前,小俊是一名班组长,真正的“手艺人”,20 多年的施工经验,在他的身上体现的很全面,干过大小项目无数,无论长输管道,还是压力容器制造,球罐、储罐,各种罐,他都能拿下。

虽然,如今已经成功转型成为一名优秀的管理人员,但他初心不改,还是喜欢在现场摆弄技术活儿。这不,一个徒弟娃儿一个徒弟

资产,有效降低了企业负担。

人员结构调整减少了管辅人员。实施启动了“承启计划”,加大四支队伍后备人才培养力度。通过管控模式调整压减管理层级和管理人员,中层领导人员和一般管理人员精简幅度达到 19%和 23%。积极推进依法用工管理,不断完善劳动合同和员工岗位管理,依法依规清理了各类不规范用工问题。

通过一系列改革,公司的管理流程进一步缩短,运行效率得到了提升,经营单位适应市场能力进一步提高,职能部门的服务意识得到增强,员工有了压力感,提高了积极性,提升了经营质量。

压力小了,幸福指数提升了

在“转方式、调结构”的客观形势下,北重集团意识到关注经营质量比以往任何时候都重要。公司持续推动内部改革和管理提升,坚决控亏、减亏、扭亏。牢固树立“现金为王”的理念,坚决执行“无预算勿支出、有预算慎支出”的原则,重点在加大销售回款力度,减少管理费、财务费用等方面采取有效措施,确保“现金流”安全。降低“两金”占用。要通过机制完善、责任落实、奖惩兑现等办法,千方百计把两金占用降下来。

管理创效是公司 2016 年以来一项重要的管理命题。北重集团持续推动精益管理向全流程、全价值链延伸,实现精益与经营的紧

娃儿的带。他还风趣的把他们排上号,1、2、3、4……

“在现场,我这些徒弟娃儿可是帮了大忙了,安排好当天工作,他们各司其职,工作干得顶呱呱。”徒弟 Bob 在他这儿学成后,自己取了证,还去了德国打工,听说工资待遇都超过师父了!后来,他回来探亲还专程带着小礼物到项目部看望李小俊,表达感激之情,李小俊心里乐开了花。

在国外工作这些年,李小俊时刻绷着一根弦。作为一名国企员工,走出国门,他和同事的一举一动,一言一行,不仅代表个人,也代表着企业形象,甚至国家形象。他们知道自己肩上的责任是什么,除了开拓市场为企业做贡献,更要造福当地百姓,这才是一名国企员工的应有担当。

李小俊想好了,新的一年,他要继续带好他的洋徒弟,教会他们更多本领,为他们的幸福生活加油助力。

(马兰兰)

密融合,使“价值创造”成为共同的价值追求。各相关职能部门以经营管理中存在的突出问题为导向,在研发设计、生产制造等各个环节,建立精益管理课题,不断提升管理水平。各成员单位以“提高效率、降低成本”为目标,围绕生产经营中的瓶颈和窄口,策划制定精益管理实施方案,推动开展精益改善活动。

北重集团牢固树立过紧日子的思想,严格控制资本性支出,把有限的资金用在生产急需上,用在能给公司带来收益的业务上。

公司防务产品走技术驱动价值提升发展之路,市场开拓有新成效,累计签订订单达到历史新高;特种钢走“高、精、特、优”发展之路,迈出了 P92 产品走出国门的“第一步”;北方股份矿用火车走专业化经营道路,2018 年矿车产品海外订单达到 6.7 亿元,同比提高 2 倍。初步实现了“体量优势”到“质量优势”的华丽转身,驶入发展的良性轨道。

2018 年,北重集团有效开展了民品“双降”活动,每月督导亏损企业召开运行分析会,开展亏损原因分析,动态监测“双降”实施情况,截止目前,纳入公司合并报表的民品子企业全部扭亏为盈,提前完成民品“双降”年度目标,公司终于卸下来沉重的成本包袱,摘掉了亏损多年的“帽子”,企业运营成本“轻”了不少。

(郭新燕)

双欣矿业：穿着西装把煤采

1 月 21 日,随着德国工程师安德烈将截割三角煤的程序修改完成,标志着山能淄矿集团双欣矿业公司 2208 智能工作面程序全部完成,也标志着该公司集聚新动能,着力打造煤矿生产新模式,又向“智慧化矿山”迈进了一步。

“在众人心目中煤矿工人的形象是满脸乌黑、满身污垢、汗流浹背,手拿铁锹挥煤,从事着繁重的体力劳动。而在我们这里全部变了,我们的小伙子穿着西服在地面上就能把煤采了。”党支部书记曹亮一边说着,一边自豪地指了指对面的控制系统。

在曹亮的对面集控室里,有两个西装革履的小伙子正盯着液晶屏,操作着井下采煤设备割煤,他们通过清晰可见监控系统,随时向设备发出各种指令,即可对百米地层深处 2208 工作面的三机实现超远距离集中控制。

在井下 2208 工作面,随着采煤智能系统发出的指令,整个地下钢铁的宫殿里响起了“采煤机准备启动就绪,工况信息画面显示采煤机进入智能记忆割煤模式,启动成功。”的声音,随后重载溜子、刮板输送机、采煤机发出的轰鸣。综采设备进入自动割煤、推溜、拉架、装煤和运输等生产流程,整个启动过程用时 42 秒。

在工作面上,以往的采煤机司机、移架工、转载机司机等工作人员全没有了踪影,只有 5 人巡检工在工作面穿梭着。“我们的工作主要是工作面的巡视、设备的维修与保养。”副队长任海龙介绍说。在智能工作面安装过程中,作为分管机电的副队长任海龙付出了心血。据他介绍,整个工作面运行状况由 50 多个摄像头监视,并把视频传送监控中心的荧屏上,清晰成像。这些摄像头能准确识别、捕捉工作面上设备的每一个动作,操作人员通过远程控制,实现液压支架自动跟采、采煤机智能记忆截割、煤流运输等整个采煤过程。

李朋是从移架工转为巡检工的。李朋从事煤矿工作 18 年了,见证了煤矿生产从体力劳动到脑力劳动的变革。“我第一次见到这套设备一头雾水,感到压力很大。只有改变原来的观念,多掌握现代化的知识,才能驾驭这套设备。”李朋说。于是,他和同事潜心学习智能设备开采的新技术。为此,他们的班前会也升级换代了,在一半时间灌输新知识的学习。“我们还利用生产厂家来公司售后服务的机会,开办了专门培训班。现在负责 2208 工作面的职工,远程操作、支架跟机、参数调整,每一个程序就像玩手机一样娴熟。”党支部书记曹亮介绍说。

“当前,智能自动化生产成为引领企业升级发展的新引擎。下一步,我们将对井上下生产系统进行全面优化改进,通过践行‘一提双优’工程,着力构建‘自动化、数字化、智能化’的集约高效生产模式,努力走在安全高效智慧型矿井建设前列,实现煤矿生产模式的新变革。”董事长总经理王树圣由衷地说。

据了解,公司正在对无人放仓、主运输系统一键启动、锚杆支护机械手等深入研究,不断深化“一提双优”建设,实现了自动化、数字化、智能化装备向生产领域各个方面全面覆盖、延伸,实现煤矿“安全生产”的跨越式发展。

(王家海)

红包烫手更暖心

1 月 28 日农历小年,下午,西北油田采油三厂管理一区通知各代运行队伍的领导班子,要求务必下午四点半,到一区会议室开会。甲方领导召集乙方来开会,又是年初,工程发标在即,谁敢怠慢?

项目经理牛建强,接到电话,心里有些发虚。他带着 123 个兄弟,从国内一家老油田的采油厂来这戈壁上,已打拼了 6 个年头。因为同是中石化的正规军,他们深得甲方信任,做得顺风顺水,,然而让人没想到的是老虎也有打盹的时候,去年 10 月的一天,他们负责管理的管线,竟然在一口棉田里发生了刺露。虽然面积不大,也进行了挖地三尺之后更换新土。但棉田主人不干了,张口就要巨额赔偿,然后硬是拦住不让施工。当时正是夺油上产的高峰,这事拖了一个星期。除了被下督查令罚款外,还在大会上做检查,自己 30 多年工龄,快 50 的人,让年纪比自己小 20 岁的甲方问得张口结舌,那滋味,真比谁啐一脸还难

受。现在安全抓得紧,新年伊始,自己首先开的也是安全会,把去年那几个干活毛糙的好好收拾了一顿。甲方会不会也是这样?

到了会议室,一进门,发现里边坐满了人,一区仅代运行队伍就五个,还有机关人员。牛建强默默地找了个角落坐下了。被一区经理宋正聪叫住了:老牛,来来,坐前边。看着小宋春风满面,他把提着的心放下了。

会议开始了。还真是安全工作动员会。不同的是只总结表彰了去年的先进单位,对去年的事故,小宋只说了一句:去年也有不尽如人意的地方,新年了,就不给大家添堵了。我相信大家会接受教训,干得更好。他似乎感到小宋盯了自己一眼。

然后,让人没想到的事情发生了。小宋说,今年一区被评为先进单位,发了两万安全奖。一区的安全是甲乙双方共同努力的结果,甲方乙方,说到底都是一方。我们研究了一下,这个奖把乙方评的“安全标兵”也包括进

钱营孜矿创新串起智慧矿山生态链

皖北煤电钱营孜矿发挥创新工作室带动和聚集效应优势,全年创新增效 2300 余万元。实施“八小创新工程”,季季兑现精准奖励;加快新装备新工艺投入,推进新一代矿井信息技术转型升级,促进矿井发展,建设智慧煤矿。

以省级劳模邵明建名字命名的创新工作室,2018 年举办各种技术培训、技术讲座、练兵比武 36 场次,复训专业工种 480 人次;创新成果数量占全矿的 33%,共破解各种技术难题 99 个、推广应用新技术、新工艺 42 项,改进工艺 19 项,研制各种工具 9 件;在煤矿大型运转设备检修工艺创新方面取得突破,创新构建了大型设备零部件预判失效和超前预防技术体系,大型运转设备故障率因此下降了 56%。更为难能可贵的是,工作室成员在创新成果、专利技术的推广应用、转化方面,全矿增效 2300 余万元。

在全矿开展“八小创新”(小技术、小窍门、小革新、小节约、小建议、小发明、小设计、小绝活)为主题活动,把职工群众中蕴藏的无

穷智慧和创造潜能凝聚起来、激发出来,举办职工创新成果展示会、表彰会、发布会、观摩会,鼓励职工“人人争当点子王”,立足岗位开展创新活动,由“木”行为转化为“林”效应,最终衍生成“森”的生态链。每年不少于 300 万元,同时精准实施对技改有功人员的奖励,每年用于奖励的资金都在 50 万元以上。升级改造安全监控应急联动系统,将安全监控、人员定位、应急广播三系统融合联动,安全监控系统故障或 CH4 传感器超限时,人员定位识别卡联动报警。

此外,钱营孜矿注重激发科技人才的创造力和创新团队的活力。开展了新装备操作技能培训工作,筛选出 11 个关系矿井生产的新装备操作工种,分批、分期、分工种进行专项实训;把课堂移到井下,现场讲解规程,做示范动作,手把手地传授操作方法和注意事项,边示范、边讲解、边操作,将理论和实际融为一体。近 2018 年,该矿先后完成井下电气作业、修巷作业、异型吊车司机等 30 个工种的设备操作人员培训,共开展 9 期,培训

2000 人次,考试合格率达 97%。

该矿在使用先进综采设备中不断进行技术创新,使综采机安全通过无煤柱的煤巷;与大专院校联合攻关,解决了在锚网梁技术难题;组织技术人员对 ABB 公司的主井提升系统进行了 20 多项技术改造。建成设备信息管理系统(MIS),借助信息化手段,对全矿 18 个生产系统、4561 台(套)机电设备进行全生命周期智能管控,杜绝“病马马车”,延长使用寿命,全年设备故障造成的非计划性生产间断影响同比减少 198 小时,影响下降 21%。

该矿每年安排的科技创新工程都在 30 多个,2018 年评选出优秀创新成果 36 项、持续改进 48 项、五小科技 63 项、合理化建议 105 条。“物联网+”、MIS 系统等入选集团公司精细化管理工具箱,并推广应用;《铁路道口自动关门技术》填补了煤炭行业运输系统技术的空白;《胶带机电锁闭停数字链技术》获国家实用专利。科技为矿井安全保驾护航,其综采综掘设备、采煤掘进技术和洗选工艺一直走在皖北煤企前列。(李继峰)