



### 让员工跪地爬行 是什么"企业文化"

近日,山东枣庄滕州街头多名女员工跪地 爬行,一名男子举旗在前面带路。据了解,参与 者为当地一家企业的员工,因未完成年底业绩 任务而跪地爬行。随后民警制止了爬行行为, 对组织者进行批评教育,并责令该公司停业整

在市场竞争如此激烈的背景下,每个企业 都想靠团结向上的企业文化立于不败之地,靠 科学的绩效考核取得良好业绩。同时,每个企业 都应该认识到, 只有尊重和维护员工人格的企 业文化和考评才符合现代社会潮流。靠践踏员 工尊严,让员工丢人出丑来惩戒员工既违法,也 不利于凝聚人心和企业的长远发展。

近年来,各种奇葩的"企业文化"和考核方 式不胜枚举,除让员工在大庭广众之下跪地爬 行之外,还有让员工互扇耳光的,让员工裸奔 的。遗憾的是,这些公司或企业不仅没有意识到 错误,反而美其名曰为培养、锻炼员工的心理承 受能力,打造所谓的狼性文化。

一般来说,"狼性文化"主要指带有野性的 拼搏精神,需要永无止境,不屈不挠地拼搏和探 索。此类文化虽然有些极端,但只要不侵犯员工 的人格尊严等基本权利,并未被法律所严格禁 止。但是,让未完成业绩任务的员工当众跪地爬 行,恐怕就不是所谓的"狼性文化"了,而是赤裸 裸的违法,并涉嫌侵犯公序良俗。

法治社会中, 人与人之间在法律上是平等 的,任何人都无权凌驾于他人之上,强迫他人作 出有辱人格的事情。即便是企业、单位的管理 层,也不享有对员工的绝对控制权。且管理层所 享有的绩效考核、请销假、考勤、奖金发放等管 理权也应受到劳动法、劳动合同法的制约。尤其 是,一些惩戒事项不得侵犯员工基本权利,并应 经职工大会讨论通过。如不能擅自以迟到为由 罚款,不能强迫员工加班。举轻以明重,企业有 什么理由让员工跪地爬行。

值得注意的是,这种让员工当众跪地爬行 的考核行为,如果情节严重的话,就构成了扰 乱公共场所秩序,应承担治安管理处罚责任。 因此,无论是劳动监察部门还是公安部门,都 不该对此类"狼性文化"视而不见,而应及时查 处惩戒这种无赖管理行为。并鼓励员工敢于拒 绝这种无理要求,勇于维护自己的合法权益,及 时向有关部门投诉举报,确保不被随意欺负和 (史洪举)

### 山东省日照市工行 岚山支行"三步走" 提升企业文化建设

企业文化是现代企业的生命力,为此工行 岚山支行在大力发展各项业务的同时,高度重 视员工企业文化建设,不断促进工行岚山支行 核心竞争力的提升。

发挥员工的主观能动性,激发员工的创造 精神。该行教育广大员工充分认识企业文化建 设的重要性,鼓励广大员工为行献计献策,充 分发挥职工的聪明才智,去年以来先后两次开 展员工为该行的发展献计献策活动,征集稿件 8件,对有贡献的员工按贡献大小进行不同的 奖励,对该行的业务发展起到了有力的参谋作

关心职工,爱护员工,塑造员工的归属感 和认同感。该行将关心员工、爱护员工作为企 业文化建设的重要一环,尽量为职工创造良好 的工作和生活条件。行级领导经常主动与员工 开展谈心活动,了解员工的疾苦冷暖和家庭中 存在的实际困难,千方百计给予解决;同时主 动参与员工的婚丧嫁娶活动,使员工感受到了 来自集体的温暖,增强了员工对集体的归属感 和认同感。

多种形式,丰富员工文化生活。根据该行 员工年轻员工多、思想活跃的特点,该行十分 重视员工的业余文化生活,通过组织丰富多 彩、健康有益的业余文化生活提升广大员工的 团队精神和凝聚力, 先后举办了读书会活动、 扑克够级比赛、演讲比赛活动、员工礼仪比赛 活动、登山活动,使员工业余文化生活丰富多 彩,职工精神面貌焕然一新,团队意识和进取 意识有了进一步增强。 (张传亮)

# 探寻中国企业高质量发展的"红色引擎"

乘着改革开 放的春风,中国 企业尤其是民营 企业由小变大、由弱变强, 展开了 40 年波澜壮阔的发 展新篇章,并成为中国经济 奇迹的一个缩影。中国企业 高质量发展的 背后,有着怎样 的基因和力量?

近日,记者赴浙江、福建等地调研发现, 中国企业一次次华丽转身和弯道超车, 离不 开党的全面领导以及党员干部的带头作用。 在不少民营企业,非公党建蓬勃开展,在增强 企业组织力、凝聚力和向心力的同时,为企业 健康可持续发展提供了强大动能。在中国共 产党这一"红色引擎"下,中国企业的未来腾 飞之路更加行稳致远。

#### 传统企业走向国际聚光灯

中午时分,福建省三明市沙县街头的李 记沙县小吃001店里,人头攒动,销售火爆。 旁边的小吃店鳞次栉比, 黄秀莲的阿莲豆腐 丸,陈胜泉、王盛滨的庙门扁肉……引得众人 流连。在沙县小吃产业发展中心,一张张沙县 小吃的美食地图和民俗画卷渐次展开, 记录 了沙县小吃1600多年的历史沿革,也书写着 未来沙县小吃集团的宏图壮志。

曾经名不见经传的小县城,如今因为"国 民美食"沙县小吃走到了国际聚光灯下。"沙 县小吃成为遍布全国乃至走向全球的知名美 食品牌,成为当地群众增收致富的重要产 业。"沙县县委组织部副部长陈志宗说,我们 力争做到哪里有沙县小吃,哪里就有党组织。 通过党员为小吃业主提供技术、信息、资金等 服务,保持小吃产业健康稳健快速发展。

如今,沙县小吃产业正迎来"全面升级", 走上品牌化、规模化、现代化之路。在沙县一 品鑫有限公司生产车间,上百名女工正在赶 制蒸饺。厂区负责人说,公司目前每天生产6 万多个蒸饺, 经由各个经销商发往沙县小吃 加盟店。未来,还将进一步扩大产能,更好拉



动当地就业和农业、养殖、物流等产业的发

在福建朝日环保科技开发有限公司厂 区,占地约400平方米的党群活动中心,十余 个设计精美的党建宣传栏映入眼帘,佩戴党 徽的身影也处处可见。"红色'引擎'已深入 公司生产管理的每个环节。"公司董事长翁 希明说,红色思想是铸造公司的灵魂。朝日 环保把党建与企业的经营管理深度融合,把 党组织对共产党员的要求,体现到现代企业 对干部和员工的要求中,实现了企业的快速

国内大型不锈钢生产企业、福建省首家 年产值超千亿元的民营企业——青拓集团, 对于党建强则发展强同样有着深刻认同。

党员孙勇伟坚持在45℃高温的连铸车间 连续奋战,带领所在班组创造了当班最高生 产 9.5 炉和一昼夜生产 15 炉的成产纪录。在 党组织引领下,集团旗下青拓实业、青拓镍 业、青拓科技等项目仅用时一年半便完成建 设投产,创造了闻名闽东的速度和效率。

#### 新兴产业激发强大新动能

在新能源、互联网等新经济领域,一批企 业快速崛起, 成为中国经济新动能的生动注

在福建省宁德市蕉城区漳湾镇,福布斯 中国"2018中国最具创新力企业"——宁德 时代新能源科技股份有限公司便坐落于此。

这个成立不到10年的企业,其生产的锂离 子动力电池销量已是全球领先。研发中心、生产 基地和销售中心都已经形成了全球化布局。

这家年轻企业,在公司未正式成立之前, 就已经率先成立了党支部。经过短短几年时 间,已拥有13个党支部,党员队伍已超千人。

"公司设立党员研发先锋队、党员科技攻 关小组和党员先锋岗,为公司创造了巨大效 益,仅党员科技攻关小组研发的纳米级类金 刚碳膜成果就为企业创造效益 1500 多万元。 全公司专利积分前十名中党员占7名,总裁 奖党员参与占比95%以上。"宁德时代党委副 书记黄丽芳说。

栽下梧桐树,引来金凤凰。在浙江省杭州 市滨江区,聚集着阿里巴巴、网易、浙大网新 等一大批知名互联网企业。73平方公里的土 地上,创造出超千亿的 GDP。其中高新技术产 业增加值占规上增加值的96%。

"滨江就是一个大孵化器。每一个勇立潮 头的互联网企业都曾是等待孵化的雏鸟。"滨 江区委常委、组织部部长商丽萍说,通过大力 推行"双孵化"工作,即孵化产业同步孵化党 建强基,实现党建强产业强。如今,这里已经 培育出高新技术产业上市公司42家,新三板 挂牌企业104家。

在浙江省德清县地理信息小镇,两个月前, 刚刚举办了首届联合国世界地理信息大会。在 会展中心,卫星导航、航空航天遥感、测绘无人 机等众多高科技产品让观众目不暇接。

2018年地理信息小镇营业收入达 102 亿 元,2019年预计营业收入超200亿元,税收翻 番达 16 亿元。很难想象,这样一个"百亿小 镇",8年前地理信息产业几乎是空白。

德清高新区党工委委员、地信局局长章 伟忠说,地理信息小镇的快速崛起,离不开党 组织领导下的一支地信铁军。通过人才培养, 带动企业的发展,从而推动产业健康发展。

在小镇党群服务中心,章伟忠给记者展 示了2018年党建学习课程表,党建理论、专 业技术、政策法规等学习内容在列。除了党务 知识培训外,还有国内资本市场发展与企业 融资策略、建设现代公司法律管理、北斗应用 功能性解读等专业知识。"就是要在干中学、 学中干,打造一批高素质的企业家队伍。"章

#### "红色引擎"引领新一轮腾飞

问渠那得清如许?为有源头活水来。中国 企业活力的不断释放,也离不开"放管服"改

走进福建省福州市行政服务中心政务大 厅,服务窗口上方显示屏上随处可见"马上就 办 真抓实干"的红色标语。在自助便民服务 空间,不少人正在选择免费打印、免费 EMS、 免费上网申报等服务。

福建鼎象昌隆贸易有限公司的财务人员 葛瑀辰正在电脑前填写公司登记(备案)申请 书。"现在开办企业需要的材料少了、流程也 精简了。企业开办时间只需要5个工作日。'

"材料齐全的话,企业注册两小时就能 完成。这个月内,我们还将开启免费代办工 作,包括免费代办注册企业、公章刻制、申 领发票等,为企业提供更大便利。"福州市 行政(市民)服务中心管理委员会主任张晓

"企业开办时间再减一半""无依据证明 一律取消""只进一扇门""最多跑一趟""项目 审批时间再砍掉一半""政务服务一网通办" ——福州市放管服"六个一"改革,向企业持

在浙江嘉兴,为企业服务的"店小二"的 身影随处可见。浙江嘉兴"红船服务"总联盟 成立两年多来,为人才企业提供一体化、集成 式服务,总联盟已累计轮值480天,开展专场 服务活动 153 场,接待来访人才、企业 4700 余次,解决问题近500项。"做服务者,让点滴 改革聚沙成塔。"嘉兴"红船服务"总联盟负责 人浦金英说。

不少企业家告诉记者,在党的领导下,在 相关政策支持下,加上自身强化内功、改革创 新,未来中国企业还将有更大舞台。

# 数字化转型,中国企业正在改变

最近几年毕马威在中国的咨询业务注意 到一个突出现象, 那就是很多企业都开始对 业务模式进行创新,它们问得最多的问题就 是:怎么做数字化转型?

数字化转型需要技术,但是技术也要在 了解行业的前提下才能把它用好。

#### 核心是信息和洞察

中国企业的数字化转型可以分为两类, 一类是一批互联网和科技龙头企业已经在数 字化转型方面取得了非常明显的效果,它们 已经形成了数字化产业。还有一类是传统企 业的数字化转型,它们不属于数字化产业,但 是企业利用数字化的进度非常惊人。

从企业的角度来说,数字化实际上渗透 进了企业的价值链,从前端的营销、销售渠 道、客户的管理到中台的风险、内部控制、内 部审计, 再到后端的财务与运营等所有的环 节,改进的空间都很大。当然,不同行业、不同 企业需要的数字化转型服务是不同的。

而从为企业提供咨询服务来说, 就是要 针对不同应用领域的场景,为企业提供不同 的解决方案。比如,有的企业很关心销售,需 要了解销量在未来3个月、6个月是怎么样 的发展情况。提前了解到这些信息以后,对整 个生产的排班计划,对原材料采购,仓储管理 就有了统筹考虑,同时也可以准确预测未来

简单地说,核心就是通过数据分析为企 业提供解决方案。这些数据既有企业自己提 供的, 也有根据以往的行业性和区域性经验 生成的外部数据,将内部和外部数据综合起 来提出解决方案, 我们把这样的解决方案成 为"智慧之光"。

#### 转型三大困难

中国在数字化转型当中会遇到很多困 难,这些困难是有共性的。

第一是人才不足,人才分布也不不均衡。 目前中国的创新人才主要存在于三种企业 中:新技术人才通常很年轻,他们很多时候 分布在互联网公司,特别是典型的互联网公 司聚集了一大批这样的技术人才。还有一类 人才在咨询服务机构,第三类人才主要集中 在龙头企业。从另外一个方面来说,这些企 业对战略非常重视,他们也引入了相应的人 才,相对来说很多企业并不具备这样的人才

第二是基础设施不完备。由于历史原因, 很多企业在信息化的过程中缺乏长期长远规 划,今天上一个系统,明天上一个系统,造成 了很多历史上遗留的问题, 最典型的是数据 和系统之间不兼容。

第三是企业的机制需要改进。一旦步入 了信息化时代,从信息化中得到的收益,包括 对整个价值链条上的销售人员、风险管理人

型。对于企业的转型速度,并不能简单说传统 企业转得慢。适应创新是对的,但创新也意味 着风险。虽然互联网企业的运作非常好,但也 要看到大批的"独角兽"死掉了。所以企业时 刻应该思考下一步的风险,下一步的重点,下 一步的创新在什么地方。我们看到一些龙头 金融企业,他们也创建了自己的金融科技公 司,这就是很典型的创新表现

#### 大数据整合

未来的企业,需要的是一个数据大整合 平台,对大企业来说要通过一个很大的咨询 项目深入的了解到企业背后的原因,制定转 型的方向;对中小企业来说,可能就缺乏这样 的人力和财力去集中解决问题。

举例来说就是,大型企业反欺诈、反舞弊 是很重要的课题,可是在小企业,怎么样能专 门有一组人去研究反欺诈、反舞弊,它们请不 起咨询公司做一个立项, 但是问题又真实地 存在, 所以利用大数据会成为成本低又有效 的解决办法。谁拥有了数字,谁就拥有了未来 市场的先机。场景每个人都可以去设计,去思 考,但是没有底层数据的支持,再多的场景也 没有太大的发挥价值。

所有企业的经营和管理的决策都是基于 信息做出的,企业首先要做的事情是能把整 个企业的运行的全貌有一个系统性的了解。 毕马威会推出一个"数据湖",这个"数据湖"



子公司,不同地域的数据进行大整合。 目前很多企业都对数据共享存在顾虑,

数据安全与数据价值,永远需要平衡。从技术 上来说,未来两到三年在数字化产业或者说 转型中,会有一些领域取得突破。

首先,随着技术的推广和下沉,技术不仅 仅服务于龙头企业,还会惠及更多中小企业, 特别是实体经济企业,这些技术会给企业带 来更多的收益。其次,目前很多技术侧重于前 端,也就是企业的获客、营销相对来说占了很 大比重。像财务、风险、内控,这些领域会成为 新技术应用的低洼地带。这会在两到三年内, 看到企业在这些方面获得很大提升。这是企 业发生的内在要求,在发展期比较注重前段, 在转型期随着价值链不断完善, 技术会渗透 到企业运营的方方面面,内控、内审、财务等 领域会有比较大的提升。

值得注意的是,技术的应用场景在中国 市场的复杂性、产业链的完整性,其实超过了 发达国家,这就需要为创新提供很好的环境 和土壤。其实,现在很多国家来看中国怎么做 的,这种趋势正在发生。

## 这些互联网明星企业如何搞党建

党建强、发展强! 在珠海高新区这片互联 网沃土上,通过开展企业党建工作推动网络 建设安全,更是如火如荼,成为全省乃至全国 多地效仿的标杆。

#### 金山软件: 发挥优势传播"红色文化"

金山软件在珠海区域工作的员工有 3000多人,虽然员工平均年龄仅有25、6岁, 却有一个"庞大"的党组织。

该公司党委下设6个党支部,党的组织 覆盖西山居、猎豹、WPS 三家子公司,党组织 班子成员均为负责各公司的行政人事、技术 研发工作的中高层管理人员。

金山软件党委书记孙名玉介绍,金山软 件在开发产品时,一直将中国传统文化、丝路 文化、武侠文化融入企业文化建设和产品推 广中,让中华优秀文化在企业落地生根。同时

通过产品的推广向用户传递正确的价值观, 让思想精髓深入每一个产品用户。据悉,金 山软件的WPS、金山词霸、金山毒霸连续十年 荣获"十大最具影响力"国产软件,通过内化 企业文化助推红色文化的传播。

#### 飞企互联: 为企业创新发展提供"红色技术"

飞企互联党支部副书记谭叶爱介绍,作 为"数字中国"解决方案、产品及服务提供商, 飞企互联一直非常注重党建工作的开展,早 在2012年就成立了党支部,并由拥有20多 年党龄的公司董事长史玉洁担任党支部书

在飞企互联的办公区域,有一个党建机 器人,点击其面部屏幕,就可以看见功能分 区,点击可以通过投影看见更多具体内容。

2018年,"领航高新"智慧党建平台荣获

联网行业党工委书记周建芳盛赞飞企互联提 供的"红色技术",她说,"有些企业把党建当 成工作,飞企互联把党建变成了事业!" 360 企业安全技术:打造"红军"

2018年安全可靠创新应用案例,以及2018

年广东省电子政务优秀案例。珠海高新区互

## 队伍保障国家网络安全

2017年5月12日, 勒索病毒突然爆发, 国内多个系统受到影响而瘫痪。华南总部基 地设在珠海高新区的360企业安全技术(珠 海)有限公司,第一时间发起发起"72小时抗 击勒索会战"。公司包括党员骨干在内,出动 3000多人,重点支持机构超过50个,直接支 持1700多个单位,远程支持2000多个单位, 有效地阻止了勒索病毒的扩散, 保障了国家

这一场惊心动魄的战役背后,是360公 齐发展。

司长期以来坚持党性,把党建工作融入工作 中,把业务工作和国家的命运、人民的利益紧 密地结合,培养出网络强国战略"红军",在关 键时刻冲锋陷阵, 成功保卫国家网络安全的 具体体现。

360公司总经理助理任雨驰介绍,网络 安全是一个非常特殊的行业, 360 公司多 年来着重寻找党建和业务的契合点,通过 抓融合来推进党建工作。接下来,360华南 总部基地党组织将不断强化党建引领,持 续思维更新、方法创新,全面贯彻落实总体 国家安全观,树立正确的网络安全观,继续 推进党建与日常工作、中心工作、队伍建设 工作有机结合,厚植党建引导网络安全坚 持正确政治方向、舆论导向、价值取向的能 力,把党的政治优势、组织优势转化为企业 的管理优势和发展优势, 推动党建和业务 (北国网)