



让员工跪地爬行是什么“企业文化”

近日,山东枣庄滕州街头多名女员工跪地爬行,一名男子举旗在前面带路。据了解,参与者为当地一家企业的员工,因未完成年底业绩任务而跪地爬行。随后民警制止了爬行行为,对组织者进行批评教育,并责令该公司停业整顿。

在市场竞争如此激烈的背景下,每个企业都想靠团结向上的企业文化立于不败之地,靠科学的绩效考核取得良好业绩。同时,每个企业都应该认识到,只有尊重和爱护员工人格的企业文化和考评才符合现代社会潮流。靠践踏员工尊严,让员工丢人出丑来惩戒员工既违法,也不利于凝聚人心和企业的长远发展。

近年来,各种奇葩的“企业文化”和考核方式不胜枚举,除让员工在大庭广众之下跪地爬行之外,还有让员工互扇耳光的,让员工裸奔的。遗憾的是,这些公司或企业不仅没有意识到错误,反而美其名曰为培养、锻炼员工的心理承受能力,打造所谓的狼性文化。

一般来说,“狼性文化”主要指带有野性的拼搏精神,需要永无止境,不屈不挠地拼搏和探索。此类文化虽然有些极端,但只要不侵犯员工的人格尊严等基本权利,并未被法律所严格禁止。但是,让未完成业绩任务的员工当众跪地爬行,恐怕就不是所谓的“狼性文化”了,而是赤裸裸的暴力,打造所谓的狼性文化。

法治社会中,人与人之间在法律上是平等的,任何人都无权凌驾于他人之上,强迫他人作出有辱人格的事情。即便是企业、单位的管理层,也不享有对员工的绝对控制权。且管理层所享有的绩效考核、请销假、考勤、奖金发放等管理权也应受到劳动法、劳动合同法的制约。尤其是,一些惩戒事项不得侵犯员工基本权利,并应经职工大会讨论通过。如不能擅自以迟到为由罚款,不能强迫员工加班。举轻以明重,企业有什么理由让员工跪地爬行。

值得注意的是,这种让员工当众跪地爬行的考核行为,如果情节严重的话,就构成了扰乱公共场所秩序,应承担治安管理处责任。因此,无论是劳动监察部门还是公安部门,都不该对此类“狼性文化”视而不见,而应及时查处惩戒这种无赖管理行为。并鼓励员工敢于拒绝这种无理要求,勇于维护自己的合法权益,及时向有关部门投诉举报,确保不被随意欺负和压榨。

(史洪举)

山东省日照市工行岚山支行“三步走”提升企业文化建设

企业文化是现代企业的生命力,为此工行岚山支行在大力发展各项业务的同时,高度重视员工企业文化建设,不断促进工行岚山支行核心竞争力的提升。

发挥员工的主观能动性,激发员工的创造精神。该行教育广大员工充分认识企业文化建设的重要性,鼓励广大员工为行献计献策,充分发挥职工的聪明才智,去年以来先后两次开展员工为该行的发展献计献策活动,征集稿件8件,对有贡献的员工按贡献大小进行不同的奖励,对该行的业务发展起到了有力的参谋作用。

关心职工,爱护员工,塑造员工的归属感和认同感。该行将关心员工、爱护员工作为企业文化建设的重要一环,尽量为员工创造良好的工作和生活条件。行级领导经常主动与员工开展谈心活动,了解员工的疾苦冷暖和家庭中存在的实际困难,千方百计给予解决;同时主动参与员工的婚丧嫁娶活动,使员工感受到了来自集体的温暖,增强了员工对集体的归属感和认同感。

多种形式,丰富员工文化生活。根据该行员工年轻员工多、思想活跃的特点,该行十分重视员工的业余文化生活,通过组织丰富多彩、健康有益的业余文化生活提升广大员工的团队精神和凝聚力,先后举办了读书会活动、扑克够级比赛、演讲比赛活动、员工礼仪比赛活动、登山活动,使员工业余文化生活丰富多彩,职工精神面貌焕然一新,团队意识和进取意识有了进一步增强。

(张传亮)

探寻中国企业高质量发展的“红色引擎”

乘着改革开放的春风,中国企业尤其是民营企业由小变大、由弱变强,展开了40年波澜壮阔的发展新篇章,并成为中国经济奇迹的一个缩影。中国企业高质量发展的背后,有着怎样的基因和力量?

近日,记者赴浙江、福建等地调研发现,中国企业一次次华丽转身和弯道超车,离不开党的全面领导以及党员干部的带头作用。在不少民营企业,非公党建蓬勃开展,在增强企业组织力、凝聚力和向心力的同时,为企业健康可持续发展提供了强大动能。在中国共产党这一“红色引擎”下,中国企业的未来腾飞之路更加行稳致远。

传统企业走向国际聚光灯

中午时分,福建省三明市沙县街头的李记沙县小吃001店里,人头攒动,销售火爆。旁边的小吃店鳞次栉比,黄秀莲的阿莲豆腐丸,陈胜泉、王盛滨的庙门扁肉……引得众人流连。在沙县小吃产业发展中心,一张张沙县小吃的美食地图和民俗画卷渐次展开,记录了沙县小吃1600多年的历史沿革,也书写着未来沙县小吃集团的宏图壮志。

曾经名不见经传的小县城,如今因为“国民美食”沙县小吃走到了国际聚光灯下。“沙县小吃成为遍布全国乃至走向全球的知名美食品牌,成为当地群众增收致富的重要产业。”沙县县委组织部副部长陈志宗说,我们力争做到哪里有沙县小吃,哪里就有党组织。通过党员为小吃业主提供技术、信息、资金等服务,保持小吃产业健康稳健快速发展。

如今,沙县小吃产业正迎来“全面升级”,走上品牌化、规模化、现代化之路。在沙县一品鑫有限公司生产车间,上百名女工正在赶制蒸饺。厂区负责人说,公司目前每天生产6万多个蒸饺,经由各个经销商发往沙县小吃加盟店。未来,还将进一步扩大产能,更好拉



动当地就业和农业、养殖、物流等产业的发展。

在福建朝日环保科技开发有限公司厂区,占地约400平方米的党群活动中心,十余个设计精美的党建宣传栏映入眼帘,佩戴党徽的身影也处处可见。“红色‘引擎’已深入公司生产管理的每个环节。”公司董事长翁希明说,红色思想是铸造公司的灵魂。朝日环保把党建与企业的经营管理深度融合,把党组织对共产党员的要求,体现到现代企业对干部和员工的要求中,实现了企业的快速发展。

国内大型不锈钢生产企业、福建省首家年产值超千亿元的民营企业——青拓集团,对于党建强则发展强同样有着深刻认同。

党员孙勇伟坚持在45℃高温的连铸车间连续奋战,带领所在班组创造了当班最高生产9.5炉和一昼夜生产15炉的成产纪录。在党组织引领下,集团旗下青拓实业、青拓铝业、青拓科技等项目仅用时一年半便完成建设投产,创造了闻名闽东的速度和效率。

新兴产业激发强大新动能

在新能源、互联网等新经济领域,一批企业快速崛起,成为中国经济新动能的生动注脚。

在福建省宁德市蕉城区漳湾镇,福布斯中国“2018中国最具创新力企业”——宁德时代新能源科技股份有限公司便坐落于此。

这个成立不到10年的企业,其生产的锂离子动力电池销量已是全球领先。研发中心、生产基地和销售中心都已经形成了全球化布局。

数字化转型,中国企业正在改变

徐琅朗

3—6个月产品的销量。

简单地说,核心就是通过数据分析为企业提供解决方案。这些数据既有企业自己提供的,也有根据以往的行业性和区域性经验生成的外部数据,将内部和外部数据综合起来提出解决方案,我们把这样的解决方案成为“智慧之光”。

转型三大困难

中国在数字化转型当中会遇到很多困难,这些困难是有共性的。

第一是人才不足,人才分布也不均衡。目前中国的创新人才主要存在于三种企业中:新技术人才通常很年轻,他们很多时候分布在互联网公司,特别是典型的互联网公司聚集了一大批这样的技术人才。还有一类人才在咨询服务机构,第三类人才主要集中在龙头企业。从另外一个方面来说,这些企业对战略非常重视,他们也引入了相应的人才,相对来说很多企业并不具备这样的人才储备。

第二是基础设施不完备。由于历史原因,很多企业在信息化的过程中缺乏长期长远规划,今天上一个系统,明天上一个系统,造成了很多历史上遗留的问题,最典型的是数据和系统之间不兼容。

第三是企业的机制需要改进。一旦步入了信息化时代,从信息化中得到的收益,包括对整个价值链条上的销售人员、风险管理人

员、财务人员,对他们的管理机制也需要转型。对于企业的转型速度,并不能简单说传统企业转得慢。适应创新是对的,但创新也意味着风险。虽然互联网企业的运作非常好,但也要看到大批的“独角兽”死掉了。所以企业时刻应该思考下一步的风险,下一步的重点,下一步的创新在什么地方。我们看到一些龙头企业金融企业,他们也创建了我们的金融科技公司,这就是很典型的创新表现。

大数据整合

未来的企业,需要的是一个数据大整合平台,对大企业来说要通过一个很大的咨询项目深入的了解到企业背后的原因,制定转型的方向;对中小企业来说,可能就缺乏这样的人力和财力去集中解决问题。

举例来说就是,大型企业反欺诈、反舞弊是很重要的课题,可是在小企业,怎么样能专门有一组人去研究反欺诈、反舞弊,它们请不起咨询公司做一个立项,但是问题又真实地存在,所以利用大数据会成为成本低又有效的解决办法。谁拥有了数字,谁就拥有了未来市场的先机。场景每个人都可以去设计,去思考,但是没有底层数据的支持,再多的场景也没有太大的发挥价值。

所有企业的经营和管理的决策都是基于信息做出的,企业首先要做的事情是能把整个企业的运行的全貌有一个系统性的了解。毕马威会推出一个“数据湖”,这个“数据湖”

组织领导下的一支地信铁军。通过人才培养,带动企业的发展,从而推动产业健康发展。

在小镇党群服务中心,章伟忠给记者展示了2018年党建学习课程表,党建理论、专业技术、政策法规等学习内容在列。除了党务知识培训外,还有国内资本市场发展与企业融资策略、建设现代公司法法律管理、北斗应用功能性解读等专业知识。“就是要在干中学、学中干,打造一批高素质的企业家队伍。”章伟忠说。

“红色引擎”引领新一轮腾飞

问渠那得清如许?为有源头活水来。中国企业活力的不断释放,也离不开“放管服”改革的不断深化。

走进福建省福州市行政服务中心政务大厅,服务窗口上方显示屏上随处可见“马上就办 真抓实干”的红色标语。在自助便民服务区,不少人正在选择免费打印、免费EMS、免费上网申报等服务。

福建鼎象昌隆贸易有限公司的财务人员葛琨琅正在电脑前填写公司登记(备案)申请书。“现在开办企业需要的材料少了、流程也精简了。企业开办时间只需要5个工作日。”葛琨琅对记者说。

“材料齐全的话,公司注册两小时就能完成。这个月内,我们还将开启免费代办工作,包括免费代办注册企业、公章刻制、申领发票等,为企业提供更多便利。”福州市行政(市民)服务中心管理委员会主任张晓容说。

“企业开办时间再减一半”“无依据证明一律取消”“只进一扇门”“最多跑一趟”“项目审批时间再砍掉一半”“政务服务一网通办”——福州市放管服“六个一”改革,向企业持续释放红利。

在浙江嘉兴,为企业服务的“店小二”的身影随处可见。浙江嘉兴“红船服务”总联盟成立两年多来,为人才企业提供一体化、集成式服务,总联盟已累计轮值480天,开展专场服务活动153场,接待来访人才、企业4700余次,解决问题近500项。“做服务者,让点滴改革聚沙成塔。”嘉兴“红船服务”总联盟负责人浦金英说。

不少企业家告诉记者,在党的领导下,在相关政策支持下,加上自身强化内功、改革创新,未来中国企业还将有更大舞台。

(新华网)



能够把企业内部所有来源、不同中后台,不同子公司,不同地域的数据进行大整合。

目前很多企业都对数据共享存在顾虑,数据安全与数据价值,永远需要平衡。从技术上来说,未来两到三年在数字化产业或者说转型中,会有一些领域取得突破。

首先,随着技术的推广和下沉,技术不仅仅服务于龙头企业,还会惠及更多中小企业,特别是实体经济企业,这些技术会给企业带来更多的收益。其次,目前很多技术侧重于前端,也就是企业的获客、营销相对来说占了很大比重。像财务、风险、内控,这些领域会成为新技术应用的低洼地带。这会在两到三年内,看到企业在这些方面获得很大提升。这是企业发生的内在要求,在发展期比较注重前段,在转型期随着价值链不断完善,技术会渗透到企业运营的方方面面,内控、内审、财务等领域会有比较大的提升。

值得注意的是,技术的应用场景在中国市场的复杂性、产业链的完整性,其实超过了发达国家,这就需要为创新提供很好的环境和土壤。其实,现在很多国家来看中国怎么做的,这种趋势正在发生。

司长期以来坚持党性,把党建工作融入工作中,把业务工作和国家的命运、人民的利益紧密地结合,培养出网络强国战略“红军”,在关键时刻冲锋陷阵,成功保卫国家网络安全的具体体现。

360公司总经理助理任雨驰介绍,网络安全是一个非常特殊的行业,360公司多年来着重寻找党建和业务的契合点,通过抓融合来推进党建工作。接下来,360华南总部基地党组织将不断强化党建引领,持续思维更新、方法创新,全面贯彻落实总体国家安全观,树立正确的网络安全观,继续推进党建与日常工作、中心工作、队伍建设工作有机结合,厚植党建引领网络安全坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向的能力,把党的政治优势、组织优势转化为企业的管理优势和发展优势,推动党建和业务齐发展。

(北国网)