

达竹公司 重奖优秀技能人才

“真没想到今年公司如此厚待我们技术工人,把我们这些一线技术职工评上了优秀技能人才,还给予重奖。”1月18日,川煤集团达竹公司柏林煤矿井下维修电工柏福东呵呵地说。

达竹公司针对煤矿企业技术工人紧缺,工程技术人才难求的实际情况,变“输血”为“造血”,充分发挥基层技术工人的传、帮、带作用,大量培养和留住现有技术工人,取得了较好成效。目前,在达竹矿区涌现出了一大批优秀技能型职工,他们在矿井安全生产中发挥了巨大作用。

今年,达竹公司创新评优方式,采取民主测评、区队推荐、集中考核等形式从数百名技术职工中层层筛选优秀技能人才,将评出的先进个人进行公示,最后公布名单。今年1月底,达竹公司共评出了17名优秀技能人才。公司除对评选出的优秀技能人才发文表扬外,还在职工代表大会上对他们进行表彰奖励,将他们的事迹在报纸、网站和内部电视上公开宣传,让他们很快成了矿区家喻户晓的“明星”人物。

(周承红 张万川 唐天)

南屯矿:打通技能人才 快速成长通道

验收课题成果16个,评选采纳“金点子”35条,创造经济效益800余万元……近日在南屯矿职工代表大会上向职工发出这样一组喜讯。去年以来,该矿以生产难点为课题,依托“劳模创新工作室”创建,积极开展技术创新、工艺革新、设备改造,切实为发挥职工聪明才智搭建舞台,为矿井安全高效生产打下坚实基础。

拓展劳模创新工作室创建,激发职工创新创效热情。该矿进一步完善5个工作室运作机制,按照技术攻关、骨干培养、人员实训“三位一体”的发展方向推进工作室、工作站建设,进一步发挥在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。组织4次劳模(技能大师)创新工作室课题成果验收,全力助推小改小革,谢翠红劳模创新工作室荣获集团公司优秀工作室荣誉称号,张国军技能大师创新工作室被集团公司命名。

增强“素质提升擂台赛”和“安全争先大奖赛”活动实效,坚持理论考试与技能竞赛并举,有序推进岗位练兵、技能提升。组织43场“素质提升擂台赛”,2760名职工踊跃参加,选出“擂主”15名。进行自救器佩戴演练,合格率达90%以上。举办单轨吊机车司机、矿井维修电工、安全监测工等专业的理论及实践比武,4人被授予“文状元”,5人荣获“武擂主”称号。组织两次“安全好矿工”评选活动,通过无记名投票评选出214名好矿工,隆重召开颁奖会和幸运抽奖活动,营造了“我要安全,我就光荣”的浓厚氛围。

厚植工匠精神,弘扬工匠精神,为技能型人才的培育准备沃土。该矿大力弘扬劳模精神和工匠精神,适时选树一批“南煤工匠”,以南煤工匠智慧和成果助推矿井发展。围绕岗位创新创效,不断深化“最优创新奖”“最优创效奖”“最佳成果实践点”过程管控和年度评比工作。

(陈倩)

西北油田四号联原油处理 突破2000万吨

从西北油田采油二厂生产协调科获悉,截至1月17日20时,四号联建站以来已累计处理国内最稠、硫化氢含量最高的原油达2000万吨、外输气量8388万立方米。且实现了建站来连续1998天零污染、零伤害、零事故的HSE目标。

西北油田四号联合站位于浩瀚的塔克拉玛干大沙漠北部边缘,于2013年4月10日建成投运,原油年处理规模260万吨。该站获“2016-2017年度国家优质工程奖”殊荣,是西北油田“四化”建设的优质样板工程,也是我国目前工艺最先进的稠油油气处理站。

建站以来,针对站库偏远、人员少、原油高含硫化氢、超稠油处理难度大等现状,该站牢固树立“产量、安全、成本”三位一体管理理念,30余名员工践行“每一滴油都是承诺”,推进以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约”为内容的“7S”精细化管理和现场目视化管理,精心呵护设备,实现设备完好率98.3%。

该站依托“4455”管理法,通过“定人、定时、定点、定岗、定标”落实闭环式安全管理,对进站原油和污水处理严密监控,勤跟踪、勤分析、勤调整,优化每项参数,加密跟踪药剂加注及储罐的温度、液位等情况,严把质量关,实现了系统平稳运行和每天合格交油。该站采取国内首创的“负压气提闪蒸”技术对站内凝液除硫,对每天60余吨凝液安全回收,累计生产凝烃97354吨,增效4.3亿元,实现了节能减排和效益最大化。同时,该站通过技改创新深挖效益“富矿”,收集金点子30余条,解决了碱液泵腐蚀刺漏、水区硫化氢腐蚀管道、外输泵泵轴扭矩过大及大罐磁翻板隐患治理等多项难题,确保了平稳生产。

(朱清峰 胡强)

注销公告

金聚唐电子商务成都有限公司(统一社会信用代码:915101003431431850)经公司董事会决议决定注销公司。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起45日内向公司申报相关债权债务。

救护工作也能享受国务院政府特殊津贴

中煤新集朱广利成为公司首位以高技能人才类型成功申报的人员



■ 许士卿 徐怀康

日前,国务院批准,人力资源和社会保障部发布了2018年享受国务院政府特殊津贴

人员名单,中煤新集公司救护大队战训科副科长朱广利入列其中,获准享受2018年国务院政府特殊津贴。

自1990年开始实施的国务院政府特殊

津贴,是对高层次专业技术人才和高技能人才的一种奖励制度。是经党中央、国务院决定,给做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放的特殊津贴,对进一步营造“尊重知识、

涡北选煤厂:让人敬佩的“谢大师”

“能不能干好一件事,不是拥有多少热情,而是能不能把这份热情持之以恒地保持下去,只要持之以恒,大家都会成为名师!”端着刚刚颁发的淮北矿业集团“工匠大师”这块沉甸甸的奖牌,谢宝冈这样对身边工友们说。“谢大师的敬业和技术,我们打心眼里佩服,被评为‘工匠大师’当之无愧!”青工刘鹏飞竖起大拇指。

二十多年来,身为涡北选煤厂选煤重介公司的谢宝冈对岗位的热爱、对业务的钻研、对工作的严谨、对质量的精细从未改变,从一名技校生成长为淮北市“十大名师”、淮北矿业“劳动模范”“首席名师”“工匠大师”,他用自己的实际行动,彰显了平凡、劳动者的高尚品格。

刚走上岗位的谢宝冈就曾暗下决心,一定要练就过硬的本领。他利用业余时间自学专业书籍,在工作中勤奋好学、刻苦钻研,仅用三年时间就荣获“淮北市青年岗位能手”荣誉称号,连续多年获得淮北矿业重介技术比武第一名。身为选煤职工,“多洗煤、洗好煤”始终是他孜孜不倦的追求。为了多洗煤,谢宝冈每天做好生产前的安全确认,做实生产中的安全操作与巡回监督,做细生产后的维护清理等工作,尽一切努力保障生产连续稳定,避免因于机械设备故障和操作失误等造成的停车停煤问题。清理料箱是谢宝冈所在班组每天的例行工作,为了将原煤料箱的麻绳、藤条棍等杂物清理干净,身为班长的谢宝冈脏

活累活带头干、工作质量严把关,确保精煤产品质量。同事们都说,谢班长工作精益求精,我们也不敢打折扣。

作为车间的业务骨干,他经常参与技术改造,先后解决了原煤分料不均、精煤产品带介等技术难题,他参与的QC攻关项目,有两项获得集团公司特等奖,一项获得国家实用新型专利证书。他提出的原煤仓下防堵及给煤自动化改造建议被厂部采纳,通过增加煤仓空气炮,添加控制程序给给煤机给煤量与空气炮之间形成连锁,实现了自动给煤的效果,大大减轻了职工的劳动强度,让职工告别了“捅仓时代”。在认真钻研技术的同时,注重带领身边同事共同攻关,针对浮选油耗高的

尊重人才”的良好社会环境,加强高层次专业技术人才队伍建设发挥了重要作用。2008年,高技能人才也纳入享受国务院颁发的政府特殊津贴的范围,每两年开展一次推荐申报。

朱广利是中煤新集公司首位以高技能人才类型成功申报的人员。近年来,公司积极探索操作岗位高技能人才培养模式,充分发挥高技能人才在深入实施创新驱动发展战略、促进转型发展中的示范引领和骨干带头作用,培植人才培养工作亮点品牌。目前,公司已拥有技能劳动者12413人,其中高技能人才2525人,高技能人才占技能劳动者比例达20.3%。13个技能大师工作室、劳模创新工作室,9名煤炭行业技能大师获得中国煤炭工业协会认定,取得历史新突破。

朱广利2002年选拔到中煤新集救护队。入队后,他认真学习应急救援专业知识和操作技能,工作创新务实,很快在救护指战员中脱颖而出,代表新集救护大队参加省级、国家级矿山救援技术竞赛。在第八届国际矿山救援技术竞赛中,朱广利和队员们克服了时差、水土不服等困难,斩获团体总分第一名。在呼吸器操作单项竞赛中,朱广利凭借扎实的功底和刻苦的训练,以16分钟排除全部5项故障的优异成绩获得第一名,让五星红旗在乌克兰赛场上冉冉升起,创下了中国矿山救援代表队参加国际矿山救援技术竞赛的团体最好成绩。

问题,成立课题攻关小组,通过改变浮选加油种类,优化矿浆准备器雾化效果和更改浮选油剂输送路径三种方式将浮选油耗由274kg/吨原煤降低到0.185kg/吨原煤。

一花独放不是春,百花齐放春满园。谢宝冈成立了培训工作室,按照选煤工艺流程,将工作室培训队伍划分为重介技术、浮选技术、压滤技术、科研攻关4支技术团队,每个团队分别设置领头人,明确职责,精细管理。去年,工作室共计开展集中理论培训6次,培训人数180多人次;现场实操培训10余次,参训人员90余人次。如今,谢宝冈带出的多名徒弟获得淮北矿业集团“首席高徒”“技术状元”等荣誉,成为了车间的技术骨干和兵头将尾。

(吕刚)

积分制管理让党员“动起来”

新年伊始,山东能源淄矿集团唐口煤业公司党委推行党员“积分制”管理制度。该公司党委从党员政治生活、基本工作、“五个+”工作机制、素质提升、特长应用等方面,制定了37项B积分考核明细,不断激发了党员干部工作热情,增强了党员创造力、凝聚力和战斗力。图为该公司通防工区党员邵明涛义务打扫学习室后进行积分。

张继涛 孟帅 摄影报道



以技术创新和科研攻关拓市场

以“让客户、供应商感知ZWZ工业装备类轴承中国第一”为目标,瓦轴集团加速工业装备类配套轴承的技术创新和科研攻关,先后完成了海外风电增速机轴承项目、竖直盾构机轴承研发项目、立磨轴承研发项目等的攻关,高端工业装备类轴承批量为国内外知名企业主机配套。2018年,瓦轴集团完成工业装备类轴承销售收入比上年增长12%。图为操作者正在加工工业装备类配套轴承。

鞠家田 摄影报道



腾飞的矿山——铜陵有色冬瓜山铜矿企业文化扫描

■ 方咸达 汤菁

彩旗飘扬,锣鼓喧天,龙腾狮跃,铜陵有色冬瓜山铜矿职工文体中心一派节日的喜庆气氛……每年的4月22日是该矿的“矿工节”。这一天,许多职工和家属都兴致勃勃地从四面八方赶来,汇聚一堂,共同庆祝属于矿工们自己的节日。

以人为本,文化引领

冬瓜山铜矿前身是铜陵有色狮子山铜矿,系1958年4月22日破土动工。为继承和发扬老一代有色矿工艰苦创业、勤俭治矿的光荣传统,激发全体员工热爱矿山、为企业发展做贡献的激情,1990年7月20日,该矿职工代表大会审议通过的《关于设立狮子山铜矿矿工节》议案,将每年4月22日定为“矿工节”。

在60多年的发展进程中,冬瓜山铜矿培育形成了独具特色的企业文化,提出了“团结、求实、拼搏、奉献”八字为企业精神,通过设立“矿工节”、评选“矿工世家”和“四种精神奖”,举办“集体婚礼”、“优秀青工恋爱旅游”,并编撰《英模谱》、《矿工颂》、《先锋赞》等系列丛书,为矿山英模们树碑立传,垂名青史,让全矿员工学有榜样、赶有目标,使企业文化成为企业与职工同舟共济、攻坚克难的动力源泉。

60年来,冬瓜山铜矿企业党建思想政治工作 and 精神文明建设全面协调发展,职工生活质量不断提高,矿区面貌发生了翻天覆地的变化,广大员工充分享受到矿山发展的成果。该矿新建了井下“文化驿站”、创办了“千

米线”职工业余文学社、开辟了“职工书屋”,建成了“百米文化长廊”……每逢重大喜庆日子,该矿都开展丰富多彩的文体活动,不断充实和丰富职工的业余文化生活,培养健康向上的文化氛围。近年来,该矿先后荣获安徽省先进基层党组织、省文明单位、全国精神文明建设先进单位、全国绿色矿山单位、国家安全生产标准化一级企业等多项荣誉称号。

春风化雨,文化育人

企业是树,文化是根。近年来,冬瓜山铜矿在加快矿山发展进程中,始终坚持“以文化铸魂、以文化塑人、以文化聚力、以文化助推”的发展思路,用文化聚人心、以文化促发展,构建了以学习文化、管理文化、廉洁文化、安全文化、行为文化为主体的企业文化建设体系。

该矿党委围绕“固本强基、创优创牌、融入中心、促进发展”,创新载体,突出特色,着力打造自己的企业文化品牌,将企业文化工作向千米井下延伸,向生产一线员工覆盖,在井下建立了党员活动室、文化驿站和阅报栏等学习教育阵地。多年来,该矿坚持学习文化是企业文化的重要组成部分,利用党委中心组、职工“讲台10分钟”、形势任务教育、专题党课等多种形式,坚持集中学习与自学相结合、研讨与交流相结合、“请进来”与“走出去”相结合、向书本学与向实践学相结合,个人学与向他人学相结合的方式,组织全矿广大员工学习政治理论、道德规范、安全生产、经营管理和业务技能知识,不断提升全员文化素养和技能水平。60年来,冬瓜山铜矿荣誉榜里记载着四位全国劳动模范、十几位省级劳模、

百余位市和公司级以及矿级数以千计先进人物的感人事迹,该矿充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、微信群等载体,大力宣传矿山先进人物和先进事迹,激发了全体干部职工以矿为家的责任感、归属感、自豪感,提升了干部职工精神面貌,营造了风清气正、积极向上、充满生机活力的矿区氛围。

营造氛围,文化筑基

用企业文化激活生产力,以文化创新带动管理创新。冬瓜山铜矿不断丰富企业文化的内涵,坚持“制度管企、文化管人”的理念,大力塑造上下联动、全员负责的精细管理企业文化,助推企业管理工作有序发展。近年来,按照精细化管理的要求,修订了《组织绩效管理办》、《中层管理人员绩效管理办法》和《员工绩效管理办法》等多项管理制度,并重点做好绩效管理的实施工作,以及ERP的相关工作,促进了企业管理全方位的变革,把管理工作细化到了每一人、每一事、每一时、每一处,形成了“人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准”的管理格局。

以“廉洁自律”为载体,打造矿山清廉之基。近年来,这个矿不断强化党风廉政教育,严格落实“两个责任”,通过举办廉洁自律讲座、开展检企共建活动、观看警示教育片、谈心谈话、层层签订党风廉政建设责任书等活动,形成一级抓一级、层层抓落实的新局面。同时,建立监督检查制度,通过明查暗访、突击检查,督促党员干部廉洁从业,并结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,党的十九大精神学习,切实转变党员领导作风,

推进矿山廉政文化建设。

安全文化是企业的重要组成部分,这个矿始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产管理方针,从2008年起,在全矿积极推进安全文化建设,每年坚持开展大型安全主题宣教活动,并利用“职工安全演讲”、“今天我是安全员”、“职工家属安全协管会”、“班前安全宣誓”、“下井安全答题”、“安康杯竞赛”、“千人安全签名”、“安全全家福”等喜闻乐见的活动,新建了安全警示教育培训中心,向职工灌输行之有效的安全理念、知识和技能,使安全文化渗透到矿山生产的全过程。通过各类学习、宣传、培训教育将安全生产深入人心,真正的使职工从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的实质转变,不断提升职业健康卫生管理工作水平,树立了“高高兴兴上班来、健健康康回家去”的安全新理念。

“快乐工作,体面生活”,该矿党委始终坚持以人为本,为职工办实事、办好事。矿山先后兴建采矿综合楼、员工餐厅、井下候罐室、井下餐厅、候车亭、摩托车停车棚、小汽车停车场等一系列便民惠民工程,解决了井下一线职工“下井难、洗澡难、洗衣难、停车难”的问题,做到了职工班中乘车、就餐、洗浴、洗衣、体检和培训“六免费”。近两年,该矿又在矿区新建了一座全封闭职工候车室,对+52米井口和候罐室进行装修,新建了精矿车间职工停车场和选矿车间参观展示大厅;在千米井下建起了净水供应点、紧急避险系统、员工餐厅、党员活动室等设施,打造现代化的工作环境,为职工创造一个良好的工作环境,不断增强企业的向心力和凝聚力,实现人企和谐共赢。