

# 文化铸魂引领企业健康发展

## ——川煤集团广能公司企业文化建设侧记

■ 贺全明

近日,从中国煤矿文化艺术联合会、中国煤矿文化宣传基金会联合表彰会获悉,广能公司荣获 2017—2018 年度煤矿文化艺术工作先进单位。该公司同时以企业文化特色鲜明、活动成绩突出,被广安市表彰为“企业文化建设五个一活动”先进单位。

广能公司经过四十多年不断发展和历史传承与文化创新,总结提炼出了“追求卓越、奉献光热”的企业精神,铸就了独具煤矿特色的广能文化。正是这些特色广能文化,传承了一代代矿工发扬煤矿职工特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的广能精神,同时推动了企业安全发展、和谐发展、健康发展迈上新的台阶。

### 文化彰显企业精神

广能公司始终坚持“以先进文化引领企业改革发展”。从早期的“艰苦创业,建设华蓥山”,到“爱矿山,做主人,献身煤炭事业”,到八十年代的“团结争先,求实奉献”。与时俱进的

文化理念和企业精神始终激励着广能人不懈奋斗,造就出一代又一代特别能战斗的职工队伍。企业改革发展中取得的累累硕果,无一不闪烁着精神的光芒。如今,广能人又唱响了“追求卓越,奉献光热”的企业精神,并构建起以企业精神为核心的价值体系。

为了使企业精神在广大员工中内化于心、外化于行,广能公司精心策划,广泛开展了“提炼一种企业精神、开展一系列活动、建设一个阵地、培育一支队伍、选树一批典型”为企业文化建设“五个一”活动,助推了企业生产力的发展,陶冶了职工情操,提升了企业形象。同时通过企业精神演讲、座谈、传唱广能之歌、编印《企业文化手册》等形式,在各矿区掀起了全员、全方位、多层次的宣教活动,使企业理念得到广泛传播和深入渗透,逐渐转化为企业建设的推动力,彰显出企业精神的强大魅力。

### 文化助推企业健康发展

广能人经过几十年的探索深刻地认识到,文化是企业发展之魂、是安全发展之根、是企

业和谐之本。

**管理文化催生企业创新发展。**在“文化致胜”观念指导下,广能公司大力推进制度创新和管理创新,初步建立起现代企业制度的法人治理结构。以“三项制度”改革为核心的制度创新和管理创新,使企业管理逐步实现了法制化、科学化和规范化。公司先后被命名为“四川省创新型试点企业”、“四川省知识产权优势企业”、“四川省采煤机械化矿务局”、“四川省科技工作先进单位”、“省级技术中心”等,推动了企业制度创新和管理创新向前发展。

**安全文化推动企业安全发展。**安全观念和意识,是企业实现安全生产的核心和灵魂。广能公司以打造“本质安全型企业”为目标,在矿井单位全面推行以安全观念文化、制度文化、物质文化为核心,以强化矿井安全生产标准化建设,基层、基础“双基”建设,井上井下环境安全视觉文化建设等为主要实现形式的安全文化建设工作,并逐渐形成了内容丰富、形式多样的安全文化建设体系。采取多种形式,将“安全为天,珍爱生命”、“一切为安全开道”的行为

价值观,全方位、多角度、分层次地渗透到全体员工的生产、生活中。文化力改变了人们的安全观念,增强了全员的安全意识,有力推动了企业的安全发展。该公司李子垭煤矿实现安全生产九周年,被原国家安监总局命名为首批“全国安全文化建设示范企业”。

**廉洁文化促进企业和谐发展。**近年来,公司坚持“以理念为统领、以教育为重点、以制度为保障、以活动为载体”,树立“抓作风就是抓安全、抓廉洁就是抓效益、抓监督就是抓管理”的理念,促进廉洁文化与企业建设的深度融合,广大干部管理人员作风务实、执行力增强,民主管理、民主监督在矿区蔚然成风,凝聚力、向心力增强,促进了企业又好又快发展。绿水洞煤矿、李子垭煤矿、龙滩煤电公司被广安市命名为“劳动关系和谐企业”。

**环境文化打造企业新形象。**广能公司高度重视矿区文化环境建设,通过大力实施绿化、亮化、硬化、美化、净化“五化”工程,着力打造优美舒适的矿区新形象。公司根据四川省煤炭产业集团的文化规范,建立了一套一元化模式

的 VI 识别系统,将企业理念演绎为具体、形象的视角符号,将之系统、规范的应用于企业对内外各类行为过程中。各单位坚持量入为出、惠及职工的原则,花大力气,下真工夫,因地制宜地改善矿区工作、生活环境。

**群众文化提升职工生活品质。**广能公司秉持“用文化彰显企业精神、用艺术展现煤矿魅力”的理念,全方位、多层次广泛开展群众性文化体育活动,着力打造独具地域煤矿特色的群众文化。成立了包括美摄影、文学创作、音乐舞蹈、棋牌等 6 个协会的职工文化体育联合会,先后组织开展了职工曲艺小品大赛、廉洁小品大赛、职工合唱大赛、舞蹈大赛、歌手大赛等文艺演出 80 余场,演出文艺节目 400 余个。在参加全国、全省的各类文体活动中,共有 13 个文艺节目获特等奖和一、二等奖,5 个体育项目获第一名。众多职工书画摄影作品在全国、全省以及川煤集团组织的各类大赛中获得名次。企业先后被评为“全国煤矿先进文化工作单位”和“全国煤矿体育工作先进单位”等称号。



## 党委书记给员工发“红包”

日前,在张家港联合铜业公司 2018 年度总结表彰大会上,公司党委书记梁洪流将一个“红包”亲手发给获得年度积分优秀的员工,将表彰会气氛推向高潮。据了解,该公司将员工“积分制”与年度评优评优有机结合,营造了员工“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

杨学文 摄影报道

# 急难险重勇担当

## ——航天科工 203 所星用晶体元器件党员突击队侧记

晶体元器件研究室多年来凭借高可靠、高性能的晶体元器件产品,赢得了需求方的认可和赞誉,也赢得了越来越多的订单。他们成立了由 14 名成员组成的党员突击队,发扬“急难险重勇担当”的工作作风,披荆斩棘冲锋在前,充分展示了党员风采。

### 有勇有谋,抓住重点,稳步推进

通过对生产现状的分析,突击队发现成品率是影响生产效率的最大因素。为此,突击队决定每天派一个队员到操作现场值班,跟踪研究和解决生产和试验各环节中出现的这个问题。这个办法果然凑效,在一个接着一个问题被发现和解决之后,产品的交付周期缩短了。

方法与行动齐头并进,突击队员们战果累累。在值班时,有突击队员发现有些本来合格的产品,在测试时因操作人员参数设置的不合理,导致产品被误判了。突击队员们立即着手对操作人员进行了测试参数培训,并在值班现场及时监督和指导,就这样避免了一些低级的错误,挽救了一些产品。

现场值班最重要的就是要及时对测试数据进行分析,发现一致性不好的产品或者失效产品,立即进行排查,确定出现问题的源头,及时对相关的设计或者工艺参数进行调整,缩短产品的生产研制周期。就这样突击队员们披荆斩棘,为一份又一份订单的完成铺平了道路。

### 立足本职,精益求精,不辱使命

做好本岗位的本职工作是每个突击队员义不容辞的责任。

崔主任是突击队的领导者,更是冲锋在前的队员。大家不是每天都看到他忙碌的身影,而是每天都在追踪他的身影。因为他可能在超净间处理工艺问题,可能在某个测试间处理测试数据,可能在调度间处理调度问题……总之他时刻都在战斗状态。为了解决生产线上的测试问题,他自己编的程序解决了多个问题,让测试变得更加准确和快速。

小睡负责振荡器产品的设计,他总是考虑得无微不至,在设计前亲自到库房查看材料,去生产线查验夹具,在生产系统上调出相近产品的数据对比分析。他力求让自己的设计完美无缺并顺利通关。“细节决定成败,踏

踏实把手上的事做好。”这是他常挂在口边的话。

宋师傅是一位年过半百的老设计师,虽然不是党员,但也积极加入了突击队。宋师傅主要负责完成贯标检查。尽管眼睛做过手术,看东西有些吃力,宋师傅还是每天坚持在电脑前对各种参数,发现并处理各种问题。由于工作的性质以及坚持专心的研究,说起三大规范,技术人员里面比他更精通的真是寥寥无几。

女突击队员们的表现也是毫不逊色。哈斯作为唯一的结构设计师,她时常在电脑前面一坐就是几个小时,还经常加班加点的工作。前不久她的一只眼睛突然看不清东西了,经检查是黄斑病变。“多休息,少看电脑,不要给自己压力。”医生这样叮嘱她,可是在眼睛稍微有一点好转后,她又向以前一样忙碌起来。

突击队员们奋斗在自己的岗位上,他们以一丝不苟的工作态度,严格要求自己,不忘初心,艰苦奋斗。

### 开诚布公,共同进取,同舟共济

一个团队是否团结一心,首先要看的就是团队的成员是否坦诚相待。为了凝聚大家的力量,突击队定期召开经验交流会。会议中每一个成员都坦诚分享自己在近期工作中获得的经验,也有队员会对以后的工作提出真诚的建议。队长细心记录下这些经验,选择一些重要的知识点让熟练的技术人员组织材料,对所有技术人员和相关操作人员进行培训。对于好的建议,他也积极采纳,组织实施。有贡献,有收获,有肯定,有协助,队员们的工作热情越来越高。

一次,为了完成某产品的辐照试验,突击队员们在下班后,轮流到试验室监督试验直到深夜,突击队员小张甚至直接留宿在试验室内。大家没有听到一句抱怨,听到的只是一个坚定的声音“让我来吧!”

一个突击队是一面旗帜,一个突击队员是一根标杆。突击队员履行“科技强军、航天报国”的使命;用一颗热心投入工作,全面展现“冲锋在前,勇于担当”的党员风采。用一颗恒心孜孜追求,在实践中锤炼自己,在锤炼中靠近梦想。

(哈斯图雅)

## 员工成才快 企业发展好

# 钱营孜矿全方位打造“金蓝领”

安徽皖北煤电集团钱营孜矿千方百计为员工成才“开辟辟路”,全面推进员工技能提升工程,拓宽员工提升通道,强化全员培训、岗位练兵、结对帮教等特色做法,打造复合型“金蓝领”,为矿井发展提供强大的智力支持和人才保证。

**构建特色模式,促进员工技能螺旋攀升。**有效的机制是打造高素质员工队伍的有力保证。该矿实施全员、全过程、全方位的人才培养工作,推行“双线”激励机制,第一条线是由“初中—高中—大专—本科—研究生”的文化水平提升线,第二条线是由“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师”的技术水平提升线,形成阶梯式人才培养体系,构建“631”培训长效机制,即把 60%的员工日常学习培训任务落实到矿、区队、班组,把 30%的特殊工种培训任务落实到员工技能培训中心,把 10%的优秀员工选送到上级

培训基地进行“镀金”,实现员工培训工作的体系化、规范化。全矿 25%的员工实现了技能等级晋升。同时,该矿还在维修电工、液压支架工、瓦斯检查工、采煤工、巷道掘砌工等十大岗位工种中,选出 26 名技术过硬的员工聘为“岗位拔尖人才”,每月津贴 1500 元,形成比学赶超氛围,员工岗位技能得到了递进式攀升。

**强化技能训练,注重岗位练兵。**针对建矿时间较短、青工较多、现场经验不足的实际情况,该矿依托实操基地及其他培训途径,不断探索创新,健全了“五大体系”和“两大平台”培训体系,即:岗位自学体系、引进人才体系、名师带徒体系、技能竞赛体系、重奖功臣体系。“两个平台”是“培养重用人才的平台,培养输送人才的平台”,分层次、分专业集中对岗位员工进行岗前培训、转岗培训、技能培训等活动。2018 年,该矿先后开办维

修电工、瓦检工、维修钳工、液压支架工等多个培训班,建立了班组、区队、矿三级岗位练兵比赛的系统网络,深入开展技能竞赛、劳动竞赛和青年岗位能手评选、技术比武等多项活动,使岗位练兵面达到 90%以上。

**培育“黄金搭档”,做实“传帮带”。**为适应现代矿井建设的需要,出台了一系列办法,为培养青年骨干搭建平台、创造条件。培养“金牌师徒”就是其中一项内容。金牌师傅必须具备 10 年以上的基层岗位实践经验,还必须是某岗位(工种)的技术带头人、专家、基层干部或是集团的劳动模范。“金牌徒弟”必须是生产岗位的佼佼者、青年技术骨干,或是基层技术干部的重点培养对象。为了确保“金牌师徒”培养计划落到实处,该矿分别给师徒制定了不同的培养期限、考核标准、奖惩办法,明确了师徒的责任和义务。

(李继峰)

# “老师哥”的赤子情

■ 曹克顺

“老师哥”的真名叫于建明,太重集团矿山设备分公司经销部的一名专职外销员。

记者这么多年接触的太重人不在少数,可像老于这样充满传奇经历的人还真不多见:参加工作近 40 年,其中有 30 年时光在国外打拼,以至于我国驻印度大使馆的商务参赞给他起了个绰号——“老印度”。

1990 年,太重两台 125 吨桥式起重机出口印度,开创了我国国有企业大型成套设备进入印度市场的先河,老于带领一支 30 人组成的技术服务团队也随之前往印度。在有些人眼里,出国是一件令人羡慕的事,殊不知长期到国外工作和出国旅游完全是两个截然不同的概念。由于西方国家长期以来对我国抹黑,印度客户打一开始就对来自中国的产品抱有偏见。面对不利因素,老于心里早有准备,他要用自己团队的力量向印度人证明,中国不仅产品是过硬的,服务更是一流的!

没有出过国的人,总爱把外国想象得很美好,于建明也不例外。可真正到了那里就会让你大吃一惊:人流拥挤,空气污染,蚊蝇漫天,垃圾遍地……与美丽清洁的省城太原成天壤之别。当地的饮食从材质到味道,更是让人无法接受,即使是当地特意烹调的所谓“中餐”,也完全是一种变了味的“中餐”,实在无法入口。怎么办?自己动手做!同志们凡是回国休整,到再次回印度时,除多带一些大家喜爱的方便面以外,烧菜用的调料全部从国内采购,确保大伙儿吃的顺心,身体不受损。

吃喝好克服,恶劣的气候条件尤其令人难以忍受。老于告诉记者说:“我测试过,印度白天室外气温一般都在 45—48 摄氏度,阳光暴晒的地方居然可高达 60 摄氏度以上,有几次我们想吃煎鸡蛋,只要把鸡蛋打入锅里,放在太阳底下马上就熟了,阳光下的“煎鸡蛋”也同样可口。晚上室内温度也不低于 35 摄氏度,浑身上下,汗臭不是一道小空调吗?答曰:空调确实有,但夜里停电简直是家常便饭,安了空调和没安一个样。”

印度每年的 6 月到 8 月,这三个月是雨季,一下雨就是暴雨,似瀑布一样从天而降,伴随着电闪雷鸣,往往下一个一天一夜也不会停息。印度的大雾也是一种常态,大雾一来,能见度仅有 5 米,有时我们常带着车上山,一路战战兢兢,生怕一不小心连人带车翻进深山沟里”。



于建明天生一副好嗓子,没想到这标准的男中音在国外还真的派上了用场。“在外面呆久了,那种对祖国、对家乡和对亲人的思念特别强烈,真是刻骨铭心啊!没有亲身经历过的人,是根本无法体会到我们是什么样的感觉。当苦闷、孤独、烦躁一股脑袭来时,大声唱歌是排遣郁闷心情的好办法。”说话间,他打开手机给记者看一幅照片,画面上是一辆报废的警车,布满弹孔的车身上血迹斑斑,令人不寒而栗。“这是我在事发发现场亲自拍摄的,巡逻警车遭到不明身份的武装分子袭击,6 名警察当场身亡。”顺着这个话题,老于讲起了他们这些年在印度遭遇过的恐怖事件——

“气候条件恶劣我们可以忍受,生活不适应我们也能克服,但如果连起码的人身安全都得不到保障,那才是最让人担心的。有一次夜里突然一声巨响,几乎把我们床上震得掉了下来,原来是外面有人朝我们驻地投掷了土造炸弹,一颗把宿舍的门窗炸毁了,另一颗扔在门口,哑了火。究竟谁干的?不知道,反正人早跑了。”老于点燃了一支烟,用力吸了两口:“那次事件发生后的第二天,我就找当地政府交涉:必须保障中国工程技术人员的人身安全!于是警方拔出警力,加强了对我们驻地的保护。有一天深夜我们睡得正香,耳边突然传来一连串巨响,接着就是窗户玻璃稀里哗啦的破碎声,我跳下床一个箭步冲出门外,只见好几条黑影在旁边屋顶上,正在拿砖头石块朝我们的窗户上砸。我飞快地跑到警察室叫来警察,把这几个坏蛋当场逮住了。这以后我告诉所有的同志们,任何时候都必须高度警惕。过了不久,有一天半夜突然听到有人喊着火了,睁开眼睛就见窗外火光冲天,原来是坏人往我们的机器设备上扔了燃烧弹把设备点着了,幸亏人们扑救及时,没有造成太大损失。直到现在我也不明白这些坏人是什么组织,有什么政治背景。想想这些往事,觉得世界上还是中国最好,还是祖国最亲啊!”

“说实在的,你心里怕不怕?”

“一开始也有点怕,但想到自己是这支团队的负责人,肩上担负着特殊使命,就不应该有怕的念头,再想到尽管环境恶劣,但是一想到我的身后就是强大的祖国,浑身就充满了力量,什么也不怕了。”说到这里,老于一脸的感慨。

30 年,涵盖了人一生中最珍贵的年华,老于却在异国他乡度过了这段漫长的岁月。除了常驻印度以外,蒙古、巴基斯坦、伊拉克、伊朗、土耳其、智利、南非等国家他都去过。一走好几个月是常事,一年中至少有大半年时间在国外,光是家里的登机卡就有厚厚的一沓。他的工作不仅辛苦,还时不时地伴随着危险。在国外遇到过地震、泥石流、火山爆发、洪水。那年冰岛火山爆发时,他乘坐的飞机飞行了 18 个小时才落了地,足足把东西两半球绕了一圈。幸好没遇上过战争。

30 年来,多少次中秋月圆之时,他在异国遥望北方思念着家乡和亲人;多少回大年初一他在他乡举杯祝愿祖国繁荣昌盛;他的独生女儿从上小学一年级到大学毕业,他没有参加过一次家长会;他的妻子重病卧床是细心的邻居送到了医院;更令人心痛的是他的父母双亲先后离世,作为亲生儿子的他竟然未能到床前见最后一面……是啊,这么多年他作出的成绩实在无法统计,可他欠下亲人的“良心债”也永远不能偿还。

感慨之余,老于向记者展示了一幅照片:“看,咱们的产品还没有运到,印度人就先给颁奖了。”画面上,两个虎背熊腰的印度官员正主席台上给老于颁奖,西装革履的老于手捧金灿灿的奖牌,脸上满满的自信与骄傲……

“距离退休的日子只有几天了,回想自己这一辈子,能成为一个对国家和社会有用的人,是我心中莫大的欣慰。”是啊,记者希望我们的企业多一些老于这样不忘初心勇于担当的共产党员,也希望身边多一些像老于这样为民族复兴大任真诚奉献的“师哥”。