

# 任正非:技术突破带来更多生存支点

■ 白瑜

华为公司总裁任正非1月17日在华为深圳坂田基地接受多家媒体采访。

华为公司1987年由任正非集资2.1亿元人民币创立,目前已经成长为通信领域的全球领导者,在多个领域领跑进入“无人区”。这家企业有强烈的危机意识,始终用“下一个倒下的会不会是华为”来警醒自己。

面对复杂形势和外界的担忧,任正非强调,“华为没有秘密”,质疑本身是前进过程中必然伴随的副产品。面对疑虑,华为没有选择争辩,而是努力做到“把产品做得比同行都好,让别人不想买都不行”。

**传递信心:“今天碰到的问题,我们已准备了十几年”**

记者:华为最近遇到了一些困难,这么多年的研发创新投入是不是可以抵抗这些困难?

任正非:应该说,我们今天可能要碰到的问题,在十多年前就有预计,我们已经准备了十几年,我们不是完全仓促、没有准备地来应对这个局面。这些困难对我们会有影响,但影响不会很大,不会出现重大问题。

记者:华为对反全球化浪潮所做的最坏的预案是什么?

任正非:外面的变化对我们没有这么大的影响。因为我们有信心,我们的产品做得比别人都好,让别人不想买都不行。

将来我们5G基站和微波是融为一体的,基站不需要光纤就可以用微波超宽带回传。我们在技术上的突破,也为我们的市场创造了更多机会,带来更多生存支点。所以,我们没有像外界想象中的那么担忧。

这段时间我们要给18万名员工和广大



客户都要传递信心,让他们多了解我们、信任我们,也同时让大家释怀,其实我们没有遭遇多大困难。

**聚焦主业:“跨界这个问题,我们是永远都是不会做的”**

记者:请问华为有没有跨界的想法?

任正非:第一,华为公司几百人的时候,对准一个“城墙口”冲锋,几千人、几万人、十几万人冲锋还是对着同一个“城墙口”,并没有转变,而且我们每年对一个“城墙口”的炮击量达到150亿至200亿美元,这还仅仅是研发费用,其他部门也在冲锋,加起来大大超过这个量了。我们只有集中在一个点上突破,才能在人类社会中立足。当我们要拖上很多“拖斗车”“马车”“黄包车”的时候,我们这个“高铁”也会跑不动了。

记者:华为在业务上有没有边界,边界在

哪里?

任正非:其实我们做的就是“管道”,给信息流提供一种机会。我们做的服务器存储不就是“管道”中的一个“水池”吗?终端不就是“水龙头”吗?所有这些技术都是一脉相通的。为什么华为终端的技术进步那么快?是因为我们在“管道”技术上的战略储备很多,我们用不完,就把这些部门划给终端,科学家都为它们服务,所以很快就跃上来了。因此,跨界这个问题,我们是永远都是不会做的。以电子流为中心的领域,非这个领域的都要砍掉。

记者:打算继续在哪些领域重点做?

任正非:不改变现在的方向,不进入不熟悉

**抓基础教育:“用最优秀的人培养更优秀的人”**

记者:如果您来评价华为目前的基础研

究,华为处于什么样的技术水平?您曾说华为进入了无人区,现在处于什么水平?

任正非:总体来说,我们对自己的基础研究评价应该还不够满意,为什么呢?这30年,其实我们真正的突破是数学、手机、系统设备是以数学为中心,但是在物理学、化学、神经学、脑学等其他学科上,我们才刚刚起步,还是落后的,未来的电子科学是融合这些科学的,还没有多少人愿意投奔我们。所以,我们在科学构建未来信息社会的结构过程中,我们还是不够的。

关于无人区,当时最主要是讲“时延”问题,比如现在无人驾驶等都是时延问题,时代发展进入饱和曲线阶段,我们刚好在这个曲线的平面上,新公司很容易追上我们。这就是我们认为的未来的风险。你们看,现在做一个电子产品多简单,买几个芯片一搭就出来了。我们的优势慢慢也不再是优势,这个领域里,我们担忧也会跑不动了。所以,应对未来的挑战,我们都在找路,但如果慢慢找来找去找不到,追兵也很快到了。

记者:就加强基础研究和基础教育,您有什么建议?

任正非:这个时代对一个国家来说,重心是要发展教育,而且主要是基础教育,特别是农村的基础教育。我们要实现“用最优秀的人培养更优秀的人”。今天满街高楼大厦,过二、三十年就变旧了。如果我们投资教育,二、三十年后这些孩子就是博士,开始冲锋,国家就会走向更加繁荣。

中国是一个人口大国,如果变成人才大国,我们跟别人的竞争才更加有信心,因此,小学教师应该要得到更多的尊重。当然,今天教师待遇已经比过去好很多了,但还要让教师成为最光荣的职业,国家未来才有希望,才能在世界竞技中获得成功。

展示汽车仪表高科技

## 两江新区落户企业重庆矢崎举办第二届科技节

■ 王迎迎 本报记者 王建蓉

1月18日,重庆矢崎2019年第二届科技节在两江新区鱼复工业开发区举办,来自整车企业、智能制造公司和研发机构的近300人参加活动。

据了解,本次科技节以“创新·合作·发展”为主题,分为开幕式、产品展示和专题讲座三部分,旨在探索从传统汽车向新能源、智能汽车制造技术的转型之路,为参会单位提供零距离的沟通和技术交流平台,拓展产品、过程设计的新思路,提升产品的开发质量和效率,寻找新机遇、迎接新挑战。

现场,来自软件设计、检验检测、电子芯片器件厂、智能制造等领域的40余家厂商进行产品展示,分别展示了汽车座舱设计方案、车载电子产品的操作系统、芯片、电子显示等最新技术以及生产过程的自动化检测技术和

设备。

重庆矢崎张靖总经理告诉记者,我们主要想参加人员通过参观产品,直观感受汽车电子产品电动化、数字化、智能化、网联化带来的显示效果和内部配件构造,同时搭建产品与技术交流平台。

据了解,该企业已制定中长期研发战略,通过与各主机厂深度交流,编制了产品发展路线图,计划将车载显示产品线与车载控制模块产品线两大系列作为未来主攻研发方向,推动产品设计平台化。同时,将整合社外各种设计资源,培养出适应市场竞争的人才,通过联合开发,加速提升设计团队的设计和管理能力。

作为两江新区的汽车电子零部件企业的代表,重庆矢崎于2014年4月落户两江新区鱼复工业开发区,具备国际领先的汽车仪表、汽车多功能显示屏等研发能力,主要为丰田、

通用、沃尔沃、标志、庆铃汽车、吉利汽车、长城汽车、上海汽车、广州汽车、东风柳汽、华晨鑫源等汽车厂商提供产品。同时,通过产学研联合开发为长安汽车研研HUD抬头显示项目。



事实上,重庆矢崎已成为两江新区汽车产业发展的缩影。目前,新区已形成370万辆整车、100万台变速器、450万台发动机的产能,并有200余家核心零部件企业,产能规模近5000亿。

## 奋斗,是一种幸福

——记“全国青年岗位能手”高珊珊

■ 江杰 赵云

近日,西北油田采油三厂女工高珊珊被团中央、人力资源和社会保障部授予“全国青年岗位能手”荣誉称号。我们决定通过手机视频对在家休假的她进行一次网络采访,小高听到自己的这个好消息时,先是一怔,有点不相信地问:真的吗?等确认是真的后,稚气未脱的脸瞬间笑成了一朵花,忽然觉得有些不妥,又忍住笑,连说:我什么也没做。她还是个孩子啊!可七年的戈壁生涯,她用奋斗完成了一种蜕变,实现了逆袭,从一个劳务工,转为正式工,晋升为采油技师。

大漠,重现崭新起跑线

小时候的高珊珊活泼好动,聪明伶俐的她就是忍不住喜欢玩儿,读完小学,她就感到了自己成了另类人,人们羡慕的很多美东西,比如高分、好班级、好学校,老师的表扬,同学们的羡慕,甚至爸妈的满意……开始与自己无缘。对于敏感好胜的她来说,少年时代成了一种折磨。在任性和叛逆背后,一种深深的自卑压得她喘不过气来,她再也不是小时候那个听话懂事的乖乖女。随着少女时代的来临,这压抑感加深了她个性中的叛逆和现实中对学习,甚至对未来人生的放弃。她说一直到职专毕业,自己的成绩都差得要命。

职业学院毕业后,因为高专就业本就缺乏竞争力,又恰逢石油专业由热转冷,学采油的她投了上百份简历都石沉大海。最后,还是父亲托人在家门口为她找了一个油田改制企业当临时工。

这个改制企业在西北油田承包了一个区块的采油业务,听说西部工资每月要多一千块,她主动要求过来。

让她更没想到的是来到大漠,进入西北

油田,为她打开了一个新世界。在这个胡杨成林,红柳遍地,人迹罕至的大漠戈壁,尽管环境恶劣,生活艰苦,但她却是幸福的乐园。

红工装淡化了男女的区别,也抹平了身份的差别,无论你是甲方乙方,无论你是正式工或劳务工,只要有能力,肯付出都一样受到尊重。面对严酷的自然,相互间经常性的帮助和扶持,培养起了西北石油人一种质朴而真挚的情感,大家男人是兄弟,女人是姐妹。更重要的是,这里还有一个制度,技术和管理岗位向所有人开放,每年总有一些劳务工因表现突出,技术过硬而转为正式职工,普通职工可以通过竞赛或者工作出色,而晋级晋职。

2011年10月1日,国庆节那天,在戈壁上早出晚归,天天巡线的采油工高珊珊接到调令,调她到采油二队综合办公室当管理员,她和正式工一起坐到办公室为白领,只用了7个月时间。然后,如果认真学习,掌握技术,工作出色,她还可以转正,甚至可以和当年的学霸们一起进入更高的层次。

在大漠,她拥有了更多的选择,更多的可能性,西北油田给了她一条崭新的起跑线,让她重燃希望,追逐梦想。她说:拥有追求的机会,有资格让自己挥洒心血和汗水,是一种幸运,也是一种幸福。

进取,奋斗不负有心人

2010年7月,18岁的小高来到了大漠干采油工。在这里再也没了各种考试和成绩排名,没有了学习压力,这对一向学习困难的她算是一种解脱。平时跟着师傅,到一口井按照指令把阀门关上或者打开,然后就是抄抄数据,擦拭装置,只要不惜力,肯干活,大家都喜欢。她感到了少有的轻松和自在。

可没多久,她发现师傅在休息时,总是拿着书和资料认真学习,还时不时的参加厂里的一些竞赛。师傅是西北油田的老职工,有30年工龄,他是那种获奖多到都忘了次数的老先进,在二队大家特别尊重他。她问师傅:你啥都有了,还这么用功?师傅说:人这辈子活的就是口气儿,无论在哪儿,干啥,能干好尽量干好,干不好,要想办法干好。

她觉得自己还有那么多没干好,甚至根本不会干的东西,哪有勤奋的师傅带一个懒惰的徒弟的道理,她忽然担心,也许有一天师傅把她开了。她开始像师傅一样爱上了读书,像师傅一样经常手不释卷。几年时间她学习了《采油工》、《采油测试工》、《油田开发基础》等数十种油田开发和生产操作方面的书籍。都是干活,读不读书可真不一样。有几次,开事故分析会,像师傅一样查找问题,分析原因,让人眼睛一亮。有人夸:这小丫头,行啊!

她要求自己像师傅一样学,也像师傅一样用心干。当她感到面对操作规程过于复杂、资料台账过于繁琐时,她总结提炼、多项融合,寻找出了安全、方便、快捷的操作步骤,并结合油井生产实际和个人体会提出了“口诀法”,并编写口袋书,将复杂的操作程序提炼成简短的操作口诀,便于记忆和操作,在实践中取得很好的效果。例如抽油机碰泵操作总结成“停、定、调、回、启”;抽油井更换油嘴操作总结成“关、卸、取、换、紧”五字口诀;在现场员工培训中得到了全面推广应用,获得了大家一致好评。

2015年,她从采油二队调到了采油一区当安全员。一区有一个“国宏技改工作室”吸引了她的目光。工作室负责人杨国宏,在她眼里简直是一个神奇的存在。一个技校生,成为国内一流大学毕业的本科生、硕士生的引领者,六项专利的发明人。

虽说自己报名参加团队时,杨师傅表示了欢迎,但却很少给什么具体任务。她觉得人家还把她当小孩儿,不帶她玩儿。她太想参加了,所以,有事没事,她就往工作室跑,帮助那些项目负责人,查个资料,找个数据,递个搬手什么的。久而久之,她成了工作室离不开的一员。后来,她参加了《井口光杆润滑密封

装置》的研发,该装置不但提高了光杆使用寿命,年节约成本400万以上,而且大大降低了井口刺漏的环保风险。再后来,她参与2016年分公司《稀油注入量精准调控装置》技改项目,承担了只有工程师资格的人才可以承担的工作,该项目获得西北油田分公司技术创新与改造三等奖。她本人获得西北油田分公司2015-2016年度“技能标兵”称号。虽然每天不是忙工作,就是忙项目,恨不把自己分成两人用,但她觉得这日子在忙碌里获得充实、在艰难后品尝成功,特别有意思,有意义。

攀登,顶上风景有点炫

2013年秋天,西北油田、分公司开始组织第四届职业技能竞赛,听说没有用工限制,比武拿上名次会有机会涨工资,所以她就报名参加了。等一看报名表,清一色的男同事,她退缩了。学生时代无数次考试中熟悉的挫败感,让她沮丧。考试成了她面前的大山,她感觉这辈子都没办法逾越。师傅鼓励她:如果你这辈子翻不了考试这座山,你的人生就是绝路,勇敢攀登才能看到山顶的风光。在于师傅的鼓励下,她还是在犹豫中抱着试一试的想法参加了。

第一次接触技能比武,她才感到这哪里说是师傅说的一座山,而是群山壁立,让人举步维艰。机械制图和力量不足这两大缺陷就是绝壁。但她感到临阵脱逃实在没面子,于是咬牙坚持着。

突然有一天,在拔皮带轮的过程中,手上黄油打滑导致皮带轮落地,手指被压伤,那种钻心的疼痛,让她难以忍受,她哭着头也不回地跑回了宿舍,看着自己令人心虚的知识积累,她再一次想要弃赛,而且理由也正当。

第二天,当她到练兵场跟大家告别时,看到练兵场上的同事们都是争先恐后地训练着,她迟疑了。最后,还是参加了比赛。但由于初次参赛,经验不足,她还是“失败”了。比赛结束后,分公司领导鼓励她说:“小姑娘,你操作得很棒。如果以后还有这样的比赛,你愿意参

## 成都市食品行业年会暨年度总评榜颁奖典礼隆重举行

日前,由成都市食品工业协会、成都市食品商会、成都市食品安全协会、新浪网、四川省绿色食品协会联合主办的成都市食品行业年会暨年度总评榜颁奖典礼在成都林道假日酒店隆重举行。

成都食品商会轮值会长吕金刚在年会上致辞,他说,在过去的2018年里,在党和政府的关心帮助下,在各部门的支持下,我们行业中许多优秀的企业快速成长,获得了满满的收获。许多企业都主动拥抱时代的变化,当然也还有部分企业在努力的转型升级。过去的一年带给我们太多的思考以及行业的变化。

2019年应该是机遇和挑战并存的一年,也是不断变化的一年,我粗浅地认为,市场会加速洗牌,消费者需要不断的变化、创新和东西来满足。未来,健康、美味、体验好的产品是消费者的首选,成都乃至四川的食品行业未来是很有机会的,因为好吃是我们的特色。我们要有一个大规模和战略目标,就像可乐一样走向世界!

本次年会暨总评榜以领袖峰会、行业盛典等形式呈现,打造极具公信力的食品行业评选。大会突破创新,邀请新零售平台大咖发言,介绍企业取得重大发展的经验,不仅吸引了成都食品制造行业及相关产业近1000余家企业参加,还有省、市政府相关职能部门领导莅临会场,对2019年食品行业发展做出重要讲话。

年会现场同时进行了“第六届食品行业总评榜”颁奖,作为四川食品企业关注度最高、最具影响力的行业评选,食品行业总评榜从首届开始就一直受到川内外食品企业的广泛关注。三匠苦荞茶、小龙坎、希望食品等100多家企业脱颖而出,荣获“2018年度食品行业最具影响力品牌”。(严森)

中国(杭州)5G创新园开园

1月20日,5G全覆盖的产学研一体化创新园——中国(杭州)5G创新园开园。

据悉,中国(杭州)5G创新园是国内5G全覆盖、提供完整5G产研条件的创新园。园区位于杭州未来科技城核心区,一期建筑面积10万平方米,计划到2025年建成全国著名的5G未来演进技术及业务应用的策源地、孵化地和集聚地。

开园仪式上,中国(杭州)5G创新园与中国移动通信集团浙江有限公司等11家机构、企业签订了10个5G产业项目协议,包括加快推进数字经济战略合作、人工智能(杭州)研究中心等。

据未来科技城管委会负责人介绍,中国(杭州)5G创新园将优先在人工智能、AR/VR、无人机、智慧社区、智能物流等行业领域开展测试,推进产业应用,并将为5G创新企业提供有力度、有温度的优惠政策。例如,园区将为企业提供最高1亿元研发补助、最高3000平方米房租全额补助、最高2000万元销售额奖励和最高1000万元宣传推广补助等。(陈琛)

加么?”她也想也没想地回答:“愿意!”这是她第一次在失败之后,得到别人的肯定。

2016年,中石化举行测试工技能大赛,她经过层层选拔成为西北油田队的一员,此时的她在工作岗位已经摔打五年,已经成为采油一区的技术骨干。但她仍然自我加压,严格要求。理论从头开始背,实操从一开始学。她感到在众多比赛项目中,最难的还是打钢丝绳结,2.4mm粗的钢丝要无缝隙的下四圈上三圈盘绕紧实,并在40s之内完成。为了使胳膊更有力量,她每天都会花半天的时间练习打钢丝绳,平均每天打100多个钢丝绳结,从起初扭不动到马马虎虎盘成形,再到规定时间内标准完成。手上满是厚厚的茧,由于每天训练时间长,导致关节严重损伤,浑身酸痛,晚上经常被疼醒。但她还是咬牙坚持着。

一天实操下来,累得瘫在床上不想动,可这天该背的理论还没背,每晚她不停喝浓茶提神,直喝到茶在嘴里是苦涩的味道。她的学习日程是这样安排的:5:30-7:00看高级工的题库一编,跑步10圈;8:00-9:00吃饭去教室;9:00-11:00打钢丝绳50个,80%合格为准;投捞器拆装10遍……每天、每周、每月,一如既往重复着直到比赛。

10月12日,大赛开始。打录井钢丝绳结是考试科目之一,这对于体能较弱的女选手是最大的挑战。只见她那长满茧壳的左手紧紧攥住钢丝绳,右手抄起钳子麻利的拧拽着……一番干脆利索的操作之后,她竟然得到了94分的高分,为整场比赛的得利啃下了最难的一块骨头。

10月13日11点,年仅24岁的女将高珊珊果敢地登上SG5型示功仪测试操作台,拿起示功仪,熟练地安装在悬绳器上,精准地操控着抽油机刹车上提卡瓦筒……整个操作行云流水一气呵成。“真漂亮!”当场受到了副裁判长的赞誉,台下也响起了来自队友和对手们赞赏的掌声。

第二天成绩正式公布:高珊珊以总分92.67分,获得银牌。这是她在那么多次考试中攀登上的最高山峰。当大家拥上来祝贺她时,她只想找个地方痛痛快快地哭一场!