

煤矿安全可控、在控、能控 川煤绿水洞煤矿实现安全生产2000天

■ 李晓波

川煤集团广能公司绿水洞煤矿是一个水、火、瓦斯、煤尘、顶板五大灾害俱全的矿井，随着煤炭开采向水平延伸，2018年在3212(Ⅱ)急倾斜综采工作面煤层倾角更是史无前例地达到了最大倾角78°，平均倾角55°—65°，面对复杂多变的地质结构，恶劣的开采环境，该矿全面落实安全生产主体责任，以追求“零事故”为目标，全面深化安全管理，使安全实现了可控、在控、能控，矿井2018年轻伤、“三违”同比大幅下降，截至2019年1月8日实现了累计安全生产2111天的好成绩。

四位一体，抓实安全生产主体责任

该矿首先通过抓好基层连队队管这一“关键少数”，进一步落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”机制，把落实全员安全生产责任制与安全问责制结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，不留情面，严肃处理，以责任追究督促基层管理者紧张起来、动起来、严起来。

二是优化安监队伍，完善监管体系。针对日益严峻的安全管理形势，绿水洞煤矿加大了矿井安全监管质量管理力度。严把安监队伍“入口关”，将业务水平高、工作责任心强、管理敢于过硬的人员调入安全监管监察

队伍，并完善工作考评机制，定期清理业务水平低、工作态度差的安监人员，尽全力打造一支业务精良、作风过硬的安全监察队伍。同时加大安监人员日常工作考核，建立完善安监队伍“奖优罚劣”的二次分配机制，对所跟头面安全生产标准化实现动态达标、未发生伤害事故的安监人员给予特别加分奖励，以及在安全奖励上适当调高奖励额度，在此基础上，建立完善安全生产联合监管监察机制，安全监管机构与技术部门、生产指挥部门、群团组织、纪检监察部门沟通协调和配合，每周定期联合开展安全检查、风险控制、隐患治理、违章处理等方面的工作，通过构建完善的安全监督管理体系，实现现场安全可控、在控。

三是规范副队长、班组长管理，加大现场管控力度。该矿通过健全以安全为核心的队班管理制度，规范副队长、班组长的任职资格管理，提升其政治、经济地位，充分赋予其现场安全管理的权、责、利，发挥现场指挥决策权和把关权。以华蓥山煤业股份公司5月24日召开的“班组”建设现场推进会为契机，深入推进班组建设活动，选树了一批优秀班组和优秀班组长，在矿区大力营造学先进、赶先进、争先进氛围，增强班组战斗力、执行力和创造力，全面提升班组安全管理水平。

四是强化安全培训，提升职工安全技能。

2018年，绿水洞煤矿将职工安全教育培训着力点放在连队级环节上，完善基层单位职工安全教育和技能培训效果检验奖惩机制。将基层单位月度安全培训效果与队长书记、技术员当月5%的结算工资挂钩考核奖惩，每月评估考核兑现；培训重点放在职工岗位隐患识别处置、安全确认、操作步骤、执行标准和结束作业等环节标准，以及现场应急处置、灾害避险、自救互救知识上，全面提高全员安全意识和应急处置能力。

制度先行，强化监督筑牢两道防线

2018年，绿水洞煤矿根据广能公司“安全行为规范年”总体部署及矿井安全生产实际情况，对现有制度进行梳理和修编完善，建立起符合最新安全管理要求的制度体系，并且对全矿各工种岗位作业流程和安全行为规范进行了规范化修订，建立了安全行为规范示范推进规划，明确了示范岗、示范班组、示范连队及考核细则，使安全行为规范成为全员一致共识、全员一致行动。同时，针对安全周期不断延长，员工容易产生盲目自满、精神懈怠、麻痹等心理，在加强监督检查的基础上，继续开展各类专项整治、安全隐患大排查等工作，深入讨论研究重大安全事故的规律特点，认真分析本岗位风险大的区域和环节，不断提升安全管控水平。

教罚并重，加大教育培训和打击力度

绿水洞煤矿将员工的安全思想教育始终当作头等大事来抓，通过开展案例教育，还原事故场景，对员工形成触动，引导他们进行自主思考和分析，使其牢固树立“我要安全”、“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的思想。坚持“缺什么、补什么”的原则，加强安全培训力度，持续深化“每日一题、每周一案、每月一考、每季一评”班组日常安全教育机制，将安全培训工作形成“常态化、制度化”。该矿还在全矿范围内开展违章打击行动，增强职工安全操作意识。坚持重拳治理违章，要求典型的违章要在三次班前会作检讨和井口三次亮相，队上要给职工家属（父母、妻子、儿女）写信，并要求回信说明认识，否则加重处罚。对一般违章、无意违章和无事故的违章，给予批评、教育、帮助和处罚；对严重违章、故意违章和有事故的违章，要采取行政和法律手段给予严厉追责，该开除的要开除，不松手也不软手；同时做好违章人员“过六关”帮教和安全谈心，安监处派人对违章的单位、班组进行专门的停产分析、讨论和处罚，连续开办四个“三违”培训班对违章人员进行专门培训，促使其认识到违章操作对自己、家人、工友的危害，主动按章操作，使煤矿安全真正实现可控、在控、能控。



戈壁荒漠追梦人

西北油田2018年生产原油650.03万吨、天然气17.42亿方，累计盈利39.5亿元，在“寒冬期”实现三年扭亏为盈“三连升”，领先于中国石化油田板块。今年，为再增产20万吨、建设一流油田的梦想，西北石油人开局呈现“强有力、满负荷、高效率”的精神面貌，在荒漠戈壁的严冬时节，踏上追梦新征程。图为在采油二厂TK615井，修井员工冒着严寒起下管柱，进行大修作业。

张明江 朱春江 摄影报道

重庆能源巨能川九公司出台激励机制鼓励员工考证拿“文凭”

“哇塞，川九公司这次厉害了，2018年一级建造师通过了14人……”

1月3日，重庆能源巨能川九公司人力资源部周音国在公司微信群里发出了这条喜讯，领导和同事们纷纷点赞祝贺，党委书记、董事长李成涛还发出红包表示庆祝，并祝福“小伙伴们”幸福、快乐、进步，群里充满了新年欢乐喜庆、祥和的气氛。

近年来，公司因转型升级步伐的加快，目前在矿山、房建、市政、公路等项目近40个，随着公司项目规模的不断增多和扩大，公司也将逐步出现人才紧缺现象，尤其是建造师已快跟不上企业的发展需求。

为陆续储备人才，建立良好的人才梯队，确保人才不断层不断档，2018年4月，川九公司出台了《建造师队伍建设》的激励机制，鼓励员工加强业务技能学习，积极参加建造师执业资格考试，以满足企业发展的人才需求，不断增强公司核心竞争力。

公司分管人事的副总经理刘德尧介绍说：“凡取得与公司资质所需专业相符的一级、二级建造师并注册在本公司的员工，公司将优先提拔任用，未能提拔任用的提高工资待遇标准，即在原工资分配序列中增设建造师职务工资……”

激励机制出台后，机关及各项目部具有报考一级建造师资格的管理人员及专业技术人员共60余人踊跃报名参考。

近日，从全国一级建造师执业资格考试公布的考试成绩获悉，公司共有14名人员顺利通过了一级建造师及格线，为年度新增一级建造师创下了历史新高，为公司市场拓展、项目管理、企业资质维护提供了强力支撑！

（彭光淑）



当天还举行了世界第一大土陶碗“NO·碗”落户东部华侨城揭幕仪式。“NO·碗”已获得吉尼斯世界纪录认证，碗口直径为2.68米，碗高1.18米，碗底直径为1.60米，碗重达1吨。

（张丽 袁林 曹伟康）

稻花香联合发起“万人同饮摔碗酒”创吉尼斯世界纪录

2018年12月30日，深圳东部华侨城海菲德小镇人潮如织，热闹非凡，由稻花香酒业公司、东部华侨城、深圳土家碗文化公司等联合发起的万人同饮摔碗酒挑战世界纪录活动隆重举行，以此献礼改革开放40周年，迎接新一年的到来。经过吉尼斯世界纪录认证官亚历山大现场认证，该项挑战活动创造世界纪录，稻花香酒业公司喜获吉尼斯世界纪录证书。

杯盏共盛世，活力迎新年。活动现场，只见一张张条桌上早已摆上了稻花香活力型白酒，构成一道亮丽的蓝色风景线；万人同饮稻花香摔碗酒的巨幅蓝色画面，与桌上的活力型白酒相呼应，格外引人注目。前来参加挑战的游客按捺不住心中的激动，早早来到挑战区，他们远远就被稻花香活力型吸引，不禁提前开启品鉴模式，各自抢占有利位置，翘首以盼摔碗酒挑战正式开始。活力型酒是稻花香酒业“131”战略重点推广的产品之一，其品牌诉求“有活力，人生自有光芒”引起消费者强烈共鸣，现场广大游客争相品鉴，大秀“活力”style！

当天下午3点20分左右，随着主持人高喊“三、二、一，饮酒”，人们倒满美酒，举起陶瓷碗，大碗喝酒，大力摔碗，摔出了豪气，摔出了活力，摔出了自信。元旦来临之际，人们以



同饮摔碗酒的方式，告别2018年，摔出新年范儿，摔出幸福年，共同迸发新活力，创造新纪录，奔向新目标。

经过吉尼斯世界纪录认证官亚历山大的现场监督、评判，最终认定挑战有效，创造了吉尼斯世界纪录，并现场为联合发起“万人同饮摔碗酒”挑战活动的公司分别颁发了证书。稻花香酒业营销公司副总经理胡伟代表公司上台领取吉尼斯世界纪录证书。

作为活动的赞助方，稻花香酒业营销公

司副总经理胡伟表示，中华文化源远流长，而白酒是中华文化的重要历史符号，承载了中华民族几千年的文化底蕴。作为中国500强企业、中国500最具价值品牌、中国新八大名酒，此次稻花香联合开展万人同饮摔碗酒挑战活动，不仅向世界展示了中华文化的博大精深，彰显了中国酒文化的独特魅力，而且也树立了良好的企业形象，将稻花香品牌推向一个新的高度，为稻花香辐射广东、享誉全国、走向世界发挥积极效应。

国，走向世界发挥积极效应。

隐患治理需要巨大的投入，这些钱该不该花？

“深入开展绿色企业行动，扎实做好环保设施治理升级，去年完成单井管线腐蚀治理327条，站库及罐区隐患治理20余项，实施《二号联污水外输联络线部分管段改造工程》，完成计划的127.2%。”这是采油二厂2018年在环保隐患治理上交出的成绩单。

“该花的钱一定要花，还要花好，花对。”在1000多平方公里的管辖区域，50个施工队的30多个管线防腐施工点四处撒开，机声轰鸣。

该厂的技术人员跟踪督查，从工艺流程到进度质量，步步跟进。“那些日子真是忙啊，从早到晚，每天都感觉到快支撑不住了，连司机都跑怕了。”谈起那些奋战管线隐患治理的日子，获得“分公司防腐先进个人”称号的项目技术负责人石锐感慨万千。

引进工艺，花值得花的钱干有收益的事

随着油田开发，管线腐蚀现象尤为突出，

隐患治理需要巨大的投入，这些钱该不该花？

“深入开展绿色企业行动，扎实做好环保设施治理升级，去年完成单井管线腐蚀治理327条，站库及罐区隐患治理20余项，实施《二号联污水外输联络线部分管段改造工程》，完成计划的127.2%。”这是采油二厂2018年在环保隐患治理上交出的成绩单。

“该花的钱一定要花，还要花好，花对。”在1000多平方公里的管辖区域，50个施工队的30多个管线防腐施工点四处撒开，机声轰鸣。

该厂的技术人员跟踪督查，从工艺流程到进度质量，步步跟进。“那些日子真是忙啊，从早到晚，每天都感觉到快支撑不住了，连司机都跑怕了。”谈起那些奋战管线隐患治理的日子，获得“分公司防腐先进个人”称号的项目技术负责人石锐感慨万千。

引进工艺，花值得花的钱干有收益的事

随着油田开发，管线腐蚀现象尤为突出，

立项攻关快马加鞭 精打细算一路紧随 ——西北油田采油二厂油田地面工程建设纪略

1月14日，南疆大地寒风凛冽，在升级改造的TK601无人值守注水站，西北油田采油二厂生产运行科副科长张超自豪地介绍：“去年，通过注水管网系统优化，注水量达到每天7000多立方米，比上一年增加45%。投入约100万资金……”

2018年，采油二厂从系统改造、隐患治理、新工艺应用等三个方面立项攻关，完成25大项64小项的油田地面工程建设，以“经营一元钱，节约一分钱”的理念，一分一厘算细账，一点一滴降成本，用有限的投资，最大化保障安全生产和环境保护。

系统改造，花最少的钱办最多的事

目前，覆盖12-12、6-1、10-3、12-2、12-9计转站的生产注水“一管双用”工程还在紧锣密鼓实施，今年2月将投入建设。“改造原有系统，原油集输、掺稀和注水都不耽误。”该厂

副总工程师靳永红介绍道，“这个工程3年就可以全部收回投资，降低了管线运行维护费用和环保风险，这可是花最少的钱，办最多的事。”

按照同一思路，该厂还依托产建项目实施《10-4计转站掺稀泵扩建工程》《12-2掺稀系统优化改造工程》、等4项工程，解决了外输、掺稀能力不足的问题，变单井掺稀为集中掺稀，减少用工12人，提高了站库抗风险能力。

此外，对二号联轻烃装置系统实施了升级改造，进行优化、检修等6项工程，实现了轻烃年度检修工期提前6天，改造后增产轻烃420吨、液化气240吨、干气102万方，节省了扩建投资。

隐患治理，花该花的钱办该办的事

随着油田开发，管线腐蚀现象尤为突出，

隐患治理需要巨大的投入，这些钱该不该花？

“深入开展绿色企业行动，扎实做好环保设施治理升级，去年完成单井管线腐蚀治理327条，站库及罐区隐患治理20余项，实施《二号联污水外输联络线部分管段改造工程》，完成计划的127.2%。”这是采油二厂2018年在环保隐患治理上交出的成绩单。

“该花的钱一定要花，还要花好，花对。”在1000多平方公里的管辖区域，50个施工队的30多个管线防腐施工点四处撒开，机声轰鸣。

该厂的技术人员跟踪督查，从工艺流程到进度质量，步步跟进。“那些日子真是忙啊，从早到晚，每天都感觉到快支撑不住了，连司机都跑怕了。”谈起那些奋战管线隐患治理的日子，获得“分公司防腐先进个人”称号的项目技术负责人石锐感慨万千。

引进工艺，花值得花的钱干有收益的事

随着油田开发，管线腐蚀现象尤为突出，

隐患治理需要巨大的投入，这些钱该不该花？

“深入开展绿色企业行动，扎实做好环保设施治理升级，去年完成单井管线腐蚀治理327条，站库及罐区隐患治理20余项，实施《二号联污水外输联络线部分管段改造工程》，完成计划的127.2%。”这是采油二厂2018年在环保隐患治理上交出的成绩单。

“该花的钱一定要花，还要花好，花对。”在1000多平方公里的管辖区域，50个施工队的30多个管线防腐施工点四处撒开，机声轰鸣。

该厂的技术人员跟踪督查，从工艺