

# 发挥党建独特优势 助力企业扭亏脱困

## ——中国兵器北重集团强化党建工作纪实

三年前,因经济下行压力、历史包袱沉重等原因,北重集团生产经营陷入困境,在整个兵器行业排名处在末尾梯队,干部职工士气低落、发展信心不足。面对严峻的市场环境和挑战,北重集团何去何从?

三年后,北重集团变了,他们交出了一份靓丽的成绩单:2018年经营质量稳中有升,经济运行持续向好,利润总额稳定增长,运行质量持续改善。公司全年利润总额同比增长532.4%,集团公司重点考核的9项指标全部完成,子公司全部实现盈利。

是什么力量使原来亏损多年的困难企业在短短三年时间内扭亏脱困,实现逆袭?北重集团新一届领导班子组建以来,勇担改革脱困责任,高效落实全国国企党建会精神,公司上下形成了必须通过深化改革提升企业核心能力,必须通过强化党建为改革脱困凝聚力量的基本共识,让党建成为“看得见”的生产力。

### 以学习“治心” 锻造政治上忠诚的铁军

北重集团党委始终坚持党的领导、加强党的建设,牢记宗旨、根植群众,立足本职、干事创业,充分发挥了党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,将党的政治优势转化为竞争优势,为公司发展注入了强大动力。

# 运输线上党旗红

## ——铜陵有色冬瓜山铜矿千米井下新年见闻

2019年1月1日,新年的第一天,记者深入铜陵有色冬瓜山铜矿地层深处,采访坚守在千米井下运输线上的矿工们。

8时40分,记者乘车来到冬瓜山铜矿矿区,四周连绵的群山仍覆盖着皑皑白雪,寒风凛冽,但在正52米井口候罐室内人头攒动、春意融融,数百名穿着橘红色工作服的矿工们正在有序地等待下井,每个人脸上都洋溢着节日的喜悦。

9时许,记者下到负875米中段,巷道左侧是“冬瓜山铜矿井口党校宣传栏”,刊登内容是党的十九大报告摘要和运输区党支部活动图片。陪同采访的运输区党支部书记徐南信介绍,井口党校是为在此候罐的职工们提供的精神“食粮”。冬瓜山铜矿井开到哪,党建工作就延伸到哪,井口党校覆盖整个千米井下,成为基层党建工作的特色品牌。

9时40分,我们走进负875米中段运输调度监控站,电话声、对讲寻呼机声不绝于耳,当班的调度员孔维军正有条不紊地调度操作。在冬瓜山机车运输监控系统内,孔维军用鼠标点击指令,将54线自动转辙机,只见监控视频中显示,铁轨直道自动变成叉道。孔维军高兴地跟记者说:“今天早班开门红,已完成运输247车、约合4800吨矿量。”

9时55分,徐书记带着我沿着负875米下盘运输道向前走,只见沿线巷道十分宽敞,笔直一线的顶灯将巷道照得通明,两条时而

以学修身,为自身素养“补钙”。2018年以来,公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想落实到实际工作中。以更大的力度加强党的建设,以提升组织力为重点,以“三大工程”为载体,筑牢党支部战斗堡垒。

北重集团党委理论学习中心组带头学,认真开展交流研讨。截至目前,公司党委理论学习中心组集体学习12次、专题研讨3次、二级及以下党组织共组织专题研讨374次。2018年,分3批组织中层及以上领导人员赴井冈山进行“不忘初心、牢记使命”革命足迹寻访专题培训,分3批组织党支部书记赴延安进行党性教育和业务培训。党委班子成员带头讲党课20余次、中层以上领导人员学习十九大精神人均学时达到80学时。

“说得好不如做得好,喊破嗓子不如做出样子。”公司党委在具体工作中,本着不回避、不抱怨、不服输、不认命的态度,勇挑重担、大胆实践,把全部精力投入到带领职工扭亏脱困的工作中。公司各级党组织团结带领全体员工围绕全年经营工作重点,认真贯彻落实公司制定的各项措施,坚持服务生产经营不偏离,切实把党的建设与生产经营有机融合,以党建优势助推生产经营,以生产经营检验党建成效。

### 以制度“管行”, 锻造干事上担当的铁军

俗话说,无规矩不成方圆。制度是一种硬约束,具有规范权力、堵塞漏洞的作用。越是问题成堆的时期,越是考验领导人员敢于担当的时刻。

北重集团党委以强化责任为基础,筑牢改革发展的坚实保障。强化制度建设,坚决落实党建工作责任制。逐级签订党建责任书,进一步明确党委主体责任、党委书记第一责任、专职副书记直接责任和班子成员“一岗双责”,逐级建立责任清单,明确了8类责任主体的职责清单并推动落实。公司党委把季度督查作为提升各级党组织执行力的重要举措,述评考用并举,让党建工作责任实起来、硬起来。

北重集团党委持续推进“党组织强基工程”,夯实党建工作根基。以组织力提升为重点,完善“党组织强基工程”。严格执行基层党组织设置和任期制度,实现了“应建尽建”、按期换届且“应换尽换”。严格落实党务经费和人员“两个1%”要求,2018年两级党委预算党务经费734万元。严格按照程序做好发展党员工作,并实现全程纪实。

全面推行固定党日制度,公司168个党支部开展党日活动的时间、主题,公司党委都能心中有数。以党建信息化和标准化筑牢支部建设基础,智慧党建系统已上线试运行,对党员

教育管理、党的组织生活制度落实等6个模块18项工作实行流程化、标准化管控。

持续深化“党员创新工程”,提升党建工作推动力。公司党委把“党员创新工程”作为推进基层党组织工作创新、提升党建工作推动发展力的有效载体,在党组织层面实施“党组织引领行动”促发展,在党员层面推行“党员创新登高计划”破难题。通过党组织定目标、党员领任务,使“党员创新工程”融入中心、进入岗位。目前为止,“党组织引领行动”已完成100项,解决86项难题,取得31项创新成果。

公司持续规范意识形态管理,党建带工建、带团建,凝聚推动改革发展力量。党委坚持定期研究部署群团工作,充分发挥群团组织推动改革发展的优势。工会、共青团组织采取“全员赛”与“专项赛”相结合,完成竞赛104项;开展多工种职业技能竞赛,积极承办自治区和集团公司技能大赛,取得优异成绩。以价值创造为核心,深化合理化建议工作,全年共提出建议31475条、采纳实施28570条、完成27594条、节约1340万元。

### 以问责“提神”, 锻造作风上过硬的铁军

一个企业制度执行的好坏,主要看责任追究到不到位。驰而不息抓作风,作风建设永远在路上。



# 思想政治工作 做到一级高风险隧道里

2019年是国家重点工程银(川)西(安)高铁客专建设的“决胜年”。中国铁建二十二局集团银西铁路项目部在承建银西高铁客专一级高风险及头号重难点控制性工程——上阁村隧道全长6782.45米的工程中,面临工程设计工期紧、质量和环保要求严格、技术标准高、施工难度大、安全风险高等实际,项目部党工委坚持“党建引领企业高质量发展”的理念,深入开展“党建引领银西高铁客专建设决胜年”活动,在密切配合项目部行政各级组织,认真抓好施工过程的安全、质量等各项管理工作的同时,抓好全体参建员工的思想政治、形势任务、法律法规教育工作,有效提高员工的综合素质、增强员工的安全发展意识、创新发展意识和高质量发展意识,激发员工的拼搏奉献精神,助力推进工程建设安全优质稳步发展,不断开创施工生产新局面。截至1月14日,上阁村隧道正洞累计完成开挖支护4028米、仰拱混凝土施工3826米、二次衬砌混凝土施工3627米,确保工程安全优质完成各项节点目标,预计2019年10月上阁村隧道施工任务全部完成。图为项目部党工委副书记曲怀志(右二)在上阁村隧道正洞施工现场开展员工思想政治工作。

黄泽继 齐云鹏 摄影报道

# “微风”吹拂 党旗招展

“现在开会,请大家拿出手机……”近日,中煤新集刘庄煤矿机关党支部召开党员大会。与以往开会要求关手机不同,会议一开始,主持人就要求大家拿出手机,登录“中煤新集微信公众号”,参与学习活动。

2018年,刘庄煤矿党委探索构建以微平台、微视频、微党课、微行动为主要内容的微党建体系,解决党建工作吸引力不强、参与率不高、实效性不佳等问题,让党员成为组织生活中的主角,真正让“三会一课”既严实又鲜活,进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

### “微”平台 激发党建活力

借助“互联网+电脑+手机终端”党建微平台,对党的理论政策、决策部署第一时间发声,让广大党员群众及时掌握新精神新要求。对基层工作动态、工作亮点、工作经验第一时间采集,展示安全生产经营、党建工作、文体活动等方面的做法、成效、亮点,做好党建文化等信息宣传,搭建党建工作互动交流、学习借鉴、比学争先新“舞台”。

通过微平台,广大党员干部能随时随地发表体会感言、晒工作业绩、交流党建经验。进一步加强支部与各位党员的沟通联系和学习交流,弥补了传统“集中学习”不足,促进了党员教育培训多样化,提升了学习效果。

### “微”发力 凝心聚力促发展

母亲瘫痪在床,女儿坠楼,综安队职工周光永消沉绝望时曾经想过自杀,得知周光永



家庭情况后,在公司、矿党委的鼓励、帮助下,周光永母亲的病情有所好转,女儿也恢复得很好,他脸上也露出了久违的微笑,工作起来也更加卖力。

矿党委建立以基层党支部党员为主体“一站式服务”“爱心帮忙服务”“三包、两创、一规范”等平台。本着“有事我来办,有难我来帮”的承诺,着力解决职工工作、生活中遇到的各种实际困难。

基层19个党支部定期开展“微党课”让广大党员听得津津有味。“严格执行‘六确认一管理’、‘作业流程’等各项规章制度,严把安全关”这是综掘六队队长马路利用井下职工“三三整理”休息时间,鼓励职工按章操作,杜绝违章,争创佳绩。集中利用10分钟,既可以是传授技术的“专业课”,也可以是分享经验“小故事”,“微党课”走进基层区队、班组,

还有井下生产一线。

### “微”见效 架起党群连心桥

有困难,只要通过微信平台发布信息,工作人员第一时间进行回复。针对职工反映的问题,做到及时解决,着力解决职工后顾之忧,让职工全身心投入到工作中去。

微信沟通平台,倾听群众呼声,及时解决职工反映的问题,党员群众可随时随地咨询政策、表达诉求,反映问题。通过微党建体系,及时回应群众微心声,实施微行动,设置了为职工办实事落实情况,都可以通过手机网络接受职工群众监督,切实把党组织、党员的先锋风采直接展示在职工群众面前,从小处着眼,从小事着手,解决群众生产生活困难,架起党群连心桥。

(常亚飞)

# “廉”字当头迎新春

皖北煤电钱营孜矿深入贯彻落实中央八项规定精神,结合集团公司党委第一巡察组反馈问题整改,多措并举加强节日期间党风廉政建设,积极营造文明节俭、风清气正的节日氛围,确保干部员工廉洁过节、平安过节。

宣教常态化。这个矿深入开展节日期间反腐倡廉教育,将传统模式和新兴媒体结合起来,利用好互联网、微信、微博等新媒体平台,采取集体学习、集中约谈、提醒谈话、案例教育等多种形式,不断提高自身免疫力,带头履职尽责担当,带头遵规守纪守法,使党的优良传统和作风内化于心、外化于行,多渠道开展岗位廉政教育,有计划对各级管理干部、关键岗位人员进行警示教育,以树立正确的权力观、地位观、利益观为重点,时刻算好人生“七笔账”,绝不能心存侥幸心理,绝不能触碰廉政高压线,切实树立良好形象,坚决维护矿井风清气正良好氛围。

监察全覆盖。该矿认真落实“三重一大”决策制度,重点对干部作风建设、薪酬制度、劳动用工制度、招投标管理、重点项目建设、安全生产制度的执行情况,以及员工关心的“热点”、难点问题等工作进行专项效能监察,提高效能监察工作质量。进一步加强对重点领域、重点教育,特别是容易产生腐败的管钱、管物、管人等部门,进一步健全和完善公开制度,加大对重大决策、财务管理、物资采购、人事任免等环

“法令既行,纪律自正,则无不治之国,无不化之民。”北重集团党委加强党风廉政建设,营造风清气正政治生态。公司党委严格落实主体责任,明确重点工作任务和推进落实思路。修订完善了党风廉政建设责任制考核办法等10项制度。加强党风廉政教育,适时召开警示教育大会,点名通报典型案例;党委书记、董事长作主旨报告,分析研判形势,以问题为导向引导教育党员干部端正作风、廉洁自律。开展主题宣传教育月系列活动,组织关重岗位人员进行廉政现场教育,编印发放《廉洁从业知识手册》3642册,筑牢党员干部遵规守纪思想防线。

纪委忠实履职,协助党委落实党风廉政建设各项工作任务,逐级分解落实责任,完善“一岗双责”清单,并督查落实。强化宣传教育,汇编党风廉政建设有关会议精神、领导讲话,下发各单位学习贯彻。强化监督,2018年前三个季度对12个直属党委进行督查,下发整改通知22份,提出整改意见161条。

集团公司党组巡视意见反馈后,公司党委第一时间召开党委会,传达党组整改要求,安排布置巡视整改工作,注重做好巡视“后半篇文章”。制定了79项整改措施,现已完成54项,12月底前陆续完成11项,长期坚持14项,并下达《整改通知书》,督促限期整改,年内整改仍不到位的,将严肃追责。

(内蒙古北方重工集团有限公司党委供稿)