

企业大了就要承担更多社会责任

■ 苏建军

“我现在开发的这个项目属于高科技类，同时又跟农业紧密结合，既有利于农业的有机生态发展，也是产业的发展方向，所以，作为一个女企业家，我是充满信心的。”谈起目前的私营企业经营，河南焦作市女性创业协会会长刘宗华很自信，也充满了希望。

说起自己的创业史，刘宗华说真是不容易。1986年，她高中毕业后，来到父亲工作几十年的建材厂上班。工厂破产后，她不愿在家无所事事，自费去参加创业培训班，先摆地摊，然后开服装店，当上了小老板。

2003年的时候，刘宗华预感到机遇来了，与几个伙伴商量注册成立公司。没料想刚一开始就遇到了困难，一些合伙人表示要撤出，她又想方设法寻找新的合伙人，组建研发团队终于开发出高掺量粉煤灰烧结砖，并获得国家专利，不但填补了河南省粉煤灰烧结砖项目的空白，还凭此让企业发展起来。

山东潍坊：争当企业家的“风筝之都”

在日前举行的2018年度国家科学技术奖励大会上，山东潍坊企业潍柴动力以“重型商用车动力总成关键技术及应用项目”荣获国家科技进步一等奖。1月10日，潍坊市召开大会庆祝潍柴动力荣获大奖，并号召全市各行各业、各条战线，以潍柴动力为标杆，学习先进、争创一流，努力推动实现高质量发展。潍柴动力董事长谭旭光表示：“这份荣誉是对我们十年来心无旁骛攻主业的最大褒奖，是对潍柴集团数十年来扎实搞创新、坚持不懈科研攻关的巨大肯定。”

近年来，潍柴集团大步走向世界，产品远销110多个国家，2018年销售收入达到2340亿元。“潍柴集团20年来的光辉历程和成功经验，是一笔极为难得的宝贵财富，要珍惜好、发扬好。”市长田庆盈说。

但在潍坊，潍柴不是“孤峰”，歌尔、豪迈、晨鸣纸业、雷沃重工……潍坊经济蓬勃发展的背后，正是一个个大企业、一座座高峰的支撑：

歌尔集团致力于成为全球一流的企业，已与消费电子领域的国际客户达成稳定、紧密、长期的战略合作关系。2018年歌尔实现营业收入370多亿元，年复合增长率达40%以上。

豪迈轮胎模具占全球同行业的25%，出口占中国同行业的95%，是世界轮胎模具行业冠军。

……

潍坊的企业之所以不是一树独秀，而是林木茂盛，是因为这里有着企业和企业家成长的肥沃土壤。“我们要努力营造良好营商环境，让更多企业家从这里向着更高、更远的目标拼搏、奋进，使世界闻名的‘风筝之都’潍坊，也成为企业家的‘风筝之都’！”潍坊市委书记惠新安说。

(管斌)

深圳企业创新成果发布会举行

1月9日，深圳企业创新成果发布会在深圳市五洲宾馆举行，一批创新企业、个人获得表彰。第二批“工业强国青少年培育活动基地”授牌仪式同时举行。全国人大常委会原副委员长顾秀莲、原国家航空航天工业部部长林宗棠等出席。

本次大会表彰了第十七届“深圳企业创新纪录”、第三届“深圳百优工匠”、“工匠培育示范基地”等单位，以及一批履行社会责任的优秀企业。

顾秀莲表示，国家目前正推动先进制造业和现代服务业深度融合，助力制造业高质量发展，坚定不移建设制造强国。希望深圳企业家抓住历史性机会，加快转型升级和自主创新，把我国从经济大国建设成为经济强国贡献智慧和力量。她说，深圳工业总会积极配合政府营造产业发展的良好环境，为深圳市社会经济的新发展做出积极贡献。

记者了解到，深圳市关心下一代工作委员会和深圳工业总会研究决定，在艾美特电器(深圳)有限公司、力合科创集团有限公司、深圳市长方集团股份有限公司、深圳光韵达光电科技股份有限公司、深圳金雅福控股集团公司、深圳摩恩国际教育科技有限公司、南海油脂工业(赤湾)有限公司、游晟纺织科技(深圳)有限公司共八家企业设立第二批“工业强国青少年培育活动基地”，并授牌运作，以此切实把该基地办成教育引导青少年的载体，持续开展培养下一代树立工业强国理念的工作，让更多青少年参与工业强国青少年培育活动。

(吴德群)

刘宗华对记者说：“我一直比较注重高科技的投入开发。因为我知道产业里面科技含量越高，就越有发展前途。跟着科技发展的方向走，不会错。”

从2011年起，她开始投身新型城镇化建设，一下投资3亿元，要把位于焦作市修武县老城区的城关镇赵庄村，打造成为集山水韵味与现代气息于一体的新型社区。

老城区改造，拆迁是难题，刘宗华以大局为重，积极配合各级政府，以理服人、以情动人，最大限度地让利于民，仅用28天就顺利完成1.2万平方米老城区房子的拆迁安置工作，实现了和谐安置。这个新型社区项目进展顺利，没有发生一起针对公司的上访事件，做到了政府满意，拆迁户满意，企业也满意。

为了让更多的企业家参与扶贫，刘宗华依靠自己的创业经验和资金后盾，在市妇联的支持下，她牵头成立了焦作市女性创业协会，旨在鼓励和扶持更多女性积极创业，以创



●河南焦作市女性创业协会会长刘宗华

业带动就业，以就业促进发展，以发展帮扶困难。她创立的综合商业体吸纳800人就业，大多来自贫困家庭。她说，企业小的时候要努力打拼；企业大了就要承担更多的社会责任。

在刘宗华的带领下，焦作市女性创业协会的女企业家们不忘社会责任，在捐资助学、扶贫济困、帮扶农村等活动中，都有她们活跃的身影。据统计，协会的女企业家们安置就业人数达上千人，回报社会捐款已达100多万元。

刘宗华还努力地为协会姐妹创业寻找商机，到外地考察对接资源。2017年秋天，她们与上海静安区工商联女企业家友好互动，两地女企业家就各自文化和经济进行沟通。沪焦两地交流增进了两地女企业家的感情，拓宽了焦作市女性创业协会姐妹们的视野，为未来的合作打下良好基础。

谈到远景，刘宗华说，力争把焦作市女性创业协会建成中国女性创业协会中的标杆协会。

武义举办企业家工商界茶文化研究会新春年会

■ 徐策 朱翠

1月9日晚，浙江省武义县举办企业家工商界、茶文化研究会2019新春年会。县领导章旭升、何俊有、汤志勇、张勤、柳尊科、徐向民、邹子伟、李国旗、姚美芬，各相关部门领导和商(协)会全体会员、理事、工商界人士参加年会。

县委书记、县长章旭升在致辞时说，一年来，面对严峻复杂的外部形势，我们始终保持发展定力，实现了县域经济稳步发展，还获得了“两山”发展百强县、中国十大全域旅游示范县等荣誉。章旭升寄语企业家们要坚定高质量发展的信心和决心，正确认清形势，抓住、用好政策红利、机制活力，推动企业发展再上新台阶；拿出做大做强企业的气魄与担当，努力培育行业龙头企业，带动全县实体经济蓬勃发展；增强掌舵领航的眼界与本领，加大研发投入和人才培养力度，推进技术创新、产品创新、模式创新、管理创新，把企业打造成长盛不衰的百年老店。

县企业家联合会、企业家协会会长、县工商联(商会)副主席吕志辉总结回顾了2018年工作，并对广大企业家提出坚定信心、把握新机遇、抓牢主业、提升竞争力、科技创新、力争做强做优等建议。

年会上还进行了精彩的文艺表演。

桑莎集团启动千万爱心基金

2018年12月30日，桑莎集团在山东省诸城市体育馆举行“桑莎爱心基金会”启动仪式，拿出1000万元作为爱心基金，专项用于救助困难职工，让困难职工切实感受“家”的温馨与公司的大爱。

作为引领地方经济发展的龙头企业之一，桑莎集团让更多的发展成果惠及员工和社会，坚持以人为本的发展理念，维护员工主体地位，关心关爱员工成长。他们对员工家庭进行调查，建立健全特困、困难员工档案，加强帮扶工作的针对性，对员工或其子女患大病、住院支付额较大、困难党员等进行重点帮扶。加大奖补力度，表彰优秀班长和优秀员工，提高员工工资待遇和福利保障。该集团还积极投身社会弱势群体帮扶、环境保护、精准扶贫等公益慈善事业，全方位履行企业社会责任，实现企业与社会和谐共赢、共同发展，极大提升了品牌的影响力和美誉度。

(张鹏 王槐德 张连丰)



余姚市驰宇机械有限公司举行迎新春答谢晚会

■ 袁孝冲

1月7日晚，浙江省余姚市驰宇机械有限公司举办了以“砥砺奋进，快乐共赢”为主题的2019年迎春晚会，答谢员工一年来的辛勤工作与付出。

会上，公司董事翁亚萍女士致答谢辞，她首先代表公司向全体员工致以真挚的祝福和问候！感谢他们在2018年度为驰宇机械的发展所做出的贡献，希望员工们再接再厉，在今后工作中开拓创新、扎实工作，与公司实现“双赢”。

台上载歌载舞，台下觥筹交错，宽敞明丽的宴请大堂内，笑声不断，掌声不断，洋溢着欢庆祥和的节日氛围。总经理龚智强频频端起美酒，向员工们表示感谢和祝福。

晚会以宴请、文艺表演、抽奖及互动游戏为一体，展现了公司蓬勃发展的良好风貌，倾注了全体员工对新一年的期盼和愿望。

龙游八家企业获选“劳动关系和谐企业”

近日，根据《龙游县人民政府办公室印发关于开展创建劳动关系和谐企业活动意见的通知》，为表彰先进，树立典型，进一步推动构建工作的深入开展，经企业自评申报，浙江省龙游县构建和谐劳动关系工作领导小组审定并公示通过，龙游新奥燃气有限公司、恒盛能源股份有限公司、浙江恒鑫电

力有限公司、浙江一树纸业有限公司、龙游县众望人力资源有限公司、浙江龙游道明光学有限公司、龙游伊利乳业有限责任公司、浙江圣丰纸业有限公司等8家企业为第六批“龙游县劳动关系和谐企业”。

据了解，构建和谐劳动关系是加强和创新社会治理、维护社会稳定的重要组成部

分。如今，争创劳动关系和谐企业已经成为许多企业的目标追求，其内生力、影响力和凝聚力为劳动关系的良性运行发挥了积极助推作用。获选的企业不仅有效带动了全县已建制企业加入到和谐创建的行列，也在全县范围内基本形成了企业关爱职工、职工关心企业发展的良好氛围。

(龙欣闻)

创新和实践是银行企业文化的“生命”

■ 宋曙光

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上指出，“改革开放40年的实践启示我们：创新是改革开放的生命。实践发展永无止境，解放思想永无止境。”2018年，是我国改革开放40周年，同时也是交通银行创立110周年。回首交通银行一个世纪的风雨历程，支撑其稳健永续发展的动力是植根于深层的企业文化。而银行企业文化的落地离不开创新与实践，创新和实践是交行企业文化的生命，也是支撑交行走过百年的不竭动力。

企业文化的核心是价值观

一个企业的文化源于其历史。交通银行创立于1908年，回首这110来年的风雨历程，交通银行肩负着“民族金融继承者、改革创新先行者、稳健经营传承者”三重使命。历经百年，凝聚成交行10万名员工的核心价值观，我们将其归纳为八个字：责任立业，创新超越。这也是交行企业文化的核心。

责任是交行事业发展的基础，如果没有对国家、社会和员工的责任担当，交行就无法在一个多世纪的风雨中稳步前行。创新是交行事业发展的源泉，如果没有创新的灵魂，交行就无法在竞争激烈的金融业中立足。可以说，责任和创新，成就了交行百年基业，也成为交行继续前行的不竭动力。我们勇担责任，不断创新，其目的就是要为国家、社会、客户和员工创造共同价值。创造共同价值不仅是交行的企业使命，也是每个交行人的奋斗目标。

我们认为，企业文化不是具体的东西，不是数学公式，不是化学方程式，它无法精确衡量，也无法用数字量化。但文化并非没有显现的途径——它是植根于内心的修养，无需提醒的自觉，以约束为前提的自由，为别人着想的善良。对于交行而言，企业文化就是要将责任、创新植根到员工内心，渗透到每一个员工的一言一行中。

我们相信，企业文化的最高境界是：

要这个员工走出来，哪怕他不用自我介绍，别人就能感觉到他是来自交通银行的。因为他的言谈举止，反映出了交行的精神与气质。无论外部环境如何变化，不管工作岗位如何调动，他都能坚持这一精神与气质，并且影响周围的人。

创新是企业文化发展的生命力

文化的生命力在于创新。文化创新，是社会发展的必然要求，也是文化自身发展的内在动力。那么，为什么要创新？其根本原因在于我们身处一个变化的世界。在这个变化的世界中，唯一不变的就是变化本身。银行的外部经营环境在变化，客户的需求在变化，员工的思想在变化，金融科技也在变化。面对纷繁复杂的变化，我们只能以创新为引领，以变应变，才能在激烈的竞争中生存。

文化创新是社会发展的必然要求。当前，科技创新已全面影响和改变着我们的生活，金融业与科技的融合发展态势非常迅猛，大数据、人工智能、生物科技等先进技术已在金融服务中逐步应用，我们以前想象不到、实现不了的服务方式成为可能，金融科技呈现出主体多元化、业态多样化、场景丰富化、服务智能化等特征。面对科技创新的新态势，传统银行业必须在文化上作出反应，形成行动迅速的敏捷文化，才能应对金融科技变化的挑战。

文化创新也是文化发展的内在动力。在走过的110年历程中，交行多次勇担改革创新的先锋。改革创新也成为交行的文化基因和不断自我革新的内在源泉。而今，面对全球性的改革创新浪潮，观望徘徊没有出路，固步自封只会坐等淘汰，只有不断在改革创新上取得新的进展，才是对交行历史的最好纪念、对交行文化的最好传承。

目前来看，无论是外部发展形势还是内在发展需求，都要求我们坚持文化创新，在全行持续营造想改革、敢改革、善改革的浓厚氛围，发挥全体干部员工的主观能动性、积极性、创造性，让交行继续勇立商业银行

改革创新的潮头。

实践是企业文化落地的保障

企业文化需要宣传普及、内化于心，外化于形，固化于制，但更重要的是实践。马克思指出，一个行动胜过一打纲领。如何将企业文化深入民心，重要的不在于说什么，而在于做什么——在日常工作中，是否能为那些勇于创新的干部建立容错试错机制，让他们轻装上阵，放手一搏？在选拔干部时，是否将敢于担当的干部选拔到管理岗位？在年终考核时，是否按照核心价值观的标准来奖优罚劣？总之，企业文化不是嘴上喊喊，墙上挂挂，需要自上而下各自分工，形成合力。

对于银行而言，董事会和高管层是企业的领导者，也是企业文化理念体系的制定者和倡导者。企业文化源于企业的历史，更指明了企业发展的方向。董事会和高管层是企业经营的第一责任人，也是企业发展的领路人。因此，领导者需要根据经营发展需要调整发展目标，不断丰富和发展企业文化的内涵，制定更符合实际的企业文化理念体系。此外，领导者还是企业文化的倡导者，通过亲力亲为，率先垂范，推动企业文化向基层落地。

中层管理者和基层员工是企业文化的践行者和贡献者。对于领导者的具体要求，中层管理者和基层员工需要将行为、文化与高层的期望和要求融合起来，加以贯彻落实。同时，中层管理者和基层员工身处一线，听到炮声，闻得到硝烟，直接面对经营活动的问题，领导者需要经常倾听来自一线的声音，掌握发展中所面对的挑战，将其中的经验与智慧吸纳进企业文化理念体系中，从而确保企业文化生命力。

企业竞争的最高境界是文化竞争，企业发展的最强保障是文化保障。交通银行已经走过了110年风雨历程，在改革开放40周年的历史节点，交行将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以创新和实践不断丰富“责任立业，创新超越”的内涵，不断为国家、社会、客户和员工创造共同价值。

张桂潮：创新是企业发展之本

■ 李凌生 陈芝培

作为国内最具竞争力的环卫系统服务供应企业之一，福建龙马环卫装备股份有限公司近年来发展业绩斐然：入选国家火炬计划重点高新技术企业、国家工信部“服务型制造”示范企业、中国城市环境卫生协会环卫运营管理专业委员会主任单位，荣获中国上市公司最具成长价值奖、中国主板上市公司价值百强等称号。2018年11月，该公司更是首次入选2018亚洲最佳中小上市公司200强榜单。

“创新是企业的发展之本。”省政协委员、该公司总裁张桂潮介绍，公司积极推进战略转型，坚定不移地走创新发展之路。商业模式上，公司坚持“环卫装备制造+环卫产业服务”协同发展战略的实施，以制造业支撑服务业，以服务业带动制造业。同时，在垃圾分类、垃圾焚烧、污泥处理、有机废弃物资源化利用等后端业务，也有不同程度介入，逐步向环境卫生全产业链方向延伸。在技术创新方面，通过引入云平台、物联网、大数据，龙马环卫将传统环卫服务与互联网+相结合，实时掌握环卫管理信息，深挖环卫大数据，对接智慧城市网络。此外，公司高度重视产品研发和技术创新，目前已拥有省级企业技术中心、博士后工作站等一批高层次科研平台。

为加强公司的人才储备，公司与龙岩学院、闽西职业技术学院、龙岩技师学院等院校均建立了良好的合作关系。如，公司与龙岩学院联合成立“福龙马产业学院”，双方在共建国家级、省部级科研平台，联合申报各级各类科研课题等方面展开一系列深度合作。

作为公司主要负责人，张桂潮每天都需要处理大量事务，但是他没有忘记自己政协委员的身份，经常思考和调研城乡环卫一体化推广、支持民营企业发展壮大等方面问题，并提出相关提案。他表示，今后将进一步加强学习，不断提高履职水平，突出履职实效，时刻牢记宪法和法律赋予的重任，更好地履行政协委员的职责，做一个让群众信任、满意、放心、称职的政协委员。