

淮北矿业“工匠”是这样炼成的

日前，从淮北矿业集团七届三次职代会暨 2019 年工作会上传来喜讯:袁店一矿通风区瓦斯检查工乔伟、安全监测工路思远同时被授予“淮北矿业工匠”称号。

此次表彰的 30 名“工匠”，袁店一矿通风区就有 2 名，工匠是如何炼成的，为了揭开这个“秘密”，笔者走进了通风区。

据通风区党支部书记徐劲松介绍，近年来，通风区十分重视职工技能素质的培养和锻炼，通过岗位练兵、技术比武、实操比赛等多种举措搭建练本领的平台，组织职工参与每两年一次的淮北矿业集团、矿职工技术比武运动会，促进职工业务技能提升。2014 年，年仅 23 岁的乔伟在技能大赛中凭借娴熟的业务技能，在安徽省煤炭行业瓦斯检查工技术比武中拔得头筹，被授予安徽省煤炭行业“技术状元”称号;去年上半年，被全国能源化学地质总工会授予“大国工匠”称号。去年 8 月份，路思远在安徽省煤炭行业安全仪器监测工职业技能竞赛上取得第 2 名的好成绩;11 月在第四届全国煤炭行业（智能安全监测）职业技能竞赛上荣获一等奖，淮北矿业集团、袁店一矿分别给予奖励 30000 元。

据了解，乔伟是通风区的一名优秀瓦斯检查工，2014 年 6 月份的一天中班快下班的时间，乔伟在 1022 风巷发现上隅角瓦斯达到 1.0%左右。他迅速查找瓦斯来源，终于在一个充填气囊的连接处发现了瓦斯涌出，避免了一起因瓦斯涌出可能引起爆炸事故的发生。

“2018 年，我们拿出 20 万元奖励职工科技创新和管理创新。职工的发明创新每季度上报一次，每半年评比表彰一次。创新成果一旦被矿评为创新奖，其发明人不但披红戴花上台领取奖励，还可以用其名字命名该创新，让创新者名利双收。”袁店一矿矿长李凤荣说。

近年来，袁店一矿发挥高技能人才的引领作用，培育和传承精益求精的工匠精神，先后建立“乌金金蓝领”评聘工作机制，使一批普通职工成长为高技能人才。2006 年参加工作的通风区安全监测工——路思远，面对各种仪器仪表，还真有点懵。为了快速融入工作，路思远积极主动去寻找安全监测工方面的资料，当《煤矿安全监测监控技术》《安全仪器监测工》拿到手后，他一边工作，一边翻看书籍。图纸，书本图纸看不懂的时候，他就跑去向老工人请教，通过反复练习、实验、研究，逐渐从一个“门外汉”成了监测监控专业的“行家里手”。路思远还有一个特点，就是爱琢磨，他自行设计制作的“CH4 传感器保护罩”，最大限度地减少了粉尘、淋水、水雾、放炮、喷浆等对瓦斯传感器造成的损害，保证瓦斯传感器的维修、更换成本。该项目在淮北矿区迅速得到推广应用。随后，他的创新发明越来越多，其中“智能开关与瓦斯电闭锁连接改造”、“插入式流量计”、“监测实验室”等小革小改分别获得淮北矿业集团“五小”实用技术成果一、二、三等奖。

“我们不仅注重培养有绝技绝活的”拔尖技术人才“，更注重三支人才队伍建设。针对新入职大学毕业生的特点，创新制订“1+1”、“X+1”的名师带高徒培训方案，根据徒弟的特点、师傅的专长，制订详细的教学培训计划，采取专业技术辅导与综合教育相结合的方式，努力把更多的青年技术人员培养成“拔尖人才”，这是袁店一矿党委书记衡道荣的心声。

在袁店一矿 2000 名职工中，具有技师及以上技术等级的职工有 30 人，高级工 300 人，先后有 20 多(次)人被淮北矿业授予为“拔尖人才”，5 人(次)被授予“淮北矿业工匠”。他们常年奋战在生产一线，凭借着顽强的钻研精神，在平凡岗位上练就了一身绝活，成长为闻名矿区的“工匠”。

(王爱林)

山东能源淄矿集团唐口煤业：千米井下大巷成功运用锚注支护新技术

近日，山东能源淄矿集团唐口煤业工会一项群众性创新项目：千米井下大巷锚注支护新技术，格外引人注目。

据了解，该公司矿井有 1000 余米，南部轨道大巷受高地应力影响，前期支护巷道变形，强度已经大大降低。针对千米井下南部轨道大巷支护，该公司采用了锚注支护新技术方案，选用杆体材质为 Q345B 和 Q420 的注浆锚杆和空注浆矿用锚索，引进了德国配方研发的矿用无机加固材料。压缩空气通过球阀到三联体中分水过滤器，净化后份压缩空气到达定值调压阀，具有自动调节输出气体流量，保持输出气体压力不变，使排出的浆液具有定压自动调节的性能，排出的浆液随注浆压力增加而减小排量，解决了与煤体的粘接性问题，遇到易泥化的膨胀性岩石巷道的变形问题。

该公司技术人员通过新技术注浆设备参数设定，明确施工顺序，制定新技术施工方法及技术要求，采用顶板离层位移计进行了顶板下沉量观测。在原支护基础上，通过采取锚注加固措施，增强了围岩整体体性，较好控制了围岩变形，工程安全性有较大提高。

这种大巷锚注支护新技术运用，改善了围岩力学状态，南部轨道巷道顶板下沉量明显缓和。同时，避免了巷道二次扩修及费用，提高了巷道的安全性。取得了可观的经济效益，每米可节省维修费用 1794 元。

(张继涛)

职能归位 为企业降本减负

■ 戚彪 文 / 图

8 日下午，四川省广元市广旺能源集团机械制造分公司社区管理职能移交仪式举行。昭化区委常委、区政府常务副区长刘强和广旺集团公司党委副书记、副总经理、工会主席曾祥荣代表双方签约。

会上，四川广旺能源发展(集团)有限公司与昭化区人民政府签署了国有企业办市政、社区管理职能分离移交协议，标志着广旺机制分公司家属区 729 户 2187 名居民治安管理、户籍管理、社会保障、劳动就业、医疗卫生管理等公共服务职能和社区环境卫生、供水、供电以及物业管理职能正式移交昭化区政府，同时也是昭化区首家国有企业的社会职能管理工作移交地方管理。

此次移交的管理职能包括企业面向的社会开放、提供公共服务的市政设施管理和企业职工家属区的社区管理职能，以及企



业办市政设施，涵盖管理职能 10 项、相关资产 1 项、市政设施 1 项。

据刘强介绍，广旺机制公司社区管理职能移交是昭化区第一家国有企业的社会职能

银光集团技术创新节创六千余万元

■ 王娟娟

近期，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司开展技术创新成果评审，总结企业 2018 年技术创新成果，表彰创新团队，23 项技术创新成果获表彰。受表彰的 23 项技术创新成果节创价值达六千余万元。

近年来，为适应发展需要，银光集团拓展技术创新概念及涵盖范围，将技术创新作为

对生产工艺状态、设备运行状况、产品质量、节能减排、安全环保等方面持续改善的一项长期工作，发挥技术创新对推动企业经济增长、产业升级、结构调整、提升企业市场竞争力的重要促进作用。企业进一步理顺管理创新与科技创新之间的关系，以管理创新破除体制机制障碍，将原来指定创新课题负责人的“相马”机制，转变为企业收集发布创新课题，全员自愿组队参与课题竞聘，专家团队现

场评审确定课题负责人的“赛马”机制。

企业不断加强创新体系建设，引导各分子公司建立组织机构，界定和划分集团总部和分子公司在技术创新工作中的职责，明确立项原则，引导分子公司梳理生产线存在的问题，运用各种创新手段，提高和改善现有技术水平。各分子公司以创新课题的形式定期发布拟解决的生产经营瓶颈问题，由员工自主组建创新团队，拟定项目方案，通过竞聘角

管理工作移交地方管理，对推动广旺机制公司健康发展具有重要意义。截至目前，累计投资 700 余万元，顺利完成了供水、供气改造，基本完成供电、物业改造工程。

下一步，昭化区进一步统一思想，形成共识，全面推进区内国有企业办市政、社区管理职能分离。

对已接收的机制公司社区加强管护市政基础设施；继续配套完善民政相关救济扶困措施；跟踪服务好垃圾清运及环卫配套设施；健全、完善社会化管理服务体系和保障机制，主动热情地为社区居民提供优质、高效、便捷的管理服务，安排好他们的政治文化生活，让社区居民共享发展成果。

广旺集团通过社区职能管理纳入政府统一管理，企业员工家属能够享受到更多更好的社区服务，带来更好的生活环境和福利待遇，同时为企业减轻负担，更好地实现安全生产、经营管理和高质量发展目标。



铜陵铜箔公司新年力争开门红

8 日，在安徽铜陵有色铜冠铜箔公司车间内，员工正在锂电箔分切机前检测铜箔产品外观品质。该车间生产的薄如蝉翼的锂电铜箔厚度只有 6 微米至 9 微米，相当于一是一根头发丝粗细的十分之一左右，主要用于新能源汽车动力电池等产品。截止到当日，该车间新年伊始已生产锂电箔 128 吨，力争实现首月开门红。

方威达 陈显/摄影报道

用焊花点亮青春 用奋斗创造幸福——河北省青年岗位能手、高级焊接技师岳力晖的“美丽人生”

■ 何卫东 张瑞兵

1 月 6 日，河北兴泰发电公司青年高级焊接技师岳力晖喜获 2017 年度“河北省青年岗位能手”称号。作为一名青年焊工，岳力晖也爱美。但是既然选择了又累又苦还“脏”的电焊工作，他一做就是 20 年，还做出了了不起的成就。岳力晖用焊花谱写了一曲动人的“青春之歌”。

今年 38 岁的岳力晖是河北兴泰发电公司锅炉分场高压焊工班的一名电焊工。岳力晖坦言，电焊工经常爬高下低、满身污渍，刚参加工作时，不太愿意跟别人说自己是个电焊的。被电弧光灼伤脱皮、被焊花烫出水泡留下疤痕时，也曾想过退缩和转行。

事实上，艰苦的工作环境下，与岳力晖同期进厂干电焊的 7 名同志都先后转行，唯独他坚持了下来。“一份工作，刚开始选择它的时候，可能是它在考验你。而你真正深入了解它，并最终能控制它的时候，会有成就感。”岳力晖说，在前辈的带领下，自己苦练焊接手法，慢慢地看见自己焊出的焊缝越来越均匀、成型越来越漂亮，逐渐找到了工作的乐趣。

在岳力晖看来，粗看大家焊的焊缝都差不多，但细看就会发现，有的人手法粗犷一点，有的人细腻一点，出来的纹路也不一样。“我觉得最漂亮的焊缝就是没有纹路。我希望经我手的焊缝，大家一看就知道这是岳力晖焊的。”

“在焊缝探伤的时候，岳力晖的焊缝基本就是‘一级无缺陷’。对我们电焊工来讲，这就是‘最高境界’。”岳力晖的师傅武桂斌评价说。从事电厂汽机检修的人都知道，没有点吃苦耐劳的精神，是干不好焊工的。在焊接管道时，有时作业空间狭小逼仄，时常只能采取一个不变的焊接姿势，一焊就是四五个小时。一个大焊口焊完，身体都麻木了。

除了身体考验外，更要紧的是焊接质量。汽机焊工主要焊的是一些高温、高压管道，里面不能有一点儿气孔、夹渣。也许就是一个气孔，在将来的运行中，都可能造成一些隐患或事故。这些年，不论机组大小修还是技改项



●岳力晖正在认真焊接

目，经他手的焊活，焊口合格率一直稳定在 99%以上。就拿 2018 年 8 月岳力晖参加的循环水余热再利用改造工程焊接工作为例，管道直径大小有 5 种之多，焊口高达 1000 多道，焊接工艺要求苛刻。有些管道需要内外焊接，困难之大可想而知。在岳力晖和同事的共同努力下，管口探伤合格率为 100%，用焊枪打赢了一场漂亮的焊接之战。

去年 12 月底，公司 10 号炉省煤器出现泄漏。经检查，需要更换 3 根管子，还要对一些磨薄的管子进行补焊。得知情况后，岳力晖二话没说就拿起焊枪钻进了省煤器，因为是夜间作业，周围光线不好，做工必须集中精力，稍不小心，红红的火星溅到衣服上就是一个洞，溅到皮肤上就是一个水泡。为防止焊花落在身上，在近 60℃的高温 and 灰灰弥漫下，岳力晖和他的工友们依然“全副武装”，长袖防火服、手套、工作帽、防护面罩一个也不能少。工作时，被团热热气裹住，焊接时，眼前火花四溅，散出大量的热。不时留到眼睛里的汗水，更让他们苦不堪言，经过近 3 个小时的奋战，原本需要 3 天才能做完的工作他们仅用 3 小时就全部完成了，创造了公司抢修史上的一个奇迹，为公司节约资金 871 万元。

“每当遇到技术难题，岳力晖总会挺身而出，在他的带动下，焊工班里持焊工证的员工中有 2/3 以上取得技师资格证。”汽机检修分公司经理李志军说。

一花独放不是春，百花齐放春满园。在岳力晖的模范带领下，他所在团队的工作效率

和质量大幅提升，成为公司颇有名气的“青年电焊突击队”，并培养出多名工匠人才。由他们参与的焊接任务一次性探伤合格率均达到 99%以上，他们班焊接的成品成为了驻厂代表、监理眼中的“免检产品”。

工作以来，岳力晖先后参加了沧东电厂、神木电厂、上安电厂、大港电厂的机组检修任务，带领团队通过优化参数、改进工序、创新工艺，取得新型钢种焊接、高压设备焊接、特殊工位焊接等创新成果 17 项。他还首创出“岳力晖焊接工法”，成功解决了厚度 16mm 至 28mm 钢板熔透焊接工法难题。

“我不太会表达，但是看到一座座自己亲手参与焊接的机组投入安全运行，心里真的会有那种波涛汹涌的感觉。”岳力晖说，从手上焊接的一根根杆件，放在桥上看就是那么一点点，但是设备就是这么一点点拼接起来的，“其实挺奇妙的。”

幸福都是奋斗出来的。20 年一路摸爬滚打，一路孤光交错，从跟师傅学徒到“单打独斗”，凭着自己苦学、苦练与苦干的精神，岳力晖在焊接领域不断攀高，成为公司的“顶级焊工”，岳力晖收获了国家电网公司中央企业职工技能大赛焊接能手、河北省焊工技能大赛冠军、河北省焊工职业技术带头人、河北高级焊工技师、邢台市首席焊工技师等殊荣。

“冰冻三尺，非一日之寒”。在焊花飞溅中，已过而立之年的岳力晖把焊接当成自己生命的一部分，用根根焊条不断垒起岗位高度，用自己的坚毅和执着，持之以恒地在最平凡的岗位上践行着不平凡的责任，用完美的焊接质量捍卫着焊枪的尊严和神圣，用自己的追求和奉献使青春在焊花中绚烂绽放。

公 告

成都成功人数码广告传媒有限公司股东会决议解散公司，请公司的债权人自公告之日起 45 日内到成都金府路 218 号金府五金机电交易市场 3 幢 2 楼 1、2、3 号向公司清算组申报债权。特此公告

成都成功人数码广告传媒有限公司清算组



调整产业结构 夯实发展基础 赤峰蒙峰炒坊有限公司积极调整产品结构

■ 蒙峰

为了适应市场环境，赤峰蒙峰炒坊有限公司积极调整产品结构，丰富产品系列，完善产品结构。近年来，公司投资资金，建设了优质葵花籽种植示范基地。同时引进国内先进的生产设备和生产线，对所生产的葵花籽进行深加工、精包装，并着力打造“蒙峰”牌知名品牌。

选用的葵花籽均产自赤峰本地，赤峰地处大兴安岭南段和燕山北麓山地，属中温带半干旱大陆性季风气候，雨水充沛，日照时间长，昼夜温差大，是全中国乃至全世界最适宜葵花籽生长的地区，再经由西拉木伦河水灌溉，得天独厚的自然优势保证了这里的葵花籽口感香甜、颗粒饱满。同时，引进世界领先的设备，经过风选、除尘、比重、色选等数十遍严苛挑选，层层筛选出色泽一致，个头均匀、颗粒饱满的优质葵花籽，再经自动翻炒机翻炒，真空灌装密封，保证每一颗瓜子都粒大、饱满、香酥、无坏籽。在产品口味上，不添加任何香料和防腐剂，不仅保留葵花籽最初的香味，更保证了产品的有机健康。为了保证产品质量，公司还建立了以 ISO9001 质量保证体系为基础的质量管理体系和食品管理体质。根据行业特点，公司制定实施了严密的质量控制措施，并已形成了从供方管理，入场检测，在线检测，产品出厂检测，到市场售检测的全流程质量监控体系。以保证产品从生产到销售层层把控，保证将最优质的产品，最贴心的服务送到消费者手中。公司自成立以来，在赤峰市翁牛特旗政府及相关部门的大力支持帮助下，公司有了长足的发展，经过短短 2 年的产销研，蒙峰系列炒货已经成为百姓心中的品牌，产品远销南方等省区，为保证产品质量，打造蒙峰牌瓜子品牌效应，实现科技创新，公司培育优质良种，带动当地农牧民致富。

公司将根据市场需求，不断引进新设备和生产线，扩大生产规模，不断提高产品的质量和信誉度，进一步开拓国内市场，并力争取得外贸出口权，把产品打入国际市场。

注 销 公 告

四川省玖玖同益酒业有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61T9M957)经公司股东会决议决定注销公司。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内向公司申报相关债权债务。

注 销 公 告

四川洛施花舍贸易有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61U4CG6Q)经公司股东会决议决定注销公司。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内向公司申报相关债权债务。