

全球无人机常州论剑 锦程航空 跻身国内十强

日前,世界无人机联合会第一届第一次理事会在江苏常州溧阳市召开。来自中国、美国、俄罗斯、德国等 20 多个国家和地区的无人机行业大咖齐聚溧阳涵田度假村,纵论全球无人机产业发展大势,研讨全球无人机前瞻技术。会议通过评分投票形式产生了“2018 中国无人机安防十强”,江苏锦程航空科技有限公司凭借主导产品在国内安防无人机市场的卓越表现,高票入选。

进入无人机产业短短数年,锦程航空缘何能在竞争激烈的无人机产业舞台上异军突起后来居上?依托外部科研院所的智力支撑,锦程航空加大产业自主核心技术研发力度。2018 年,锦程航空先后有 6 项发明专利技术、26 项实用新型技术获得国家知识产权局授权。企业自主研发的 JC—950H 共轴无人直升机,在荷载、续航等多项核心性能指标打破行业技术纪录。

稳定可靠的性能、行业领先的技术让锦程航空在国内无人机安防市场大放异彩。据锦程航空董事长周忠明介绍,在安防行业,无人机已渗入到消防、交通、灾难救援等多个领域。在消防领域,无人机可以用于高层建筑或远程消防灭火救援,减少消防官兵的体力消耗,提高救援效率,实现“智慧消防”。在交通领域,无人机可以通过携带前端智能摄像机,从各个角度捕捉现场影像,对事故现场进行先一步分析,为应急救援决策提供精准的数据支持。与交通事故处理工作类似,无人机不受拍摄角度和地域限制,可应用于灾害监测救援,无人机在灾害发生后能迅速进入灾区航拍,全面、系统记录灾害特征,以便快速评估灾情,具有独特优势。

据了解,锦程航空系列无人机产品去年以来已经广泛应用于水利、国土、警察、消防等多个领域,与此同时,企业还组建了一支由退役军人组成的无人机公益救援队,成为锦程航空特殊编制的“快速反应部队”。周忠明表示,锦程航空还将加大通信、传感器、飞控等技术研发,把锦程航空锻造成核心技术竞争力的大载荷工业无人机领军品牌。

(周日照)

数量质量双攀升 纸媒网媒齐给力 济宁能源 2018 年 新闻宣传工作 成绩斐然

2018 年,山东济宁能源发展集团新闻宣传工作紧扣中心工作,精心策划,主动作为,把传播济宁能源声音、展现干部职工风采和传承“落陵精神”作为宣传的切入点,发挥好舆论导向作用,济宁能源网站、《济宁能源通讯》杂志、对外宣传集中发力,济宁能源的新闻宣传工作得到了前所未有的加强,成绩斐然,主要表现在四个方面。

内部宣传方面,坚持每日更新集团网站、每月编辑出版两期《济宁能源通讯》杂志。截至 2018 年 12 月 31 日,集团网站 2018 年更新的稿件已超过 3400 篇,杂志除了集团内部发放外,每期还向济南市委市政府、市财政局、市国资委、市环保局、市交通局、市港航局、市煤炭局、山东省安监局鲁西分局等领导赠阅,充分发挥内部刊物的传播价值和“广告”效应。

外部宣传方面,济宁能源机关 2018 年共有 127 篇对外宣传报道作品成功发表,比去年多了 20 篇。其中,《中国科学报》1 篇,《山东工人报》2 篇,《中国矿业报》2 篇,《中国能源报》2 篇,《山东国资》杂志 2 篇,《济宁晚报》3 篇,《中国煤炭报》7 篇,《济宁日报》8 篇,《企业家日报》32 篇;中国煤炭网 1 篇,中国煤炭新闻网 7 篇,中国煤矿安全生产网 12 篇,国家煤炭工业网 48 篇。

宣传质量和效果显著提高。《我国重载列车技术实现新突破》《省劳模徐继兵:奋战煤海 14 载 产煤 560 万吨无事故》《济宁能源“以人为本”职工有奔头》《济宁能源发展集团与邹城市人民政府举行新旧动能转换战略合作签约仪式》《济宁能源第一次党代会召开》《我国首列 C96 万吨大列上线瓦日铁路 7 月 30 日正式开进山东济宁能源济矿物流园》《济宁能源新旧动能转换的“快”字诀》《变化看得见 工作实打实——济宁能源发展集团党建工作小记》等优秀宣传报道作品,上了版面头条或倒头条,有的甚至还上了头版头条位置。有的作品还陆续被人民网、新华网、光明网、凤凰网、中新网、中国山东网、鲁网、国际煤炭网等网络媒体广泛转载,大大提升了济宁能源的知名度和美誉度,为济宁人民和济宁能源争了光,添了彩。

外宣工作集团机关不再“单打独斗”。在集团机关的影响带动下,所属企业胥云煤矿、金桥煤矿、阳城煤电、宋家窑煤矿、金源煤矿、义桥煤矿、海纳科技公司等也先后加大了对外宣传的力度,有的企业还在《济宁日报》上做了整版的宣传报道,这些都是历史性的突破。

(王传钧)

将档案管理贯穿项目全过程 ——中铁二十三局项目档案管理观摩交流会侧记

■ 李亚萍 文 / 图

“有的项目因为档案资料残缺不全,给企业带来了极大的利益损失和严重的负面影响。有的项目则因为档案资料齐全,为后期抢险救灾、工程变更等工作提供了充足的依据,受到业界好评。”在重庆市綦江区安稳镇举办的项目档案管理观摩交流会上,中铁二十三局六公司副总经理兼渝黔指挥部指挥长杨建明,用一组反差事例表明了档案工作在项目管理中的重要性。

近日,中铁二十三局项目档案管理观摩交流会在该局项目档案管理试点单位——渝黔高速公路项目部举行,全局 40 余名专兼职档案管理人员参加了观摩交流。据了解,这是该局强化“三基”建设,从源头抓档案管理的一项重要举措。

工程档案是工程施工的痕迹和真实记录,也是工程决策的依据。近年来,工程单位因档案资料不齐带来的纠纷屡见不鲜,档案管理工作逐渐引起大家的重视。

2018 年年初,中铁二十三局董事长、党委书记孙圣杰就在该局“四会”上提出:“要着眼项目基建档案准收、收不全的问题,加强对档案管理工作的宣贯,从规范档案管理的角度推进项目过程管理的规范”把档案管理工作作为企业“三基”建设的一项重要工作来抓。

“要保证档案的质量,必须从源头上做到



● 档案管理人员为大家介绍渝黔项目档案室的建设情况

及时、规范、系统地录入。”中铁二十三局董事会秘书、办公室主任李文杰在观摩会筹办之初,一再强调档案工作“源头”管理的必要性。在观摩交流会上,他明确表明在项目一线建设试点档案室的初衷:“在项目部建档案室,将项目档案从管理的末端,转为贯穿项目管理的全过程,倒逼各项工作月清月结,不仅能有效规避项目后期档案不全所带来的经济风

险,还能助推项目规范管理。”

观摩过程中,渝黔指挥部档案室主任李秀丽对渝黔项目档案室和档案工作进行了详细的介绍,其中易撕扯、易修改的盒脊背透明不干胶档案标签引来大家的围观。渝黔项目档案室在建设中实现了防盗、防光、防高温、防火、防潮的土建要求,采取了温湿度控制系统以及防鼠防虫措施。

小河嘴煤矿聚焦新目标再启新征程

“进入新的一年,全矿”上下都要围绕新年各项目标任务,振奋精神,坚定信心,拿出实实在在的举措,扑下身子抓落实,打好扭亏脱困攻坚战,实现安全稳定发展。”1 月 2 日,在川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿运输队安全政治学习会上,该矿主持党委工作的副书记蔡晓东向运输队干部职工发出新年工作动员令,激励全队干部职工聚焦新年各项目标再启新征程。

一大早,小河嘴煤矿党委领导班子成员分赴各区队参加新年首个班前会和安全政治学习会。“新班子、新面貌、新目标、新作为。”小河嘴煤矿矿长、党委副书记胡光军在該矿年度安全生产总结会上代表矿新班子向全矿干部职工郑重承诺,赢得热烈掌声。

发展因境界而新。进入 2019 年,已实现连续安全生产 11 个年度的小河嘴煤矿站在了新的发展起点上。

2019 年,小河嘴煤矿提出全面完成达竹公司下达的安全、生产、经营目标,进而实现党建工作持续进步、安全周期持续延长、生产秩序持续稳定、职工收入持续提高、企业形象持续提升的总体目标。针对新一年的目标和

任务,该矿提出了“1851”重点工作,即坚持以川煤集团 2019 年工作会和党建工作会,以及达竹公司“三会”、党建工作会精神为指导,突出安全管控、采掘接替、生产组织、煤质降灰、精细管理、科技创新、成本管控、深化改革八大重点,强化党建引领、检查考评、责任追究、作风纪律、和谐共建五个保障,全力以赴达到安全无事故、效益上台阶和矿区文明化。

为圆满完成各项任务目标,该矿通过党委、办公会统一思想,凝聚共识。

面对全矿今年扭亏脱困攻坚战,小河嘴煤矿聚焦推行全面预算管理这个着力点和突破点,开源和节流双管齐下。实施以安全生产为中心,以内控指标的目标任务分解考核倒逼机制,激励各专业线、各科队和全体干部职工,从上级要我干转变为自己主动干。强化成本内控机制建设,聚焦材料费、电费可控成本重点,加强目标和过程监督考核,想方设法抠细账,认真算好、用好每一分钱,严格奖罚兑现。坚持材料管理抓系统和系统抓的原则,加大职能科队班子的挂钩奖惩力度,做到材料审批先论证再审批,将废旧材料回收利用

作为深挖内潜的重要举措,加强修旧利废和回收复用管理,做到月月有计划、有落实、有奖罚。矿长每月组织召开经营活动分析会,对全矿的经营管理工作及时总结,不断提高经营能力和办事效率。

在此基础上,小河嘴煤矿新年里将节流进行到底。积极探索实施采掘头面开工前的经济论证制度,对新开掘的头面首先进行开采可行性经济论证,同时在确保安全的前提下,生产技术部门及时优化掘进断面、支护形式、支护参数等手段,最大限度地减少投入、降低费用。安全生产技术部门要始终紧盯现场,狠抓现场安全生产标准化建设和工程质量管理,严格过程控制,有效减少采掘巷道扩修次数,降低无谓投入。加强煤质管理,合理安排配采比例,强化生产过程采高控制和运输过程选矸管理,确保煤质的持续稳定,实现效益最大化。

围绕全年目标任务,小河嘴煤矿党委积极践行“把方向、管大局、保落实”。把党建工作与行政工作深度融合,围绕党政中心大局深入开展包括“党建责任田”“支部责任区”“党员示范岗”等在内的党组织保安全、保生

产、保稳定活动;持续开展形势任务教育,组织开展“讲形势、树信心、亮身份、展风采、作贡献、保目标”主题教育,以企业文化凝聚队伍,提升精气神;依托党支部标准工作法和党建思想政治“三个竞赛”等党建品牌活动,将“凝聚人心、促进和谐、推动发展”作为新年党建工作重点,精心打造小河嘴煤矿“价值党建”工作体系,在抓队伍强根基上精准发力,为基层单位搭建党建对接生产经营的实践平台,层层构建起“党政领导带头抓、党委班子成员分责抓、党委工作部门具体抓、基层党支部联动抓、党员岗位主动抓”的党建工作责任体系。把党的思想优势、政治优势、组织优势、纪律优势、人才优势延伸到全矿生产经营管理的各个层面和各个领域,在安全生产、经营管理上寻求更深层次的融合。

新的一年,小河嘴煤矿将聚焦新目标,再启新征程,以全新的姿态、逆势而上,顺势而为,勠力同心,砥砺前行,持续巩固矿井“稳中求进、进中向好”的发展局面,为完成新年各项目标任务行稳致远,扬帆起航。

(杨涛)

古城煤矿 举行安全质量标准化考试

近日,古城煤矿组织各专设科室及工区管理人员举行安全生产标准化考试,提升管理人员业务水平、安全素质能力,推动安全质量标准化建设提档升级。

此次考试采用机考方式,由纪委、安监处人员对考试进行全程监考。参考人员随机抽题,实现“一人一机一卷”。内容涵盖各区队专业知识、各科室相关专业知识和定级办法、总则、安全风险分级管控、事故隐患排查治理、安全培训、应急管理等方面。考试题型分为单选、多选、判断,分值为 100

分,80 分为及格,提交试卷,成绩立出。不及格人员还要进行补考。

一直以来,古城煤矿把安全质量标准化作为管控现场,抓实安全生产工作的重要举措来抓,通过安全质量标准化培训、考试和达标验收、召开现场会等形式,让管理人员及广大职工学标准、懂标准、守标准,自觉上标准岗、干标准活,融会贯通、学以致用,严格按照标准执行落实,确保安全生产持续稳定。

(丁悦文 / 图)



▶▶▶ [上接 P1]

三十载铸就发展传奇 打造国际化民族品牌 ——访万洲国际董事局主席、双汇集团董事长、双汇发展董事长万隆

万隆相信,科技创造价值。引进国外先进技术和设备既能保证产品质量,又能激发企业的创造性。到 2003 年,双汇年屠宰量突破 500 万吨,营业收入突破 100 亿。

漯河市有沙河、澧河在此交汇,双汇品牌汲水得名。虽置身于小城,万隆和他的双汇从未丢弃过放眼全国、放眼国际的宽阔视野。“想要促进企业发展,实现规模化经营,我们必须引进外资、吸引内资、上市融资。”万隆说,这样的方针贯穿于双汇崛起的全过程。

早在 1998 年,双汇实业(现已更名为“双汇发展”)就在 A 股上市。有了外部资金助力,双汇逐渐走出河南,走向全国。2006 年 3 月,双汇集团 100% 国有股权在北京产权交易所正式挂牌转让,由高盛与鼎晖组成的罗特克斯公司成为最终的受让方。

三十多年来,包括香港华懋集团、美国杜邦等 6 个国家和地区的 16 家外商投资双汇,帮助双汇在资本化、规模化、国际化的发展道路上越走越远。万隆谈道,“多年来我们合作

得很好,这些公司没派过一个人参与我们的经营管理。正是这些资金支持,让双汇的工业和物流系统,从东北到华北、华中、华东、华南等地区,布局了 30 多家工业基地和相配套的物流系统,除新疆、西藏以外,我们在全国都可以做到朝夕至。”

畅未来: 带领双汇“巨轮”轻装再战

万隆从不“小打小闹”,一次次大胆“吃螃蟹”,带领双汇这艘“巨轮”在越来越宽”的海域迎风破浪,扬帆挺进。

2013 年 9 月,控股母公司双汇国际(现已更名“万洲国际”)以 71 亿美元收购全球最大的猪肉食品企业美国史密斯菲尔德,成为当时中国企业规模最大的赴美收购案。

自收购以来,“蛇吞象”“债务压垮双汇”等负面舆论不绝于耳。回头看,万隆说他心里一直都有底气:“我们早就做了充分的价值论

证和风险评估,相信中美协同效应一定能把这个项目做好。”

收购之后,双汇没有向美国派管理人员,只派了一名联络官负责联络沟通。万隆主张向史密斯菲尔德输入双汇的管理文化,比如推行预算管理,目标管理,建立日报、周报、月报等制度,强调在沟通中坚持“语言不通、目标一致”的原则。另外,他还倡导转变管理体制,把史密斯菲尔德由原来的公司制转换成事业部制,由多品牌向一个史密斯菲尔德品牌转变,旨在提高企业竞争力和经营效益。

这次收购给双汇这艘“商业巨轮”装上了加速器,万洲国际于 2014 年在香港上市,2016 年冲进世界 500 强,2017 年正式进入香港恒生指数成份股,成为港股大蓝筹。“这四年我们清偿了并购时产生的 50 多亿美元国际银团贷款,现在我们终于可以轻装再出发了。”对未来,年近八旬的万隆满怀期待。

2018 年 8 月,万隆的两个儿子万洪建、万宏伟相继进入公司的核心决策层,再次引发

市场对双汇接班人的猜想。万隆表示,双汇已经形成了一整套合理的用人机制,推行股东会、董事会、监事会、经营层“三会一层”分权治理结构,经营层竞争上岗、优胜劣汰。但接受采访时他再次表态,目前自己仍然没有退休计划,未来对双汇的管理和要求也不会松懈,尤其是在食品安全问题和品牌发展方面。

站在过去看未来,食品安全一直是悬在双汇头上的“达摩克利斯之剑”,万隆表示,双汇将继续坚持“铁腕抓质量,铁心保安全”的安全理念,还将通过互联网,用信息化、智能化的手段确保食品安全。

三十多年沧桑巨变,小小的漯河肉联厂如今已经成长为全球最大的猪肉食品企业,在改革开放的浪潮中,万隆始终是那个不断稳中求变、变中求新的改革先锋。他表示,民营企业一定可以在党中央的正确领导下继续做大做强,双汇未来将继续紧握历史新机遇,打造有国际影响力、竞争力的国产品牌。