

中煤新集二矿 再获“国字号”荣誉

日前,国家安全生产监督管理总局下属的中国安全生产协会下发通知,表彰84家全国安全生产文化建设示范企业,中煤新集二矿作为六家获表彰的安徽省企业中唯一一家煤炭企业获此殊荣,这是该矿今年获评“国家一级安全生产标准化示范矿井”和“特级安全高效矿井”称号后再次斩获的又一“国字号”荣誉。

近年来,该矿以建设“灾害治理智能化示范矿井”为目标,坚持“安全发展、绿色发展、稳定发展”的工作思路,不断加大安全投入力度和管理力度,注重文化培育和管理创新,创新安全管理模式,有效提升了矿井安全管理水平,取得了良好的安全效果,截至2018年5月份,该矿安全生产超过五周年,创造了建矿以来安全周期最长记录。一是创新实施“1357N”安全精细化链式管理模式,实现矿领导、职能科室、基层区队、各岗位、工序等各层级、全过程精细化链式管理,模式推行后,矿井安全管理理念清晰、各岗位职责明确,各工序操作规范,全员抓安全、重安全、落实安全的氛围得到夯实。二是总结丰富安全精细化管理模式。通过对各岗位工作流程进行细化、分解,强化了职工规范履职意识,使现场施工规范化、程序化、制度化。三是推进“五大”安全工程建设。以建设“灾害治理智能化示范矿井”为目标,加快“五大”安全工程建设进度,夯实了系统保安基础。四是创新开展“党员身边无三违”活动,通过组织党员与“三违”职工签订责任书,党员与包保职工开展帮教谈话等举措,教育党员及职工规范自己的操作行为,杜绝违章,抓好安全生产,有效发挥党员在安全生产工作中的示范带头作用。五是开展多彩活动,营造安全氛围。开展了“百日安全”之“五个一”、安全征文、安全演讲、安全警示日、夫妻安全公约、口号认夫(父)、协慰问等系列活动,将安全文化、安全理念、安全警示进一步融入到职工的日常工作和生活中。(钱陈勇)

任班长的新年打算

在临近岁末年初之际,记者以“盘点2018年·寄语2019年”为主题走进安徽省铜陵有色金冠铜业分公司生产一线进行现场采访。

2018年12月29日上午9时15分,阳光和煦,碧空如洗,记者沿着金冠铜业分公司双闪厂区的金冠大道,走进硫酸车间办公楼两楼的控制室,主仪表工田凯和副仪表工黄河正在电脑前监控各工艺生产情况。

硫酸车间当班的生产二班班长任文磊闻讯正好赶来,记者询问他2018年硫酸预计产量。任班长是位90后,2012年从学校毕业后进入金冠铜业分公司,他对我的提问,面显难堪,迟疑了一会说:“每小班生产硫酸大概1700吨至1800吨,整个硫酸车间的产量,我不是很关心。”

我有点诧异。记者刚才采访的精炼车间、熔炼车间和选矿车间,当班长对目前生产产量心中都有一本帐,十分自豪地晒出了亮丽的年终答卷;而硫酸市场在2018年下半年一路上涨,价格达到近年来新高,成为金冠铜业公司新的经济增长点,作为一班班长,对硫酸产量不是很关注,是不是失职呢?

任班长忙解释说:“硫酸产量不作为公司内部考核指标,我们只考核尾排指标,公司对安全环保考核比较严,硫酸产量只是参考。”

原来如此。任班长介绍,金冠铜业分公司考核硫酸车间尾气二氧化硫浓度为不超过400毫克每立方米,而硫酸车间考核班组尾气二氧化硫浓度指标是不超过260毫克每立方米,但是各班组都将远离红线指标作为日常工作重点,一般都能控制在40~70毫克每立方米之间。

这时,中控室当班的主控员田凯忽然向班长任文磊汇报,控制显示器中发现烟囱尾排出现异常,二氧化硫浓度已经达到了80~90毫克每立方米,仪表上存有历史趋势记录,有持续上涨的势头。此时是9时30分。

任班长马上启动事故应急预案,并向记者解释说:“金冠铜业废气中硫总捕集率达到99.97%,已达到世界先进的指标。平时尾排二氧化硫浓度正常值是50毫克每立方米左右,一般最高不会超过70毫克每立方米。”

主仪表工田凯立即在电脑系统中操作提高环集脱硫PH值,及时防止尾排二氧化硫浓度持续上涨。同时,副仪表工黄河电话联系熔炼、精炼车间有关负责人,要求立即排查问题……9时50分,故障排除了,尾排二氧化硫浓度恢复到50毫克每立方米正常值……

“环保是企业的生命,公司经常加强员工的环保教育,所以我们班组员工对尾排数据都特别敏感,稍有不正常的数据就会立即处理,而且我们的操作系统中还有报警提示。”班长任文磊自豪地说:“我们不追求硫酸产量,环保才是第一位。我们是为蓝天白云服务的,不是纯粹为了生产硫酸。废气、废水达标排放,才是我们的工作目标。”

对于2019年新年有什么打算?任班长回答记者说:“2019年,希望我们班组和谐发展、同舟共济,一起把工厂尾排工作做得更好。减少排到大气的污染物,工业废水充分循环利用,是我们的神圣责任,这也是我们班组每一名员工的想法,因为我们都生活在一座美丽的城市里!”(方成达 吴家富)

员工成才快 企业发展好 钱营孜矿全方位打造“金蓝领”

■ 李继峰

安徽皖北煤电集团钱营孜矿千方百计为员工成才“开山辟路”,全面推进员工技能提升工程,拓宽员工提升通道,强化全员培训、岗位练兵、结对帮教等特色做法,打造复合型“金蓝领”,为矿井发展提供强大的智力支持和人才保证。

构建特色模式,促进员工技能螺旋攀升。有效的机制是打造高素质员工队伍的有力保证。该矿实施全员、全过程、全方位的人才培养工作,推行“双线”激励机制,第一条线是由“初中—高中—大专—本科—研究生”的文化水平提升线,第二条线是由“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师”的技术水平提升线,形成阶梯式人才培养体系,构建“631”培训长效机制,即把60%的员工日常学习培训任务落实到矿、区队、班组,把30%的

特殊工种培训任务落实到员工技能培训中心,把10%的优秀员工选送到上级培训基地进行“镀金”,实现员工培训工作的体系化、规范化。全矿25%的员工实现了技能等级晋升。同时,该矿还在维修电工、液压支架工、瓦斯检查工、采煤工、巷道掘砌工等十大岗位工种中,选出26名技术过硬的员工聘为“岗位拔尖人才”,每月度津贴1500元,形成比学赶超氛围,员工岗位技能得到了递进式攀升。

强化技能训练,注重岗位练兵。针对建矿时间较短、青工较多、现场经验不足的实际,该矿依托实训基地及其他培训途径,不断探索创新,健全了“五大体系”和“两大平台”培训体系,即:岗位自学体系、引进人才体系、名师带徒体系、技能竞赛体系、重奖功臣体系。“两个平台”是“培养重用人才的平台,培养输送人才的平台”,分层次、分专业集中对岗位员工进行岗前培训、转岗培训、技能培训等活动。2018

年,该矿先后开办维修电工、瓦检工、矿井维修钳工、液压支架工等多个培训班,建立了班组、区队、矿三级岗位练兵比赛的系统网络,深入开展技能竞赛、劳动竞赛和青年岗位能手评选、技术比武等多项活动,使岗位练兵面达到90%以上。充分发挥高级技师、技术大拿、岗位能手、绝技绝活的示范作用,积极开展传帮带工程,切实开展好“一带一”帮教活动,提高实践操作能力,选拔10名绝技绝活技术“大拿”做标杆,引领员工苦练技能。通风区王敏苦练技能,娴熟掌握“瓦斯监测技术”,在2018年全国梅安森杯瓦斯监测高级工比武中夺得第一名,矿嘉奖20000元。

培育“黄金搭档”,做实“传帮带”。为适应现代矿井建设的需要,出台了一系列办法,为培养青年骨干搭建平台、创造条件。培养“金牌师傅”就是其中一项内容。金牌师傅必须具备10年以上的基层岗位实践经验,还必须是

某岗位(工种)的技术带头人、专家、基层干部或是集团的劳动模范。“金牌徒弟”必须是生产岗位的佼佼者、青年技术骨干,或是基层技术干部的重点培养对象。为了确保“金牌师傅”培养计划落到实处,该矿分别给师傅制定了不同的培养期限、考核标准、奖惩办法,明确了师傅的责任和义务。掘进二区的赵永祥和黄磊是“金牌师傅”之一。赵永祥是综掘机操作大师和架棚专家。像园丁一样精心呵护培育出6名“金牌徒弟”。今年,他荣获集团命名的“最佳老师”称号。通风区张学勇是瓦斯高级技师,他将自己的专业知识和经验编制成培训“口袋书”,送给他的徒弟;通过自己创建的微信群,和同行交流爆破技术,编写出“一日一题”的带徒秘方,让徒弟成为技能高手。别的徒弟三个月出师,他的学生一个月就可以单独作业了,张师傅被淮北市总工会评为“淮北名师”。

中铁二局四公司引黄项目部 “岗位练兵”助农民工 拥有“第二技能”

去年以来,中铁二局四公司引黄项目部,狠抓农民工职业技能培训,通过“岗位练兵”活动,使农民工在这里有了“第二技能”。

为全面提升员工业务技能,营造立足本职、岗位练兵的良好氛围,培养一批技术技能型、知识技能型、复合技能型的全面人才,项目部精心策划,狠抓落实,按照新进农民工“先培训,再考核,后上岗”的管理模式,建立一整套规范的培训考核体系,使进入施工现场的农民工都有合格的专业技能。项目部累计培训农民工260余人,确保了安全施工和工程质量。

同时,项目部先后开展了“安康杯”、“和谐班组”、“建功立业杯”和“诚信履约,创先争优”等劳动竞赛,有力提升了农民工队伍的技术能力、操作技能、创新能力和安全质量意识,培养了农民工“第二技能”,在施工生产中发挥了巨大作用。(梁明清)



女工年薪15万元

2018年12月30日,安徽淮北矿业集团临选厂女职工许程程获得淮北矿业“工匠”称号,享受不低于15万元的年薪,成为淮北矿区“第一位女工匠”。

当日,淮北矿业表彰了5名“工匠大师”和30名“工匠”,对工匠大师和工匠实行聘任制,在聘期内分别享受不低于20万、15万元的年薪,全面提升煤炭产业工人队伍素质。图为淮北矿业女职工正与“女工匠”许程程拍照合影。张万学/摄影报道

重庆巨能千牛公司阳光竞聘优中择优

■ 吴宝文/图

“竞聘上岗”,重庆巨能千牛公司干部职工听到这个词一点都不陌生。2018年12月25日,该公司开展米易南部新城PPP项目经理竞聘会,这并不是该公司第一次开展竞聘会,但是3名竞聘者早早地就来到现场,偶尔跺跺脚、挠挠头,嘴里还在碎碎地念叨竞聘演说稿。

“竞聘上岗”的关键在“竞”字上,该公司在12月14日就把竞聘岗位、竞聘原则、竞聘范围及相关条件等在OA网和办公楼大厅公示栏进行了公开,具备基础条件的人都可报名参加,经过前期严格的资格预审,本次竞聘最终在3名符合要求的公司中层干部竞聘者中聘用最合适的人选。竞聘者在会前进行了抽签,按照抽签顺序,依次按要求进行了演讲和答辩。

面对僧多粥少、岗位有限的情况,一个岗位3个人争,要选一个好的项目经理,不仅要技术、管理能力强,而且需要沟通协调能力。此时,只靠平时的观察无法了解在管理方面是否具备潜力。而竞聘上岗活动提供了一个使竞聘者展现其管理才能的机会,也是企业发现竞聘者管理才能的机会。

“尊敬的各位评委,我从个人基本情况、团队建设和组织管控模式、竞聘岗位后的工



作思路三个方面进行我的竞聘演说……”在主持人介绍完竞聘评分规则后,竞聘者张霖开始了演说。

“今天我怀着满腔热情来参加此次竞聘,感谢公司提供公平竞争的平台,本人自2011年3月开始先后在四川甘洛阿呷水电工程、兰海高速贵遵段南白互通工程担任项目经理……”竞聘者王友林从工作业绩、竞争上岗后的构想等方面进行了演说,同时也分析了自己在该项目的优势劣势。

“定一个目标,作出施工总体部署,抓好成本、进度、安全、质量、环境、合同、财务管理,正确处理好系统内外部关系,向标杆项目对标学习、引入BIM信息技术、打造智慧工地、争做党团示范项目……”最后一位竞聘者许光元用朴实的语言,将自己对工程的设计表达分析的清楚明了。

每一名竞聘者演说完之后,由公司领导

班子成员和相关职能部门组成的评委组对他们进行提问答辩,与竞聘者进行了深入交流,更进一步了解了竞聘者的整体思路和管理规划,3名竞聘者答辩风格各异,为现场紧张而严肃的气氛增添了新的活力。

经评委组公平、公正的打分,当天下午通过该公司第32次党委会表决,现场公布了竞聘成绩,最终许光元同志当选为米易南部新城PPP项目经理。

“该项目对于公司乃至巨能都是十分重要的项目,公司也十分重视这个事情。今天通过竞聘演说和组织考核综合考量,由许光元同志当选。这个项目施工难度大、组织难度大,运营难度大,与传统招标项目有本质的区别,因此不管从技术管理、经营管理、协调组织能力等,对项目经理的要求都比较高……”现场公布结果后,巨能千牛公司党委书记、董事长罗元彬对当选的项目经理提出了希望和要求。

通过竞聘上岗转换用人机制,引入竞争模式,变“要我干”为“我要干”、从“干好干坏接着干”到“干不好别人干”,激活内部人力资源,发挥员工的潜能。

今年10月以来,重庆巨能千牛公司大胆“走出去”揽人才,通过竞聘的方式,引进了市政、房建等专业高管和党务工作成熟人才共3人,为公司下一步改革发展奠定了人才基础。

打造品牌工会 获得职工点赞 ——陕煤澄合董东煤业公司打造品牌工会纪实

■ 高琦

情为职工所系 利为职工所谋,权为职工所用,让工会成为服务职工、为职工谋权的出发点和落脚处。

今年来,陕煤澄合董东煤业公司工会以服务职工为目标,不断创新工会工作,积极探索新形势下职工权益保障和服务职工所需的新途径、新方法,真正为职工办好事、办实事。

亮点一:“创新争优”奖励机制引导全员

参与

“这次技术比武得了第一,除了比赛现场拿奖金,还有我们单位另外单独奖励3600元。”近日,在陕煤澄合矿业公司举办的第三屆兼职救护队技术竞赛中,董东煤业公司兼职救护队12名队员得了多项团体和个人第一的好成绩。其中刘庆恩个人获得指挥员业务第一名,一年就奖励3600元!

据了解,该公司树立全员创先争优的理念,在各项比武竞赛和考核中取得名次的职工,量化奖励标准,按照名次高低分别给予现金奖励。从2018年5月起,该公司制定实施了“创先争优”奖励办法,鼓励公司各级人员发挥岗位创先争优的积极性,向有贡献的人员实行正向激励,对在各项技术比武、技能大

赛、才艺评比等方面取得成绩的人员给予奖励,最多奖励12000元,激发了全员的工作热情,调动了职工的工作积极性,促进和提升了矿井各项业务水平。截至目前,已经有36人享受了“创先争优”奖励。

亮点二:开展“三小一练”,增强职工素质

“计时开始!”在董东煤业公司职工岗位

“三绝”展示观摩活动中,掘一队职工宋来喜

仅用时71秒,蒙眼完成了风镐组装。娴熟的

操作技能,令现场观众赞不绝口。

今年来,该公司紧紧围绕追赶超越中心工作,积极开展讲“小故事”、创“小成果”、编“小案例”练“三绝”的“三小一练”职工文化活动,鼓舞职工岗位学知识,培养职工岗位成长。2018年5月份组织开展了“职工岗位三绝”展示活动,共设置了叉车启酒瓶盖、铲车举针穿螺帽、蒙眼组装风钻等9个项目,其中3个项目被推荐参加了集团公司职工文化活动。同时积极开展群众性“五小”创新活动,培养出一只专业人才队伍。“切顶泄压留巷”和“切顶泄压成巷”新技术,公司被授予“2018年中国煤炭企业科学产能百强矿井”。职工创新项目现场推广应用16项,其中《天轮位移监测装置》成果获得集团公司职工科技创新二等奖。2018年11月2日,陕煤技术研究院与西安科

技大学在公司召开了“渭北奥灰水水区沿空留巷开采成套新技术现场验收会”,切顶泄压留巷、成巷新技术被推介为煤矿专利。

亮点三:完善困难帮扶体系,精准扶贫暖人心

“感谢我父亲单位给予我的学费资助,我一定好好学习,报答社会。”前不久,该公司机运队职工肖黑娃的孩子即将踏入大学校园时

发出了感恩的声音。

该公司始终以“完善困难帮扶体系,实施送温暖工程”为着力点,重点解决困难职工的生活、工作难题。该公司建立完善困难职工动态管理机制,健全困难职工帮扶救助档案,对困难职工情况做到“六清一明”,即:清楚家庭住址、清楚生活状况、清楚致困原因、清楚患病情况、清楚低保情况、清楚子女上学就业情况,明确救助措施。该公司明确规定帮扶重点,及时掌握帮扶对象的动态变化情况,把符合条件的对象及时纳入帮扶救助范围,真正做到“一个不错过、一个不放过”。与此同时,专门为一线职工开设就餐通道,为上下井的职工提供贴心服务,真正为职工办实事、办好事。

董东煤业公司将工会打造成品牌工会,实施了一项又一项的符合职工需求的精品工程,深受职工喜爱。

注销公告

成都海豚房地产经纪有限公司(统一社会信用代码:510105000085676)因执照被吊销决定注销本公司,请债权债务人自公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务。

注销公告

成都博轩商贸有限公司(统一社会信用代码:91510107060066802D)经公司股东会决议决定注销公司。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起45日内向公司申报相关债权债务。

注销公告

成都云迈天行科技有限公司(统一社会信用代码:9151010050062509X)经公司股东会决议决定注销公司。请公司的相关债权债务人于本公告见报之日起45日内向公司申报相关债权债务。

河北沙河电厂#1、#2煤场封闭工程可实现存煤15万吨,满足2台60万千瓦机组燃煤需求。全封闭煤场投用后,将进一步改善周边大气环境,并每年可减少由于扬尘损失的5%贮煤量,按贮煤量15万吨计算,每年可减少经济损失0.75万吨,煤价按500元/吨计算,每年可减少经济损失375万元。煤场采用全封闭网架结构后,存放的原料不受气候条件影响,工作时给料均匀,可有效保证厂内运煤系统长时间在额定工况下运行。

河北沙河电厂#1、#2煤场封闭工程可实现存煤15万吨,满足2台60万千瓦机组燃煤需求。全封闭煤场投用后,将进一步改善周边大气环境,并每年可减少由于扬尘损失的5%贮煤量,按贮煤量15万吨计算,每年可减少经济损失375万元。煤场采用全封闭网架结构后,存放的原料不受气候条件影响,工作时给料均匀,可有效保证厂内运煤系统长时间在额定工况下运行。

河北沙河电厂煤场封闭投入使用后,将彻底解决煤粉扬尘的污染问题,大幅度降低燃煤扬尘流损,降低电厂运行成本,对于实现效益与环境双提升具有十分重要的现实意义,展现了河北沙河电厂打好蓝天保卫战的实际行动。(何卫东 张瑞兵)