

强强合作 互利双赢 启迪协信携手世邦魏理仕 共同探索产业园区资产管理新模式

2018年12月20日,启迪协信与世邦魏理仕战略合作签约仪式在北京世纪财富中心举行。双方将以“强强联合,互利共赢”为宗旨,形成战略合作伙伴关系,进一步加强交流与合作,发挥各自竞争优势,通过全球产业创新资源导入,推动中国产业升级进程,从而带动园区产业价值提升,积极探索产业地产和科技园区发展的新模式、新路径。

启迪控股高级副总裁、启迪协信集团书记吴振一,启迪协信集团园区运营部总经理徐鹏;CBRE大中华区顾问及交易服务部中国区董事总经理主管黄蔚,中国区工业及物流服务部中国区主管、华中区董事总经理罗瑾,工业及物流服务部中国区资深董事单宇迪,工业及物流服务部香港地区资深董事黎尚文等双方主要负责人出席了签约仪式,并就合作主要问题进行了充分交流。

双方通过深入交流,共同认为目前中国处于产业升级与经济转型的关键时期,也是园区资产管理模式变革的窗口期。在目前的宏观环境下,中国企业已经从规模化扩张向内生式的创新发展,同时技术创新也带来许多产业的“大爆炸”,企业客户发展模式与需求发生重大转变,目前国内存量园区与未来新增园区的产业内容、功能业态与企业服务将产生巨大变革,将激活数万亿元级的园区资产管理市场,带来大量园区运营创新的商



业机会。

面对巨大的市场机遇,在启迪协信全国科技园网络的基础上,世邦魏理仕将利用自身的全球平台和丰富的跨国企业客户资源,提供全球企业资源招商引入服务、园区代理招商服务、产业资产处置服务、基金及资本化服务、实体企业资产盘活等覆盖项目全生命周期的专业化服务。通过双方的共同努力,为

各地园区引入以世界500强、国际研发机构、国际创新中心以及行业龙头企业为代表的优质产业客户和高端创新人才,促进园区的产业集聚,增加产值和税收贡献,推动区域产业升级与创新力的提升。

双方作为在各自领域的行业标杆,希望通过此次携手,能够碰撞出更多在产业地产和科技园区领域的改革创新火花,共同为中

国经济的发展和产业转型升级贡献力量。出席此次签约仪式的还有CBRE工业及物流服务部华北区主管李虹,启迪协信集团运营总监郑瑞敏,集团投资拓展总监张文韬,集团品牌副总监常思斯。

(李启)

▼相关链接

启迪协信

作为清华产业在科技园投资运营的主要平台,秉持“源于清华、服务创新、产业兴城、科技报国”的宗旨,致力于成为全球领先的科技园投资运营商。目前已经在全国20多个城市,开发和运营了40个科技新城和科技园区项目,未来还将积极拓展海外市场,重点围绕“一带一路”进行布局。

世邦魏理仕

总部位于美国加利福尼亚州洛杉矶,是财富500强企业和标准普尔500强企业,为全球领先的商业地产服务和投资公司,为全球开发商、投资者和租户提供全方位、一站式服务,在物业租售的战略顾问及实施、企业服务、物业/设施及项目管理、按揭融资、评估与估值、开发服务、投资管理、研究与策略顾问等领域的丰富经验。

中信银行携手麦当劳 推出联名卡

中信银行和麦当劳中国近日宣布推出联名卡。这是麦当劳在中国内地首次推出的品牌专属联名卡,持卡人可以在遍布全球的麦当劳餐厅享受专属优惠。

麦当劳中国董事会主席、中信资本董事长兼首席执行官张懿宸表示:“中信成为麦当劳中国战略投资者以来,一直积极探索多元化合作空间。麦当劳的品牌承诺是让每位顾客轻松享受美味的时刻,这与中信银行‘有温度的银行’理念不谋而合,也促成了这次的强强联手。中信银行——麦当劳联名卡充分整合了双方资源,为持卡人带来独一无二的优惠体验。同时,这也将中信和麦当劳的合作推上新的台阶。”

中信银行——麦当劳联名卡分为借记卡和信用卡,卡面以麦当劳开心乐园餐标志性的红盒子为设计元素,凸显有温度用餐时光的理念。联名卡持卡人在持卡达标后可享受多重麦当劳专属优惠和中信银行精选权益。

(钟经)

成都犀浦 城管雷霆出击 依法拆除违章搭建

居民住宅小区,本是全体业主居家过日子的生活港湾,是全体业主安居憩息的生活乐园,是全体业主共同享有的生活绿地。可是,有着3800多户业主的成都犀浦新城华邑阳光里小区,一楼近20户业主却擅自将客厅改成了商铺,开起了麻将馆,搞起了零售业,建起了房屋雨篷,将公用绿化地段占为了已有,成了“曲径通幽”到门口。更不能容忍的是麻将等噪音扰民常常至深夜。对此,小区居民怨声载道,投诉不断。

针对这些乱象,成都犀浦街道办党政主管领导非常重视,责成分管领导带着城管中队、违建中队和相关部门人员,多次深入到该小区逐家逐户,讲政策,做工作和就地取证,并明确限定自行整改拆除时间。可这些违建业主对政府的要求、广大业主的反映置若罔闻,不但不听招呼,不主动自觉整改,反而对政府执法人员、社区工作人员、小区物管人员态度恶劣,出言不逊。

近日,犀浦街道办分管城市管理工作的人大工委副主任阳华刚,根据领导指示要求和小区广大业主的诉求,组织了犀浦城管分局城管中队、违建中队、民兵应急分队、所辖的梓桐社区、华邑阳光里小区物管等50余人,对该小区所有违规搭建,乱占公用绿化带的住户进行了依法整治和统一拆除,并现场指挥,亲自督导。在拆除过程中,成都市郫都区城市管理局综合执法大队薛志副大队长亲自带着相关人员进行现场办公。

此次强力整顿,依法拆除,受到了华邑阳光里小区3000多户业主的高度赞扬,可谓大快人心!

(周安才)

江苏东胡集镇 慰问高龄老党员

2018年12月25日至26日,江苏省涟水县东胡集镇老干部支部书记张云松一行,受镇党委书记高正飞、镇长吴亮亮的委托,顶风冒雨,专题慰问了黄树林、黄义洲、刘子茂、李元超、徐贞章五位80岁以上的高龄老党员,向他们送去党组织的关怀和温暖,并致以新年的祝福。

老党员们感慨地说,新一届党委是团结的班子,务实的班子,干事的班子,2018年实施的十大工程,强化“三风”建设,推进扫黑除恶,落实民生项目,把每一件实事都办到了群众的心坎上,受到了老百姓的点赞。作为老党员,要一如既往地关心和支持党委政府的中心工作,为乡村振兴献计献策,为发展经济奉献余热,为社会和谐再作贡献。

(曹建成 陈裕)



面木基复合板生产和检验提供了依据。该标准符合GB/T1.1的编写要求,送审资料齐全。

专家组评审认为,纤维增强覆面木基复合板标准技术内容科学合理,可操作性强,与现行相关标准相协调,达到国际水平,专家

组一致同意该标准通过审查。该标准的评审通过,将对我国建筑行业推进节能减排、发展绿色建筑产业和无垃圾化装配式建筑推广发挥重要的积极作用。

(文林)

三峡电厂精益生产管理团队 荣获第三届“央企楷模”称号

2018年12月25日,由国务院国有资产监督管理委员会(以下简称国资委)举办的中央企业第三届“央企楷模”发布仪式在京举行。长江电力三峡电厂精益生产管理团队荣获“央企楷模”称号,这也是三峡集团首次获此殊荣。国资委党委书记郝鹏、国资委副主任翁杰明出席发布仪式,并为10名“央企楷模”颁发荣誉证书。三峡集团党组副书记、副总经理林初学参加活动。

作为第三届“央企楷模”唯一上榜的水电企业,“央企楷模”评委会在给予三峡电厂精益生产管理团队的颁奖词中说:“高峡出平湖,百年梦圆。上善若水,水利万物,伟

大工程,福泽苍生。滚滚江水奔流,一分桀骜化作清洁能源,一分磅礴铺就黄金水道,一分豪迈撑起世界一流。你们牢记嘱托,誓让三峡品牌更亮更强。”三峡电厂党委书记、副厂长晏新华代表获奖团队上台领奖。在现场采访环节,晏新华诠释了三峡电厂“精确定调、精益运行、精心维护”的管理理念,回顾了三峡电厂16年来始终将创建国际一流水电厂作为发展目标,当好大国重器守护者的历程,引来现场观众的阵阵掌声。

2018年是孙中山先生提出兴建三峡大坝100周年、毛泽东同志视察三峡工程坝址60周年、中国改革开放40周年,也是三峡工

程建成运行10周年。近日,三峡电站今年累计生产1000亿千瓦时绿色电能,创国内单座电站年发电量新纪录,为维护长江安澜、促进长江经济带发展,为国家构建清洁低碳、安全高效的能源体系,为建设美丽长江、美丽中国做出了新的贡献,在此刻荣获“央企楷模”殊荣更显意义重大。“未来三峡电厂将坚持更高标准,适应新时代要求,特别是在自主创新方面,不断迎接挑战,做好大国重器的守护者。”三峡电厂党委书记、副厂长晏新华说。

(常霞)

宏达集团:打造百亿元产值“钢铁巨鳄”

近年来,地处山西省河津市宏达工业园区的山西宏达钢铁集团有限公司(以下简称宏达集团),围绕打造百亿元产值的“钢铁巨鳄”战略目标,深化供给侧结构性改革,由高耗能向低耗能、由污染向清洁、由粗向精、由低端向高端进行转型,走出了一条绿色发展、循环发展、清洁发展的新路子。

老牌钢厂历经淬炼

创建于1993年的宏达集团,在董事长张会民的带领下,本着“以诚取信,以优取胜”的经营理念,宏达集团励精图治、艰苦创业,目前已发展成为运城市乃至全省较大的冶炼企业,是河津市民营企业纳税大户。张会民以过人的胆识决策和超前的经营理念,审时度势、抢抓机遇,不断扩大生产规模、延伸产业链

条、发展循环经济,使集团形成铁、钢、材一条龙产业模式。公司也创造了诸多辉煌:1380立方米的高炉是河津乃至运城高炉容量之最;100万吨特种钢项目投产,填补了河津有铁无钢的空白;100万吨高速线材建成投产,改写了河津有钢无材的历史;100万吨高速棒无扭、热轧、棒材技改项目则吹响了集团跨越发展的号角。

宏达集团20多年的发展之路并不平坦。历经市场的淬炼,这个老牌钢厂实现了持续不断的自我提升。2017年,宏达集团进一步拓宽西南、西北市场,并把产品定位定在了建材和型材上,在推进产能目标和结构调整目标过程中,超前谋划钢铁延伸项目,拉长产业链条,形成了钢铁主业和精深加工辅业并行的产业格局。在钢材市场持续低迷、严峻复杂的形势下,宏达集团克服重重困难,走出了困

境。2017年,钢材市场回暖,公司采取满负荷生产方式,在狠抓质量的同时提升产量,全年完成产值37.8亿元、税收8000万元。

2018年8月26日,宏达集团2006年投产的首条轧钢生产线,经过12年的连续生产,完成了历史使命,熄火停产,开始接受改造。与此同时,公司新增的轧钢设备正式投产。轧钢设备具备特种钢深加工能力,使宏达集团的产品实现了从高强度建筑用材到特种工业用材的深度转换,填补了空白。

正如宏达集团董事长张会民所说,企业要转型发展,必须要上项目,不仅要上大项目,而且要上大项目。如今,宏达集团以五大项目为依托,正在以实际行动践行着新的绿色可持续发展理念,五大项目全面建成投产后,2018年公司产值将增加到60个亿。

企业文化凝聚动能

宏达集团在创造经济效益的同时,非常注重企业文化建设和履行社会责任,这在另一个层面助推了企业发展,塑造了品牌形象,形成了发展动能。

通过不断加强科学管理企业文化建设,宏达集团形成了“敢为人先、永不言败”的企业精神和富有宏达特色的企业文化,这种精神和文化,激励着全体员工在“振宏达雄风、创冶炼辉煌”的征程上与时俱进、创先争优。

张会民致富不忘乡亲,他以造福乡民、回报社会为己任,多年来,累计为国家、地方和个人捐资近亿元。他先后资助贫困户和困难学生190余人次、200万余元,为小张村建

学校、建文化活动中心、硬化巷道等捐资近1000万元,为闫家洞、琵琶垣、北张吴、张吴等十几个村的建校、打井、修路等捐资1000万余元。

他还为河津二中建设捐资200万元、为汶川灾区捐资30万元、为河津慈善总会和扶贫光彩基金会等捐资35万元。

历经20余年的发展,如今的宏达集团已名列运城市“虎榜”企业。张会民说,宏达集团将进一步创造节能减排、环境友好的生产条件,形成企业上档次、产品上台阶的发展局面。预计2019年,宏达集团可实现年产值100亿元、利税10亿元,跻身山西省大型钢铁企业行列,实现产量翻番、产值翻番、效益翻番,3年再造一个新宏达的战略目标。宏达集团将紧紧围绕项目建设,引领企业健康发展。

(樊军 付炎)