

凭借与时俱进的人才管理理念,秉承独树一帜的价值观

# 雅诗兰黛公司荣膺“中国杰出雇主2019” “第一财经·杰出企业奖”

2018年12月,杰出雇主调研机构(Top Employers Institute)“中国杰出雇主2019”榜单揭晓,雅诗兰黛公司凭借在数字化时代创新多元的人才战略和对员工发展的持续投入,连续第四年斩获“中国杰出雇主”奖;同时,凭借在企业社会责任方面的创新实践和突出贡献,雅诗兰黛公司又一举摘得“2018第一财经·中国企业社会责任榜”之“杰出企业奖”,树立了仁商新典范。

## 创新人才战略 以多元包容打造人才之家

雅诗兰黛公司一直将人才视为公司最宝贵财富,并坚信公司的蓬勃发展需要与时俱进的人才管理理念。在数字化浪潮中,雅诗兰黛公司把握时代潮流,通过多元创新的人才战略,大力加快人力资源管理体系建设,在选拔、任用、培训等人力资源管理纬度上锐意创新、不拘一格,将公司打造成全球化、多元化的优秀人才聚集地。

在人才选拔任用上,“青出于蓝”项目致力于录用年轻人才,赋予千禧一代展示自我的机会;“反转导师”项目启用90后指导管理层并了解千禧一代的价值观和消费者洞察,也让管理层的洞察力和智慧为年轻人职场加码。在人才培训方面,集团中国大学的零售学院、领导力学院和综合能力学院提供给全体员工全方面、有针对性的培训项目;iELC移动学习平台为员工提供了数字化平台以及更多元、更丰富的学习资源。此外,2018年全新上线的“领英学习平台”则旨在建立高效的学团中国公司致力于成为人才之家。我们持续



习型组织,在知识结构、能力意识和思维方式等方面让员工不断实现自我革新。除了重视在数字化时代的人才创新战略,雅诗兰黛公司同样坚持加大对员工福利的持续投入。家庭周、弹性工作时间、弹性夏日时光、感谢日等人性化福利让员工在有温度的管理中更好地生活、更好地工作,也切实营造了尊重个性、开放包容、海纳百川的企业氛围。

杰出雇主调研机构是全球认证人力资源管理领域的杰出表现者,雅诗兰黛公司作为连续四年获评“中国杰出雇主”的企业,充分证明了在打造人才价值经营链方面得到社会各界和舆论认可。雅诗兰黛公司高级人力资源总监朱晓洁表示:“长期以来,雅诗兰黛集团中国公司致力于成为人才之家。我们持续

努力建立高效的学习型组织,重视人才培养和发展,提升员工的专业能力和领导力,为他们创造更好的职业发展机会及多元化包容性的组织,助推员工实现职业梦想。正如雅诗兰黛集团的愿景所描述的:将最美好的感受带给与我们接触的每一个人。”

## 创新CSR实践 成为有担当的中国企业公民

创新和多元化的人才战略保障了雅诗兰黛公司行业创新者和领导者的地位,在全球经济一体化进程中,雅诗兰黛公司更始终致力于在企业社会责任方面的全球推广和本土

化落地。作为商界和公众视野中最具权威性和公正性的CSR评选奖项,“第一财经·中国企业社会责任榜”将“杰出企业奖”颁发给雅诗兰黛公司,正是表彰雅诗兰黛公司在打造共建、共融、共享的CSR和谐生态方面的卓越贡献。

作为雅诗兰黛公司代表性的CSR项目,“粉红丝带乳腺癌防治运动”已持续开展26年,截至目前,公司已在全球范围内募集了7600万美元用于研究、宣教和医疗服务,活动范围遍及70多个国家,成为全球最重要、最有影响力的女性健康教育活动之一。2018年,“粉红丝带运动”创新性地以“乳房独立大学”科普展的形式,通过互动策展方式趣味科普乳腺健康知识,传递“及早预防、及早发现、及早治疗”的防治理念,加强公众的乳腺健康教育。

与此同时,为更好地履行对中国作为集团第二个本土市场的承诺,雅诗兰黛公司针对中国最庞大的留守儿童群体,发起了“关爱留守儿童”系列本土化公益尝试:先后与中国人民对外友好协会、中国青少年发展基金会以及中国香料香精化妆品工业协会开展“爱在身边留守儿童令营”“留守儿童辅导教师培训项目”等系列项目,全面持续的关爱留守儿童,为他们的童年增添色彩。

雅诗兰黛公司一直秉承着这样的价值观:将最美好的感受带给与我们接触的每一个人,即:将我们所做的每一件事都做到最好。雅诗兰黛公司正努力以无与伦比的创新精神为员工和社会带来更美好的感受,为人才自我发展提供沃土,并将企业之美推及社会之美,做优秀的中国企业文化公民。(易兰)

## 川金象启动两化融合 管理体系贯标

12月19日,四川金象赛瑞化工股份有限公司两化融合贯标工作启动会在四川眉山举行。

启动会上,四川金象赛瑞化工股份有限公司中高层管理人员30余人及贯标咨询服务机构成都互链科技技术服务有限公司领导和项目组成员出席参加。四川省经济和信息化厅相关负责人出席并发表讲话,介绍了近两年四川省两化融合管理体系贯标的政策支持及工作成果,表示全面贯彻和推动企业高质量发展是当前全省经济发展的重中之重,而两化融合是企业高质量发展的重要手段。金象作为四川省重点化工企业,将通过体系贯标实施过程,实现企业可持续竞争优势的获取,促进企业的高质量发展。

四川金象赛瑞化工股份有限公司总裁唐印在会上宣读了两化融合管理体系贯标领导小组及推进小组成员名单。介绍了该公司的主营业务及信息化建设情况,要求各部门都要以两化融合管理体系为指导,以体系贯标为手段,实现公司管理水平和员工能力的提升,共同推动企业降本增效,持续打造信息化环境下的新型能力,获取企业的可持续竞争优势。

川金象是2018年第一批省级试点单位,该公司以生产销售化工原料、化肥为主营业务,产品统一使用“象”牌商标(中国驰名商标),“象”牌三聚氰胺、复合肥料、硝酸铵、尿素、三聚氰胺整个循环经济产业链各环节的核心技术。启动会后,成都互链科技技术服务有限公司专家对两化融合管理体系进行了宣贯,并就两化融合管理体系本质贯标的实施方案与参会人员进行了交流分享。(鲍安华)



## 中胶协和江苏省化工 协会调研黑松林胶业联盟

12月19日上午,中国胶粘剂和胶粘带工业协会一行5人,在协会副理事长兼秘书长杨树的带领下,来到江苏黑松林粘合剂有限公司,对黑松林胶业联盟的发展情况进行调研。中国石油和化学工业联合会副会长、江苏省化工行业协会会长秦志强,上海新光化工有限公司总经理赵金鹤等一起参加了调研。

在江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯带领下,在靖江市格灵化工有限公司副总经理鄂宏飞、俞乔林、泰兴市中纺助剂厂总经理唐兆云等的陪同下,客人们兴致勃勃地参观了黑松林生产厂区和文化展示厅。下午,他们来到位于泰兴经济开发区的泰兴金缘精细化工有限公司,参观了在建的年产3.8万吨环保胶粘剂项目,并就黑松林胶业联盟的发展模式和发展方向进行了交流。

黑松林胶业联盟由江苏黑松林粘合剂厂有限公司、泰兴金缘精细化工有限公司、靖江市格灵化工有限公司、泰兴市中纺助剂厂等四家企业组成。黑松林胶业联盟是基于行业发展需要,本着“齐心共建,优势互补,合力成长,共创价值”的原则携手组建而成。联盟涵盖水基型胶粘剂、溶剂型胶粘剂、聚氨酯胶粘剂、环氧胶粘剂、热熔胶粘剂等系列产品。其中泰兴金缘精细化工有限公司位于中国化工园区六强的江苏省泰兴经济开发区,2017年立项技改,总投资6000多万元。项目2019年上半年竣工投产。(胡宏)

## 中银基金:构建定投组合 分散投资风险

众所周知,进行基金定期定额投资,首选股票型、偏股型等业绩波动性较大的产品。中银基金建议,投资者应根据市场行情和自

身风险偏好打造科学合理的定投组合。

据悉,中银基金旗下的定投品牌“中银悦定投”,有高、中、低三类组合。风险承受能力

较高的可选中银收益、中银中国等长期业绩优异的权益类基金,在后市的反弹行情中获取更高收益;而风险承受能力低的可在偏股

型基金之外搭配中银纯债、中银稳健添利等绩优债券基金,在股市不振的行情下对冲市场风险,实现资产的稳健增值。(陈智慧)

## 成都市金牛区医学会肿瘤专委会 2018 年学术年会召开



成都复兴医院院长李显勇作《恶性肿瘤投影学说的研究进展》的主题报告

持。

四川大学生物治疗国家重点实验室石虎兵作《肿瘤免疫治疗的新进展》主题演讲、四川省人民医院肿瘤科曾铭主任作《放疗在恶性肿瘤中的发展应用》发言、四川大学华西医

院肿瘤中心李平主任作《鼻咽癌的诊断与治疗》演讲、成都复兴医院院长李显勇作《恶性肿瘤投影学说的研究进展》的主题报告、四川省人民医院金牛医院敖睿主任作《肿瘤细胞免疫治疗进展》主题讲话、成都复兴医院蒲蓉

医师作《缓和治疗在晚期肿瘤治疗中的应用及复兴经验》的发言。

四川省中医药信息学会会长王箭发言指出,本次2018年肿瘤专委会学术年会,是信息学会与成都市金牛区医学会在开展学术和培训活动、加强对外宣传等方面相互借力的重要探索。肿瘤治疗长期处于临床医学领域热点前沿,相关研究十分活跃。希望通过本次学术年会可以更好地助推肿瘤治疗的深入研究,拓展新视野,分享案例和经验。

成都复兴医院院长李显勇在作《恶性肿瘤投影学说的研究进展》主题报告时指出,以一个新的理论视角来重新认识癌症,从癌症的演示孤立性层面着手,让晚期癌症患者活下去、活得久、活得好,使晚期癌症患者获得生的希望。他阐释了恶性肿瘤投影学说及衍生理论衍生内控学说治疗,具有科学性、有效性、重复性、安全性、广谱性,获得了与会嘉宾的一致肯定。

本次大会内容紧贴肿瘤发展前沿课题,在肿瘤免疫治疗、细胞治疗、放疗、化疗等领域展开学术交流与讨论及点评,取得了丰硕成果,极大地助推肿瘤医疗水平的提高,在取得各项成果后圆满落幕。(唐滔)

## 大爱绽放 情暖得荣 ——新梦想教育基金 2018 年得荣公益行纪实

12月20日,由四川新蓉电缆有限责任公司发起的“让简单的梦想触手可及”2018得荣公益行在四川省甘孜州得荣县白松中心校举行。成都市青羊区工商联主席、总商会会长巫雪松、青羊区工商联副主席黄伟,得荣县教体局局长阿朗等相关领导出席,四川新蓉电缆有限责任公司、成都富力集团、四川忠国集团、宝瑞莲华公司、青羊区女企业家商(协)会等爱心企业和商协会出席了本次活动。

据了解,2015年5月,在成都市工商联、青羊区工商联和青羊区政协的大力支持下,四川新蓉电缆有限责任公司发起注资组建了新梦想教育基金。新梦想教育基金成立的初衷就是凝聚社会大爱,传递向善力量,温暖贫困群众,担当社会责任的承诺。在了解到四川省甘孜州藏区孩子们对学习的渴望以及勤奋刻苦的精神后,新梦想教育基金决定首期与得荣县教育局对接开展捐赠活动。

2018年12月19日,冬至前一个寒冷的日子里,新梦想教育基金带着沉甸甸的爱心和物资,带着新梦想教育基金全体成员的嘱

托与祝福,一路向西赶赴得荣。此次行程计划19日飞往香格里拉,当天立即驱车前往得荣县,他们的目的地是位于得荣县以东的白松中心校。这是新梦想教育基金第四次来得荣,第二次到白松中心校开展捐赠活动。

12月20日上午9:00,得荣县白松中心校,新梦想教育基金捐资仪式正式开始。捐赠仪式由得荣县教体局局长阿朗主持并致欢迎词,他对新梦想教育基金工作组再次来到白松中心校表示热烈欢迎,感谢新蓉电缆及爱心企业几年来对得荣教育的支持和帮助。新梦想教育基金总干事长、四川新蓉电缆公司总经理李红燕在捐赠仪式上发言。

李红燕总经理指出:“这次来得荣,虽逢下雪天,天气寒冷,但想念同学们的心是热烈的、期待的!新梦想教育基金带来的不仅仅是一些物资,更多的是一份温暖的传递,是全社会对得荣青少年的关心、关怀!希望同学们从小确立自己的人生理想和目标,坚定信念,通过努力学习改变自己的命运,长大以后用自己的双手和智慧把家乡建设得更美好!活动



2015年5月,在成都市工商联、青羊区工商联和青羊区政协的大力支持下,四川新蓉电缆有限责任公司发起注资组建了新梦想教育基金。在了解到四川省甘孜州藏区孩子们对学习的渴望以及勤奋刻苦的精神后,新梦想教育基金决定首期与得荣县教育局对接开展捐赠活动。

教育是全社会的事业,新梦想教育基金三年来不忘初心,砥砺前行,爱心奉献,多次开展精准扶贫和“万企帮万村”系列活动,累计向甘孜州得荣县捐建电教室四座,帮扶贫困困的困难群众和贫困师生共计近300人,捐款捐物资金额达130余万元。此举让人们相信简单的梦想触手可及!(雅雅)