

变化看得见 工作实打实

——济宁能源发展集团党建工作小记

“坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的根和魂，是国有企业的独特优势”。如何把习近平总书记对国有企业党建工作要求真正落实到具体工作中，山东省济宁能源发展集团所属各企业一直在积极探索、大胆尝试，围绕企业党的建设开展了卓有成效的工作。

将党员责任“亮”出来

义桥煤矿为140多个“党员责任区”进行了挂牌命名，真正让党旗在一线飘起来，党员身份在一线亮起来，党员作用在一线展现出来，切实助力安全生产。标示牌上标注了党徽、党员责任区、党员姓名、设备责任区域名称等信息，同时制定了党员责任考核细则，每名党员签订了目标承诺书，明确具体岗位，责任到人，让党员身上有指标，肩上有责任，充分发挥先锋模范作用，奉献在岗位，成为职工群众的楷模和表率。每名党员都公开挂牌上岗，接受职工群众监督。通过创建“党员责任区”，充分调动了全矿广大党员干部的工作积极性和主动性，把党员的先锋模范作用体现在安全生产、经营管理的全过程，切实做到“一名党员就是一面旗帜”，实现党建工作与安全生产的有机融合。

打造“指尖廉洁课堂”

花园煤矿积极探索反腐倡廉教育新模式，建立“花园煤矿廉政讲堂”微信群，该矿全体党员干部及人、财、物“三管”岗位人员均加入了此微信群。今年10月6日起，该群开始适时推送中央反腐倡廉方针政策、党纪法规、正反面典型案例、廉洁文化作品、家庭助廉先进事迹等，宣贯廉洁理念、廉洁制度，弘扬中



● 济宁能源发展集团党总支召开各支部工作交流会。

王传钧 摄

华民族优秀传统文化，通过“指尖上的廉政平台”，实现廉洁实时“微提醒”，使党员干部在潜移默化中接受廉洁教育。微信群建立后，广大党员干部积极入群，并在微信群中踊跃“发声”，有的发表工作学习心得，有的转发反腐倡廉方面的知识和作品，有的点赞，有的表示“积极响应，身体力行”，微信群已然成为了政策学习、工作交流和互动分享的重要平台。

《党支部工作手册》引路

金桥煤矿编制印发了《党支部工作手册》，引导各支部强化过硬党支部建设，以党建领航，促各项工作全面发展。该手册以国资委过硬党支部建设手册为基础，增加了该矿党总支关于党的组织建设、党费收缴、党务公

开、建设学习型企业等相关工作文件，进一步充实了过硬支部建设的具体工作。该手册综合考虑到煤矿工作特点、党员职工情况、生产经营实际等因素，并从实际出发，设计了一系列支部工作台账，规范了工作流程，让各项具体工作开展有依据、有抓手，有助于推动该矿党建工作与生产经营工作的深度融合。该矿以《手册》为指引，进一步强化支部“三基工程”建设，充分发挥党建带动作用，做到两手抓、两促进，进一步把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力，实现党的工作与煤矿发展同频共振、互相促进。

积极推行“五真模式”

该集团非煤企业落陵盛源公司以提升党

发电生产时期，蒸汽外供每天损失电量超过6万千瓦时，这给电站职工冲刺生产情绪造成影响。而且意味着电站在负荷变动时，为了汽水平衡，要频繁开关再循环门，还为了维持真空，要经常启停0.8wh均压箱用汽。该电站职工以大局为重，认真监盘、用心操作，将减温减压出口阀门前压力维持在1.9~2.1MPa、温度维持在390~

建工作科学化、系统化为目标，在强化过硬支部建设，争做合格党员的实践中，全面推行党建工作“五真模式”。在真学善思强素质方面，公司党委将以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，建立“主题党日活动、干部上讲台、微信党课”三个学习平台，不断提升广大党员干部职工的理论素养和业务能力。在真抓实干当标杆方面，公司将创建一批党员责任区、党员示范岗，引导广大党员立足岗位做贡献；开展优秀党员评比、授予优秀党员称号等活动。在真知灼见献计策方面，公司大力开展“从七个方面降成本”“向八个方面要安全”和“向十个方面要效益”活动，各支部引导所在科室、车间建立创新工作室或QC小组，充分发挥党员中的技术人员作用。

公司积极开展合理化建议征集活动，每季度开展一次合理化建议征集工作。在真心实意做服务方面，公司领导干部深入基层一线开展调研，了解职工所思所想，帮助职工解决生产生活中的困难。针对员工竞争压力大、精神压力大、生活压力大等问题，开展心理咨询、结对帮扶工作，做好人文关怀。在真独简贵倡廉洁方面，公司党委与权属各企业签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》，各企业结合实际制定年度党风廉政建设和反腐败工作要点，层层签订责任书，逐级传导压力、强化责任，促进“两个责任”落实。

另外，围绕党建工作中出现的问题，该集团结合工作实际，查找问题表象，分析深层次原因，制定措施，向问题发力。同时，各基层支部成立共产党员服务队，打造好服务型党支部，积极开展为退休老党员上门服务工作。党员带头，每年组织开展一次爱心献血活动，将爱心传递到社会的每一个角落。

(王传钧 文/图)

达竹煤电培训青年英才

近日，川煤集团达竹煤电公司2018年度青年英才培训班开课，该公司青年英才库的70名青年英才将在达竹安全培训中心参加为期10天的培训，主要培训煤炭行业形势与任务、人力资源管理、财务管理、市场营销、党风廉政建设等，提高青年英才的综合素质。

此次培训主要针对该公司政工类、经营类、技术类青年英才库成员，邀请四川师范大学商学院党委书记、副教授武生均讲授财务管理，陈春教授讲授人力资源管理，杨柳研究员讲授中国经济热点问题和我国煤炭行业形势、依法治企和合规经营，张莺迁教授讲授市场营销，林泊洛教授讲授领导艺术与领导力提升，盘瑞英副教授讲授干部礼仪与沟通技巧，孙金德讲授煤炭企业安全文化建设，邓海军副教授讲授战略思维决策，华道友副教授讲授大数据时代互联网思维与煤炭行业未来发展趋势以及企业党风廉政建设思考等。在全部授课结束后，全体参培青年英才还将分组，就“青年干部的责任与使命”开展深入探讨，碰撞知识和智慧的火花。

达竹煤电公司党委高度重视青年英才培训，举办了“新时代新青年新作为”青年英才职业规划大赛，成立了青年英才培训班临时党支部，全体参培人员全部脱产带薪参加培训，并对培训纪律提出了明确要求，全体参培人员还要结合个人岗位撰写培训学习心得，对培训期间涌现的优秀学员进行表彰，确保培训质量，涵养青年英才工作和生活好作风。

(杨涛 孙漪)

无为华塑获2018年科技创新专项奖励

12月15日，从安徽无为县2018年科技创新大会现场传来喜讯：无为华塑矿业有限公司荣获“非煤矿山安全和信息化改造项目奖励补助”奖项，被授予50万元科技创新奖励。

近年来，无为华塑坚持以科技创新引领企业发展道路，围绕生产、安全、质量等主要技术难点，大力实施技术革新、管理精益、理念更新等一系列举措，取得明显成效，2018年成功申报“高新技术企业”称号，此次表彰是对该公司科技创新工作的再次肯定和鼓励。在淮北矿业的科学领导下，华塑股份将继续积极探索科技创新之路，以科技带动生产，助推企业生产经营全面高质量发展。

(关林 王娣)

马钢干熄焦电站首次外供蒸汽

自12月11日16时起，马钢炼焦总厂5、6号焦炉干熄焦电站60t/h减温减压装置，以每小时约10吨的蒸汽量，开始向化工能源公司供应蒸汽。这是该电站自2004年投产以来，首次向外网供应蒸汽。截至17日6时，该装置已安全、稳定外送蒸汽逾1300吨。此次外供计划历时一周，至18日结束。

该减温减压装置为今年夏季电站大修时安装，并经打压调试合格。在此次外供蒸汽前，该装置历经管道保温、消缺检查及蒸汽打压试验等系列处理，保证了装置本身及沿途管道的安全、可靠。

外供蒸汽给这个电站的安全生产带来了一定困难。首先，目前该电站正处于全力冲刺年底

410℃的理想状态，尽力确保兄弟单位的安全生产需要。一旦上级系统发生异常，在供汽与发电问题上，确立供汽优先的原则。

据悉，该电站此次外供蒸汽，是因炼焦总厂能源分厂锅炉系统停产检修所致。后续该电站的外供蒸汽装置，将处于随时可供送汽的热备状态。

(李开庆)

双汇
Shuanghui®

CCTV.
国家品牌
计划

人逢喜事精神爽
鸿运当头步步高

鸿运当头


步步高升







参考图片