

茅台集团保健酒业公司巨资重奖工匠 “茅台不老酒”新品勾调团队获奖30万元

田明：油田里成长起来的大国工匠

■ 新华社记者 王子铭

他是来自一线的石油工人，作为全国劳动模范代表，9月30日应邀参加了国务院举行的国庆招待会。

他是同事口中的“田大师”，一心扎根油田，从技校生成长为技能大师，一路钻研，不断超越。

他是江苏油田的“发明家”，工作33年，完成革新100余项，授权专利34项，在核心期刊发表论文30余篇。创新成果曾获国家科学技术进步奖二等奖，创效超6000万元。

他就是田明，从油田里成长起来的大国工匠。

钻研：“从专家到专家”

1985年7月，田明从技校毕业，被分配到江苏油田采油厂工作，不久后成为一名地层测试工。

“一开始什么都不懂，两眼一抹黑。第一次上井测数据就交了白卷，第一次看图纸就像看天书。”

怎么办？学！

一年半的时间，这个小伙子硬是啃下了3年的高中课程，留下了10万字的学习笔记。后来不仅通过了机电一体化专业成人高考，还当上了仪表班班长。他的钻研之路从那时启程，至今从未止步。

2003年开始，连续5年，田明在新疆参与西部大开发试油测试。别人轮休探亲带回家的是大包小包的葡萄干和巴旦木，田明背回的却是几十公斤重的铁家伙。田明的女儿田雨一直记得这些“铁疙瘩”。

原来，他在新疆工作时发现，氮气增压泵无法满足深井测试的技术要求，假期便把这个“铁疙瘩”背回来，没白天没黑夜泡在工房琢磨，利用假期完成了《氮气泵的改进》等成果。

通过不断钻研学习，田明取得了一个又一个成绩。2010年，他当选为全国技术能手，同年被评为江苏油田技能大师。但是，“田大师”并没有放慢钻研的脚步。

2012年，47岁的田明从地层测试队调到新成立的连续油管作业队。对他而言，这相当于一次改行。

“很多同龄的工友都准备去后勤了，可我还是喜欢‘捣鼓’新技术。”将近半年时间，他仿佛从“田大师”重新变回了学徒；白天跟着技术人员爬上爬下，递扳手、拿工具，夜里怕影响宿舍其他同事休息，就躲到厕所看图纸，有时甚至钻研到凌晨两三点钟。这一切，像极了他自己刚刚工作时的样子。

就这样，在不断钻研中，田明完成了从地层测试专家到连续油管作业专家的蜕变。

创新：油田里的“发明家”

没有钻研就没有创新。厚积薄发的田明在2008年迎来了收获。

试油即试验性采油，是石油勘探最重要的环节之一。在试油时，需要利用射孔弹将分隔油藏的套管炸开，待油藏流体流入井筒后，借助压力计完成测试。

为此，江苏油田从国外引进了“射孔+测试”联作工艺。可工人们发现，射孔弹爆炸瞬间产生的巨大冲击波，经常损坏压力计。田明介绍，地层压力、温度、产量、储量等几十个参数都要通过压力资料计算，压力计一旦损坏，将无法准确评价油气藏。

多年想来了不少办法，效果都不理想。可谁也没想到，一阵风竟然给了他灵感。

一次刮大风，来不及关窗的田明看到房门“啪”的一声被吹关上，灵光一闪，大喜过望：爆炸产生的冲击波不就像风一样吗？针对压力计的传压通道，设计独特的常开式单流阀，这样爆炸带来的冲击波就能被“房门”瞬间关在外面。冲击波过后，弹簧推开“房门”进行数据采集，完成测试的同时还能保护设备。

就是利用这个原理，田明在2008年终于研制出了“压力计过载保护器”，使压力计的损坏率由16.6%降为0，资料精准率100%，技术达到国际先进水平。

2009年，该成果获中国石化技术创新成果一等奖，田明被油田破格提升为高级技师。2014年，田明的“试油测试技术的创新与应用”获国家科学技术进步奖二等奖，“压力计过载保护器”就是其中一部分。工作33年，田明先后完成100多项技术革新成果，获得34项国家专利，在国家核心期刊发表论文30余篇，为国家创造了巨大效益，他本人也在2015年被评为全国劳动模范。

进取：“我不能躺在功劳簿上”

田明的办公桌上摆着《连续油管工程技术手册》等专业书籍，虽已身为中国石化18位技能大师之一，他仍在实践中不断充电。

“我不能躺在功劳簿上。”他是这么说的，也是这样做的。近年，田明带领团队攻克了“连续油管切割技术”，解决了水平井大斜度管柱切割这一世界性难题；研究的“连续油管小管柱钻磨技术”，让长深平3井起死回生，日产气40万方，年产值上亿元。

“现在光靠汗水是不够的，工人要苦干更要巧干，勤劳加智慧才能适应时代需要。”田明说，他和工友们一直在努力。



为茅台不老酒新品勾调团队颁奖

质量体系建设，不断完善“茅台不老酒”生产工艺。

企业前进的动力除了业务一线的拼搏，也离不开后勤保障。在此次颁奖会上，除了奖励勾调团队，保健酒业公司还奖励给“7·09”核心团队奖金7万元、三办团队（党委办、公司办、纪委办）8万元。

“7·09”核心团队是保健酒业公司首次未借助外包，自行组建的第一个大型活动核心团队，为了7月9日的新品发布会连续加班40余天。“三办”从去年5月以来，长期加班加点，协调各方工作，为保健酒业公司生产经营工作的顺利开展提供了强有力的后勤服务保障。



为“核心”团队颁奖



为“三办”团队颁奖

赖小民被“双开” 中国华融步入“回归”之旅

■ 赵毅波 侯润芳

继4月份因个人涉嫌严重违纪违法接受纪律审查和监察调查后，赖小民被“双开”。

10月15日，中央纪委国家监委网站披露，经中央纪委常委会会议研究，决定给予赖小民开除党籍处分；由国家监委给予其开除公职处分；收缴其违纪违法所得；将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物随案移送。

此前一天，据国家企业信用信息公示系统显示，中国华融资产管理股份有限公司（以下简称“中国华融”）法定代表人已更新为王占峰，核准日期为10月9日。赖小民正式卸去中国华融法定代表人。“新法人”王占峰曾在6月被选举为中国华融董事长，且在担任董事长期间，将行使法定代表人职权，并担任董事会战略发展委员会主任。

据中央纪委官网赖小民简介显示，1983年7月赖小民在中国人民银行参加工作，曾任中国人民银行计划资金司中央资金处副处长、处长，银行二处处长，信贷管理司副司长，银行监管二司副司长；中国银监会银行监管二部副局级干部，北京监管局筹备组组长，北京银监局局长、党委书记，中国银监会办公厅主任、党委办公室主任、首席新闻发言人；中国华融资产管理公司党委副书记、总裁等职。

总资产从2009年的459亿元增长到2017年的1.87万亿元；净利润从2009年的12亿元增长到2017年底的266亿元。2018年，华融这个一路狂奔的巨人遭遇了两大巨变：宏观环境去杠杆以及赖小民落马的巨震。从4月17日至今，赖小民落马已有180天。其落马带来的余震仍在持续。与此同时，华融内部也在对赖小民时代的激进扩张展开反思。

突发事件及市场因素共振 上半年业绩下滑九成

根据今年8月31日披露的中报成绩，今年上半年，华融的营收和净利润均出现明显下降。收入总额由2017年上半年的608.06亿元下降7.2%，至2018年上半年的564.47亿元。

从利润上看，上半年归属于公司股东利润6.85亿元，较2017年同期减少126.76亿元，同比下降94.9%。

对于上半年业绩表现，华融表示，主要是在当前去杠杆的宏观大背景下，突发事件及市场因素同频共振的结果。

其中，从公司财务结构来看，拨备增加和利息支出上升是主要因素。业务板块中，非金融类业务包括境内和境外业务板块的影响比较大。从企业发展的客观规律看，公司近年来经营模式较为激进，增长速度高于行业平均水平，难以持续，出现回落也是过去非正常速度的理性回调。从突发事件来看，上半年中国华融经历了赖小民个人涉嫌严重违纪违法接受纪律审查和监察调查的事件，短期对公司经营的影响不可避免。

华融转舵：不良资产经营收入占比升至六成

此前华融的金控布局迅猛扩张，不良资产经营主营业务收入占比逐年下降。

4月17日赖小民落马后，华融新一届领导班子多次公开表示，中国华融将在业务上回归本源，聚焦不良资产经营主业，调整发展方式和业务模式。

华融半年报也显示出华融“转舵回归”的姿态。

从业务分类看，不良资产经营、金融服务、资产管理和投资三部分呈报财务业绩。半年报显示，三部分收入总额分别为346.79亿元、153.15亿元、100.29亿元，税前利润分别为56.21亿元、26.55亿元、-39.24亿元。从对总收入和税前利润总额贡献度看，三部分分别在收入总额中占比61.4%、27.1%、17.8%，2017年同期这一数据分别为58.0%、24.1%、23.4%；三部分在税前利润总额中分别占比200.9%、94.9%、-140.2%，2017年同期这一数据分别为66.6%、18.0%、24.4%。

今年上半年，华融不良资产经营收入、利润占比有所提升，资产管理和投资业务收入和利润占比大幅下降。此前的“赖小民时代”，华融的金控布局迅猛扩张，不良资产经营主营业务收入占比曾逐年下降，资产管理和投资业务收入占比上升。

华融2017年年报显示，中国华融不良资产经营业务全年实现收入总额689.13亿元，对中国华融总收入贡献度达到53.8%，而投资收益高达441.8亿元，同比增长79%。

2017年中国华融二级资本债券募集说明书显示，2014年度、2015年度和2016年度，不良资产经营业务收入占总收入的比例逐年下降，分别为56.1%、53.9%和53.2%，税前利润占本集团总税前利润的比例分别为55.7%、53.7%和52.1%，也是逐年下降趋势。

同期，中国华融的资产管理和投资业务收入占集团总收入的比例分别为9.9%、15.9%和22.8%，税前利润占集团总税前利润的比例分别为11.4%、13.9%和25.2%。

可以预计的是，“回归转舵”的这一态势会继续延续。“公司未来发展将不再单纯依靠加杠杆和做大规模，更侧重的是打好手中的不良资产主业“牌”，做精专业、做强主业。”中国华融此前公开表示。

金融资产减值损失120亿 资产保全部成立

赖小民时代，华融从不良资产经营迅速走向了多元化扩张之路，总资产从2009年的459亿元增长到2017年的1.87万亿元。

赖小民曾在接受媒体采访时表示，“我为什么力主中国华融搞金融控股集团，就是因为过去不良贷款没有了，没饭吃了，现在我们可以做银行、做证券、做信托，这是综合经营最好的方式，可以提升抗风险的能力。”

很快，华融集齐银行、证券、基金、信托、租赁、期货、消费金融等金融全牌照，独缺保险牌照。

然而，金控集团拼图渐趋完成同时，华融卷入的风险事件也急剧增加。据记者了解，在近期以来备受关注的神雾集团资金链危机、中弘债务危机、中国华信风波、天元锰业事件发生后，华融系企业都有向风险企业“输血”。

“之前媒体报道了公司一些客户的风险情况，对于相关项目的风险，公司组织进行了彻底排查，并制定了工作方案，正在稳妥处置”，今年9月4日，中国华融经营层负责人在中期业绩发布时表示。

上述负责人称，赖小民涉嫌严重违纪违法事件发生后，公司按照监管要求和自身管理需要，立即对存量风险项目及舆情关注项目开展了全面风险排查。

中报显示，中国华融金融资产减值损失由2017年上半年的人民币47.156亿元增长155.6%至2018年上半年的人民币120.536亿元，主要是由于本期本集团持有的部分金融资产信用风险暴露，拨备计提金额同比大幅增加。

在风险暴露的同时，华融开始加大保全资产力度。中国华融经营层负责人透露，已成立集团资产保全部，督促各经营单元抓住有利时机化解风险、盘活资产。

保全资产的一个手段是诉讼。2018年中报显示，截至2018年6月30日，本公司作为原告，争议标的额超过人民币1000万元的未决诉讼程序涉及的争议标的总额约为人民币356.43亿元，超过截至去年年底的数字。

记者查阅2017年报看到，截至2017年12月31日，公司作为原告，争议标的额超过人民币1000万元的未决诉讼程序涉及的争议标的总额约为人民币294.44亿元。

“今年上半年，公司新增计提129亿拨备，并计提了相应的坏账准备，完全有能力抵御未来可能的损失。”上述负责人称。

除了诉讼，华融也在今年上半年全面强化了风险管理体系建设，以防止灰犀牛事件。

2018年中报透露，2018年上半年，本集团根据监管要求和风险管理实际，修订并印发了《风险管理基本规程》，进一步推进全面风险管理体系建设，全面风险管理系统数据集市正式上线，国际财务报告准则第9号下的母公司减值估值系统投产。

“上半年集团进一步加强操作风险管理，组织各单位对操作风险问题进行梳理，以源头治理和过程控制为核心，以防范风险和高质量为重点，逐项制定整改计划，切实防范操作风险引发灰犀牛事件”，中报显示。

华融内部对粗放扩张展开大反思

随着一把手落马，华融员工队伍也受到震动。

此前，在采访中，有华融员工对记者透露，其工资分三部分，基本工资、津贴和奖金，基本工资5000，津贴数千元，主要靠绩效奖金，赖出事之后，工作受到影响，其绩效奖金已停发。

同时，对赖小民落马华融内部已经悄然展开了反思。

有华融上海员工反思，当听到赖小民落马的消息后，其感到很震惊，“怎么会这样呢。于是我上网查询，看到是中纪委网站正式发布的，肯定没错。这时我心情很沉重。在会上和平时较少的交往中，他表现得正直、很正直，口若悬河，很会讲。但我心里更相信党相信中纪委，这一定没有错。”

这位员工表示，原来赖小民主导的发展方式粗放激进，高度依赖负债驱动模式扩张规模，绩效考核过于激进，只讲利润排名，利润导向性突出，重投放轻风险、重利润轻管控，不敬畏市场规律、无视监管、对监管意见说三道四，甚至对抗监管。

2017年度中国华融资产总额为1.87万亿元，负债总额1.69万亿元，资产负债率高达九成。而与2013年数据相比，过去五年时间内，中国华融资产负债增加1.33万亿元，增长4.7倍。

另一位员工表示，赖小民狂妄自大、目空一切。平时好大喜功、讲究排场、喜欢前呼后拥、个人崇拜、个人语录和访谈在公司楼宇大小屏幕滚动播出，220多条理念要求随时更新，自己的专著要求人手一册。

为去除赖小民时代的粗放扩张烙印，上半年华融修订并印发了《风险管理基本规程》。

虽然对员工有不良影响，但2018年中报显示，华融的整体员工队伍比2018年保持稳定。截至2018年6月30日，本集团的员工总数为12523人。其中2788人就职于本公司，9735人就职于各级子公司。2017年报显示，截至2017年12月31日，本集团员工总数为12520人。其中2665人就职于本公司，9855人就职于各级子公司。

记者注意到，为稳定员工队伍，华融新领导层也有部署。

据报道，在2018年中工作会议上，王占峰还指出，中国华融将探索研究员工持股计划。