

# 董东煤业公司: 量化奖励标准 激发全员热情

■ 高琦

“我也没想到,这次技术比武能得第一,除了比赛奖金,还有我们单位另外单独奖励3600元。”近日,在陕煤澄合矿业公司举办的第三届兼职救护队技术竞赛中,董东煤业公司兼职救护队取得了多项团体和个人第一的好成绩,救护队职工刘庆恩和其他11名学员一样,收获了许多。

董东煤业公司从2018年5月起制定实施了“创先争优”奖励办法,奖励对公司有贡献人员,奖励内容包含各类比赛、比武、评比、创新、征文、才艺等单项活动,及日常性考核项目和节日文体活动。

按“创先争优”奖励办法规定,获得矿业公司(含县级)奖励人员,第一名奖励300元,连续发放12个月!如获得多项奖励,按奖励标准累计后发放,公司提供各项便利条件支持全员参与。

10月1日当天,该公司在调度楼一楼设立了奖励通报,表彰了在此次技术竞赛中获得优秀成绩的12名队员。其中刘庆恩个人获得指挥员业务第一名,一年就奖励3600元!

据了解,该公司树立全员创先争优的理念,在各项比武竞赛和考核中取得名次职工,量化奖励标准,按照名次高低分别给予现金奖励。

该公司制定了关于对“创先争优”人员实行奖励的办法,鼓励公司各级人员发挥岗位创先争优的积极性,向有贡献的人员实行正向激励,对在各项技术比武、技能大赛、才艺评比等方面取得成绩的人员给予奖励,最多奖励12000元,激发了全员的工作热情,调动了职工的工作积极性,促进和提升了矿井各项业务水平。

自今年5月份起,该公司建立“创先争优”奖励机制以来,已经有36人享受了创先争优奖励。

# 湖南衡阳: 一纸信用值“千金” 守信企业融资易

■ 新华社记者 白田田

“没想到一纸信用,可以价值‘千金’。”回想起近两年来企业的快速发展,湖南衡阳一家园林企业的董事长赵峰感念通过平台申请的那笔350万元信用贷款。

这个平台,是2016年开始运营的衡阳市金融信用信息公共服务平台。它以“互联网+大数据”为技术基础,集合了人民银行、工商、社保、电力等22个部门的数据,成为银行向企业放贷的重要参考依据。

截至目前,衡阳市金融信用信息平台注册企业用户超过1万家,参与合作的金融机构30家。已促成企业信用贷款745笔,贷款金额达150多亿元,638家企业因此受益。

在衡阳市金融信用信息平台上,注册企业发布融资需求,银行发布金融产品,双方在线上对接。如果一家企业“一对多”地发布融资需求,多家银行可以“抢单”,并在线查看企业信用信息。

工作人员在电脑上向记者演示在线查询、打印的《企业综合信用报告》,涵盖了企业概况、知识产权、对外投资等基本信息,水电燃气、社保缴费等经营信息,行政处罚、欠税、法院判决等风险信息。

衡阳市金融信用信息服务中心负责人陈蓓麟说,很多地方的信用贷款仍需要担保,而衡阳基于信用信息的大数据分析,实现了“纯信用贷款”,有利于破解中小微企业的“融资难”,让金融机构更好地服务实体经济。

“有了这些信用信息,银行放贷更有底气。”中国银行衡阳分行公司业务部总经理李尤章说,过去银行要到企业实地逐一核查用电、用水、纳税等信息,了解“人品、产品、抵押品”。现在通过信用信息平台的数据,就能基本判断企业是否正常、稳定、诚信经营,不用看抵押物。

两年前,赵峰的园林企业正处于发展关键期,急需资金新建大型苗圃。但企业没有多少固定资产,苗木也不能作为抵押物,如何融资让他犯难。

抱着试一试的想法,他在衡阳市金融信用信息平台提交了申请资料,很快获得了信贷资金,此后两年接连贷到。

困扰企业的“融资慢”问题由此得到较好解决。据了解,原来从企业申请贷款到银行放款,需要一个半月至两个月,而现在时间可缩减至两个星期甚至更短。

诚实守信“受益”,违约失信“受限”。中国银行衡阳分行个人金融部副主任陆琦举例说,衡阳当地有家茶叶企业,贷款需求非常强烈,但信用信息报告显示该企业曾经有过7次逾期还款记录,便无法获得银行贷款。

“信用越来越重要,越来越值钱。”赵峰告诉记者,得益于两年前的那笔信用贷款,他的企业走上发展快车道,年营业收入由2000多万元增长到了1亿多元。

# 同为A股董事长 年薪相差1000倍 有人高逾千万 有人仅1万出头

刚刚过去的9月份,多家知名公司扎堆登陆港股市场,这既创造了一批新贵富豪,也透底了这些公司董事长不菲的年薪:2017年,华兴资本控股董事长包凡薪酬为430.9万美元(折合人民币2983万元),海底捞董事长张勇薪酬为1407.8万元人民币……

与这些新贵相比,3500多家A股公司的董事长薪酬如何?统计显示,2017年,A股上市公司董事长薪酬总额为24.67亿元,平均薪酬为77.08万元。其中有4位董事长年薪突破千万元,有37位董事长年薪超500万元,但也有个别董事长非常“高风亮节”,年薪只有区区1万元出头。

## 年薪超千万元的四大“名董”

百万年薪,这是多少打工族梦寐以求的目标,在A股上市公司董事长中,有708位实现了;一年就赚500万元,赶上中一次彩票,有37位A股董事长实现了;在他们当中,有4位董事长年薪最让人羡慕嫉妒恨——2017年他们年收入均突破千万元。

这4位董事长分别是药明康德董事长李革、伊利股份董事长潘刚、万科A董事长郁亮和复星医药董事长陈启宇,他们年薪分别为1710.76万元、1486.56万元、1189.9万元和1048.96万元。从公司来看,这四家公司都是A股赫赫有名的白马股;从董事长个人分析,每个人都是行业的领军人物。

例如,上市不久的药明康德,已是国内CRO龙头,公司董事长李革则是早年在海外深造,后回国创立了药明康德,将医药研发外



药明康德董事长李革年薪引万人注目

包这种模式引进中国,被媒体称为为中国医药研发外包产业第一人。自药明康德登陆A股以来,李革一直领衔董事长薪酬榜首,2017年1710.76万元的年薪,还比2016年少了近1000万元,李革2016年年薪为2691.14万元。

拥有千万元年薪董事长的复星医药也是一家医药公司,其上市多年,已经成长为市值超700亿元的行业领先公司。其董事长陈启宇1994年4月加入复星,2005年5月获委任为公司董事,自2010年6月开始担任董事长。2017年也是陈启宇年薪首破千万元的一年,他此前年薪一直在上涨,但总在几百万元徘徊,2016年达到890万元,2017年首次超过千万元,达到1048.96万元。

2017年首次拿到千万年薪的还有伊利股份董事长潘刚。早在2002年,32岁的潘刚就出任伊利集团总裁,是当时中国520家重点工业企业中最年轻的总裁。2005年,潘刚当选为伊利集团董事长兼总裁,就此开始掌舵伊利。如今,伊利股份已是国内首屈一指的乳制品龙头企业,不断提高市场份额。过去十年间,潘刚的

工资不断提高,从最初的几十万元,逐步增加到几百万元,2016年达到825.83万元。

绩优股万科在A股市场也是以优厚工资著称,王石担任董事会主席时,经常有年薪千万元的情况。如今,郁亮担任董事会主席,也在薪酬上收获更多,他2017年的薪酬达到1189.9万元。与之相伴的是万科的转型,近年来,万科不断扩展业务版图,涉足物流地产、商业地产、长租公寓等多项业务。

值得一提的是,年薪千万元的4位董事长中,除了李革是公司实际控制人之一外,其余三人都不在公司实际控制人之列。

当然也有一些董事长赚得不多,据不完全统计,即使剔除在关联方领取薪水的情况,A股上市公司中,仍有189位董事长的年薪低于20万元。

更有甚者,有个别董事长年薪只有1万元出头。例如,新农开发董事长白宏本,2017年薪酬为1.07万元,在公司所有董监高中排名最后,而资料显示,他并不在关联单位领取薪酬。中海达董事长廖定海,2017年薪酬为1.1万元,同样在所有董监高中排名最后,甚至低于独立董事,而资料显示,他也不在关联单位领取薪酬。不过,廖定海本人是中海达第一大股东。

## 四大行业董事长平均年薪超百万元

对绝大多数人来说,千万元年薪的董事长肯定难以复制,可从董事长领导公司的行业分布看,有些行业的董事长确实薪水要高一些。数据显示,非银金融、银行、房地产和家

电四个行业的董事长平均年薪超过百万元,分别为186.93万元、160.81万元、143.88万元和109.49万元。

非银金融、银行两大行业高居榜首,与大家印象中“金融行业高大上”的观念非常吻合。

从时间来看,金融行业董事长2017年的年薪其实处于行业低位,例如,非银金融董事长平均年薪在2015年、2016年分别为194.99万元和190.06万元。银行业董事长平均年薪在过去十年则几乎处于下降状态,2008年,银行业董事长平均年薪为341.43万元,此后一路下降,从2015年开始正式落至200万元以下。

房地产、家电行业董事长平均年薪较高也属意料之中,在这些行业中,都有较为知名的龙头企业和名声显赫的企业家。2017年,格力电器董事长董明珠年薪为702.07万元,美的集团董事长方洪波年薪为719万元,青岛海尔董事长梁海山年薪为190万元。

此外,食品饮料、商业贸易、电子、医药生物行业的董事长平均年薪也较高,分别为94.21万元、92.47万元、91.23万元和87.74万元。

需要指出的是,行业之间董事长平均薪酬差距在过去几年持续缩小。例如,在2012年,董事长平均薪酬最高的银行业,这一数据为253.58万元,最低的国防军工这一数据为16.62万元,前者是后者的15.56倍。在2017年,位列第一的非银金融行业董事长平均薪酬为186.93万元,而最低的钢铁行业,这一数据为33.2万元,前者是后者的5.63倍。

(来源:上海证券报 作者:邵好)

# 首次国内复杂山地大斜度VSP测井 暨激发震源替代试验成功

■ 宋扬文/图

10月10日,中台2井VSP测井暨激发震源替代室内资料处理在东方物探西南分公司井中物探事业部传来喜讯,经过两周的紧张室内处理,该井VSP测井暨激发震源替代效果非常成功。

中台2井是西南油气田公司勘探事业部为落实中台山构造带须二段含油气性及含油气范围,扩大勘探领域,积极准备储量接替区块进行的重点风险探井之一,该井设计为大斜度井,最大井斜处斜角达到82.3°,这样斜度的复杂山地VSP测井在国内是首次。

东方物探西南分公司井中物探事业部精



复杂山地最大斜度VSP测井在中台2井顺利实施

细设计施工方案,精确制定各个层位的安全预案,确保能准确下到层位,安全精准采集资料,安全、高效、圆满完成了100—4000米标层位的数据采集。

同时,东方物探西南分公司还进行了激发震源替代试验。

VSP测井零井源距资料采集,需要在一个固定位置点多次重复激发,要求全井段激发能量统一,由于四川盆地地形和道路状况,以前都是采用炸药震源,无法保障全井段激发能量统一,而可控震源激发较之炸药震源激发,有能量统一、绿色、环保的优势,在追求“本质安全”上更进一步,为此在中台2井开展炸药震源和可控震源两种激发方式采集资料的对比试验。

此次复杂山地大斜度VSP测井,再一次展示了东方物探西南分公司在国内井中物探的技术能力;激发震源替代试验成功也为安全、高效满足整个川渝地区常规、非常规油气勘探的需要,提供了安全技术保障。



## 河北兴泰发电岗位秋练兵

为进一步提高员工专业技能和检修水平,保障设备健康稳定运行,10月8日,河北兴泰发电公司举办了员工“岗位建功”职业技能比武——电机技能竞赛,共有28名电气生产岗位人员参加了本次技能竞赛。

本次技能竞赛的项目主要是各类电机的接线、电机试验、电机保护等六项个人项目。本次技能比武大赛,不仅是员工锻炼了实际动手能力,培养了其对工作步骤的思考能力,检验了员工遇到突发问题时的应变能力,同时提升了同事间相互配合的团队意识,营造了良好的学习氛围,进一步激发了员工立足岗位建功立业的热情。

何卫东 张瑞兵 摄影报道

# 中欧企业携手投身新能源汽车研发潮

■ 新华社记者 朱晨

柴油车尾气排放作弊令“德国制造”的金字招牌黯然失色。为了改善空气质量、加强环保,德国多个城市今年陆续出台老旧柴油车禁令,欧洲议会也在日前表决通过更严格的汽车碳排放标准。应对新挑战,欧洲企业深知与中国企业合作的必要性,两国企业携手投身一波新能源汽车研发热潮。

已在欧洲经营多年的中国比亚迪公司欧洲汽车销售事业部总经理何一鹏日前接受新华社记者书面采访时表示,电池、电机、电控及整体动力系统,电动汽车这一核心专长是比亚迪成功的基础。在整个欧洲,比亚迪已经是纯电动公交车的头号供应商,市场份额超过20%。

据他介绍,比亚迪目前的发展重点是城市公交车以及叉车,其他新能源产品也将很快推出,比如卡车和其他类型的乘用车。

在德国,为了回应“柴油门”丑闻及由此导致的城市驾驶禁令,保时捷公司上月底率先宣布放弃柴油发动机,成为第一家放弃柴油发动机的德国汽车品牌。

保时捷首席执行官奥利弗·布卢姆表示,

今后保时捷将专注于汽油发动机和混合动力车,以及将于2019年开始生产的纯电动汽车。

国际能源署发布的《2018全球电动汽车展望》报告显示,截至2017年,中国电动汽车保有量达到123万辆,成为电动汽车数量最多的国家;其次为欧洲,保有量为82万辆。德国政府宣布,计划在2022年前实现100万辆电动汽车上路的目标。

看到了双方的市场潜力,德国电动汽车充电服务公司Hubject日前与中国一家新能源汽车充电设备制造企业星星充电就新能源汽车合作事宜正式签署战略合作协议,两家企业将共同搭建起世界上最大的跨国充电网络,完成10万个充电网点的建设,探索新能源领域合作新模式,为全球电动汽车车主打造便捷的充电新体验。

在星星充电董事长邵丹薇看来,这不仅是一个企业的合作,也是两个区域的合作。她表示:“我们很高兴与Hubject联手合作,由此让更多人可以便捷体验我们在中国和欧洲的充电平台。”

Hubject公司首席执行官克里斯蒂安·哈恩说:“通过对星星充电实验室、充电站、智能运维平台和产品的深入了解,我们在中国

找到了一位完美的合作伙伴,能够帮助我们在这个至关重要的市场中实现客户友好型充电的愿景。”

在克罗地亚,位于首都萨格勒布远郊的里马茨汽车公司创立于2009年,是一家专注研发电动汽车全套技术及电动跑车的中型企业。公司此前宣布,中国骆驼集团股份有限公司将向其投资3000万欧元,用于新产品研发和扩大产能等。

里马茨汽车公司在一份声明中援引骆驼集团总裁刘长来的话说,骆驼集团计划大举进军新能源汽车行业,为中国汽车厂商提供先进的电池、传动系统和零部件。在市场调研后发现,里马茨汽车公司在电动汽车技术方面处于领先,是骆驼集团完美的合作伙伴。

欧洲议会上周表决支持汽车碳排放到2030年较2021年减少40%的目标,并计划到2030年,电动汽车或二氧化碳排放量低于每公里50克的汽车销售占比达到35%。此外,碳排放超标企业还要向欧盟支付一定额度的罚金。

合作、共赢才能持续前行。在能源结构升级的大背景下,面对更高的排放标准和环保要求,中欧企业只有携起手来,才能在新能源汽车研发道路上越走越远。

# 实地考察 充分肯定 成都市总工会常务副主席张余松一行莅临成都天府国际二期项目调研工作

9月26日,成都市总工会常务副主席张余松一行莅临成都天府国际二期项目调研工作,成都天府新区党工委委员、党群工作部部长、工会办事处主任林锐、党群工作部副部长、工会办事处副主任姜明茂、成都天投地产公司总经理皮林鹭、党总支专职副书记雷世闻、中建一局天府国际二期项目经理王洋陪同接待。

调研中,中建一局成都天府国际二期项目专职副书记、工会主席王向东就天府国际二期项目党建引领带动工会创新“333”工作模式与项目前期工会工作开展情况进行了详细汇报与介绍。

随后,张余松一行前往项目工人食堂、工人超市、工人图书馆、农民工夜校、农民工维权室与医务室等进行了实地考察,并对天府国际二期项目党建与工会工作给予了充分肯定。

最后,张余松对进一步做好工会关爱农民工工作提出了以下要求:一是从思想引领、技能提升、就业创业、权益维护等方面扎实开展工作;二是加强与地方政府、社区的互联、互动,在切实做好农民工关爱保护工作的同时,充分利用企业技术与人才优势,逐步助推乡村振兴;三是强化安全工作,是工会重点关注内容,希望项目能够进一步加强安全管理工作,维护广大职工的生命财产安全;四是希望中建一局能够整合优势资源,继续践行社会责任。(姚洪双 文/图)

# 成都天投集团举办“质量月”现场观摩活动

9月26日下午,中建一局天府国际二期项目承办的“质量月”现场观摩活动在天府国际二期项目成功举办。成都天府新区建设工程质量安全监督站站长李勇、副站长白永学、天投集团质安部部长王文清、副部长张凯等领导出席活动并现场指导、总结安全工作,天投集团在建设项目生产经理及项目总工、天投集团分管领导、集团质安部相关人员以及天投集团所属企业分管总经理、质量安全部门负责人及质量管理人员200余人参加活动。

中建一局天府国际二期项目技术人员就自密实砼、施工工艺及流程及相关技术控制措施等内容进行了详细讲解。

参会人员分别实地观摩了天府国际二期项目质量样板展示区、安全体验馆以及自密实砼物理性能现场试验检测,增强了施工人员对施工质量的认识。

天府新区质安站及天投集团相关领导对本次观摩活动进行了总结,并要求所有参建单位把好质量关,通过本次“质量月”现场观摩活动,进一步推广标准化施工工艺,不断提高单位的质量管控能力,确保关键质量环节控制到位,提高天投集团及各参建单位质量管理水平。此外,还强调各单位通过本次现场观摩活动,把好的经验运用到项目建设中,进一步提高天府新区建筑安全质量整体水平。(姚洪双)