

# 有家的地方才有美好生活 五粮醇专列送你回家

■ 曹兰

9月14日上午,五粮醇“美好生活”专列首发仪式在成都东站举行。宜宾五粮醇品牌营销有限公司相关领导、合作单位、多家新闻媒体以及来往的旅客等共同参与并见证了这美好的时刻。

上午9时,五粮醇“美好生活”专列首发仪式正式开始,首先由宜宾五粮醇品牌营销有限公司总经理田常春致辞。田总表示:“多年来,五粮醇秉承‘选的好,生活更美好’的品牌理念,不忘回报社会,积极支持和参与社会各类公益事业与民生活动。此次,五粮醇有幸冠名由成都开往北京的‘美好生活’专列,希望以高铁专列为媒,为人们的美好生活添彩,为实现更美好的生活、和谐社会而共同努力。”

伴随中国高铁运营网的增加与完善,截至2017年底,全国铁路营业里程达到12.7万公里,其中高铁2.5万公里,占世界高铁总量的66.3%,是当之无愧的“世界冠军”。去年,国家铁路完成旅客发送量30.39亿人次,同比增长9.6%,其中动车组发送17.13亿人次,同比增长18.7%,占比56.4%。可见,铁路交通仍是人们出行的首选。

此次由五粮醇冠名的“美好生活”专列是由重庆开往北京的G574次列车,途经成都、西安、郑州、石家庄等众多省会和地市的20个站点,共计11小时49分。希望由高铁这个大平台,通过大传播的形式,将五粮醇“畅享美好生活”的品牌理念传递至数亿乘客。五粮醇“美好生活”送你回家,为你的美好生活添彩。

五粮醇作为宜宾五粮液集团的核心战略品牌之一,自1995年品牌诞生以来,一直受到社会各界和广大消费者的关注与喜爱。截至2017年,五粮醇的品牌价值已达111.58亿元。作为全国性知名品牌,五粮醇希望带给消费者的不单只是一瓶美酒,更是对高品质美好生活的不断追求,是一种健康向上的精神寄托。

本次高铁冠名活动也是五粮醇中秋国庆“我敬祖国不止这一杯”系列活动的一大动作,希望人们能在日常的出行中感受到生活的美好。同时五粮醇还将在长沙地铁打造“美



出席活动的领导及嘉宾



宜宾五粮醇品牌营销有限公司总经理田常春致辞



五粮醇与旅客互动



好生活”专列,通过地铁构建起与消费者沟通的场景,让消费者在沉浸式的氛围中感受五

粮醇始终以打造中国小康生活用酒首选品牌为使命,始终坚持以品质为核心,不断创新求

进,为满足人民对美好生活的需求而不断努力的品牌理念。

## 江苏东胡集镇举行扶贫产业园开工仪式

9月25日,江苏省东胡集镇扶贫产业园一期工程隆重举行开工仪式,镇党委书记高正飞、镇长吴亮亮等领导出席,有关经济薄弱村负责人以及行政村支书、村长、会计参加。

在一阵鞭炮声中,该镇扶贫产业园筹建工程拉开序幕。

东胡集镇扶贫产业园一期工程位于镇区东首,存量建设用地为原桐木厂、印刷厂、安

瓶厂地块,将建成标准化厂房三栋,每栋两层,总面积7100多平方米,占地20多亩,总投资1000多万元,预计年底竣工。园区建成后预计每1000平方米厂房租金6万元,建成集

加工、销售、物流为一体的产业化扶贫基地,成为革命老区建设的一大亮点项目,可用农民工和贫困户200多人,为脱贫致富奔小康作出积极贡献。(陈裕)

## 2018年中国(成都)国际供应链与物流技术及装备博览会将闪亮登场

为进一步顺应西部地区物流产业发展趋势,为跨境电商的蓬勃发展加劲助力,2018年11月28日至30日,被行业人士寄予厚望的2018年中国(成都)国际供应链与物流技术及装备博览会将在成都世纪城新国际会展中心盛大举行。本次会议由北辰会展集团、成都北辰中金展览有限公司主办;成都市口岸与物流办公室、成都市博览局协办;成都北辰中金展览有限公司、成都市物流协会承办。

本届盛会致力于推动国内物流及供应链产业快速向专业化、定制化、国际化方向转型升级,推动产业服务延伸,加快培育适应产业发展需求的物流新兴业态。作为主办地的成都,也将借机一站式展示国内外物流产业前沿的新产品、新技术和新面貌,营造西部地区创新运用供应链新技术、新模式的浓厚氛围和氛围。

除了展示相关领域的前沿成果和技术方案,2018成都供应链物流展还将举办多场行业峰会,为展商观众分享前沿资讯、解读行业政策、分析产业趋势提供帮助。目前,包括第二届中国-中东欧物流合作秘书处联席会议、一带一路与中欧多式联运国际峰会、2018CAWD理事会、2018CAWD企业家年会、跨欧亚国际运输线路国际会议、全国工业/物流园招商对接会、中东欧16国物流资源推荐会、一带一路国际供应链金融自贸区建设论坛、中国全货机货运论坛、中国(四川)现代物流服务联盟发展大会、西部货运平台和线路研讨与交易会等在内的十多场专题论坛蓄势待发。近百位物流领域学界精英、知名专家学者也准备就绪,静等展会开幕便开启高端交流与分享模式。

目前,2018年中国(成都)国际供应链与物流技术及装备博览会已开通预登记通道,想要通过预登记获得便捷参观通道并尊享惊喜好礼的观众,可登录展会官方网站,或百度搜索“成都供应链物流展”,点击进入展会官网进行观众预先登记;也可关注展会官方微信,点击“预先登记”进行注册。(闻川)



## 成都三家物流企业通过中国通用五星级仓库评审和复审

9月27日至9月28日,中国仓储与配送协会副秘书长、中国通用仓库等级评定办公室主任李忠良与成都市办公室评审员黄绍银和张映慧一行三人对成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司申报的中国通用五星级仓库的评审和复审工作。与此同时,对成都润宝物流有限公司申报的中国仓储金牌企业进行现场评审工作。

评审组严格按照《通用仓库等级》国家标准和《中国通用仓库等级评定办法》,通过听取情况介绍、查阅资料(制度、记录等原始凭证)和现场查看仓库及设施设备,然后进行了资料汇总、评分打分和结果反馈等环节,经最终评审和复审确认成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司的各项指标均符合五星级仓库标准。同时按照国家标准《仓储服务质量要求》对中国仓储服务金牌企业标准对成都润宝物流有限公司新都园区进行了评审,该企业符合中国仓储服务金牌企业标准。待中国通用仓库等级评定工作办公室审核批准后,将正式授予成都润宝物流有限公司、四川物流集装箱有限公司、成都城嘉物流有限公司仓库库区为中国五星级仓库称号,将正式授予成都润宝物流有限公司中国仓储服务金牌企业称号。

成都润宝物流有限公司成立于2009年,是一家民营企业,仓库建造参照德国DHL仓储标准修建,库内面积1万平方米,功能区齐全,集重型立体货架库,中小型货架电商仓储库,平面仓库于一体。主要经营普通货运、仓储服务、货运代理,致力打造集仓储管理、配送服务、三方物流供应、综合物流需求供给及管理的现代化物流企业。

四川物流集装箱有限公司于2010年3月成立,为四川省人民政府重点扶持发展的省属国有大型骨干现代物流试点企业——四川省物流产业股份有限公司(四川物流-CHANWO)旗下所属全资子公司,公司营业范围主要有物流、物流运输(集装箱)、普通货运、货运代理、物流加工等。

成都城嘉物流有限公司成立于2008年6月16日,注册资金1000万元,是一家集仓储、装卸、运输、配送及其他配套服务于一体的综合性仓储物流企业。公司现有大型现代化立体仓库13000平方米,室外场地2300平方米。公司采用先进的物流管理系统、全程条码跟踪技术,对企业的运营操作实施全程数字化管理。(成慧)

黄陵矿业之窗

## 大数据勾画机电公司高质量发展

■ 曹川 李超

“1至8月份,安全供电2.1亿度,供水量180万方,加工托辊32870余根,实现安全运行3546天,各项任务指标均达同期最好水平。”这是一组勾画出黄陵矿业机电公司高质量发展的大数据。

今年以来,黄陵矿业机电公司不断筑牢安全基石,发动人才引擎,发挥创新动能,实现了重点领域的工作由好向精转变,由精向强迈进。

“我们把优质的生产服务贯穿到发展的每一个环节,把人的安全行为治理落实到生产的每一个过程,把成本管控体现在经营管理的每一个细节。”该公司经理徐建军介绍。

### 筑牢安全基石

机电公司针对点多、线长、面广的安全实际,大力推行人的安全行为治理,创新提出颇具效能的“7323”安全管理法,以七种行为养成打基础,三项规范强素质,双重确认抓现场的安全新模式。对“人”这个关键因素在行为和思想上做了明确规范和要求,同时对考核和奖励做了进一步明确,形

成了常态和长效的纵深推进;不断加强QQ群、微信群、宣传栏三层曝光平台建设,建立健全安全监督检查机制,完善安全管理考核奖励制度,将违章层级划分为A、B、C三类,以制度为利器强化约束,不断营造检查曝光的安全生产倒逼氛围。同时将“不安全人”分类划分为一、二、三级,按照类别建立相应档案,分层次开展安全帮教活动,使“不安全人”逐步转变为“安全人”。

持续加强班组长、安全员、职工“三级人员”能力提升,积极开展“我向安全献良策”活动,“安全承诺”公开监督活动,结合工种性质制定详细的班组长、安全员、一般职工安全职责,使“三级人员”守土守则、守土尽责。

### 发动人才引擎

站在高质量发展的新起点,机电公司以打造一支专业素养强、技能功夫优、综合素质高的矿山机电团队为抓手,为企业发展提供强大引擎。

他们结合实际,坚持为干部职工搭平台、建机制,针对各岗位工种制定了详细的培训方案,明确了跨专业实践、AB岗作业、师徒带等培训新模式,分层次、分专业因地

施教。开设微信、QQ群线上课堂,由高级技师、专业带头人每日推荐一则技术帖子,职工和专业带头人线上互动,潜移默化地提升职工综合素养。举办“机电大讲堂”,邀请技术精湛的职工走上台进行分享,施展才华。

该公司坚持理论和实操齐头并进的培养模式,一方面丰富职工理论知识,另一方面,积极开展岗位练兵、技术比武、精优作业修炼等活动来提升职工的实操能力。

“发展有平台,晋升有希望,工作有干劲”。2009年毕业于河南理工大学,曾经获得过矿区“十大杰出青年”的齐延辉,在2018年晋升为该公司供电所副所长。

一般干部可以向管理干部晋升,普通职工可以通过平台锻造向多元化人才发展。90后雷冲是该公司机电总厂机修车间一名检修“多面手”,精于维修各类综掘机、电机、防爆开关。他从一窍不通的青工到现在的专业带头人,离不开公司的培养。

### 发挥创新动能

“企业唯有坚持创新,才能抓住发展的关键”。机电公司以科技创新为突破口,大力实施创新驱动战略,不断发挥企业的创

新动能。

以制造维修为主的生产服务单位,一直以来,设备检修和零配件加工,技术瓶颈是制约质量、效益、人工成本的关键所在。

怎样打破瓶颈攻克难关,降低成本提升效益?徐建军表示:“我们立足岗位,围绕工作中出现的技术问题,持续优化设备,改进工艺流程,实现岗位减人、少人。”

该公司以科技创新为突破口,牢固树立“创新为魂”的工作理念,以岗位作业技术优化创新为手段,围绕降耗提效,坚持在车间生产一线中搞创新,千方百计为车间技术创新搭建舞台,创造条件,形成了“宽容失败,鼓励创新”的良好氛围,呈现出人人争当创新标杆的良好局面。

为进一步强化职工创新能力,该公司在职工层面开展了提一条合理化建议、学一门新技术、创一项新成果、改革一项新工艺、修复一个旧物件的“五个一”活动来巩固创新基础。

2018年以来,该公司科技创新项目8项,优化生产工艺两项,特别是多功能退锚车和滚筒维修研磨一体机,解决了人工拔锚、滚筒维修费时费力的问题,为企业节约成本近百万。

## 一号煤矿:党员干部假期作业“打包”

■ 张英

为了营造风清气正、欢乐祥和、廉洁文明的节日氛围,黄陵矿业一号煤矿纪委购买新修订的《中国共产党纪律处分条例》,在10月1日正式实施前作为节日“红色礼物”送至300余名党员干部手中,提醒他们节日期间之余认真消化其中内容,同时附赠“一号煤矿党风廉政建设知识测试卷”一

并“打包”作为假期作业,以巩固相关知识。试卷题目涉及新修订的《中国共产党纪律处分条例》《国家监察法》、中央八项规定、黄陵矿业公司《关于进一步规范公务接待管理工作的通知》《差旅费报销管理办法》(2018年修订版)文件精神等内容,提醒党员干部守住底线,不越红线。

“书籍与试卷结合,学习与测试结合,假期作业这种形式让我们耳目一新,警醒

我们要认真学习,消化知识内容,交上满意答卷。”基层支部书记表示对“打包”的假期作业要严肃认真对待。

近年来,一号煤矿多种形式组织党员干部认真学习《党章》《中央八项规定》《廉政准则》,习近平总书记系列讲话精神及上级纪委关于党风廉政建设及反腐败工作会议精神等,利用各种会议学习,定期开展专题教育,努力营造干部明纪律、守法律的良好氛

围;运用身边的先进典型开展示范教育,培育党员干部廉洁价值理念;组织党员干部观看廉政教育视频、前往红石岩监狱接受警示教育,开展以案说法,做到警钟长鸣;节假日向干部及家属发廉洁提示信、提醒卡以及廉政教育读物,组织党员干部廉政答题,及时告知干部廉洁从政的纪律规定等,让廉政文化的“清风”吹进千家万户,筑牢廉政防线。