

弘扬企业家精神 以文化自信引领自强

有"航空报国文化"特色的成飞集团公司,有 "人和文化"特色的东方汽轮机公司,有"攻坚

中共中央国务院在去年印发了《关于营

大会上指出"形势逼人、挑战逼人、使命逼

至四川省企业文化研究会理事长(扩大)会上的讲话

■四川省企业联合会、四川省企业家协会副会长兼秘书长 梁勤

尊敬的各位领导、嘉宾,各位企业文化研究会 司,有"和谐文化"特色的四川九洲电器集团, 顾问、理事长、秘书长,同志们、朋友们:

在这"萧瑟秋风今又是,换了人间"的中 文化"特色的川中油气矿等等。2005年以来, 秋美好季节,我们相聚在"全国企业文化最佳 坚持开展四川省企业文化成果评选表彰活 国家能源集团大渡河公司开展四 动,组织推荐在川企业参评全国企业文化成 企业联合会 / 企业家协会对今天四川省企业 牌影响力。近几年四川企联充分发挥企业文 文化研究会第四届理事长扩大会议的召开表 化研究会专家团队的作用,积极为企业提供 示热烈的祝贺, 向长期致力于企业文化建设 企业文化咨询服务, 先后为中石油川中油气 的各位专家、学者、企业代表、企业家代表致 矿、成都印钞集团、阆中天然气总公司等多家 以诚挚的敬意!感谢你们长期以来对四川企 企业进行了企业文化咨询。今年又新增了企 联和四川省企业文化研究会的关心、支持和 业党建与思想政治工作成果评选活动。

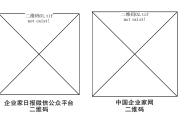
有为才有位。最近几年中企联秘书长工 造企业家健康成长环境,弘扬优秀企业家精 予了我们很高的尊重。习近平总书记强调: 企业家标杆人物、华为领袖任正非也讲"伟大 家更有一种时不我待的使命感、紧迫感、光荣 是熬出来的"。四川省企业联合会/企业家协 会(简称"四川企联")以"五大发展理念"为统 领,发扬党的优良传统,充分发挥桥梁纽带作 命在于与时俱进。不久前,中兴事件给我国转 用,积极"为政府分忧、为企业解难",在全国 企联系统率先建立了自己的文化理念系统, 以"融智创新, 敬业奉献, 维权服务, 自强自 这就是我们目前和今后一个时期最大的"痛 律"价值观为引领,坚持"平台化发展、品牌化 点"和"短板",也暴露了我们企业文化建设中 运营、价值链共赢"的服务理念,致力于把四 创新文化缺乏的弊端。我们的企业家是企业 川企联打造成为最具品牌力、长盛力的雇主 文化的引领者、组织者、推动者、践行者,应该 组织。在弘扬企业家精神、推进企业文化建设 有责任和担当,用文化的力量凝聚民族创新 方面取得了丰硕成果,特别是成功举办了 的磅礴智慧,用文化的力量鼓舞企业家的创 2016年"首届智慧企业创新发展峰会"和 新激情,用文化的力量感召天下英才、创客, "2017年智慧企业创新发展论坛",连续三年 发扬"世上无难事,只要肯登攀"的大无畏英 成功举办"西部企业信息化峰会",还举办了 雄主义精神,形成以文化创新为先导、科技创 2018 首届四川品牌大会, 承办了 2016~2017 新为核心、商业模式创新为源泉、管理创新为 创客中国四川大赛,成功塑造了创新文化引 支撑、体制机制创新为动力、企业家创新为关 领下的智慧企业建设国家级样板企业国电大 键的创新文化生态,为中华民族的伟大复兴 渡河公司,得到国务院国资委、工信部领导、 添砖加瓦,再立新功。 专家以及企业界的充分肯定与广泛赞誉,提 今年5月28日,习近平主席在两院院士 升了企联在全国的影响力。

四川企联自2002年以来,成功举办了十 人"。革命先行者孙中山先生指出"世界潮流 届四川省企业文化年会。企业文化年会打造 浩浩荡荡,顺之者昌,逆之者亡"。今天,人类 了我省企业文化建设研究与交流的重要平 已进入智慧时代,国际化进程势如破竹,中国 台,为全省企业文化建设发挥了积极的作用。 的崛起是因为顺应了构建人类命运共同体的 2005年以来,坚持开展创建"四川省企业文化 大趋势而变得势不可挡。正如南宋大诗人杨 建设示范单位"活动,形成并孕育了15家富 万里所言"万山不许一溪奔,拦得溪声日夜 有鲜明特色和时代气息的企业文化典范,有 喧。得到前头山脚尽,堂堂溪水出前村"。让我 "西部铁军文化"特色的中国十九冶集团公 们共同努力,"撸起袖子加油干"吧!





特别报道 Special Reports



热线电话:400 990 3393 新闻热线:028-86637530 投稿邮箱:cjb490@sina.com

ENTREPRENEURS' DAILY

责编:邓梅 版式:黄健 今日 ┃ ┃ ┃ ┃ 版 第 210 期 总第 9253 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2018年10月9日 星期二 戊戌年 九月

























四川省企业文化研究会第四届理事长(扩大)会议在蓉隆重召开

企业文化研究会第四届理事长(扩大)会在"全 运营、价值链共赢"的服务理念,致力于把四川 此议案。

长张晋川,四川省企业文化研究会顾问、省政 的影响力。 "一带一路"法律研究中心执行主任、省国资委 感、紧迫感、光荣感。 长、秘书长、副秘书长共80多人。会议由四川省 调,文化的活力来源于创新,创新文化的生命 新发展论坛。

公司党委书记、副总经理何仲辉主持。 上作题为《弘扬企业家精神,以文化自信引领 鼓舞企业家的创新激情,用文化的力量感召天 作踊跃发言,积极建言献策。 自强》的发言。他首先代表四川企联对省企业 下英才、创客,发扬"世上无难事,只要肯登攀" 念"为统领,发扬党的优良传统,充分发挥桥梁 大复兴添砖加瓦,再立新功。 纽带作用,积极"为政府分忧、为企业解难",在

协地联委副主任、国家能源局四川监管办原专 他指出,中共中央、国务院在去年印发了 各界的高度关注和充分肯定。 员、党组书记张健,四川企联副会长、省国资委 《关于营造企业家健康成长环境,弘扬优秀企 胡雪峰还重点介绍了企业文化研究会今 原党委委员、副主任李继郁,四川企联副会长兼 业家精神,更好发挥企业家作用的意见》,是管 年前三个季度开展工作以及四季度的重点工 秘书长梁勤,四川企联顾问,省国安厅原常务副 理史上具有里程碑意义的重要文件,这对于我 作。四季度,企业文化研究会将重点做好企业 厅长马方元,峨眉电影集团总裁、党委副书记、 们企联人,既是自豪更是鞭策,对于我们在座 文化优秀成果、优秀案例、突出贡献人,企业党 💽 四川省文化厅原副厅长向华全,中国政法大学的企业文化工作者更有一种时不我待的使命建和思想政治工作优秀成果、优秀案例、优秀

四川企联副会长、省企业文化研究会顾 了建议意见。

9月26日,金风送爽,秋色宜人。四川省 律"价值观为引领,坚持"平台化发展、品牌化 届理事会成员的议案》。会议审议并鼓掌通过

国企业文化最佳实践企业"国家能源集团大渡 企联打造成为最具品牌力、长盛力的雇主组 四川企联秘书长助理兼宣传文化中心主 织。四川省企业文化研究会在推进企业文化建 任、省企业文化研究会秘书长胡雪峰在会上报 四川省企业文化研究会是四川省企业联 设方面取得了丰硕成果,精心指导并培育形成 告了《四川省企业文化研究会工作情况》。四川 合会/企业家协会(简称"四川企联")的二级专 了川中油气矿等 15 家富有鲜明特色、体系健 省企业文化研究会成立以来,始终秉承"发挥 委会,成立于2001年。理事会成员大都是来自 全、成效显著和富有时代气息的企业文化典范 桥梁纽带作用,为企业和企业家服务"的协会 政府相关部门领导和经济界、学术界专家学者 企业,推动了示范基地品牌塑造和传播工作, 宗旨,坚持"融智创新,敬业奉献,维权服务,自 以及企业界、文化界、学术界的精英。研究会主 提高了企业的品牌知名度和美誉度,为四川省 强自律"的价值观,以及"平台化发展、品牌化 要负责研究和推进我省企业文化建设工作,为 企业文化建设打造了标杆,树立了典型,在四 运营、价值链共赢"的服务理念,围绕四川省企 促进政府与企业之间、企业与企业之间加强沟 川省企业文化建设工作中发挥了示范引领作 业文化建设工作,发挥平台作用,利用各种途 通与交流搭建平台。企业文化研究会秘书处的 用。特别是成功塑造了创新文化引领下的智慧 径,采取各种形式,加强与企业之间的沟通交 日常工作由四川企联宣传文化中心具体负责。 企业体系建设样板企业——国家能源集团大 流,积极研究和探讨企业文化建设的新思路、 出席此次会议的领导和嘉宾有:四川企联 渡河公司。大渡河公司被中企联授予"全国企 新方法、新途径,大力弘扬企业家精神和优秀 特邀副会长、省政协常委、省农业厅原常务副 业文化最佳实践企业",大渡河经验得到了国 企业文化,在企业管理创新、技术创新、文化创 厅长、雅安市原市长傅志康,四川企联特邀副 务院国资委、工信部领导以及企业界的充分肯 新以及企业品牌建设、诚信建设、法制建设、生 会长、省政协地联委副主任、省政府原副秘书 定与广泛赞誉,同时也提升了四川企联在全国 态文明建设等方面做了大量扎实有效的工作, 赢得了政府和企业界、文化界、学术界等社会

动者、践行者应该有的责任和担当,用文化的创新企业文化研究会工作,更好的发挥平台和以活动凝聚人心,真正为企业做大做强、培养动业精神、奉献精神,引导员工立足本职工作、文化建设要关注新时代理论发展、做好顶层设 限公司党委副书记徐登明发言时指出,企业文 在热烈的气氛中,四川省企业文化研究会 会上,四川企联副会长兼秘书长梁勤在会 力量凝聚民族创新的磅礴智慧,用文化的力量 桥梁作用,进一步推进四川省企业文化建设工 高素质企业文化建设队伍做出表率。

诚挚的敬意!他指出,四川企联以"五大发展理 创新为关键的创新文化生态,为中华民族的伟 系,帮助企业克服瓶颈、形成自己独特的文化。 象、品牌质量。 他还就企业创新文化建设和跨文化管理提出

统,以"融智创新,敬业奉献,维权服务,自强自 《关于调整、增补四川省企业文化研究会第四 问傅志康在发言时指出,国电大渡河公司创新 设要促进企业担当和社会责任,要有国家担 指出,一个能够长期发展的企业一定有自己的 省企业文化研究会副理事长、西藏拉威集 限公司党委副书记朱贤滨发言时指出,培养职 美好。

企业党务工作者等评选工作,进一步做好企业 文化值得大家学习,他们的经验可复制、可推 当、国家意识。 法律顾问、北京隆安(成都)律师事务所主任黄 省企业文化研究会今后要重点做好两个 文化示范基地的培育选树,组织举办好四川省 广、可借鉴。要搞好企业文化工作,主要还是在 永庆等省企业文化研究会顾问、理事长、副理事 方面的工作,一是创新,二是跨文化管理。他强 第十一届企业文化年会和 2018 年智慧企业创 于党委高度重视,形成齐抓共管的局面。要坚 理事长、四川能投集团原总经理张志远在发言 又要放眼世界,更要注意做好文化的融合。 记使命",发扬井冈山精神,在企业文化建设中 牌建设等方面做出巨大贡献的敬仰之情,省企 持以人为本,注重提高人才队伍素质提升;注 时指出,其实榜样就在身边,国电大渡河公司 企业文化研究会理事长、国家能源集团大渡河 在于与时俱进。企业文化的引领者、组织者、推 会议进行了交流发言,与会人员围绕如何 重实效,抓好落实。他建议企业文化研究会要 就是我们企业的榜样。新形势下更要大力培养 院党委副书记张黎明教授在发言时指出,企业 省企业文化研究会副理事长、成都航空有 即兴现场作诗朗诵。

省企业文化研究会顾问张健在发言时指 素养,建议要与创文明单位相结合。 省企业文化研究会专家组成员、中略咨询 出,今年是改革开放40周年,企业文化研究会 省企业文化研究会顾问、峨影集团总裁问 重视、带头践行,才能层层落地。 文化研究会第四届理事长扩大会议的召开表 的大无畏英雄主义精神,形成以文化创新为先 首席顾问迪凯在发言时指出,当前许多企业在 要总结40年来企业文化建设成果和成功经 华全在发言时指出,企业文化研究会的主要工 省企业文化研究会副理事长、宏达集团副 建设,制定了企业文化建设发展规划。企业文 顾问傅志康豪迈地合唱起《四渡赤水出奇兵》。 示祝贺,并向长期致力于四川省企业文化建设 导、科技创新为核心、商业模式创新为源泉、管 文化建设上"重建设、轻落地",企业文化研究 验。企业既要讲经济属性,也要讲政治属性,要 作和特点越来越突出了,现在更注重引领性, 总裁刘德山在发言时指出,改革开放成就了大 化研究不能只注重共性,也要加强个性研究。 的各位专家、学者、企业代表、企业家代表致以 理创新为支撑、体制机制创新为动力、企业家 会要把从管理咨询角度,建立落地评价指标体 通过企业文化建设促进健康发展,提升企业形 要加强新时代思想理论研究,特别要注重专业 国重器,40年来企业文化建设工作值得总结

全国企联系统率先建立了自己的文化理念系 问、省国资委原副主任李继郁在会上宣读了 省企联特邀副会长、省企业文化研究会顾 应现代科技发展方向和企业目标,企业文化建 顾问、北京隆安律师事务所主任黄永庆发言时 阶段、分主题都可以。

省企业文化研究会副理事长、川大商业学 也要传承红色文化。 岗位成才,要通过企业文化建设不断提升员工 计,并通过创新做好文化的延伸。企业文化建 化建设是社会主义建设的一个方面,要做好企 副理事长、西藏自治区旅游局原副局长、唯一

性研究,以利于对企业进行针对性地指导。 和提炼。企业发展就是靠文化引领,企业文化 企业文化研究会会长王超发言时指出,文化建 文化研究会顾问张晋川,四川企联顾问、省企 省企业文化研究会顾问马方元在发言时 省企业文化研究会顾问、中国政法大学"一 功不可没,希望企业文化研究会围绕这个主题 设要注重工匠精神、创新建设、诚信建设、企业 业文化研究会顾问马方元,四川企联副会长兼 指出,企业文化建设要围绕人才素质提升,适 带一路"法律研究中心执行主任、省国资委法律 开展系列活动,比如征文、研讨会、成果展,分 家精神。

内涵和精神,这就是企业文化。企业要通过"一团董事长王纲翎在会上分享了刚从井冈山学牌"五粮液"品牌文化品鉴活动。 省企业文化研究会顾问、省企联培训工委 带一路"走出去,既要重视企业内部制度建设, 习回来心得,他认为企业文化要"不忘初心、牢

工"工匠精神"是企业文化建设的一个重要内

省企业文化研究会理事长、国电大渡河公 司党委书记何仲辉在会上作总结性发言。他指 出,企业文化建设具有时代性,要进一步突出 特色性,增强时效性。实现中华民族的伟大复 兴和中国梦是当今最鲜明的时代主题,企业文 化建设就是要通过形式多样的文化活动激发 企业员工文化创新和创造,引领干部职工践行 社会主义核心价值观,进一步增强四个意识, 树立四个自信,弘扬正能量,唱响主旋律,为建 设社会主义文化强国实现中国梦多做贡献。企 业文化建设需要进一步融入企业管理的各方 面、全过程,需要落实到全员,融入到制度体系 中。企业文化落实、落地、落细、落小,生根开花, 形成干部和职工共同的意识和价值理念, 潜移 默化地促进职工自觉的执行企业的各项指标, 从而营造干部职工推进企业发展的强大力量。 新时代赋予我们很好的使命,"文化兴则国运 兴,文化强则民族强"。企业文化在企业发展过 程中要传承和创新, 他要求企业文化研究会秘 书处要针对各项建议意见,进一步做实做细各 项工作,开创新时代企业文化建设工作新局面。 会后,代表们应邀参加了"川字号"世界名

为表达对五粮液集团在企业文化建设、品 联特邀副会长、省企业文化研究会顾问傅志康

设工作,必须要得到企业"一把手"关注、高度 业文化队伍的建设,结合党建与思想政治工作 藏族同胞拉威国际集团董事长王纲翎激动地 有效开展企业文化建设;要高度重视企业文化 登台与省企联特邀副会长、省企业文化研究会

> 最后,省企联特邀副会长、省企业文化研 省企业文化研究会副理事长、四川德阳市 究会顾问傅志康,省企联特邀副会长、省企业 秘书长、省企业文化研究会顾问梁勤一起上台 省企业文化研究会副理事长、东方电机有 举杯共祝:"五粮液"更上一层楼,祖国明天更

