

关爱青年凝动力 婚事新办树俭风

衡变公司连续 18 年为 342 对新人办婚礼

9月26日,特变电工衡阳变压器有限公司(以下简称“衡变公司”)隆重举办第十九届大型集体婚礼,6对新人手挽着手,穿过爱心拱门,踏上喜庆红毯,在同事、亲友们的见证与祝福下,许下“相守一生”的承诺。据悉,衡变公司十八年来为 342 对新人举办了浪漫温馨的集体婚礼,有效提升了员工们的幸福感、归属感。

当天上午 10:28,婚礼大幕正式拉开。6对新人踩着喜庆的鼓点,带着幸福的笑容,牵着爱人的手,登上舞台,成为追光灯下最耀眼的“明星”。在现场百余名同事、亲朋的欢呼声中,6位俊朗有为的青年向心爱的姑娘发出“嫁给我”的呼唤,6位巧笑倩兮的佳人收下了挚爱的表白,许下“相守一生”的承诺。随后进行的趣味游戏“谁是我的新娘”,考验新婚夫妇的默契指数。新郎蒙上双眼“握手识人”,他们频频亮出“奇招”,逗得现场嘉宾笑声、掌声不断。为博美丽的新娘一笑,6位情郎更联袂奉上操练许久的“扭胯舞”,将现场欢喜浪漫的氛围推向了最高潮。同饮交杯酒,共切幸福蛋糕;给爱人戴上象征坚贞誓言的戒指;三拜父母谢恩情;喜抛花球传递祝福……一系列婚礼环节,简约中不失温情,喜庆里饱含感动,给 6 对新人以及在场的所有嘉宾留下了一段难忘的回忆。

“今年是特变电工创业三十周年,也是雁栖衡阳的第十八年,公司跨越式发展得益于每一位员工的辛勤付出,企业下一个三十年同样离不开大家的齐心奋进。”婚礼上,衡变公司党委书记、总经理种衍民祝福新人们相亲相爱浓情久,互相鼓励同成长,爱岗敬业幸福长。并鼓励公司广大青年员工,拿出蓬勃的热情,支持销售,抢抓市场,服务生产,积极投



●衡变公司党委书记、总经理种衍民给新人送上新婚红包。

身新兴制造业发展大潮,勇当“一带一路”战略的“排头兵”,借助中非合作发展的东风,将“个人梦”“小家梦”融入“衡变梦”“中国梦”的实践中。

衡阳市市总工会、市妇联、市工改办等有关职能部门领导出席了集体婚礼并为新人送上最诚挚的祝福。市工改办阳文华主任点赞道:“衡变公司连续 18 年为员工举行集体婚礼,有效地解决了青年员工因远离父母及家乡、工作繁忙、经济压力大、人情重等原因造成的婚礼操办烦恼,是移风易俗、婚事新办的好形式,让员工切实地分享企业的发展成果,

已然成为衡阳市一道亮丽的风景线。”

据悉,重组 18 年来,集体婚礼已见证了 342 对夫妇的爱情誓言,连同公司每年组织开展的联谊活动等,实实在在地为青年员工幸福小家的搭建“添砖加瓦”。

“我和妻子是在公司组织的联谊活动上相识,如今又是在公司集体婚礼上携手步入婚姻殿堂,谢谢公司的‘牵线搭桥’,让我们相遇相守。”回忆与妻子的恋爱故事,新郎陈龙难掩激动地说。新人钟晨阳表示,工作、生活在衡变这个“大家庭”十分幸福,俗话说“大河有水小河满”,我们唯有已更加努力地工作学习来回报,

路面清除雪破冰车即将问世

全国自主创新优秀企业家、原洛阳市红程煤气工程有限公司总经理刘福祥,经过多年研究与探索,带领其团队攻克种种难关,发明出了市场急需的多用途路面清除雪破冰。该项发明目前已被国家知识产权局正式受理,发明专利申请号为(201810923764.6、201821305835.8)。

此款除雪破冰车为系列产品,春夏秋冬可清扫路面垃圾,冬季可在各种公路飞机场等全自动大面积快速除冰除雪,从而降低了因冰雪不能通车,飞机不能起飞所造成的经济损失,路面清除雪破冰的问世,即将填补国内自动清除冰雪的空白,可创造出可观的经济效益和社会价值。该项目预计 2019 年 8 月批量生产。

(苏威)

河南伊川：巧花心思速结案 顺利要回血汗钱

9月26日中午,伊川法院执行局干警执结一个劳务合同系列案件,为五个农民工讨回血汗钱。

2015 年 4 月,张某五人去伊川某商业广场做销售、理货等工作,因不懂法律,他们都没有签订劳动合同。一年后没有拿到血汗钱的五人开始自己的讨薪路。功夫不负有心人,他们在律师的帮助下找到了一系列人证、物证以及证明劳动关系存在的其他证据。仲裁委员会最后裁决,被告商贸公司依法偿还张某工资款项共计 2 万余元。拿到裁决书的张某五人并没有开心很久,因为他们很快发现,这个商贸公司的负责人不见了,无奈张某五人依法向伊川法院申请执行。

这五个系列案件一起被分到了执行法官陈万宏手中,面对这五个案件的被执行人,陈法官多次跑银行、车管所、房管所,发现被执行人名下毫无财产可被执行,而且商贸公司的法人商场的人都没见过,案件陷入僵局,但陈法官没有放弃,经过对案件材料的仔细对比和工商局的资料分析,他怀疑这个商场是挂靠商贸公司的牌子,商贸公司很有可能还有其他产业,为证明他的想法,陈法官又多次跑工商局进行查证,终于验证了自己的想法。陈法官在商贸公司名下的另一家酒店门口将其负责人抓住,经耐心讲解法律知识,商贸公司负责人低头认错,一次将所有工资结清,五个执行案件圆满结案。

对于执行法官来说,这只是一个简单的案件,但对当事人来说,这却是一年的血汗钱,执行法官每一步艰辛和每一滴汗水,都会化为当事人的微笑和满意。“法网恢恢疏而不漏”,依法履行法律义务是每个公民的义务,不要妄想通过一时的“小聪明”来逃脱法律的执行,失信寸步难行,诚信才是社会的通行证。

(丁俊丽 本报记者 罗红辉)



“小镇游”热门背后:文旅元素融合打造行业引擎

随着近年特色小镇建设热的兴起,这个假期,文旅特色小镇游成为越来越多消费者的选择。业内专家指出,因地制宜挖掘特色优势,打造“特色(产业)聚集—人流聚集—消费聚集—产业升级—特色创新—再聚集”的螺旋上升式发展结构正当时。

“做一回小镇青年,来一把精神还乡”,古色古香的历史建筑、极具民俗特色的精致小店、原汁原味的地道美食……都可能促成一次说走就走的旅行。

在博雅方略文旅集团首席专家窦文章看来,眼下文化与旅游的融合趋势将进一步增强。尤其就文旅产业层面的融合而言,市场中已经涌现出很多文化与旅游要素成功融合的案例,如张家界景区引入阿凡达 IP,迪士尼依托 IP 打造主题乐园等等。

文旅小镇除了满足游客吃、住、游、购等基本需求外,还具备一定的文化展示、文化



体验、互动交流等复合功能。

业内人士测算,在未来 3 年到 5 年内,我国将出现逾 1 万个特色小镇。这意味着,在今后较长的时间里,我国文旅产业项目必然逃不开内容上的开发、角力与竞争,如果没有理念内容的植入和创新,必将造成人力、财力的巨大浪费。

“原创文化设计是旅游产品的核心竞争力。”对此,中国旅游集团北京天创国际交流

演艺制作公司执行董事、总经理曹晓宁指出,文化内容的设计一定不能复制。

“文化是底蕴和基础,旅游是手段,如果没有创意、创新,那么文化旅游是无法发展的。”窦文章称,如何将不可视的文化可视化,激发文化的活跃性,让年轻一代欣然接受,是值得思考的问题。做文旅小镇和相应文化产品的开发要保持慢心态、可持续心态。

为更好推动文旅融合,业界专家建议进一步加强文化的挖掘和传承保护,继承并发扬好中国文化。同时加强对文化功能和价值的细分与筛选。

要培育文旅特色小镇,管理层要集合主管部门、行业企业、金融资本、研究机构、传播媒介等力量,围绕特色小镇建设一个理论研究和实践、资源聚集和输送、智库研究和分享的交流平台。

(新华社记者 杨溢仁)

黄陵矿业之窗

一号煤矿:我们为祖国母亲庆生

在举国欢庆的国庆假期,黄陵矿业一号煤矿有这样一群人,以青山相伴,与绿水为伍,与矿灯厮守,用行动保障着矿井安全生产有序进行,用坚守唱响最美劳动之歌,用“忠诚+担当”“智慧+汗水”庆祝伟大祖国 69 岁生日。

10 月 1 日的桥山深处山明水秀,初秋的艳阳透过薄薄晨雾,呈现出一片暖意。一号煤矿井下污水处理厂运行员常春娥,像往常一样认真地填写着运行记录。

为了保障井下水处理始终标准值以内,常春娥在运行室、运行车间、COD 全自动在线分析室之间不停地巡查监测,每班下来要走近 20 公里。

“我在这里工作了 5 年,每年春节和国庆都在厂里度过,这个国庆节,婆婆将 6 岁的女儿和 2 岁的儿子从老家带过来陪我过节。”说话间,常春娥又爬上了三米多高的

调节池加药填料。

走进一号煤矿选煤厂压滤车间,空气中弥漫着淡淡的橡胶味,和平时没什么两样,工人们都在井然有序地忙碌着。

今年是郭峰涛在岗位上过的第 8 个国庆节,作为选煤厂副厂长,每逢重大节假日,他都会主动请缨留下来。

在浮选车间郭峰涛一遍又一遍地检查 NOSA 安健环元素的落实情况。

“矿上我们将这里作为‘NOSA 示范现场’,但我们只是先走了一步,与矿领导提出的要求还有一定的距离。下一步总结提炼初级阶段经验,结合华润电厂对标学习的情况,制定出诺莎安健环系统实施细则,进一步把人的安全行为治理做实做细,做到现场。”郭峰涛说。

10 月 1 日,东方刚刚露出鱼肚白,48 岁的机电队检修工刘永军如同往常一样,

步履匆匆地走进了机电队学习室。

“节日对我来说仅仅是又一个平凡的工作日。出发不出发,关键看机电,作为一名机电队职工,每逢到了的节日,我们比平常紧张,不能有丝毫松懈,在一岗,谋一职,尽一责,在岗一分钟就尽责六十秒。安全最重要,安全是生产的生命嘛!”刘永军说。

离家 23 年了,刘永军只有少数几年请假陪父母、妻子、儿女过了国庆节。“现在最大的愿望就是陪老人、妻子和儿女出去旅游,这是奢望啦。”刘永军说。

后记:
所谓的诗与远方就是他们坚守的地方,这些忙碌的劳动者只是一号煤矿两千多名矿工的一个缩影。岁月静好,只因有人负重前行。让我们为国庆假期坚守岗位劳动者点赞!

(倪小红)

机电公司:“三心”管理筑牢“安全堤”

今年以来,陕煤化黄陵矿业机电公司强力推行人的安全行为治理工作,在安全管理工作中坚持“用心、细心、耐心”的“三心”管理模式,不断夯实安全管理基础,强化红线意识,坚守底线思维,千方百计筑牢“安全堤”。

安全培训上用心。该公司以强化职工安全培训为有效手段,不断创新安全培训方式方法。利用宣传牌板、微信平台等灵活多样的宣传方式,把安全教育纳入到职工耳濡目染的宣传载体中。充分利用班前会的每日一学、每日一问、每月一考,坚持组织开展“机电大讲学”,坚持召开安全座谈会等方式宣讲安全知识。针对安全意识淡薄人员,该公司制定特殊的“安全教育套餐”,通过组织观看事故教育片、违章人员现身说法等特殊方式,强化安全意识。继

续以普及推广“三五”岗位作业修陈法为契机,把安全培训与技能提升有效融合,确保安全培训见实效。

安全检查中细心。坚持“过程控制、严格管理”理念,形成日常检查常态化,专项检查重点化,“零点行动”突击化的安全检查全覆盖防控体系。每月初下发干部走动管理表,对重点区域实行包保分片管理,细化到车间站点,落实到部室个人,每个岗位、每道工序,每台设备都落实专人进行细排查,对查出的隐患问题建立台账,能立即整改的责令立即整改,不能立即整改的限期整改。同时,结合基层单位月度重点工作,不定期组织开展安全专项检查,对重点区域、重点环节实行责任人全程跟踪管控,做到人人肩上有压力、个个心中有责任。月底,通过召开安全会议,对检查中发现的问

题进行通报处理并落实专人整改,确保安全检查落实落细。

安全帮教中耐心。积极发挥女工协管员的帮教作用,组织职工与家属签订“安全承诺书”。职工出现“三违”后,由家属协管员进行多次家访,与其家人一道对违章人员进行耐心细致的帮教,深挖违章蛮干的原因,分析违章危害和后果,动之以情,晓之以理,用亲情感化,让违章职工认识到蛮干给自己、给家人、给公司带来的严重后果,使之从内心深处根除“三违”思想,远离“三违”。

据悉,自推行“三心”安全管理模式以来,职工安全意识明显提高,安全管理基础得到新加强,为公司安全发展进一步夯实了基础。

(李超)

“我选湖北·智汇襄阳”专场(武汉)招聘会成功举办

9月26日,“我选湖北·智汇襄阳”专场(武汉)招聘会在湖北大学成功举办。此次招聘会由襄阳市人民政府和湖北大学主办,湖北省人力资源和社会保障厅指导,湖北省人才服务局支持,襄阳市人力资源和社会保障局承办。湖北省人社厅二级巡视员段万和,襄阳市副市长丁亚琳,湖北大学副校长钱建国,湖北省人才服务局党委副书记韩俊桥等出席招聘活动。

招聘会共组织了江山重工、骆驼集团、航宇救生装备、襄阳汽车轴承、正大集团、台基半导体、3611 厂、中化六建等 123 家中央、省属企事业单位和市属、县(市、区)属重点骨干企事业单位来到武汉,提供就业岗位 5180 个。招聘会吸引了来自湖北大学、武汉理工大学、武汉科技大学等多所高校的毕业生前来面试洽谈。

据统计,当天约有 6000 余名大学生进场求职,达成求职意向 1458 人,其中硕士研究生 78 人,本科生 1295 人,专科生 85 人;现场签约 185 人,其中硕士 9 人,本科生 165 人,专科生 11 人。

(田伯韬 范庆华)

千里驰援——马钢铁运公司援助陕西神华集团贝氏体钢机车轮对压装小记

千里驰援显实力,千里驰援显真诚。9月3日晚,千里之外的陕西榆林神木县神华集团货车公司的组装车间内灯火通明,在机器的轰鸣声中,来自马钢的技术人员正在指导工人师傅们进行机车轮对的压装作业,一场时间和技术赛跑的援助正在进行,而作为马钢的专业技术代表——铁运公司车辆段职工戚庆宏正凝神聚气地忙碌着……

时间回到 8 月 27 日早上,戚师傅刚到单位就接到了去轮轴事业部开会的通知。原来,陕西神华集团新近采购了一批马钢生产的贝氏体钢车轮用于生产试验,和以往的车轮相比,贝氏体钢车轮硬度高、耐磨性能好,受到神华集团的青睐,但是在轮对压装上对方却遭遇到了困难,压装工艺达不到使用标准。情急之下,神华集团向马钢提出了技术援助的请求。

相关领导的目光聚焦到了马钢铁路运输技术力量雄厚的铁运公司,经铁运公司研究,决定派出有着几十年丰富轮对压装经验的车辆段职工戚庆宏去协助解决。在现场分析会上,通过展示的图片 and 压装程序分析,戚庆宏很快就推断出问题的症结所在:轮对的压装吨位和压装表面粗糙度不合格。会议结束,戚庆宏和另一名马钢轨道交通公司的技术人员一起,受轮轴事业部和技术中心委派,当天就马不停蹄的赶往千里之外的陕西榆林进行现场技术指导。

因为业务的需要,神华集团急需这批新采购的贝氏体钢车轮成功组装投入运行,为节约成本,事先也只预留了五片轮饼作为压装失败的补充。时间紧、任务重、质量要求高,戚师傅丝毫不敢怠慢,放下行李,马不停蹄赶往神华集团货车公司的组装车间。针对发现的问题,戚庆宏采取修改圆柱度和表面粗糙度的加工参数,以及在过盈量上做微调,对轮孔和车轴数据进行监控的方法,指导神华集团加工和压装的员工进行生产操作。平常在单位是每天八小时工作制,可为了早日解决神华集团遇到的困难,白天工作结束,吃过晚饭,戚师傅还得继续在组装车间忙活三四个小时。到十来点钟才能回去。经过连续几天的熬夜奋战,神华集团贝氏体钢车轮压装工艺得到显著提高,一次压装合格率由之前的 60.5%提高到 84.4%,大大降低了废品产生率,满足了对方要求。然而,回到家没几天,戚庆宏又接到电话,还得去神华一趟。由于神华集团招募的员工,大多是刚出校门的职业学校毕业生,缺乏实践操作能力,对操作精度掌握不熟练,以至于出现轮对压装成功不稳定的现象。戚庆宏又一次启程。在加工现场,戚庆宏手把手地指导机床工精心操作,从加工到压装,每一道工序,戚师傅都亲自进行跟踪测量和数据完备,同时修正轮孔圆柱度和表面粗糙度,使两者达到理想匹配度,从而保证做到压装一次成功一次。从 9 月 13 日到 15 日下午,第二批用于压装的 130 多个轮饼,全部压装成功,没有出现一件废品,合格率达到了惊人的 100%。

客户有难,千里驰援。精湛的技艺、出色的表现,神华集团被马钢铁运公司派出的技术人员深深折服。其实,像戚庆宏这样拥有丰富生产和技术经验的职工在铁运公司有很多。多年以来,铁运公司一直坚持科技兴厂的战略,注重对职工的技术培养,在广大职工中弘扬科技创新和工匠精神。多次选拔优秀职工去大学进行脱产委培深造,利用岗位练兵、技术比武和导师带徒等多种形式,搭建平台,促进职工学技术、钻业务,使优秀人才不断脱颖而出,从而在同行业中始终得以保持技术优势、人才优势、创新优势。

如今,神华集团以贝氏体钢车轮组装的第一列机车正欢快地飞驰在铁道线上,而铁运公司千里驰援为神华集团提供技术保障也成为该集团职工们的美谈。

(汪盛竹 余后华 胡峰)