

新疆巴仑台铁道兵道渣场飞出的“三只大雁”

前不久，远在广西玉林的老排长在微信中给我传来了一段 35 年前，根据国务院、中央军委“关于铁道兵自 1984 年 1 月 1 日起中国人民解放军铁道兵部队集体退出现役，改为铁道部工程指挥部的决定”。分散在全国各地的铁道兵战士纷纷跑向当地广场向军旗行最后一次军礼，含泪摘下帽徽、领章的视频。

我一边看着微信上的视频，一边听着赵忠祥老师那声情并茂的解说，一边回味着当年我摘下帽徽、领章的情景，是那样的令人难受、难舍、难从，铁道兵连队那火热的生活又像电视连续剧一样在脑海里一集一集的不停地播放着，是那样的清晰、那样的叫人流连，刹那间仿佛又融入到了那个“激情燃烧的岁月”。

1980 年 11 月，一个刚满 18 岁的我，正是青春萌动的农村小伙子，在广元火车站上西去的闷罐火车，怀揣着父母的嘱托、女朋友不舍的目光和个人崇高的梦想，与全乡的战友一同走进了远在新疆的铁道兵军营。

1981 年 3 月 18 日，一个所有新兵盼望已久的日子。3 个月艰苦的新兵训练结束后，新兵连的 1 排分到了 5 师的 21 团，2 排分到了 22 团，3 排分到了 23 团，4 排分到了 5 师汽车连和后勤仓库。唯独把我所在的 3 排 9 班 13 个同乡分到了新疆和静县巴仑台道渣场 23 团 5 营 18 连 1 排 1 班，每天负责在半山腰上钻炮眼，炸下来的石头粉碎后，用于南疆铁路铺轨。

同在老家中学读书的同学何浩分到了机械排开空压机送风，黄仕科分到了装渣班装渣，我分到了风枪班钻炮眼。在 3 个同学中，数我的工作最苦、最累、最艰、最险。我每天都要把 20 公斤的风枪扛到 100 多米的山上钻炮眼，下班后还要把风枪扛回到工具房。由于是在半山腰作业，上班前我要穿上工作服、系上安全带、戴上安全帽。由于是露天作业，打的是干风枪灰尘特别大，我要戴上防尘口罩、防尘墨镜。风枪接上风管，开关一开，整个身子都在抖动，两只耳朵都在发蒙……。

上班后的当天晚上，我的耳朵太蒙了、身体太累了、思绪太乱了，怎么也睡不着觉。从小我都羡慕、崇敬解放军，便立志长大后也要穿上绿军装，戴上红五星，手握冲锋枪，上战场奋勇杀敌当英雄，凯旋而归时胸佩红花，锣

鼓喧天地夹道欢迎多风光，多光鲜。可是眼前的一切呢？光秃秃的山上未见一棵树木，光秃秃的河滩偶见几只牛羊在几棵白杨树树下穿行。住的是油毛毡盖的土坯房，房顶上、后墙边上插满了比人高一点的烟囱，淡淡的白烟懒懒散散地躬着腰身爬出窗外。烧的是满屋窜的地火龙，睡的是一字排开的大通铺。营房大院球场一半是水泥地板一半是碎石地板，营房外面的公路全是凹凸不平的碎石路。渣场就是战场，风枪就是钢枪，安全帽就是钢盔，放炮声就是砸向敌人阵地上的大炮声，巴炮声就是战场上零星的枪声。这就是我当时的铁道兵军营，眼前的一切跟当初美好的愿望落差太大了，我的心真是冰凉冰凉的。

“难道这就是我打拼的战场、奋斗的人生吗，这样的环境我能有什么前途、能有什么梦想？”我躺在床上不停地反问着自己。我仿佛又看见了父亲那冷峻的表情和严厉的“千万不要还没到时间又穿着这身衣服回来了……”的告诫。

第二天晚饭后，我和何浩、黄仕科三位同学，一同来到营房外边的河滩，相互间都谈到了上班后的内心感受和难受心情。

何浩讲到：“我们都来自朱德和张思德的家乡，我们都来自将军中学，再苦、再累都得坚持呀，绝对不能当逃兵，绝不能让别人看我们‘将军们’的笑话……。铁道兵 5 师，铁道兵 23 团，都是战功卓著的英雄部队，我们能到这支部队应该感到光荣啊，所以我们一定要挺住，一定要好好干……”。

黄仕科也说到：“意大利著名画家、寓言家、雕塑家、发明家、哲学家、音乐家、医学家、生物学家、地理学家达·芬奇这样认为：‘勤劳一日，可得一夜安眠；勤劳一生，可得幸福长眠。’韩愈讲到：‘业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随’。青春的光辉，理想的钥匙，生命的意义，乃至人类的生存、发展……都不开‘奋斗’。只要我们 3 个人不懈努力，一定会成功的……”。

听了两位同学的话，我的内心很愧疚，感到自己的脸上在发烧，我也鼓足勇气地讲到：工作累我们不怕，条件艰苦我们也不怕，我们 3 个人一定要像生长在天山悬崖陡壁上、冰渍岩缝中的雪莲花，不怕山高、不惧严寒的精神……。

襄阳市建筑业企业专项评审工作正式启动

记者 14 日从湖北襄阳市职改办获悉，为支持全市建筑业企业发展，加快推进建筑业人才培养，从 9 月 17 日起全市建筑业企业专项评审工作正式启动。

据了解，建筑业企业专项评审是针对襄阳市境内并在本市注册的建筑业企业中从事专业技术工作且在本市连续缴纳一年以上社保的专业技术人员，以及部分其他建设类企业如水利水电、市政、交通工程企业中同类专业技术人员开展的中级职称评审，机关事业单位专业技术人员不在此次评审范围内。

申报企业和个人须按照文件要求进行资格审核、水平能力测试报名和材料报送等程序进行申报，水平能力测试采取人机对话方

式，现场出分，对以往取得的专项评审水平能力测试合格证书需重新参加此次水平能力测试；对已取得常规水平能力测试合格证书并在有效期内的，也可申报本次专项评审。市职改办提醒，企业要严格按照文件通知的时间节点进行申报，逾期不予受理。

值得注意得是，今年为进一步方便群众，优化服务，根据省职改办文件精神，专业技术人员在申报时可不再向各级职改部门提交学历、学位证书原件和复印件及单位公示证明，学历证书原件由用人单位严格按照通知要求进行审核，并统一提供学信网查询证明，一旦发现弄虚作假的，依法追究相关单位和人员责任。

(田伯锡 彭湃)



农行承德分行营业部开展读书会展读赠书活动

近日，农业银行河北承德分行营业部举办“读书强素质 实践圆梦想”读书会集中展读活动。此次活动旨在激发全体员工的读书热情，培养良好的阅读习惯，提升员工整体素质。活动现场，多名员工对自己喜欢的书籍内容摘要进行了展读，分享了读书感悟。活动中，还开展了赠书活动。长期以来，这家农行营业部秉承“让阅读成为习惯”的理念，持续开展读书会活动，以分享读书感悟为契机，丰富员工读书资源，增强阅读积极性，培养员工良好的读书习惯。这是农行承德分行营业部在读书会集中活动中，有关领导向员工赠书时的场景。

于绍礼 马丽娜

黄陵矿业之窗

一号煤矿:物资超市让物资管理“活”起来

“现在到物资超市取料可方便了，队上需要什么物料，出了门就可到物资超市领取，再也不用到 400 米以外的仓储中心领取，以前领料程序多耗时长，领取常用的材料要花近 1 个小时，现在几分钟就可以将材料领出。”从物资超市信息平台快捷领取材料后，黄陵矿业一号煤矿机电队领料员贺贵高兴地说道。

“我要为一号煤矿物资超市点赞，以前我们供应商每送一批材料都要到矿上招议标，要签订合同，我就要在矿上待二至三天的时间，材料到后要交货，又得到两天的时间。现在方便了，我们执行代储供货协议，库存储备低于预警值，我们只需补货，运输材料全部交给物流公司，我再也不用来回跑了，每月可节省一笔不菲的费用。”正在签代储供货协议的供应商贺经理兴奋地向笔者说。

物资管理是企业生产、基建工作的基础性保障，一号煤矿聚智降本增效、聚力追赶超越，聚焦“盘活存量”，严格执行矿业公司“取消队队库房，建立物资超市，实施代储代销，降低库存资金占用”的规定，以“提质增效、降本增效、创新创效”为目标，结合矿井实际，借鉴先进经验，将原选煤厂旧厂房改造成物资超市。

据了解，一号煤矿物资超市建筑面积约 1200 平方米，分为自选区、待验区、搬运设备区、综合办公区 4 个区域，自选区布置了高位横梁货架 78 架，搁板货架 35 架，托盘货位 54 个，单悬臂货架 3 组，货位 1500 个，可存放常用的中小型物资 1680 余种；待验区为补货、铺货和待验收物资临时存放点；搬运

竭，尽管如此，但我要读书学习的决心和信心却非常大、非常足，我灵机一动，瞄准了包裹房。到包裹房里看书可以不熄灯，可以清静，可以不影响战友们睡觉，不影响战友们打呼噜，还可以不被班长发现。半夜三更，每当战友们鼾声四起、梦话不断、牙齿搓得唧唧响的时候，我便轻轻穿衣，悄悄下床（全班都是统一铺板，十几个人睡的是通铺），偷偷溜进包裹房，用报纸遮住灯光，看书、写诗，吮吸着知识营养。

在部队生活中，我与班里的老兵、新兵相处的非常融洽，懂得了做人、做事的很多道理，学会了洗被、缝被、补衣服。班里工作积极干，大小劳动主动干，内务卫生抢着干。知晓了部队“裤腰大得象麻袋，被子不分里和外，洗了帽子吹圆了晒”的“三大怪”。养成了每天的报纸必看，每天的日记必写，每天的事情必记，每天的工作必须干好的腿勤、眼勤、手勤、脑勤的习惯。

正当我信心百倍，踌躇满志，奋勇前行的时候，1981 年 5 月的一天上午 10 点左右，正在半山腰和新兵打风枪作业时，山顶上突然掉下碗口般大的石头，刚好砸在我戴有安全帽的头上，当时我眼前一黑就什么都不知道地晕过去了。

等我醒来后，我已经躺在了新疆和静县中国人民解放军第 14 医院外二科 1 号病房 3 号病床上了。

营部卫生员告诉我：“山上掉下的石头把你砸晕过去了，卫生队的救护车及时把你送到了这里。刚才经过医院全面检查，结果为脑震荡，没有多大问题，在这里好好治疗，好好休息。”

在受伤住院期间，我饱览了医院排排挺拔的白杨树。聆听了微风吹时树叶的沙沙响，领略了太阳照时绿叶飘洒的银光，看见了河滩上那绿绿的马群、满山坡的羊群，以及医院那优美的环境。作为刚入伍的新兵，长年累月在大山沟里从事着繁重的体力劳动，整天“足不出户”，是很难有机会看见和享受到这样优美的环境的。

在住院期间，班长、排长、连长等新老战友都来看望我。来看望最多的还是我的同学何浩、黄仕科和本公社的战友。临近出院时，何浩和黄仕科又一次来到医院看望我，黄士

科还急切地告诉我：“何浩已考上军校，被中国人民解放军铁道兵长沙政治学院录取了，过两天就要走了。”我拱手连连向何浩表示祝贺。何浩拉着我的手不断地安慰道：“你安心养伤，出院后千万要注意安全，千万要保重自己。我到学校后，一定给你们写信，寄学习资料，时刻等着你和仕科的好消息……”。

临别时，黄仕科又说到：“我们 3 只大雁，一个飞走了，一个住院了，就剩下我了，你要好好治疗，早点出院，回来我们好相互帮助，并肩前行，争取明年考军校……。”

我坚定地点了点头回答道：“好的！……”何浩在长沙学习期间，经常给我们写信，鼓励我们注意安全，好好工作，无论遇到什么困难、多大困难都不能泄气，不能给将军人们丢脸。经常给我们寄来学习资料，鼓励鞭策我们好好学习，刻苦钻研，就是考不了大学也要在其他方面有所斩获，为将军中学争光。

在何浩的鼓励下，我和黄士科在遵守纪律、服从领导、听从安排、圆满完成各项任务后，就是看书、学习、写作。最后部队从新疆搬到了山西襄汾，铁道兵转为铁道部的三年后，单位又搬到了攀枝花。何浩军校毕业后又回到了原单位，最后担任了中铁十五局三处团委书记，黄士科调到了中铁十五局三处党委宣传科，我也从生产一线调到了中铁十五局三处党委组织部。

在铁道兵军营里飞出来的“三只大雁”，经过几十年来的打拼又飞到了一起。在干好本职工作的同时，就是挑灯夜战写文章搞创作，三个人把单位的宣传文化工作提高到了一个新的高度，一度时期在中铁十五局三处传为美谈。但很快又被分开了。1993 年的初春，何浩被调到成都工作，最后成长为全国 100 强县之一、西部 50 强县之首的县委常委、常务副县长。黄仕科最后成长为中国铁建 23 局集团党委宣传部长。我也从一个农民娃、普通的铁路工人成长为了中国铁建一个全资子公司的党委副书记、纪委书记、工会主席（现已退居二线当调研员）。

“部队熔炉受锻炼，终身受用克难关；人要有当兵路，真的一生都丰富！”没有铁道兵这所大熔炉的锻造，就没有我们三位同学的今天。

(周安才)



● 整齐的货架

设备区存放电动堆高车、托盘搬运车、登高车等搬运设备；综合办公区为工作人员日常工作区域，LED 大屏实时滚动播报有关物流信息，全部工作区域处于无死角监控状态。

“建立物资超市，是减员提效、降本增效的一项重要举措，以前各区队都是队队有库房，队队有材料员，个别区队库房缺乏管理监督，造成物资积压、闲置物资占用库存比例较高等现象，物资积压不仅占用了库房资源又增加了企业的开支。物资超市的建立，取缔了区队的库房，取代了区队的材料员，杜绝了区队库房超储、积压物资的现象。同时我们严格执行代储代销制度，材料用了我们才付钱，代储物资存放不超过三个月，超过三个月无领用的物资，直接退回供应商，而且我们不用付一分钱。物资超市降低储备资金占用，规避积压的风险。”供应部主任柴东风向笔者介绍。

该矿物资超市以“市场化运作、标准化

管理、人性化服务”的工作原则，以健全和完善物资精细化管理为切入点，制定了五金、电料、化工、配件、劳保、工具、杂品等 22 大类物资的码放标准，所有物资统一按照陕煤集团《物料分类与代码》企业标准的要求，制作了物资分类代码及条形码。为了使物资供应迈上信息化“快车道”，该矿利用“互联网+”思维，优化了物资采购管理平台系统(SAP 信息系统)，完善了操作流程，建立集物资收发、结算和库存查询于一体的岗位价值核算系统，使矿并各区队随时掌握区队当天消耗的材料情况，完成日清日结工作，同时极大减少了统计的差错率，大大提高了工作效率。

“物资超市实现了物资的合理配置和资源共享，不仅消除了区队库房物资积压、资金大量占用、人员重复配置的不良弊端，而且方便区队材料领取，为打造资源节约型企业注入了活力。”该矿供应部部长井振强说到。

(倪小红 文 / 图)

机电公司全面提升职工综合素养

近日，随着液压支架维修组液压千斤顶的装配完成，标志着黄陵矿业机电公司 2018 年岗位能力测评考试圆满结束。这是该公司“师带徒”培训机制的一个缩影，旨在检验签订 2017 年“师带徒”合同的青工一年的学习成效，全面提升职工岗位作业能力，不断提高职工综合素养，助推青工成长成才。

本次测评考试涵盖钳工、液压支架维修工、维修电工、电焊工等 7 个岗位，现场测评由“理论+实践+综合素养”三部分组成，是该公司为职工量身定制“师带徒”培训计划中的重要环节。由各个岗位技术能手担任师傅，帮助青工学习其他岗位业务技能、安全

操作规程等。师傅坚持制定每月的学习计划，让徒弟学到知识、掌握技术、熟练操作。徒弟根据每月学习情况上报学习进程，师傅针对所出现的问题和不足，及时进行“敲打”，整改、积极采取相应措施，确保青工能够熟练地掌握学习内容。

“感谢师傅一年来的悉心指导，作为一名液压支架阀组维修工，我对千斤顶维修还略有欠缺。通过这一次师带徒活动，让我学到了很多液压千斤顶维修的知识。”在实操现场，阀组岗位工傅凯在装配完千斤顶后高兴地说。

据了解，该公司为了强化职工业务技能，加大职工“多技能”培养，自 2017 年调整

“师带徒”培训模式，将原有针对新工的“师带徒”，推广到全体职工，根据职工的兴趣、个性性格、业务基础等综合因素进行考量，鼓励职工学习“第二技能”，优秀青工必须达到“精一岗，会两岗”。

“现在大部分青工都能够独立完成班组下达的各项维修任务，弥补了全厂职工业务技能参差不齐，调岗不会干的现象，实现了职工一岗多能化。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席王朝阳说，新的“师带徒”模式不仅解决了每次大修人员不足、技术不全的问题，还为该公司储备了大量的人才。

(姚文喜)