

茅台集团蝉联“中华慈善奖”

茅台集团党委副书记赵书跃：人人都可以用爱心做慈善

9月13日,民政部公布了第十届“中华慈善奖”表彰名单,茅台集团入选。茅台集团党委副书记赵书跃代表3万多茅台员工在人民大会堂领取了这个集体荣誉。

9月14日在贵阳机场举行的中华慈善奖新闻通气会上,赵书跃表示,用爱心做慈善,人人都可以参与。

贵州省政协原副主席、省慈善总会会长陈敏,贵州省民政厅党组成员、副厅长张惠明和其他获奖代表出席新闻通气会。

坚持初衷 蝉联“中华慈善奖”

陈敏首先向载誉归来的获奖代表表示敬

意和祝贺,称“中华慈善奖”是由民政部颁发的中国公益慈善领域中的最高政府奖,旨在表彰我国慈善活动中事迹突出、影响广泛的个人、单位等。

“这次我省受表彰的对象都为贵州慈善事业发展做出了重大贡献。”陈敏说,像茅台集团这样积极履行社会责任、呈现品牌担当的明星企业,将慈善公益作为一种社会责任,一种爱心的表达,引领了时代风尚主旋律,无愧于党和政府的嘉奖。

对于茅台能拿到这个集体荣誉非常荣耀,9月14日的新闻通气会上,赵书跃分享了茅台此次领取第十届“中华慈善奖”最深切的

感受,“有一些个体和群体,因为各种原因需要得到帮助,同时有一些个体和群体,有条件可以帮助别人。两边在爱心的旗帜下走到了一起,于是有了很多暖人的故事,发生了根本性的变革。”

“公益慈善不在乎钱的多少,在于一颗心。”赵书跃特地提到了此次得奖的贵阳讨书的哥余太湖,“茅台集团‘十二五’以来累计出资90多亿元履行社会责任,大家认为很伟大,但是像太湖同志十多年如一日,坚持做好(为小学募集图书)一件事,我认为更加伟大。事实说明,用爱心做慈善,人人都可以参与。”

记者注意到发布会现场一个细节。发布会前,赵书跃的座位位于中间,但是他主动把位置让给余太湖,自己坐到了边上。

同时,赵书跃也希望更多的个体和群体一起来做慈善公益,就像《爱的奉献》中唱的一样:只要人人都献出一点爱,幸福之花处处开遍;只要人人都献出一点爱,世界将变成美好的家园。这就是茅台的愿望。

此次是茅台集团在2013年获得第八届“中华慈善奖-最具爱心企业”奖项后,再度荣膺第十届“中华慈善奖”。赵书跃在接受媒体采访时表示,“根源在于,这么多年茅台始终坚持大企业、大责任、大担当的初衷。茅台也是在别人的帮助中发展起来的,自己好起来了怎么能忘记别人?”

功在桑梓 树立“品牌形象”

通气会上,张惠明介绍,“十二五”以来,茅台集团共出资90多亿元用于捐资助学、兴办教育、扶贫济困、义赈救灾、环境保护、扶农兴农以及支持地方政府改善基础设施建设



● 贵州省政协原副主席、省慈善总会会长陈敏,贵州省民政厅党组成员、副厅长张惠明和获奖代表出席“中华慈善奖”新闻通气会

等,在国内树立起最有爱心、最具社会责任的明星企业品牌形象。

据了解,茅台集团自2012年与中国青少年发展基金会合作,每年出资1亿元,帮助2万名寒门学子圆梦大学,至今,连续7年累计出资7.14亿元,受助贫困学子达14.28万名,成为国内有史以来爱心助学活动中捐资金额最大、受助人数最多、覆盖面最广、影响力最深远的一项公益举措。

捐资助学之外,茅台集团投身地方精准扶贫,帮扶道真打赢脱贫攻坚战。2015年以来,道真在茅台的帮扶下,发生了翻天覆地的变化:贫困人口由2014年底的5.03万人,减少到2017年底的1.08万人;贫困发生率从16.6%下降到4.36%,小康实现程度达93.6%。

茅台坚持“环境护企”战略,从2014年起,每年捐赠5000万元,连续十年捐赠5亿元用于赤水河流域生态环境保护。

扶志强动力,扶智拔穷根。茅台集团挂牌

成立茅台学院,开展精准教育扶贫,阻断贫困代际传递,摸清清新困难实情,开启“助学暖心”学生资助工程。

从2018年1月1日起,茅台集团红高粱收购价格每公斤提高1元,调动了农民的生产积极性,让他们共享茅台发展成果,助力脱贫攻坚和同步小康。

今年7月上旬至8月上旬,贵州持续高温少雨,造成高粱一定程度减产。茅台集团用坚定的态度救急、扶贫,坚决稳定收购价格,按照预测量尽最大努力收购红粮,切实保障农业、农民的利益。

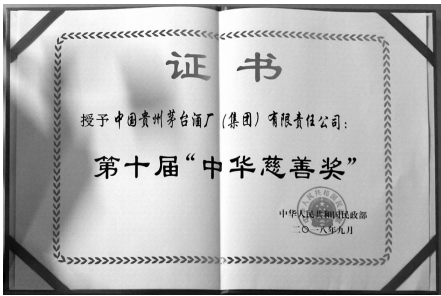
茅台的努力,使之成为贵州乃至全国最有爱心和最具社会责任的企业之一。

当前,我国已进入全面建成小康社会的决定性阶段,赵书跃表示,未来茅台公益不仅将继续做下去,而且一定会做得更好,为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会贡献力量。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)



● 茅台集团党委副书记赵书跃



济宁能源霄云煤矿：“三员两岗”挂牌上岗亮身份

近日,从山东省济宁能源发展集团霄云煤矿获悉,该矿党委为了充分发挥党员、群监员、安监员、党安岗员、青安岗员“三员两岗(员)”在生产现场的监管作用,形成党政工团齐抓共管的浓厚氛围、筑牢矿井安全生产基石,推行了“三员两岗(员)”挂牌上岗、亮身份活动,取得了很好的效果。

该矿党委根据下发的党政工团齐抓共管保安全的实施意见,在井下各采掘迎头、重要岗位机台都悬挂了“三员两岗(员)”挂牌上岗制度牌板。牌板上有党员、群监员、安监员、党安岗员、青安岗员的照片、名字和上岗安全公

开承诺内容,明确了“五员”在生产现场的安全职责,要求“三员两岗(员)”在保证自身安全的同时,还有责任有义务监督好身边的同事遵章守纪、按照操作。

为了保证“三员两岗(员)”职责落实到位,该矿政工部门专门制定了“三员两岗(员)”挂牌上岗制度,要求各相关单位必须安排专人妥善保管“三员两岗(员)”的上岗卡片,按班次及时挂牌、摘牌,让职工群众和检查的各级领导及时了解“三员两岗(员)”的在岗情况。

现场调研时,该矿共产党员、掘进二区班



长秦成栋表示,实行“三员两岗(员)”挂牌制度,本人感觉既光荣,又增添了责任和压力,共产党员就应该在安全生产中发挥榜样作用。青安岗员、综采二区年轻职工林海表示,挂牌上岗亮身份时提醒自己自己是名青安岗员,必须履行好青安岗员的责任,在现场有责任引导好规范好青年职工的安全生产行为,为矿井安全生产做好应有的贡献。

(王传钧 边恺 文/图)

推进转型升级 提升卓越绩效管理 红豆集团全面推进第十四届“科技质量月”

9月,红豆集团第十四届“科技质量月”活动正式开启。2018年是红豆集团“变革发展”年,红豆集团各公司、各企业以“自主创新促动力变革,大力推进转型升级;以卓越管理促效率变革,全面提升卓越绩效管理”两大主题深入开展“科技质量月”相关工作。

红豆集团董事局主席兼CEO周海江指出,在全球经济一体化及中美贸易摩擦的环境下,集团需要积极主动的进行科技创新,来提升自身的竞争力。对内,科技创新引领集团高质量发展;对外,科技创新能力是突破重围的关键。另外,集团要瞄准国际一流,就必须在科技研发方面领先,重点在于“五个一流”,即一流的平台、一流的人才、一流的投入、一流的机制、一流的科技产品。质量方面则要深入市场一线,来抓产品质量、服务质量、管理质量等,进一步扎实推进科技质量月工作。

布局工业互联网

瞄准“五个一流”

积极布局工业互联网,推进智慧红豆建设仍是今年科技质量月的主要工作之一,重点推进红豆股份智慧红豆项目和通用股份工业4.0项目。其中,通用股份目前正在对标国家智能化工厂标准,重点推进全钢三厂工业4.0智能工厂项目;通用制造MES项目加强前期研发的介入和后期服务的功能实现与落地,并探讨后台数据支撑平台的建设;此外,红豆置业打造的和谐家APP平台项目已上线并运用,通过和谐家APP的打造,创建智慧化社区,提升了客户满意度。

今年的另一项重点工作就是要在科技研发方面建立“五个一流”。一流的平台。红豆集团每个子公司积极建立研发机构。其中,通用股份已经是省级企业技术中心和省级工程技术研究中心,目前在申报国家级企业技术中心。企业的研发平台还要与国内外一流高校、研究机构进行产学研合作,有效提高企业科技创新能力。例:红豆居家与日本东丽旗下JASS版型公司合作,致力舒适性产品的研究开发;与日本安德尔文陶公司合作,围绕产品的设计、材料、工艺展开合作,为用户带来全新的体

验。一流的人才。人才是提升科技创新力的核心要素。红豆居家与多个国外顾问合作,包括日本安德尔文陶设计师、意大利著名居家服设计师等,提升产品设计工艺水平和品牌附加值;红豆杉药业高薪聘请美欧GXP资深咨询师程毓渡博士为技术顾问,为合成紫杉醇FDA车间改造项目作指导。一流的投入。红豆集团鼓励各子公司加大研发投入,提高研发占比,参照各行业内的标准以及同期的比例,研究出台相关鼓励政策。一流的机制。红豆各子公司建立和完善科技研发人员的绩效考核制度,充分激发研发人员的积极性。同时探索新的产品项目研发人员。

一流的科技产品。以智能化、绿色化为产品的研发重点,打造具有科技含量的爆品。目前红豆集团主推的科技产品包括:“红豆绒棉花糖”内衣和“红豆轻鹅绒”羽绒服。在“红豆绒棉花糖”内衣是红豆居家将科技与为舒适而生的理念相结合开发的产品。原料优选兰精莫代尔与长绒棉纤维,在赋予棉花糖极致柔软的手感和优异的保暖性能之外,更加健康舒适。精梳棉环锭混纺与色纺工艺相结合,进一步提升了面料的蓬松柔软度和健康安全性能。目前棉花糖内衣系列订单量125万件条,已经销售12万余件;红豆股份研发出的轻鹅绒羽绒服,无论是面料还是辅料的选择都将“轻”贯彻其中,采用含14%优质氨纶面料,更大弹力,更少束缚,活动舒适自如。精心选取绒朵大、羽梗小、蓬松度高的优质白鹅绒,含绒量高达90%,保暖效果大大优于传统鸭绒填充羽绒服。红豆股份跟京东签订战略合作协议,并与8月15日在北京举行“红豆轻鹅绒”新品众筹发布会,目前众筹金额已达3398万元。“红豆绒棉花糖”内衣和“红豆轻鹅绒”羽绒服现在都属于反季销售,已经颇受消费者关注和喜爱,等到产品应季销售时,相信还会更加火爆。

加强卓越绩效管理 提升产品质量和服务质量

卓越绩效管理是红豆集团每年科技质量月的重点工作之一。为了更加有效的实行卓越绩效管理,红豆集团先后组织了多次卓越绩效

自评师培训及考试,共有312名干部员工获评自评师,自上而下建立起了一支高素质自评师队伍。红豆集团将充分发挥自评师的示范作用,营造企业学习标准的氛围,学以致用。同时,通过多层面的卓越绩效自评整改、合理化建议整改落实,层层落实,能够有效提升整改效果。

全面提升产品质量。质量改进的前提必须充分尊重消费者,满足消费者的需求并且努力超越消费者的期望。各公司每天都在登记消费者信息反馈,每月进行汇总分析并制定改进对策,不断提升产品质量。其中,红豆股份从网络舆情、400电话、国家相关机构及门店反馈四个方面梳理了消费者信息,并制定了风险防控信息表单识别改进;通用股份针对市场上的轮胎使用情况进行实地调研,总结分析存在的质量问题,公司董事长召开质量改进会议,制定改进计划,落实改进措施。

提升产品质量还要增强全面质量意识教育,通过意识教育+制度规范,不断推进质量诚信体系建设。同时,加强产品质量过程控制,梳理影响产品质量的关键环节和关键节点。质量月期间,各公司积极开展专业知识培训和操作技能比赛,不断提升员工质量意识。例:国际公司国际制衣工厂全方位识别质量、技能薄弱点,开展了从面辅料布疵识别控制、裁剪检验、流转单填写培训到西服、西裤、马甲工艺培训等,共计开展了12次培训活动。红豆股份围绕影响产品质量的关键点共梳理5个流程,13个关键节点;通用股份下发生产运营中心工厂监督检查要求,并进行夜查,强化工厂生产质量的过程管控。

全面提升服务质量。聚焦服务接触点管理,规范服务标准化体系。此前,国际公司东港、锡东、无锡项目利用物业例会进行了3.0版服务标准和接触点的培训,对照3.0版服务标准现状分析,对标找差,落实整改;红豆股份开展全渠道CRM项目推进,完成红粉等级体系、全渠道积分方案设计;同时,为提升售后客服专业水平,提高服务质量,红豆集团企管部制定了《红豆集团电话客服规范用语》,将计划试行。(鸿轩)

▶▶▶[上接 P1]

从年销售矿用车5台到全球销量第三 创新、变革、国际化经营 引领北方股份实现华丽转身



在位于非洲纳米比亚的世界第二大铀矿,北方股份NTE330电动轮矿用车获得用户的全五星好评,以具备国际领先优势的运行成本获得矿方的高度认可。

以“精品”矿用车为支撑,北方股份引领中国矿用车产业,为提升“中国制造”在全球的影响力加油助力,同时也提升了中国矿用车产业在全球产业的地位与竞争力。

不断突破,技术创新无止境

北方股份为了打造共享创新设计平台,通过与销售、售后、客户的交流,结合产品自身特点,建立共享式创新设计平台,打造定制化的矿用车产品。对标国际先进标准,高端市场的需求,提升和丰富产品的配置,推进产品的高端化。

同时完善人才培养及创新制度,积极引进高端人才,建立硕士、博士研究生工作

站,积极争取博士后流动工作站,通过这些高端人才的引进提升研发能力和锻炼队伍。

“作为工艺研发人员,我们要做的就是创新工艺技术推出新产品。下一步将突破450级以上的电动轮制造瓶颈技术,结合机器人技术,设计开发柔性可变型的工艺装备,发挥其精确、稳定、无人的技术特点,制造出更好的产品。我们还计划研究最先进的自动化和智能孪生技术,为北方股份打造一个自主知识产权的电动轮矿用车数字化工厂。”研发人员杨哲如是说。

技术创新永无止境,北方股份着力提升基础计算仿真分析研究能力,不断完善产品试验手段,加大对矿用车基础数据的积累,逐步建立产品的大数据库和数字化模型,完善产品集成创新研发能力,打造产品全生命周期运行成本最低的核心竞争力。

▶▶▶[上接 P1]

八部门:鼓励国有企业混改 推进试点员工持股

意见提出,企业符合税法规定条件的股权(资产)收购、合并、分立、债务重组、债转股等重组行为,可按税法规定享受企业所得税递延纳税优惠政策;企业以非货币性资产投资,可按规定享受5年内分期缴纳企业所得税政策;企业符合税法规定条件的债权损失可按规定在计算企业所得税应纳税所得额时扣除;在企业重组过程中,企业通过合并、分立、出售、置换等方式,将全部或者部分实物资产以及与其相关联的债权、负债和劳动力,一并转让给其他单位和个人,其中涉及的货物、不动产、土地使用权转让行为,符合规定的,不征收增值税;企业重组改制涉及的土地增值税、契税、印花税,符合规定的,可享受相关优惠政策。有关混合所有制改革企业要科学设计改革路径,最大程度用足用好现有国家对企业改制重组的税收优惠政策。

意见明确,为建立健全与混合所有制企业相适应的市场化薪酬机制、有效发挥薪酬

激励效用,有关部门要加快研究制订改革国有企业工资决定机制的意见,支持符合条件的混合所有制改革试点企业实行更加灵活的工资总额管理制度。对于集团层面混合所有制改革试点企业,要比照落实董事会职权试点相关政策,实行工资总额备案制。鼓励集团公司对下属混合所有制改革试点企业采取差异化工资总额管理方式,充分激发企业内生活力。

关于军工企业国有股权控制类别和军工事项审查程序,意见称,军工企业混合所有制改革不断深化,既有的关于军工企业国有股权控制类别界定的政策规定,已不适应军民融合发展的需要。有关部门要抓紧对军工企业国有控股类别相关规定进行修订。类别修订完成前,确属混改需要突破相关比例规定的,允许符合条件的企业一事一议方式报国防科工局等军工企业混合所有制改革相关主管部门研究办理。(中新网)