

感受汉诺威 IT 展之变

新华社记者 张毅荣

电子音乐派对、工厂风格媒体间、各种酒水小食……目之所及,让人仿佛置身一场盛大的嘉年华,而非充满术语和交易的行业展会。

这也映衬出今年汉诺威 IT 展有别于其以往专业展会严肃形象的全新定位——“欧洲创新与数字化商务节”。



汉诺威 IT 展上的“中国智造”

地同类型展会的竞争;另一方面,IT 行业本身代表的年轻化趋势和倡导的信息开放与获取便利等都给传统展会造成冲击。

力,仍有待观察。德国信息技术、电信和新媒体协会主席阿希姆·贝格认为,现代展会需要提供的远不仅仅是展位,“即使是在居家办公和网络会议越来越普遍的今天,面对面交流依然必要”。

从“运全国”到“运全球” 快递企业国际化进入“快车道”

新华社记者 何欣荣

高效便捷的快递,是中国服务业的一张名片。近日,多家快递企业接连公布重要举措,加快国际网络建设。

世界姚商汇聚余姚 共谋故乡发展大计 第二届世界姚商大会召开

盛会同庆,万众一心。6月10日上午,以“融合新时代、共谋新发展”为主题的第二届世界姚商大会在浙江余姚盛大召开,500余名姚商齐聚故乡,共谋余姚发展大计。

同时,几百名余姚市企业家受邀参加了会议。据悉,通过姚商本届大会,使与会姚商进一步了解余姚、深化桑梓之情,有效激发了他们回馈投资家乡的热情。



第二届世界姚商大会开幕式现场

西北油田开展首口“氮气+泡沫”驱矿场试验

5月23日,西北油田采油二厂在TK647井实施“氮气+泡沫”三次采油先导试验,这在西北油田尚属首例。“氮气+泡沫”驱具有油中驱替、水中封堵双作用,释放远、近端高部位的“阁楼油”,对油层顶部或夹层的剩余油进行“围追堵截”,从而提高底水油藏采收率。



截至6月11日,该井已注入60万立方米氮气,正在注入180万立方米聚合物与起泡剂混配形成稳定性泡沫。图为试验现场。

一个理想的混改样本: 国资国企探路养老见成效

王晓慧

6月初,上海浦东政府信息公开一栏显示:浦东国资组建养老公司,助推公办养老机构改革。其实,国有资本与养老“牵手”早已不是什么新鲜事,然而,2018年是国资国企改革质量提升之年,很多地方国企希望通过“混改”,探索未来城市养老的新路径。

而此前的国企、央企更多集中布局在资源垄断型、大型建设等基础产业。不过,据记者了解,在介入初期,养老产业对于国企来说普遍还是一项“非主流”的投资项目。

我们有优质的土地,有良好的物业,有稳定的现金流。同时也有人才的优,有优质的客群资源,还有多样化服务的人才服务资源,同时有政策优势,从养老层面来讲,国家支持多种形式的公建民营。”

“从国家层面来讲,十九大报告中明确了我国社会目前的主要矛盾是人民日益增长的美好生活的需要和不平衡、不充分的发展之间的矛盾,同时也指出随着老龄化社会的到来,要积极的应对老龄化,加快推进老龄事业和老龄产业的发展。”

毕竟,运营从来不是国有企业的强项,同时对于拥有的资产,国企有盘活无效资产的需求,有赋能低效资产的要求。加之,刚刚转向市场化的养老服务尚未形成体系,养老的项目也缺乏有效的规划和设计,同时,单单从城市养老这一块来讲,投入比较大且难以持续。

当前,包括京沪在内,多地国资国企通过与社会资本成立混合所有制公司,积极进入养老产业。比如,北京的首钢、北控等10家国企已参与全市的养老机构建设,上海的上实集团、上海地产和光明集团也推出了各种养老产品。

由“非主流”转向主导产业

近年来,随着中国老龄化不断加深,形势严峻,顶层设计开始推动养老服务业改革。庞大的养老市场需求,促进健康养老服务业走多产业融合路线的政策导向,吸引资本纷至沓来,其中也包括了直面转型挑战的国企和央企。

探索养老产业新模式

很明显,养老企业真正开始拼品牌、拼实力的关键期已经来临,灵活性更强的民营、资金成本更低的国资在未来的养老市场上愈发“势均力敌”。

“介入养老服务的国企主要有两类,一类是房地产商,用它的地皮或者房产资源做养老地产,另外一类就是保险公司,它们大都做的是退休社区,这两类是试水养老服务业比较早的国企,比较有代表性。”

此外,模式创新还包括组建专门的养老公司,搭建整合平台,探索医养结合。而回到“上海浦东国资组建养老公司”这一信息来说,通过混合所有制改革,引导带动社会资本介入养老产业,确实是上海国企一直在探索的方向,其中,与资本成立混合所有制公司是创新模式之一。

国企改革 2019年将全面实施 配套政策有望年内落地

国企改革将在明年全面实施。《经济参考报》记者6月11日获悉,近日人力资源和社会保障部、财政部、国务院国资委联合召开贯彻落实《关于改革国有企业工资决定机制的意见》电视电话会。

国务院国资委副主任徐福顺此前表示,根据相关要求,国资委将在2018年适时出台中央企业职工工资总额管理办法,配套研究制定实施细则等操作性文件。

2018年5月25日,国务院发布了《关于改革国有企业工资决定机制的意见》,以此为契机,新一轮国企薪酬改革启动。邱小平指出,改革的总体要求是以增强国有企业活力、提升国有企业效率为中心,建立健全与劳动力市场基本适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。

打破工资总额的固化管理模式,形成中长期激励机制也是促使国企薪酬改革落地的举措之一。作为深化国企负责人薪酬制度改革的重要文件,预计有关部门将会出台股票期权、岗位分红、利润增量分享等中长期激励政策。

养老保险基金 7月起中央调剂 均衡地区间企业职工基本养老保险基金负担

国务院日前印发《关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》(以下简称《通知》),决定建立养老保险基金中央调剂制度,自2018年7月1日起实施。

《通知》要求,要全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣满足人民日益增长的美好生活需要,着力解决发展不平衡不充分突出问题,围绕建立健全更加公平更可持续养老保险制度目标,坚持促进公平、明确责任、统一政策、稳步推进的基本原则,建立养老保险基金中央调剂制度,作为实现养老保险全国统筹的第一步,均衡地区间企业职工基本养老保险基金负担,实现基本养老保险制度可持续发展。

《通知》明确,建立养老保险基金中央调剂制度的主要内容是:在现行企业职工基本养老保险省级统筹基础上,建立养老保险中央调剂基金,对各省养老保险基金进行适度调剂,确保基本养老保险按时足额发放。一是中央调剂基金由各省养老保险基金上解的资金构成,按照各省份职工平均工资的90%和在职工参保人数为计算上解额的基数,上解比例从3%起步,逐步提高。

《通知》指出,要健全保障措施,确保制度顺利实施。一是完善省级统筹制度,推进养老保险基金统收统支工作。二是强化养老保险基金预算管理,确保应收尽收,杜绝违规支出。三是建立健全考核奖惩机制,将养老保险相关工作情况列入省级政府工作责任考核内容。四是推进信息化建设,建立全国养老保险数据库和待遇查询系统、养老保险基金中央调剂监控系统以及全国共享的中央数据库。

《通知》强调,建立养老保险基金中央调剂制度是加强基本养老保险体系建设的重要内容,事关改革、发展和稳定大局。各地区、各有关部门要统一思想、加强领导、密切协同配合,精心组织实施,及时研究解决工作中遇到的问题,确保养老保险基金中央调剂制度顺利实施。

中国物流学会特约研究员杨达卿认为,快递物流的智能化、全球化等需要大量资金投入,期待全行业携起手来,打通上下游、共建生态圈。