

万科随园：以养老服务构建中国养老社区“新图景”

目前,中国进入老龄化社会,老龄化趋势愈加明显。就浙江杭州为例,数据显示,截至2017年底,杭州市60岁及以上老年人口167.18万人,占总人口的22.16%,同比增长5.06%。在此背景下,如何为老年人提供优质的养老解决方案,成为全社会关注的重点问题。

“距离,是养老的温情所在。在随园·海上明月,让亲人在身边、让繁华在身边、让健康在身边、让快乐在身边——让美好在您身边。”近日,在杭州随园·海上明月生活示范区开放之际,负责人王丽娜解读了万科随园养老社区的养老模式。

事实上,早在2009年,万科就开始涉足养老领域,从其第一个养老项目——随园嘉树·良渚立顶起,万科随园在养老领域已耕耘9个年头,致力以养老服务能力为核心构建中国养老社区,为老龄人口提供养老服务。

如今,万科随园嘉树实现满租运营,并一直处于排队候租状态。万科随园也成为中国养老社区的里程碑式品牌,构建着中国养老社区“新图景”。

一体化运营 打造“一站式”养老服务社区

2009年,万科在杭州良渚文化村核心区种下了一颗养老的种子——随园嘉树,堪称“当代中国高端养老里程碑式的作品”。随园嘉树是万科在杭的首个养老公寓项目,也是万科在全国范围内的首个集中式养老公寓项目,打响了万科旗下居家养老品牌——“随园之家”。

随后,随园在城际之间的复制不断铺开,以浙江为例,随园立足于杭州、宁波两大重镇,向南京、苏州等长三角重点城市拓展。

而万科随园全新的养护机构系列——随园智汇坊,也在宁波鼓楼街道、东钱湖镇落地开花,成为社区嵌入式养老的又一个范本;杭州的随园智汇坊·杭钢南苑、随园智汇坊·府



●客户体验

苑新村、随园智汇坊·山水苑等项目也将陆续开业。

如今,随园正致力于成为扎根长三角的“一站式长者生活家”。将交通、商业、医院等都囊括进随园构建的养老服务社区的版图中,进行一体化运营。

杭州的双线轨道(2号线和在建的5号线)、三大商业中心(宝龙、万科生活、LES城市生活三大广场)、五大综合医院(浙二医院、滨江院区、武警医院、萧山区中医院、萧山医院、萧山第一人民医院),加上随园嘉树长者公寓和护理院医疗机构,已形成一体化运营的“一站式”养老服务社区。

细节处倾心 构筑“复合式”美好生活样板

除了构建“一站式”养老服务社区,万科随园的“复合式”美好生活样板也孕育而生。在随园·海上明月生活示范区开放现场,王丽

Enterprise Report 企业报道

万科随园在养老领域已耕耘 9 个年头，致力以养老服务能力为核心构建中国养老社区，为老龄人口提供养老服务。

考虑到项目地处城市地带,室内还特别安装了除霾新风系统,以保证长者们可以在城市也可以呼吸到新鲜干净的空气。

值得一提的是,随园·海上明月组团中的医疗配套随园护理院还引入了澳大利亚权威服务标准,为长者提供成熟专业的医养服务,结合现代化服务和传统养老理念上为长者的社区生活全方位保驾护航。

精准式服务 营造“人本化”随园社区理念

在“随园·海上明月”美好生活样板开放的当天,随园现场举行了美好生活品鉴会,随园食坊大厨亲手制作了樱花酥、樱花蜜、绿豆糕及缤纷小点,近千位长者兴致勃勃地体验了一把随园的美好生活。

据介绍,生活品鉴会的食材都是根据随园食坊“应时饮食,因人定制”的理念精心制作而成,由随园食坊的营养师从现代老年膳食营养标准出发,结合中医专家团二十四节气养生精粹,以每个节气四种应季养生食材,为长者精心搭配节气滋补膳食与点心,针对部分慢病长者还能定制专属康复套餐。

除美食外,随园还协助长者们组建兴趣社团,推选长者自我管理。随园服务负责人介绍说,这不仅能使长者交到志同道合的新朋友,更能分享自己的所学所思,从而不断延续个人价值,实现自我更新、自我实现的人生境界。

“随园不仅要为长者提供更专业、精准的养老服务,还要努力成为城市美好生活的创造者和建设者,成为中国长者美好生活的场景师。”王丽娜说,“以人为本”的社区服务理念将让每一位长者都能享受到精准服务。

据了解,未来随园将继续立足长三角区域,以养老服务能力为核心,结合传统养老理念和现代化技术为更多的中国长者创造随园式美好生活“新图景”。

(张斌 黄林凤)

羚锐集团联合新县食药监局开展祭拜革命先烈活动

4月3日,羚锐集团联合新县食品药品监督管理局在单位所在地鄂豫皖苏区首府、全国著名的“将军县”——河南省新县,组织党团员、干部职工,开展“我们的节日·清明节”祭拜革命先烈主题活动,旨在传承红色基因,坚定理想信念,不忘初心,牢记使命,以助推老区经济社会发展为动力,深入贯彻落实党的“十九大”精神。

当天上午,羚锐集团、新县食品药品监督管理局的党员干部、共青团员和骨干人员赴新县许世友将军墓、郑维山将军石和鄂豫皖苏区首府烈士陵园开展了“我们的节日·清明节”祭拜许世友、郑维山等老一辈革命家和革命先烈主题活动。新县食安办副主任、食品药品监督管理局副局长周磊,羚锐制药总经理熊伟,监事会主席李进,羚锐制药党委副书记李福康、吴希振、夏辉等和来自羚锐集团各单位、新县食品药品监督管理局系统的近百名



党员、干部职工参与瞻仰、祭拜活动,并在鄂豫皖苏区首府烈士陵园英烈广场重温了入党誓词。

周磊、熊伟分别代表新县食品药品监督管理局和羚锐集团党员、干部和职工为许世友、郑维山将军和在鄂豫皖革命斗争中为中

国革命牺牲宝贵生命的十三万英烈们敬献了花篮。在许世友将军墓、郑维山将军石和鄂豫皖苏区首府烈士陵园烈士纪念馆前,大家队列肃立,集体默哀并三鞠躬,表达了对老一辈无产阶级革命家和革命烈士们的深切哀思、无限缅怀之情。

羚锐制药总经理熊伟在现场发表了即兴讲话,他强调指出,羚锐企业的发展壮大、我们今天的幸福生活来之不易,是千千万万老一辈无产阶级革命家和无数革命先烈长期奋斗牺牲换来的,是他们坚守理想信念、果敢勇毅、无私奉献、不胜不休、胸怀全局、勇于担当,用鲜血甚至生命创立了人民共和国,为我们打下了良好基础。新时期、新时代,我们要在纪念老一辈无产阶级革命家和

国酒之窗

茅台集团习酒公司召开领导班子 2017 年度民主生活会

4月4日,茅台集团习酒公司召开领导班子2017年度民主生活会。茅台集团董事长袁仁国出席会议并做重要指示。

茅台酒股份公司监事会主席、茅台集团总经理助理、纪委常务副书记、监察室主任罗国庆,茅台酒股份公司总经理助理、公司办公室主任黄维及习酒公司领导班子参加会议。习酒公司党委书记、副总书记、纪委常务副书记、纪委书记冯镜通报了2017年度民主生活会征求意见情况。张德芹代表习酒公司领导班子作对照检查,查摆存在问题,做深度剖析,并提出努力方向和整改措施。班子成员逐一进行个人对照检查,开展严肃认真的自我批评,并认真听取其他成员提出的批评意见,虚心接受批评意见。

会上,袁仁国首先肯定了习酒公司此次民主生活会准备充分、态度端正。会议紧扣主题,深查细到;批评客观公正、深刻实际;态度诚恳,严肃认真。班子成员通过彼此间的沟通,增进了解,促进团结。会议整改务实,措施具体,做到了有的放矢,具有针对性和操作性。并称赞习酒公司的班子是一个求真务实,苦干实干,团结奋斗,廉政勤政的领导班子,

也是一个政治意识高,原则能力强,大局意识好,发展思路清的领导班子。袁仁国同时也指出习酒公司领导班子存在的不足,并建议要多多学习,深入实地调查研究,提高在工作上的预见性;进一步加强一岗双责,更深层次地剖析存在问题的根本原因。

袁仁国强调,习酒公司要以跳起来摘桃子的精神深入贯彻落实“五讲五做”理念,以苦干实干为员工谋福祉,向百亿习酒公司的目标奋进。

一、讲学习,做政治上的明白人。对党绝对忠诚,听党话,跟党走。要做到心中有党,在党言党,在党忧党,在党爱党。要做到心中有民,心中有责,心中有界。要有纪律思维、战略思维、创新思维、辩证思维、历史思维、底线思维,这样决策才能站得高看得远。学习对领导班子至关重要,要通过不断学习,来改进工作作风、提高思想认识、整顿精神。要牢固树立四个意识,增强四个自信,做到四个服从。做到学以励志、学以增智、学以养心、学以致用。这样才能激励斗志,才能不屈不挠,才能勇往直前,要保持高昂的奋斗激情,做到爱岗敬业,忠于职守,忘我工作。习酒公司要有忧患意识和战略思考,牢牢守住发展、生态、安全三条底线,明确定位,坚定做强做大做优做久的信念,助力习酒公司长期持久性发展。

二、讲表率,做班子的带头人。习酒公司的领导班子要表率为人,带领习酒的员工,为习酒事业顽强拼搏。加大习酒君子文化的宣传力度,弘扬工匠精神。袁仁国认为,深入调

研是提高领导水平的主要方法,要亲自干,带头干,多谋事少某人,以身作则。做到既搭台又唱戏,既挂帅又出征,既指挥又战斗。此外要加强公司的团结,团结出生产力,出战斗力,是搞好一切工作的保障。要相互尊重、相互包容、相互欣赏、相互学习、相互帮助、相互体谅,才能同心同德、同舟共济、真诚相待、和睦相处、密切配合、凝聚活力,确保思想统一,步调统一,行动统一。

三、讲纪律,做干净的习酒人。纪律是党的生命,习近平总书记指出,要全面贯彻党的十九大精神,重整行装再出发,永远在路上的执着把全面从严治党引向深入,开创从严治党新局面。新时代推进全面从严治党,重点是聚焦党务工作干部这个关键的少数。所以,习酒公司的领导班子要加强党性修养,提高政治敏感性,强化作风建设,把守纪律讲规矩作为一种修养,一种担当,一种责任,使党的纪律成为高压线。要把权利关进制度的笼子里,坚持原则,恪守规矩。要耐得住寂寞,抵得住诱惑,守得住底线,守纪律如生命,讲规矩如天职。

做到有令则行,行则迅速,有禁则止,止则彻底。同时还要坚持民主集中制,防止独揽专权。

四、讲担当,做发展的开路人。幸福生活是奋斗出来的,作为领导,要敢于担当,能苦干实干。习酒公司要在苦干上下功夫,在开拓创新上下功夫,建立短期目标,制定三年五年规划,不要让百亿习酒的承诺变成镜中月、水中花。习酒公司有较好的产能基础、品牌基

础、技术基础、人才基础等有利因素,具备做强做大,加快发展的资源和条件,所以要增强忧患意识、发展意识、使命意识,要充满激情地干,踏踏实实地干!要撸起袖子加油干,甩开膀子加油赶!

习酒公司要加强品牌建设,围绕重点抓突破,彰显习酒品牌力,要以习酒商标为中心点,聚焦资源,打造核心品牌,提高品牌含金量 and 品牌效应。袁仁国指出,习酒公司需贯彻茅台集团的九个营销理念,要通过利用互联网大数据的手段,创新与转变营销方式,加强与全国知名电商品牌的合作。同时要重视企业管理,管理是企业永恒的主题。每天应该用镜子照照管理有没有进步,用尺子量一量管理有没有长进,用梯子量一量管理是否有提高。

五、讲服务,做员工的贴心人。全心全意为员工服务,践行以人为本,做到想员工所想,急员工所急,努力关心员工的工作生活,要让员工共享企业改革发展的成果。只有和员工拧成一股绳,才能同心同德,同舟共济把习酒公司做好做大做强做优。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

黄陵矿业之窗

来自农家院的“出彩青年”

10年,不过是漫长人生的一个阶段,而对来自农家院的焦稳锋来说,在黄陵煤矿的10年却是他人生中最美好的时光。在这里,他用汗水诠释责任,用执着逐梦前行,一步一个脚印,由一名青年学生成长为一名懂技术、善管理的总工程师。

大开眼界迅速成长

2008年7月,23岁的焦稳锋从西安科技大学采矿工程专业毕业走进了一号煤矿,成为了综采一队的一名技术员。第一次跟着师傅下井,井下大型综合机械化采煤机如“割麦”一样采煤,让没有实际操作经验的“农村娃”大开眼界。从此,他深深爱上了这个综采机。

要“玩转”综采机,就要了解它的“脾气”。从此,采煤师傅开机割煤或停机维护、检修设备,他都紧紧跟在身旁,一边帮忙,一边用心记,每处理完一次机组故障,他都把故障现象、产生原因和处理方法记录下来,下班后就根据所学知识,查找资料,认真对照学习,反复思考,然后再到生产现场进行实践,潜心钻研,探寻解决问题的诀窍,在领导和工友们的帮助下,他很快熟练掌握了综合机械化采煤机组的维护检修技术,成为该队一名不可多得的技术“多面手”,2012年9月成为了生产技术部副部长。

带出一支优秀队伍

生产技术部只有9个人,全是80后,却肩负着整个矿井的采掘、设计、科技、安全生产标准化管理等重任。作为部门“掌门人”,焦稳锋结合工程实际情况制定了周密的规章制度和管理办法,使每一项工作都有章可循,每一个环节有机衔接、环环相扣、项项分明、秩序井然,将任务层层分解到每月、每周、每天,落实到每个人,使职工队伍始终保持着攻必克、战必胜的昂扬士气。

2017年3月,该矿四盘区探巷掘进过程中遇到小煤窑老空区,这是建矿24年来从未遇到过的技术难题,怎么办?

焦稳锋带领生产技术部的年轻将士,查看现场,搜集相关资料、案例,请教同行、咨询科研院所专家,为了制定出实施方案,加班加点是常事,在井下一呆就是35个小时是常态。历经3个多月不断论证、修改、完善,攻克了一个个技术难题,最终得到公司审批,成功揭露穿越老空区。

技术革新创造丰厚效益

焦稳锋不拘泥于本专业,积极主动和其他部室同志一道探索、研究和推广新技术的应用。他结合自己所学专业,对优化采煤工艺、优化巷道支护设计,提高精煤生产率提出自己独到的见解。他先后对623进顺风机硐室设计,减少了30m联巷施工;对621回顺中驱动硐室布置方式减少1个硐室施工量;对808进顺开口设计进行优化,减少7m巷道施工;改造原巷道硐室,改造倒车硐室作为多功能车调向硐室,减少临时硐室施工量;根据不同生产区域地质情况、围岩性质、巷道服务时间优化支护方案,降低支护费用,仅2017年就为矿上节约支护材料价值400多万元;他在北一、北二区域回采巷道掘进工作面实施煤岩分掘、分装、分运工作,从源头上杜绝回采巷道矸石上系统的现象,确保煤炭质量,使“黄陵一号”金字招牌熠熠生辉。

一分耕耘,一分收获。焦稳锋先后荣获了陕煤集团“十佳青年岗位技术明星”、黄陵矿业最美员工、黄陵矿业十大杰出青年、黄陵矿业劳动模范等荣誉。如今,焦稳锋又把目光放在了瓦斯防治、水害防治、冲击地压防治等重大灾害防治方面,勤奋钻研,勇于创新,为一号煤矿安全高效发展,继续不懈地努力着、奋斗着……

(倪小红 段倩)

干部“应考” 职工“阅卷”

“这次述职述廉不同于以往,干部现场‘应考’,职工当场‘阅卷’,干部有压力,职工有动力,效果还是一样”。陕煤集团黄陵矿业机电公司近日召开支部书记年度述职述廉考评会暨党建工作座谈会,这是职工们的评价。

据悉,此次考评会与以往不同的是,各支部书记结合近一年来的工作情况,围绕抓党建履职尽责情况、取得的成效、存在的问题及改进措施等方面,通过亮成绩、找短板,现场“应考”,公司领导现场进行一一点评,党员职工代表结合干部一年来的工作情况现场进行测评“阅卷”。考核结果将纳入干部年度考核中。各支部书记讲成绩实事求是,不谈空话、虚化、套话,谈问题直面不讳,不遮掩、不回避,说出了压力和责任,纷纷表示对成绩要进一步巩固强化,对问题要立行整改,坚持以评促改、以改促效。

近年来,该公司不断强化干部考核管理,持续深入开展班子主题实践活动,狠抓作风建设,强化干部责任担当,此次考评会进一步激发了领导干部干事创业的动力,为打造精干高效的干部队伍奠定了良好的基础。

(李超)