

# 34年“茅台不老酒”蜕变再出发 “青春系”新品 98届春糖会受关注

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

3月18日,一场以“蜕变焕青春”为主题的“茅台不老酒”品牌暨新品推介会在成都世外桃源酒店隆重举行。厚积薄发求变进取,34年“茅台不老酒”蜕变再出发,“青春系”新品98届春糖会受关注。

中国酿酒大师、茅台集团名誉董事长季克良先生,茅台集团党委委员、总法律顾问刘汉林出席会议,茅台集团保健酒业公司全国经销商、供应商和媒体代表同聚一堂。

茅台集团保健酒业公司党委书记、董事长王开馥致欢迎辞:“这是一个推介会,展示形象、表达决心;也是一个寻方会,广泛征求意见,进一步做强做大;更是一个自省会,听取批评,虚心改进。”

看似简单的话,其实饱含深意。“健康中国”作为国家战略迅速推进,有统计数据显示,2017年中国健康产业规模为4.9万亿元,2021年将达到12.9万亿元,其中养生酒市场将超500亿元,未来五年预计年均复合增长率将高达27.6%。2010年全国保健酒产能为18.42万千升,2017年这个数字已经升至80.58万千升。

这是1984年成立的茅台保健酒业公司最好的时光。茅台不老酒深耕保健酒市场三十余年,依托国酒茅台的强大影响力,正成为中高端养生酒市场的领跑者。

白酒和中药是同样悠久的文明积淀,而当茅台与养生两个词汇发生碰撞,更是茅台集团推行多年的“健康饮酒”理念的充分实体化。据悉,自去年下半年以来,按照茅台集团提质增效的要求,茅台不老酒对其品质、



品牌、形象进行了全新重塑和定位。发布会上,精心打造的新品悉数亮相,既有适合年轻人聚会,以“七彩元素”为设计理念的50ml“青春炫”系列,也有轻奢大气的“青春搏”系列,还有“青春养”“青春雅”“青春奇”为中产以上人群量身定制的高端产品。

新品设计既彰显出高度文化内涵和时代气息,更显示出茅台保健酒业公司对市场的充分调研和精准切割。“青春”二字,被茅台不老酒化作了个性消费和品质消费时代的“连环妙手”。

茅台集团相关领导对茅台保健酒业公司提出极高要求:观念要变、眼光要变、市场

要变、模式要变,进一步厘清思路、准确定位、转型升级、化危为机、奋起直追,将自身打造成为与公司定位相称,与茅台品牌相符的重要支柱企业。

在茅台集团看来,“茅台不老酒”培育好不好,关乎保健酒业公司未来发展有没有成效,关乎集团保健业务定位准不准确。茅台保健酒业公司将切实围绕“保健”二字,倾心培育“茅台不老”品牌,将其打造为广大消费者愿意接受、乐于消费、喜于频购的产品:一是更加专注品质,强化质量保障,提供高效产品;二是坚持诚信推介,注重信誉建设,规范品牌宣传;三是创新营销理念,整合市

场资源,抓好渠道再造;四是讲好品牌故事,挖掘品牌文化,增添发展底蕴;五是强化责任意识,坚持共享共赢,打造放心品牌;六是贴近大众生活,迎合市场需求,维护消费口碑。

王开馥回应:“4月底前,由公司领导带队,组成市场调研访问组,把全国31个省市自治区全部跑遍,认真深入了解情况,使我们的决策和信心始终与市场、与消费者保持同步。”

王开馥现场透露:“5月上旬或中旬,将召开更为大型的茅台不老酒全系列新品发布会,并启动全国招商。”

“我们必须做坚定者、奋进者、搏击者,而不能做犹豫者、懈怠者、畏难者。现在我们已经做好了迎接新时代、拥抱新机遇、创造新业绩的充分思想准备和行动准备,万事俱备,就等着各位的加入。”王开馥激情表示。

会议充分呈现出茅台保健酒业公司的多元内涵:企业宣传片展现出别样风骨;新品宣传片孕育的是一种新生;保健酒业之歌饱含着希冀;“蜕变焕青春”舞蹈则艺术再现了“茅台不老酒”品牌的蜕变历程……精彩绝伦的歌舞表演,让整个活动洋溢着浓厚的文化气息。现场还设置了抽奖环节,以丰厚奖品为嘉宾们送去惊喜。

季克良先生现场为“茅台不老酒”题字,并现场赠送墨宝。为表达保健酒业全体员工对季老的感谢之情,王开馥特别邀请艺术大师王彦阳先生创作了一幅书法作品敬赠季老。

会议现场还透露,茅台保健酒业公司将力争在2022年实现主板上市。

## 以质量求生存 靠信誉谋发展

健康是消费者消费的“红线”,食品安全是消费者购买的前提,杭州田旺农副产品有限公司作为一家专业从事农副产品配送的公司,总经理田士春深知消费痛点,直击顾客内心。自公司2012年创建以来,一直为消费者提供“安全、绿色、健康”的农副产品而努力。

公司配送地址在杭州市余杭区良渚街道博园路1号杭州农副产品物流中心浙江

食品市场 H3368, 配送面积达到1288平方米,有冷冻库、冷链库100余平方米,设有专业的农药残留检测室,还有面积达268平方米的干货调味品存放区,实现了各类品种安全、保质规划存放,有新鲜货源的供应优势,又有物流的便捷优势,自备各式配送机动车辆10辆,并与市场物流公司合作,可随时调配各类农副产品,为客户提供更优质的服务。

公司在业内有着优良的口碑,更是深受众多客户厚爱。曾是中国杭州20国峰会(G20峰会)洲际酒店分会场、钱江假日酒店、香格里拉饭店、“护城河”乔司分站后勤保障的指定配送商。现与20余家杭州本地著名的餐饮龙头企业有着密切的合作关系,连续4年在“教育系统学校食堂物资联合采购招投标”项目中胜出并参与了浙江大学、余杭区、西湖区中小学、幼儿园副产品的

配送服务,受到了学校的好评!

多年的不懈努力,公司获得“中国信用等级AAA企业”“守合同重信用单位”“优秀供货商”“客户满意的餐饮服务公司”等多项荣誉。未来也将一直以“诚信为本,服务至上”为宗旨,以“一切为客户着想,努力为客户分忧”为指导方针,以“以质量求生存,以信誉求市场,以创新发展”为经营理念,励精图治、不忘初心、砥砺前行。(胡丽红)

### 黄陵矿业之窗

## 工作现场开启了“小课堂”

今年以来,陕煤集团黄陵矿业机电公司不断强化职工技能培训,注重专业培训与现场教学相融互动,不断创新培训方式方法,首次在工作现场组织开启了“小课堂”。

“现场教学更加直观易懂,看得真切,学得透彻,既调节了工作气氛,又学到了操作技能,真可谓一举多得。”参加现场培训的职工纷纷赞叹道。该“小课堂”采用普通职工现场互动交流结合业务骨干重点讲解的双重模式,以职工业务技能“三五”修炼法为基础,对日常工作中的重点、难点问题进行现场讲解,不断拓宽加深现场操作中“懂、知、会”的要求,有效提升职工现场操作技能水平。

据悉,工作现场开启的“小课堂”以其灵活多样的方式深受职工喜爱,职工培训效果较以往明显提高。(李超)

## 创新不神秘 创新在身边

面对复杂多变的煤炭市场形势,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿选煤厂积极采取有效措施,细化工艺系统管控,全力落实“创新不神秘,创新在身边”的理念,降低过程消耗,努力实现增效目标。

该厂召集相关人员,组成技术攻关小组,深入讨论,确立了6项改革创新课题。这些课题紧贴生产实际,涵盖了工艺优化、技术改造、设备改进等多个方面的内容。加大科技创新力度,要求每个岗位有改造、每个环节有创新;完善全员创新制度,激发职工创新激情;合理调整选煤过程各项工艺指标,保证煤质合格;针对煤泥水系统制约水洗正常生产的问题,通过调整煤泥水处理系统的作业工序、人员配置和药剂制度,提高了煤泥水处理效率,彻底消除了煤泥水处理滞后对水洗正常生产的制约;针对介质消耗高的问题,成立攻关小组,通过讨论、现场实验改造,提高了磁选机回收率,解决了介质消耗高的问题。

同时,该厂要求值班队长、车间生产骨干、技术人员实行轮休跟班作业,专门解决洗煤生产中遇到的技术难题,坚守生产现场,发现问题及时探讨解决方案。(董涛)

## “小供电所”里的“大工匠”

一个88人的小供电所负责430多公里输电线路和8座变电站的安全运行,在供电压力不断增大,供电网络不断延伸的环境下,实现安全供电3800余天。

“我们88名职工中大专及以上学历的有50余人,2人获聘高级技师职称,2人被矿业公司评为首席员工。”陕煤集团机电公司供电所所长岳庆说。他们大力培养工匠,发挥工匠精神,确保矿区供电安全。

### 小身板藏大智慧

今年32岁的齐延辉,2009年从河南理工大学毕业后来到机电公司,从事供电技术工作。为了尽快掌握供电系统知识,齐延辉经常跟着试验检修工一起扛设备、做试验,搞设备检修,将变电站的继电保护原理、设备参数等信息记录在册,还用电脑对这些数据进行了整理分析,形成了自己的小数据库。

2015年,齐延辉研究“无人值守+远程移动监控+人工”的联合巡检和立体巡检项目,使大数据、移动互联网技术与巡检融

合,他通过无线局域网,利用手机连接监控探头和照明路灯,实现了手机远程控制视频和照明系统。利用二维码应用技术对现有供电设备进行统一编码管理,用手机扫一扫就能了解设备详细信息。

### 专治设备隐患的“内科专家”

试验电工潘博被同事称为“矿区供电网络的‘内科医生’”,从他手中检修过的供电设备已有上万台次,设备检修合格率达到97%。

今年2月份,西峪110千伏变电站西北一回出线高压试验,加大试验电流,开关保护装置动作,但是开关不能跳闸。潘博拿出万用表在布满花花绿绿的二次线路上这边测测,那边量量,不一会他便确定故障不在电气回路中,而是在开关操作机构里。经过5分钟的处理,他在设备申请送电前及时消除了故障,确保了北沟变电站供电及时恢复。

工作中,凭借着勤于钻研、善于创新的精神,他在2017年“矿区”举办的第六届职工

技能大赛中,他轻松摘得全矿区电工组技能比武第一。

### 二十年如一日的“老外线”

今年46岁的杨华是供电所线路维护班一名“老外线”。一年365天,不论是烈日炎炎的酷暑,还是大雪封山的寒冬,他带着班组始终行进在巡视线路的路上。

每次外出巡视时,他随身携带笔记本,记录杆塔的地点、基数、电压等级。当线路发生故障时,他都认真记录线路故障类型、处理方法等,不到半年时间,杨华已成为矿区供电系统的“活字典”。

2017年夏天的一天傍晚,电闪雷鸣,暴雨如注,矿区查上供水线路大面积停电,情况刻不容缓。杨华带领巡视人员靠着微弱的灯光发现了故障点,由于耐张电杆连接线缆脱落导致整条线路断电,在暗夜里,仅凭着应急灯微弱的灯光,杨华完成了登杆、架线、安装绝缘子等一套高空作业,抢修结束后已是凌晨一点。(张辉)

## 奉献矿山,让自己遇见美好

在煤矿这片充满雄性的土地,原本不应该再有风火如你们般的加油助威,可你们硬是用娇嫩的双肩、细腻的肌肤闯出一片属于自己的天地,以最温情的姿态收获暖心的称赞。白天,你们倾尽全力在岗位上努力作为,夜晚,你们经营平凡的生活、朴素的爱情。陕煤集团黄陵矿业一号煤矿,矿山女人在这里工作生活,别样绽放。

### 用心肯定会有收获

青春靓丽又不乏成熟稳重,每天给厚重的行业带来一丝清新。今年29岁的段倩,生活上精致,工作上敬业,“讲解担当”“矿井女秀才”“嫂子们的主心骨”这些称赞更是激励她以百倍的努力在岗位上尽情绽放。

各种大型接待与现场会都能看见讲解员段倩的风采,对各种称赞,她总是腼腆一笑,她知道只要用心努力,收获是自然而然的。

负责矿井家协工作的她,带领着20多人的队伍,与她们交心谈心,充分发挥各自特长,合理安排工作,让每个人在付出中得到应有的成就。在行业关注的媒体上,经常能看到段倩发表的关于家协的小短文,细腻的感情、真挚的表达,清晰地看到家协工作的点点滴滴,也看到她们带给行业的丝丝温情。平日里,她会在家协微信群点评工作上的得失,给大家发鼓励的红包;节日里,她会将自己手工制作的漂亮头饰、胸针送给嫂子们。她用自己的爱心、热心、耐心经营着热爱的事业,在矿山绽放自己别样的青春。

### 尽责就是最大的敬业

每逢大型接待与现场会,职工创新成果展示板块总能欣赏到禹岩的作品。机修车间的行车司机禹岩擅长制作仿真模型,她用仿真行车模型为大家现场演示行

车的操作,声音洪亮,操作娴熟,流畅的展示赢得了观摩人员的阵阵掌声。

已经40岁的禹岩活泼、开朗、乐观,一张娃娃脸看不出任何岁月的痕迹。工作17年来,她坚持每天提前1小时到岗,义务打扫班组的环境卫生。作为行车司机,她非常爱护自己的工具,每天上车的第一件事就是拿上扳手或黄油枪对行车的制动器、钢丝绳卷扬系统以及限位装置进行检查调整,从基本的维护保养做起,做好每一次巡检,填好每一张记录,做到人车合一,收获着工作带来的成就感。车间主任说,只要禹岩在,作业时人人放心。

在一号煤矿女工还活跃在皮带巡视工、矿灯充电工、制样工、刮板输送机司机等岗位,可爱的女工们深知“千金在手,不如一技在身”,苦练本领,用她们特有的韧劲与温情在矿山遇见最美好的自己。(张英)

## 济矿集团开展“企业要发展 我该怎么干”大讨论活动

近日,山东济矿矿业集团开展了“企业要发展 我该怎么干”大讨论活动,这是该集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,认真落实山东省全面展开新旧动能转换重大工程和济宁市“思想境界大提升、纪律作风大整治、服务环境大优化”活动要求,在全体干部员工中开展的一项重要活动。

据了解,“企业要发展 我该怎么干”大讨论活动的内容包括五方面:

**明确目标任务。**结合当前新旧动能转换形势和提升思想境界的要求,围绕济矿集团发展目标任务,联系本单位、本部门、本支部实际,应分别完成哪些目标任务?实现目标的主要制约因素和关键措施?

**改进工作作风。**以永远在路上的执着把干部作风建设推向深入,以干部作风的加快转变赢得发展先机。重点对照思考问题浮浅,行为方式浮躁,工作方式浮躁,工作作风浮躁,总结工作浮夸的“五浮”现象,查摆自己还存在哪些问题和不足,如何改进?

**加强安全生产。**对照“向八个方面要安全”讨论我该怎么干? 1.向各级一把手要安全。2.向生产安全管理要安全。3.向管理创新要安全。4.向培训管理要安全。5.向诚信管理要安全。6.向齐抓共管要安全。7.向团结和谐要安全。8.向生产现场标准化要安全。

**创新成本管控。**对照“向七个方面降成本”讨论我该怎么干?1.从战略布局中降成本。2.从生产过程中降成本。3.从人力资源开发中降成本。4.从资金统筹中降成本。5.从物资采购中降成本。6.从营销中降成本。7.从技术创新中降成本。

**提升经济效益。**对照“向十个方面要效益”讨论我该怎么干? 1.向安全生产要效益。2.向结构调整要效益。3.运营质量要效益。4.向积极创新要效益。5.向深化改革要效益。6.向盘活存量资产要效益。7.向市场开拓要效益。8.向合资合作要效益。9.向人才管理要效益。10.向团结和谐要效益。

该活动要求各企业逐级召开专题讨论会,会上要人人发言,鼓励不同思想观点进行“头脑风暴式”的辩论和碰撞,最终达到统一思想、消除分歧、完善措施、凝聚共识的目的;各支部要开展专题“主题党日”活动;小班制的单位也可以通过设立意见箱、微信群等方式搜集听取广大员工的意见和建议;各企业领导班子成员要到包保的单位或所在支部参加讨论。在讨论工作事业发展时,每名干部员工也要规划自己的职业生涯,将个人发展与企业发展紧密相连,实现个人发展与企业发展的互促共进,建立起员工同心协力助推企业发展,企业发展为员工提供更广阔空间的良性机制。

为了加强领导,该集团还专门成立了以董事长、总经理为组长,其他领导班子成员为成员的大讨论活动领导小组。4月上旬,集团机关及各企业将对大讨论活动进行全面总结。对反映的问题以及自身发现的问题,建立整改台账,制定整改措施,明确责任人和时间节点,立即进行整改。集团将对大讨论活动开展情况进行督导检查,对需集团解决的问题,进一步制定方案措施。(王传钧)



## 伊川法院法官专业会议渐成常态

本报讯(记者 罗红耀 通讯员 罗文迪 文/图)3月27日下午,河南伊川法院无纸化会议室内,该院2018年3月份第一次民事专业法官会议正在此举行,六名一线资深法官参加了会议,对审判委员会委员梁要轩提交的某公司破产债权纠纷系列案适用法律问题进行了深入探讨,并形成了参考意见。

这次会议是伊川法院法官专业会议的一个缩影。根据司法体制改革的工作部署,该院于2017年12月份建立了法官专业会议制度,成立了刑事、民事行政、执行三个专业法官会议,每个专业法官会议每月至少召开一次,目前共举行了九次会议,为审判执行工作质效提升提供了可靠保障,第一季度该院报请审委会研究的案件比去年同期减少了30%,案件上诉率同比下降了21%。

案件探讨后,还安排专业法官共同学习审判理论文章,参会法官既研究解决了实务难题,又学习了先进审判理论。