

2 关注 Focuses

共生 共享 共赢

“世界鸭王”河南华英 2018 年产业发展年会在武汉召开

■ 本报记者 李代广

3月26日至28日,有着“世界鸭王”美誉的河南华英集团公司2018年度产业发展年会在美丽的湖北省武汉市召开。

“共生·共享·共赢”是此次“华英2018产业发展年会”的主题关键词,3月27日召开的产业发展年会主论坛、营销新模式启动大会、华樱生物全国经销商大会,群贤毕至,思想激荡,既有行业大势分析研判,又有成功创新经验分享。

河南华英公司1991年成立,经过27年的发展,目前已成为品牌价值80多亿元、中国鸭业第一品牌,是名副其实的“世界鸭王”。据了解,参加大会的成员除国内市场经销商代表外,还有来自外国企业的负责人。大会上,华英公司董事长曹家富发表主题演讲,总结过去,展望未来,一起触摸27年前淮河河畔一只鸭的初心,拥抱新时代,再创新辉煌。

华英董事长曹家富: 拥抱新时代 再创新辉煌

“有朋自远方来不亦乐乎!”在3月27日上午召开的2018产业发展年会主论坛上,华英公司董事长曹家富致开幕词,欢迎来自五湖四海华英的贵宾,同时回顾总结2017年工作,展望2018发展大计,再次携手天下同仁擦亮华英这块金字招牌。

一面锦旗背后的亿元止损

■ 新华社记者 梁建强

一面鲜红的锦旗上,写着“带电作业解企忧”七个大字。3月下旬,湖北金盛兰冶金有限公司总经理王永澄带队,将这一锦旗送到了国网湖北咸宁供电公司。

锦旗背后,是一次挽回近亿元的直接经济损失的不懈努力。

湖北金盛兰冶金科技公司位于咸宁嘉鱼县,拥有4000多名员工,是湖北省内的大型民营钢铁企业之一,日生产钢铁近万吨。2017年用电量6.9亿千瓦时。

今年2月18日,金盛兰公司员工发现,公司变电站进线一处220千伏耦合电容器桩头渗油。耦合电容器为变电站高频保护装置,一旦油位过低,设备将可能面临爆炸风险。在220千伏高压下带电更换耦合电容器,金盛兰公司不具备技术条件与能力。

如果停电更换,要为高炉做好降温、降压、休风和保温等措施,预计将停电停产7天。这意味着,将给企业带来近1亿元的直接经济损失。

2月19日,金盛兰公司向咸宁供电公司发出求助函,希望能通过带电作业解决这一难题。考虑到金盛兰公司的生产用电需求,供电公司研究决定,同意带电作业请求。

户外220千伏高压下带电作业,风险较大,稍有不慎,容易造成人员伤亡。

咸宁供电公司带电作业人员现场勘察发现,故障点位于设备最中间,作业空间狭小。

经过反复研究,最终确定:启用独脚梯,解除带电危险点,更换耦合电容器,再带电作业将引流线重新安装。

为了确保维修安全,必须要选择晴好的室外天气环境作业。

2月23日,天气放晴,经检测,空气湿度满足带电作业要求。当天一大早,咸宁供电公司带电作业、设备安装两批人员迅速到达现场。一方面协助企业做好停电限产预案、停用重合闸、停用高频保护及信号回路;一方面开始按程序固定独脚梯。

9时30分,所有准备工作结束。带电作业的任务,落在了有了两次带电作业经验的管涛肩上。

29岁的管涛身着屏蔽服,按规定程序向上攀登,一步一步接近220千伏高压电场。随着一声刺耳的放电声,管涛登上220千伏正在运行的电容器桩头,开始进行操作。通过地面的同事配合,12时15分,相关引线顺利解开并升高固定。

来不及休息,设备更换人员立即上阵,更换重达400公斤的电容器。14时10分,新电容器成功更换。

再度带电作业,将引流线接到新电容器上,难度比解除设备更大。因为电场接近时线头摆动不易固定,且放电持续时间长,作业人员承受电弧伤害的危险更大。为了避免体力不支,14时20分,另一名供电工人胡特接替管涛带电作业。

又经过1个多小时的谨慎操作,15时50分,电容器、避雷器引流线接线及恢复安装顺利完成。

根据实际需要选择带电作业,直接帮助民营企业挽回了上亿元经济损失。这也是湖北咸宁各级各部门切实为民营企业发展营造良好环境、破解实际困难的一个缩影。

目前,经过一个月的观测,电容器运行正常。

曹家富董事长在回顾华英2017年工作同时指出,2017年是华英公司深入实施“十三五”战略规划的重要之年,华英以“产业+资本”为两大抓手,整体业绩创下了公司历史最好水平。先后完成了总部新塘羽绒、新蔡华英、成都丰丰、山东泽众等10余家并购和投融资项目,特别是总部新塘羽绒加工项目,将成为集团又一新的效益增长点。

同时,华英还通过发行公司债券、融资租赁、商业保理等金融手段,拓宽了融资渠道。全年共申报产业类、金融类及政策性补贴类项目20余个。通过参股深圳国投、河南联创等新型金融机构及参股信用社改制,实现了融资渠道的多元化。药残控制合格率始终保持100%,特别是出口单位在落实“三同”及认证工作中,能够对照标准,灵活运用,切实满足了出口注册的要求。冻品销售的主导地位更加突出,全年产销率达108%。“完美河南”血制品营销项目,取得了良好成效。新塘羽绒去年实现销售收入16.8亿元,利润1个亿以上。全年共出口禽肉1.4万吨,整体出口再创历史新高。主动参与“产业+金融”扶贫工作,累计完成扶贫资金2个多亿。2018年,华英公司将扎实推进“1338”战略目标落地,继续推进冷链物流体系改革,全力打造新的物流产业发展格局,推进4.0新型生态养殖、智慧养殖、物联网等项目进展,早出成效。

曹家富表示,27年取得的成绩来之不易,2018年华英公司将继续强化“十三五”发

展战略,即坚持一条主线(以鸭为主线,做大做强上下游相关产业)、实现三大目标、突出三条路径、形成八大板块,最终到“十三五”末实现“216”目标,即产值200亿元、销售收入100亿元、利税6亿元。

华英群贤战略论剑 中科院“最强大脑”大势预判

在3月27日的大会上,华英公司副总经理李世良发布了“华英未来发展规划”;常务副总经理张家明带来了“冻品事业板块发展战略分享”,副总经理胡奎分享了“食品事业部板块发展战略”。

同时,华英国内大客户、南京桂花鸭集团有限公司总经理夏青,绝味食品副总经理刘全胜,以及国际合作伙伴日本COOKFOODS株式会社社长前川也带来了精彩发言。

如何准确把握发展大势,更好地制定企业发展战略?当天的大会上,中国社会科学院研究员、宏观室副主任李国祥就行业大势做出了前瞻分析和预判。

27日下午还分别举行了两场分论坛,主题分别为“奋斗者的新时代”华英2018年营销新模式启动大会,“同心同行·筑梦远航”2018华樱生物全国经销商大会。

华英2018年营销新模式启动大会上,著名营销专家刘春雄带来了新零售时代的经销商转型之路的主题分享,张家明带来了“华英经销商模式创新的探索与尝试”主题分享。

中国一重在改革创新中找回“精气神”

■ 新华社记者 梁冬 马晓成

曾连续24个月持续亏损的我国重型装备“航母”——中国第一重型机械集团公司,从改革用人制度入手,重新构建与市场相适应的体制机制,激发了职工创新热情,使曾经迷茫的干部职工又找回了“精气神”,2017年一举扭亏为盈,全年实现营业收入102.95亿元,同比增长221.27%;实现利润1.08亿元,同比增利55.82亿元,这些实践为国企改革提供了样本。

市场倒逼生产: 成本核算到每个岗位

“跟客户约定的交货日期快到了,现在生产能否保证按期交货……”在中国一重早间运营调度会上,一名负责营销的常务副总裁的提问像连珠炮,项目承接部门、技术部门负责人谨慎回答,生怕因本部门造成对客户违约。中国一重每天7点30分的例会由来已久,公司改革以来,原本四平八稳的“早会”却不时透着“火药味”。

“以前例会的主持人是生产部门,车间生产什么,营销就卖什么;现在例会由营销部门牵头,不但要汇报生产进度,通告质量问题、交货时间,还要将客户的意见直接反馈给研发、生产、管理部门,用市场倒逼生产。”铸锻事业部财务总监周金波说。

“市场需求就是努力方向,为提高管控成本和生产效率,企业通过内部模拟法人、精细化考核等措施,将成本核算到每个岗位和部门,树立全员市场意识。”周金波举例说,改革后铸锻事业部的生产成本大幅下降,其中炼钢分厂去年吨钢成本由过去的7400元降至5600元,仅钢水成本就降下2亿元。

干部“起立”: 对用人制度动“大手术”

中国一重一度有在职员工近万人,其中各类管理人员占比曾高达14.6%。僵化的管理体制带来的是干部推诿扯皮,职工缺乏干



事热情。“改革首先要从干部改起。”中国一重董事长刘明忠说。

“由于废品率达到10%,2016年炼钢分厂4名领导被全部‘起立’,经过层层考核,原来4个领导仅有1个聘上,其他3个都变成了一般员工,如此改革力度建厂以来从未有过。”炼钢分厂副厂长关军学说。

针对层级多、效率低的弊端,中国一重将19个管理部门精简至13个,撤销总部职能部门业务科室69个,取消二级单位所属制造厂生产工段、行政办及生产管控中心109个。在削减干部职数的基础上,对二级单位和总部职能部门领导班子进行市场化选聘。

系列改革后,中国一重中层干部由320人缩减至190人,减少比例高达40%,本着职工自愿、双向选择等原则,公司制定了提前退休、内部退养、转岗培训等6条安置通道,解决了干部能上不能下的问题,公司管理人员占比降至6.5%,一线人员比例升至57.2%。

全员创新: 提高核心竞争力

近年来,中国一重先后参与了“煤制油”

2018华樱生物全国经销商大会上,华英集团副总经理、食品事业部总经理胡奎致开幕词,华樱生物总经理任宏星做2017销售成绩总结及2018营销战略规划分享。

让友谊更醇合作更深, 真正实现共生、共享、共赢

走过27年的华英公司,目前已发展成为一家以鸭为主,全产业链的食品加工企业和以出口为主的外向型企业。国家农业产业化重点龙头企业,鸭行业首家上市企业。

公司先后被评为全国质量管理先进企业、全国食品安全示范企业、中国质量诚信企业、中国食品工业百强企业,华英产品享有“中国名牌”、“无公害农产品”和“中国名牌农产品”等荣誉称号,是北京奥运会、南京青奥会、郑州上合峰会、杭州G20峰会、厦门金砖国家会议等国内重大活动的指定鸭肉供应商,华英产品除国内市场外还出口到40多个国家和地区,出口量连续多年位居全国前列。

通过这次大会,华英公司将为大家提供一个良好的沟通和交流平台,让每一位与会者更加深度地了解华英的情况及未来发展战略和方向,找准更好的合作切入点,进一步密切双方关系,联络感情,加深友谊。让大家充分感受到华英最强的实力、最响的品牌、最好的产品、最密切的合作和最可信赖的朋友,从而使彼此真正达到共生、共享、共赢。

成套技术开发等多项重大产品研制, 尤其去年参研的重大项目先后获得了国家科技进步一等奖和二等奖。企业在科研攻坚中深刻认识到, 创新不仅是研发部门的事儿, 更需要全员参与。

在重型装备制造分厂,记者在墙上看到了厂里劳模创新工作室的课题跟踪表。上面密密麻麻地列着十余个内部创新课题。“职工张亮针对卷取机工作问题提出的解决办法,效率提高了20%,我们就用他的名字命名这套工作方法,为职工树立创新标杆。”重型装备制造分厂厂长刘畅说。

重创新,奖创新,中国一重让人才有了用武之地。在公司首席技术专家刘伯明带头的劳模创新工作室里,也贴满了课题项目名称,不时有工人来探讨技术方法。“公司不好时我也想过离开,但如今对技术创新进行真金白银的奖励,打造‘大工匠’、‘首席技术专家’等,让我们这些靠技术吃饭的人安了心。”刘伯明说。

目前,中国一重的创新工作室几乎覆盖到全部的制造厂,设计人员和一线“蓝领”不断焕发出惊人的创造力,成为推动国企高质量发展

的原动力。

中的不必要消耗。如同建筑面积的两栋建筑,使用陈巨琦的软件后,钢量仅为传统建筑所用量的1/3,更提升30%的节能效率,使整座大楼设计耗电量总计节省约12%。

而现如今,随着越来越多的人使用陈巨琦的技术,其成果作为一种全新的理念,已经是一个受到广泛关注和认可的系统性方案,势必对我国及世界绿色建筑的发展起到重要的推动作用。在未来,我们同样也相信,陈巨琦技术的应用、标准将在整个建筑行业占据主导地位。随着建筑产品软件的完善、建筑行业设计与技术服务集成平台的搭建,可持续设计技术与集成化应用软件必将在绿色建筑的大数据时代大展身手。

(郭雄)

助力建筑业发展 软件应用加速进程

21世纪以来,为应对能源危机、人口增长等问题,加速建筑进程、提高建筑物资源利用率,成为人们最关注的话题。针对于此,沈阳胜道地产顾问公司创始人兼CTO——陈巨琦运用其领先于行业的技术水平,配合先进建模技术结合建模技术和成熟的、具有完善客户指向性的建筑设计软件,对建筑行业的建模三维模式、建筑软件做出改进设计,并对现有二维及三维设计软件进行了应用性改进,更有效地消除了“信息孤岛”,开发了具有建模技术为特征的建筑工程应用软件。对于推动建筑业发展,节约整体工时有了突破性的意义。更因其软件应用范围广、可操作性强,被誉为“工程建设行业实现可持续设计的标杆”,开创了中

国建筑史上新的纪元。

“最开始,设计这些软件的本质是对数据的挖掘应用。原来我们会用CAD统计门窗表,这可以节省一部分工时,但现在可以统计的表可不仅仅是门窗,几乎建筑过程中想要的什么信息都有,这样就对项目,把控工程起了很大作用。但是这些数据信息是关系型的,也有面向对象型和半结构型的。我们要使用的,其实还是那些有关系的数据。这和大数据,非结构型数据是不同的。比如现在常常被提起的CIM,那里面的数据量非常庞大,也更有意义。”对于自己所开发的技术成果,陈巨琦这样解释道。

当然最为主要的是,这样在工程建设前使用软件进行设计,能够大大节约建筑过程

组综合管理水平。

“作业流程”分为“岗位工种作业流程”和“施工工序的作业流程”,通俗易懂、简单明确。职工在现场作业时必须严格执行“岗位工种的作业流程”;管理人员安排工作,必须严格按照“施工工序的作业流程”安排各项工作。“作业流程”的管理核心是“过程管控和安全确认”,它明确了各工种和工序的工作步骤

中煤新集刘庄煤矿: 推行“作业流程”管理

为进一步提升煤矿井安全生产管理工作,规范职工岗位操作,中煤新集刘庄煤矿不断总结安全生产管理经验,创新推行“作业流程”管理,推动了安全自主管理工作,提升班

及岗位标准,对施工现场有着科学的指导意义,促进职工操作更加规范、更加标准,进而提升安全管理效果。

(王寅)

▶▶▶ [上接 P1]

向历史名人致敬

人民是历史的创造者,是真正的英雄。英雄观里,饱含着科学的人民观、历史观、价值观。我们要铭记一切为中华民族和中国人民作出贡献的英雄们,认真讲好“英雄的故事”,让中华儿女了解英雄,崇尚英雄,捍卫英雄,学习英雄,关爱英雄。大国崛起,始终于文明;大国富强,始终于文化!习近平总书记指出:“实现中华民族伟大复兴,需要物质文明极大发展,也需要精神文明极大发展。”也就是说要搞好文化建设,树立文化自信。文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信,是更基本、更深沉、更持久的力量。坚定文化自信是事关国运兴衰、事关文化安全、事关民族精神独立性的大问题。“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”只有文化自信的根牢固了,“四个自信”的大树才能更加枝繁叶茂。信仰是文化的原始起点与终极表现,人民有信仰,国家有力量,民族有希望。人类社会中最强大的力量、最不可战胜的力量是信仰的力量。真正强大的政治力量,本质上一定是信仰的力量。信仰是力量之源、精神之本,而文化是信仰生长的土壤。文化崛起是一个国家和民族崛起的原动力。历史名人文化传承创新工程就是推动文化崛起的重要举措!纵观古今中外的历史,我们可以发现,文化崛起、思想觉醒,是国家富强、民族复兴、人民幸福的鲜明主线,是社会发展的强大动力。英国首相丘吉尔有这样一句名言:我宁愿失去一个印度,也不肯失去一个莎士比亚。我们要努力营造崇敬思想家、理论家、文化大家、科学家的浓郁社会氛围,深入研究挖掘他们的形象和事迹、作为和精神,以公众易于理解、乐于接受的方式增强国人的历史记忆、文化记忆,延续中华优秀传统文化的精神脉络,让他们这些历史深处的英雄们,拥有当今社会最多的粉丝!

大禹是治水英雄,生于西羌,四川是大禹的故乡。他是黄帝之玄孙,颛顼之孙,乃鲧之子。大禹治水是从岷江开始的。“岷山导江,东别为沱”蕴含着丰富的自然科学和人文哲理,具有历久弥新、继往开来的永续生命力,也是巴蜀文明不断发展繁荣的重要历史滋养。大禹依水度势、分流减灾,奠定了天府之国“水旱从人,不知饥馑,时无荒年”的发展基础,塑造了以江源文明为主线,以岷江水系、金沙江水系、嘉陵江水系和涪江水系为主脉的文化走廊,建构了盆底文明与盆周文明互动关联、农耕文化与悠游闲适的城市文明有机融合的独特发展体系。“岷山导江,东别为沱”所特有的文化机理与精神特质,深刻地影响着巴蜀人的思维方式、生活方式、性格特点与民情风俗,历史地形成了巴蜀人不畏艰险、克难攻坚和不胜不休的精神品格,一直以来都是推动巴蜀社会政治与经济、历史与文化发展繁荣的源头活水与精神动力。总之,大禹治水泽被九州,利惠万世,是华夏公认的人文初祖,是文化中国的精神偶像,更是民族英雄的象征。

诸葛亮,字孔明,号卧龙,三国时期蜀汉丞相,杰出的政治家、军事家、外交家、文学家、书法家、发明家,也是智库人物的典型代表。诸葛亮托百姓,示仪轨,约官职,从权制,开诚心,布公道,一生“鞠躬尽瘁、死而后已”,是中国传统文化中清官、忠臣与智者的代表人物,是中华民族优秀传统文化之集大成者,他所留下的“静以修身,俭以养德”,“非学无以广才,非志无以成学”,“非淡泊无以明志,非宁静无以致远”等大智慧,可谓字字珠玑、句句箴言。

我们有幸承担大禹和诸葛亮这两位历史名人的重点研究基地工作,感到非常光荣和自豪!这是时代赋予我们的庄严历史责任,是传承巴蜀文化风骨与气度的重要载体。在工作中将做到“五个保障有力”:一是思想保障有力,坚持以历史唯物主义和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导;二是组织保障有力,建立领导机构协调各方力量;三是物质保障有力,尽力提供必需的办公场所、设备和图书资料;四是人员保障有力,调动全院人员支持配合并邀请省内外知名专家共同作战;五是资金保障有力,纳入我院财政预算并逐年增加。

一个国家对待英雄的态度,就是对待历史的态度;对待历史的态度,就是对待今天和未来的态度。今天,我们不忘初心回望来路,敬仰昨天的名人;同时,还要不忘初心高瞻远瞩,崇敬今天的名人,关注明天的名人。哲人常说:文化应该如空气,时刻地熏陶着我们、熏陶着我们生活的时代。历史名人也是空气。我们希望通过对历史名人的研究而感受文化的存在。历史名人是我们永恒的精神地标,让我们向历史名人致敬!

(本文系作者3月26日参加四川省社会科学重点研究基地“大禹研究中心”“诸葛亮研究中心”揭牌仪式暨学术座谈会上的发言)