

企业如何事半功倍进行会议管理

会议,是企业管理工作中的主要活动之一,是集思广益、分析问题、研究对策及工作部署的主要方式。但是现在,许多企业的会议却开成了这样:“召开一个会议,因为各种扯皮,会议花费几个小时,需要解决的问题没有解决,变成一种形式,一种累赘式的日常工作,一次次疲惫的聚集,最后变成毫无决议产出的时间浪费……”。

很多企业的内部会议长达一两个小时甚至三个小时,开下来给人的感觉就是冗长沉闷,让人昏昏欲睡,最后只形成了两三条会议决议,并且这些会议决议还没有具体到谁?什么时间?做什么动作?围绕企业里面的会议难以形成有效的会议决议这一问题,笔者认为,以下的三个方法非常有效可行:

1、明确会议主题

很多企业在开会前没有明确的会议主题,开会似乎更多时候只是一种形式上的活境。在企业里面听到最多的就是:“我要开会了,我们今天晚上又要开会了。”真正管理得好的企业,召开会议会被管理者可称为:“我下午3点钟要开生产协调会,我今天晚上7点钟要开管理变革周例会,我早上9点钟要开生产早会、部门早会。”其实这两种语境的差别,背后所折射出的就是企业的会议、企业的管理体制是否高效,是否健全?

如果一个会议没有明确的主题,参会人员就无法提前做好准备,也无法将自己持有的观点带到会议上进行分享,更无法将在会议上需要各部门协调的事项安排好,这就是会议首先要有明确的主题和内容的根本原因。比如新产品发布会、生产协调会、管理周例会等等,每一个会议都需要有非常明确的主题,只有这样才能够让参会人员在前有所准备,在会中能够紧扣主题,在会后形成有



效的会议决议。

所以,明确的会议主题是形成有效决议的先决条件,否则,开会就是在浪费时间。因为人的思维具有发散性,当没有办法围绕著某一个问題或者某一个方面进行讨论的时候,大家就会天南地北地随便说了。当然,有些研讨性质的会议需要发散思维,但是企业里面大部分的会议都是专题会议、主题会议。

2、紧扣主题展开

当会议有了主题以后,就要确定会议主持人。会议主持人最重要的作用就是在会议召开的过程当中,引导各个参会人员都围绕著会议的主题进行发言,如果某个人的发言内容,超越了所预定的会议主题,这个时候主持人就要通过发问的方式来制止,以便让参会人员的发言内容,沟通内容都能够紧扣会议主题。比如企业召开生产协调会,各个参

产异常的解决,围绕著车间与车间、工序与工序、部门与部门之间的沟通去进行。这个时候与此无关的会外内容,就无需在此会议上进行沟通、交流、讨论。

同时,会议的主持人还要具备形成会议决议的素养。什么是形成会议决议的素养?就是你在主持会议的过程当中,每当一个人发言完毕以后,要留意有没有能够形成会议决议的内容。有效的会议决议必须具备三个要素:谁? 什么时间? 做什么动作? 就是责任人完成的时间节点和具体的工作内容。形成有效的会议决议,就需要会议的主持人时时进行纠偏,以便让参会者围绕著会议的主题进行沟通、交流、讨论。

朗欧企管创始人张应春认为在一个会议上每5分钟就应该形成一条会议决议,最多不超过8分钟。如果当一个问题,当一个事项在会议上5到8分钟还不能形成一个确定的会议决议的时候,你就可以把这个问题本身形成一条会议决议,明确会后什么时间?谁来

组织大家?召开一个什么类型的专题会议?不要在这个会议上让大家用发散性思维去讨论一个跟会议主题有关,但不是全部的问题,可以把这个问题剥离出来,另外召开专题会议再来讨论。

紧扣主题是作为会议主持人必备的能力,这是衡量一个会议主持人是否合格的标准。所以,在会上,如果5到8分钟还不能形成一条会议决议的时候,就要引起主持人的警觉了,否则你整个的会议就是无效的。当然,也有很多人会问,如何才能够保证在会上形成这么多的决议?这就需要你在会前围绕著会议的主题来做很多前期的准备工作了。

3、记录人要善于抓取会议决议

在会议进行的过程中,会议记录人就要像签协议、谈判的时候旁边那个秘书一样,将各个部门、各参会人员沟通的内容形成备忘录,整理出会议纪要。会议决议的雏形就是会议纪要,从会议纪要当中抓取会议决议。

只要大家在开会的过程当中达成了一致意见,甚至在沟通的过程当中出现的言语和内容,满足时间节点、工作具体内容和责任主体这些要素,作为会议记录人就要在第一时间记录下来。在会议纪要中,会议记录人也要善于抽取满足要素的事项,罗列出来,在会议结束的时候通报一遍所形成的会议决议,再次跟相关参会人员人员进行确认,把某某责任人、某某时间节点、要完成某项具体的工作通报一次,有问题的话就可以在会

上明确一下。其实,只要会议按照这个流程去开,每次一次就一定

(管鸣)

不再“雾”里观山

爱普生 CB-700U 展开全方位的视觉管理呵护

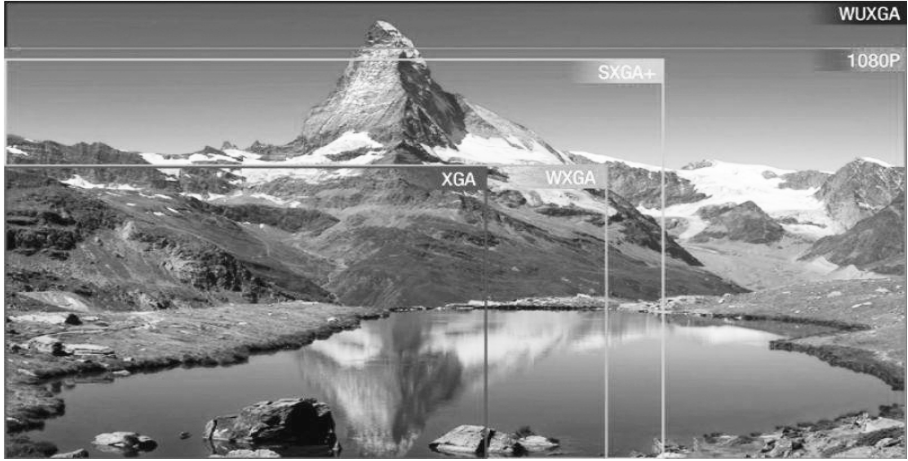
课堂是学生用眼比较集中的环境,基本上全天都在面对显示设备屏幕,如果显示设备质量不理想,会对学生的眼部健康产生很大的影响。因此,选择一台优秀的显示设备对学生的视觉健康而言至关重要。爱普生CB-700U 激光超短焦投影机从画质、屏幕尺寸、色彩表现力等方面,都能够更大程度地降低学生的视觉疲劳度,保护好视觉健康。

大屏展示 张力无限

爱普生教学投影机之前为大家分享了“3.5/7.5 法则”,在该法则中讲述了教室面积与画面尺寸的选择标准,以及屏幕尺寸与可视区域的关系。(详情请查阅《3.5/7.5 法则——原来“视线”也能衡量》)

CB-700U 可在约 78cm 投影距离,投射出 130 寸全高清大画面,将全班学生都处在屏幕所能“辐射”到的可视区域,帮助其轻松看清屏幕上的文字、字母、图形等,让每一位学生在享受到高质量教学体验的同时,也避免了因为视线模糊而导致的用眼过度。

精致画面 清晰可见



当学生在黑暗中长时间盯住明亮的屏幕,虽然能够让其看清课件,但是也会对学生的视觉健康产生较大的负面影响。

CB-700U 采用 3LCD 投影技术,从微显示技术层面,为投影机带来更高的色彩亮度及柔和的色彩过渡,使投影出的画面色彩更加均匀融合,更加饱满,避免了画面闪烁、色彩断裂带来的视觉疲劳。并且CB-700U 的蓝光辐射量较低,仅为其他品类显示设备的 1/

3,学生在享受高品质画面时也能更大程度的降低蓝光对学生视力造成的危害,让学生可以健康快乐的学习。

当然,CB-700U 还拥有 4000 流明的色彩亮度以及 WUXGA 的画面分辨率,不仅画面像素颗粒更小,细节表现力更强,还可以实现明亮环境下的清晰展示,带给学生高清、锐利的视觉体验;既能保证学生可以在明亮的教室里上课,也能大大降低屏幕对学生视力的损伤。

激光投影 稳定持久

投影机作为课件展示输出的重要设备,若其光源衰减,可能会影响到画面质量,如画面模糊、亮度降低、色彩变暗等。学生如果想看清屏幕,便会加大用眼力度,快速引起眼部疲劳。

CB-700U 作为爱普生教育投影机的新晋“巨星”之一,采用了激光光源。CB-700U 采用的激光光源具有很强的耐用性,可以有效减少使用过程中的亮度衰减,让投影画面保持在一定的亮度范围,避免学生因为画面亮度减弱而带来的视线困扰。不仅如此,激光光源拥有 20,000 小时的使用寿命,并带来 3 年整机保修服务,大大降低了工作人员后期维护的频率及成本。

“保护视力,从爱开始。”爱普生 CB-700U 激光超短焦投影机愿一路相伴,呵护新一代的视觉健康,不再是“雾里观花”。据了解,爱普生(中国)有限公司成立于 1998 年,总部设在北京,目前爱普生在中国开展的业务主要有打印机、扫描仪、投影机等信息关联产品业务,电子元器件业务以及工业机器人业务。爱普生产品以卓越的品质和节能环保的特点,赢得了中国消费者的喜爱。(钟新)

华电集团公司举办第一期责任品牌培训班

3月15日至16日,华电集团公司2018年第一期责任品牌培训班在京举办。培训深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实党中央和国资委有关决策部署,总结2017年工作,分析面临的形势,安排2018年重点任务。

在为期两天的培训中,从中央企业履责

概况、企业社会责任报告编制实务,到新媒体传播及公众沟通舆情处置,来自国务院国资委、中国社科院、中国核能等有关机构和企业的专家为学员们献上了一道道“知识大餐”。

其间还举行了集团公司2017年度社会责任“先锋企业”和“责任人物”表彰仪式,华电科工海外工程分公司、杭州华电半山发电

有限公司、上海奉贤燃机发电有限公司、广州大学城华电新能源有限公司、华电金上公司苏洼龙分公司、华电青岛发电有限公司、安徽华电六安发电有限公司、河北华电石家庄热电有限公司、新疆华电喀什热电有限责任公司、陕西华电蒲城发电有限责任公司分获“先锋企业”称号,江苏公司冯程辉、云南公

司杨万翠、财务公司仲巍分获“责任人物”称号。

华电集团公司办公厅副主任于培双出席开班仪式并作动员讲话。来自公司系统二级单位有关负责同志参加了培训。

(郭典)

大咖为湖北恩施旅游点赞

“湖北省恩施市的旅游景点独特性很强,是其他地方没有的,来一趟太值了!”拥有数十万粉丝的新浪微博“杭州热门视频”的博主朱夏枫感叹道。3月12日晚上,在恩施枫香坡“茶花山居”民宿院子里,一众旅游大咖谈起恩施的旅游景色,纷纷赞不绝口。

“乐享春天·品味恩施”2018春季旅游活动从3月10日持续到3月13日,来自杭州、上海、武汉、北京等地的旅游大V、达人、摄影师、媒体先后到访恩施市的女儿城、大峡谷、蝴蝶崖、枫香坡、土司城、梭布垭等景区,亲身体验恩施市的旅游建设成果。活动同时通过新浪微博、香港每日电讯等多种途径,多家媒体进行同步报道。

“恩施景区的性价比很高,不管买水还是买纪念品,价格都十分亲民,让我特别惊讶!”来自湖北广电台的主播李斌做一档旅游节目,他游历过很多建设成熟的旅游景点,在恩施,他对这里景区的商品定价大为赞叹。“景区所有商品都明码标价,游客消费得

十分放心。”

来自上海的自由摄影师“折腾的小肉团”(微博ID)在恩施的四天里用自己手中的相机拍下了上千张恩施的美景。“恩施的大峡谷、蝴蝶崖、梭布垭每一处都像仙境一样漂亮,让我忍不住按下快门,这次不虚此行!”

恩施市大力推进全域旅游,同时在“互联网+背景”下与新媒体平台合作,多途径推广恩施旅游,取得显著成效。大力监督景区商品价格、安全、服务,为恩施市旅游业赢得了近乎完美的业界声誉。

湖北日报记者林晶对恩施市通过旅游进行扶贫更感兴趣,他在大峡谷看到有一些当地村民通过为游客提包、背孩子等方式赚钱,扣除税费后每天能有200-300元的收入。林晶对恩施市旅游扶贫的做法竖起了大拇指。

恩施市旅游扶贫平稳落地,惠及旅游景区周边贫困户,从景区面貌到附近村镇景色都焕然一新,扶贫为旅游业的发展增添新的意义。活动嘉宾在大峡谷景区遇到一队来自



台湾花莲的游客,他们对恩施旅游建设赞叹不已。花莲县主睡里里长黄荣康说特别喜欢来内地玩,他惊讶于这城市的发展速度,也喜欢这里热情的人们。

知名度不断提高,越来越多五湖四海的游客向恩施聚拢。“铁公鸡”(铁路、公路、机

场)的建设为恩施旅游提供了交通便利,更促进了旅游业的繁荣。各位旅游大咖走过国内外无数的名山大川,还是忍不住由衷感叹恩施这世外桃源,纷纷通过自媒体把恩施的独特风光传播到每个角落。

(陈雪波)

浙江忆丰电机进行精益生产项目启动授权

面对着“客户需求的日益复杂”以及“经营成本的不断上升”,浙江忆丰电机企业为提升自身市场竞争力,确保企业未来的可持续发展,于近日隆重召开了精益生产项目启动授权大会。公司副总经理卫总、工厂左厂长、各部门经理、项目组成员及公司全体员工共200余人参加了本次大会。北京冠卓咨询有限公司技术研发总监杨兆平老师、项目总监白兴老师以及咨询顾问师陈老师列席会议。

在启动大会上,项目指导委员会成员左厂长首先介绍了公司导入精益管理的总体背景。近年来,企业所面临的一系列外部经营挑战与内部管理问题,不仅对企业短期经营目标带来了负面影响,还制约了企业未来长期稳定的可持续发展。正是在这一背景下,公司高层领导决定在企业内部开始推行精益生产这一先进的运营管理方法体系,从而达到改善绩效、搭建体系与培养人才三大基本目标,并进而支撑企业短期经营目标达成与长期可持续发展。

随后,冠卓咨询项目总监白兴老师对项目总体规划进行了介绍。在未来的三到五年时间里,冠卓咨询将以改善绩效、搭建体系、培养人才等三大战略方向作为精益推进的总体目标,持续助推企业的精益转型。通过推进精益管理,改善企业在质量、交付与成本等方面的绩效水平,加快资金周转速度,帮助该企业打造具有竞争力的供应链模式,并围绕精益彩虹塔模型,建立起适合该企业自身特点的精益运营管理体系。而在这一过程中,冠卓咨询还希望帮助该企业搭建起一套全面的人才育成体系,将员工个人发展与企业精益转型结合起来,充分调动企业全员参与精益改善的积极性。

为确保项目的顺利推进,项目推进办主任贾经理对本期项目推进的组织机构、推进流程、评比方案与激励措施等进行了介绍。公司副总经理卫总分别同各项目组长签订了项目授权责任书,明确了项目的开展范围、实施目标、完成时限以及团队构成,并向项目组长授予了项目范围内的任务分配权、跟踪指导权与监督考核权。项目授权仪式结束后,还分别进行了项目组代表发言以及项目成员宣誓等环节。

在宣誓环节后,冠卓咨询技术研发总监杨兆平老师进行了发言。他提到,在过去二三十年时间里,国内外无数企业通过践行精益管理走上了蓬勃发展的道路。精益管理的推进不仅帮助他们持续消除浪费,提升各类运营管理绩效指标,还能够有效提升企业各层级人员的结构化问题解决能力与沟通协调能力,在助力企业可持续发展的同时,也使得员工个人获得能力成长,实现企业与员工价值的共同最大化。

在会议的最后,公司副总经理卫总进行了总结性发言。他首先从经营角度提到了企业开始推进精益管理的目的。近几年来,随着行业产品同质化趋势的愈发明显,竞争对手的日益强大,企业所面临的市场竞争正变得越来越激烈。通过开展精益管理改善,是企业提升成本、质量、交付三大竞争力的有力保障,是企业未来可持续发展的必经之路。

(齐毅)

国电福州发电公司“补丁式”升级外包项目管理

国电福州发电有限公司自去年4月试行外包项目管理标准化工作以来,一直秉承探索、改进、提高的态度,通过不断实践和“补丁”升级的模式,逐步规范、完善并提升外包项目管理标准化工作的各项标准要求,显著提高了外委单位管理水平。

外包管理标准化工作试行过程中,福州公司通过加强与外委单位交流,认真总结、精准提炼历年外包项目管理工作经验,定期开展班组专题讨论等方式,积极探索、纵深推进标准化工作,持续完善外包管理标准化体系。在跨部门跨专业的外包项目管理上,福州公司将该外包项目按照合同进行拆分管理,明确管理部门或班组的职责,形成了“一对一”的有效管理方式,及时杜绝培训工作不落实、维护人员技能不合格及安全管理不到位等漏洞。

此外,该公司严格按照“标准化、全覆盖、全过程、全方位”的安全管理目标,不断将新的要求纳入外包项目管理标准中,持续推出了临时外包单位负责人参加公司安全会、项目负责人增加公司级管理权、入厂三级安全教育考试标准化等“补丁”,有效升级完善了公司外包项目管理标准化工作。

经过近一年的试运行,福州公司外包项目管理标准化工作稳步推进,管理标准也通过不断地“补丁”升级模式日益完善。福州公司将持续抓好现场安全文明施工管理,形成可执行、可复制、可推广、易操作的外包项目管理标准化体系,为全面推广应用打下良好的基础。

(罗中贵)