

# 奋发,踏着春天的脚步

## ——写在稻花香集团新春红火开局之际

■ 张丽 / 文 袁林 王佩佩 / 图

2018年,新起点、新征程、新跨越。稻花香抢抓白酒行业回暖和龙泉镇腾飞的新机遇,坚持“四新”发展战略,实施“产业、效益、管理、营销、团队”五大转型,以翩翩姿态、归零心态、奋发状态,干在实处、走在前列,向着“千亿稻花香梦”铿锵奋进!

### 举旗亮剑 让有作为的人荣耀起来

榜样引领未来,担当铸就梦想。每一次丰收的背后,都印刻着奋进者的脚步。

稻花香集团2017年度表彰大会上,300余名先进个人和80个先进集体受表彰。

他们来自集团不同战线、不同岗位,将个人理想融入稻花香的发展进程,躬耕于生产一线,为生活酿好酒;扎根于实验室,匠心一片为精品;驰骋于九州大地,让稻花香品牌走进千家万户……

这份荣耀、这份初心、这份坚守,让他们更加坚定了前行的脚步。“我们将争取在2到3年内,使1000万的市场达到2000万至3000万,使2000万的市场达到5000万,使5000万的市场过亿。”“新的一年我们将深入贯彻星火行动精神,争取超额完成年度目标任务”……铮铮誓言,奏出挺进千亿梦的最强音。

稻花香集团董事长蔡开云说,人才是企业最宝贵的财富。稻花香今天的成就和荣耀,属于不忘初心、砥砺前行、辛勤耕耘、无私奉献的稻花香人。未来,稻花香将继续坚持把人才作为首要资源,实施人才兴企战略,让更多有理想、作风正、素质高、勤学习、善沟通、爱创新、肯务实的人才脱颖而出,在稻花香创造自己的多彩人生,绘就人生的幸福画卷。

### 梦想升腾 让奋进的步履更加坚实

曙光升腾,万物生长。



稻花香生产车间一片繁忙景象

新时代激荡奋进的豪情,稻花香人充满力量,饱含激情,拥抱发展的春天,朝着构建高质量发展新格局奋进。

锁定千亿梦,立足“一主三辅”产业新格局,稻花香坚持白酒主业核心地位,深入推进“燎原战术”,提升主业实力。新春开工三日,稻花香、关公坊、三麦三家酒企发货逾16万件,实现开门红。

做精做优物流、配套产业。三峡物流园着力建设长江经济带中上游农产品交易枢纽;包装工业园创新引领,综合实力显著增强,外部市场逐年扩大;宜昌市小微企业创业园入园企业红火开工。

加速推进旅游产业。抢抓国家乡村振兴战略机遇,龙泉铺文化旅游、柏临河滨水运动、珠宝花海康养三大板块稳步推进,培育了休闲、健康、安养新业态。

实施“五大转型”,通过产业化发展、效益化经营、科学化营销、创新型营销、智慧型团队建设,着力打造实力稻花香、活力稻花香、

魅力稻花香。

### 质效齐升 让白酒核心产业更优更强

稻花香立企在白酒,兴企在白酒,强企也在白酒,坚定不移做优做强白酒主业,是稻花香集团永恒不变的主题。

新的一年,稻花香集团强核心、调结构,促转型,在产品、市场、渠道等方面创新发力。

稻花香酒业重点培育清样、原浆、活力、珍品四大系列产品,稳步开发定制酒、苦荞酒、生态酒、露酒等;深入推进“燎原战术”,精耕渠道;发力乡镇市场,实现乡镇网络精准覆盖。

关公坊酒业围绕关公传旗、关公酒核心产品,采取“进城、下乡、在线”三步走,“进城”围绕产品推广+渠道建设,“下乡”围绕核心工程百强镇建设,“在线”以员工、产品、客户、管理为重点,创新营销模式,加强渠道建设,实现新突破。

三麦酒业持续打造苦荞系列产品,并推

出新品红荞;完善渠道服务体系,打好营销组合拳,抢占市场份额;开展星火行动酒店渠道建设活动,完善市场布局。

国肽健康酒业以品牌战略为核心,全力推广活性肽系列、香溢城系列、苦荞系列产品;江西酒厂传承经典、创新思路,擦亮“江西老字号”金字牌匾,提升品牌影响力。

### 聚合合力 让共赢的激情竞相迸发

农历正月初五,年味正浓,稻花香人已上岗复工,勤奋的身影,描绘出新春奋进的幸福画卷!

稻花香集团董事长蔡开云率队到稻花香酒业、关公坊酒业、三麦酒业以及协丰、奥美、崑锦等部分包装企业进行实地走访,检查各企业节后开工情况,为一线员工送去新春祝福。

白酒生产车间,员工迅速就位,灌装、灯检、喷码、打铆钉、装箱……稻花香、关公坊、三麦系列白酒“整装”待发;包装工业园内,瓶盖、内塞、纸盒、铁盒、无纺布等各类生产线全面启动,高效运转。

市场上,红彤彤的稻花香灯笼,醇香的美酒,传递着团圆的喜庆。稻花香客商撸起袖子,忙碌的身影勾勒出新年红火的美丽图景。“我一天就送了1000多件货,从早上6点忙到晚上9点多!”经销商朱先生介绍。“我才拿的50件珍品一号两天就卖完了,又定了40件,估计明天还得再补货呢!”二批商肖大姐喜滋滋地说。

稻花香营销人员开营拔寨,奔赴全国市场,把新春的祝福和问候送达全国各地经销商,近千场新春团拜会也将陆续举行。互信互助,携手奋斗,共赢共享,厂商共同奏响谱写市场新篇的号角。新的一年,稻花香人勃发向上,不忘坚守的心,不忘追逐的梦,向着新时代进发!

## 河南仰韶酒业 表彰2017年度“双先”

3月12日,河南仰韶酒业有限公司2017年度双先表彰会在渑池县仰韶酿酒生态园区隆重举行。会议全面回顾总结了仰韶酒业2017年的各项工作,认真分析了在豫酒转型发展新时代仰韶所面临的机遇与挑战,并对2018年工作进行了战略部署。

仰韶酒业董事长侯建光、仰韶营销公司总经理卫凯、仰韶酒业总经理郭富祥分别发表了主题讲话。

会上,受表彰的先进集体、先进班组代表,优秀销售经理、优秀销售员、先进工作者等依次登台领奖。

侯建光董事长在讲话中首先用两个词总结了过去一年的工作:做的好、说的好。围绕意识形态管理、产品品质管理、市场营销管理三大主线,工作做的好,扎实亮眼;在企业文化建设、品牌宣传上,说的好,强化了仰韶品牌、仰韶速度、仰韶影响力!

对于2018年的工作要求,侯建光在会上重点强调了年初董事会制定的“调结构,挺价格,强品牌,抓管理,促销量”十五字战略方针,并表示2018年是落实十九大精神的开局之年,是落实豫酒转型发展行动计划的关键年,是仰韶酒业重新出发、迈入新时代的起步年。

在强品牌战略上,要继续加强品牌文化的挖掘和整理,以仰韶酒文化为主体,以仰韶文化为根脉,以企业文化为主线,丰富品牌传播的方式方法和渠道,打好仰韶的文化特色牌。

在强基础战略上,要充分利用河南省委、省政府主导豫酒振兴的行业大势、政策优势、市场激活的趋势,加快各基地建设项目建设,加快企业整体均衡发展,为推进“2018仰韶再出发”打好扎实基础。(记者 李代广)

## 河南众品集团 开展植树活动

3月12日,河南众品集团在位于河南省长葛市的总部区域,以及豫南基地、豫东基地、豫西基地、华东基地、华北基地,组织开展了植树活动,播撒绿色,种植梦想,为家园种植绿意,为共同绿化家园、创建绿色生态环境,营造舒心的工作、学习氛围,种下了一棵棵树木。

人从众团团圆圆,木林森茂茂密密。参与植树活动的众品集团党委副书记王娟在现场说:“我们今天种下的一棵棵树木也许不会在短时间形成绿荫,但一定会带来绿意和芬芳。”全国的众品小伙伴们在打造绿色生态的同时,也为自己种植了“春天”。(记者 李代广)

## 羚锐制药 与九州通医药集团 签订战略合作协议

3月6日,九州通医药集团执行总裁刘义常一行,前往国内知名医药上市品牌企业河南羚锐制药股份有限公司,洽谈2018年度战略合作,受到了羚锐制药总经理熊伟、销售总经理刘兴国等管理人员的热烈欢迎。经过洽谈,双方在羚锐百亿贴膏剂生产基地签订了年度战略合作协议。

羚锐制药与九州通医药集团已经合作十余年,九州通医药集团代表用一系列销售数据,回顾了近年来,特别是过去一年以来双方深化合作所取得的丰硕成果,就2018年的合作提出具体目标和建议;刘义常总裁介绍了九州通医药集团的三年发展规划,表达了新的一年强化合作、不断拓展合作新渠道新模式,共享资源,合力做强做大市场的强烈意愿。

熊伟总经理感谢九州通医药集团多年来对羚锐制药的大力支持,肯定了双方在细致做精产业、做强做优做大品牌方面所取得的巨大成绩,对九州通医药集团顺应时势,变革创新、加快服务转型给予了高度赞赏,表示将进一步促进相互间的深度合作,共同推动行业健康发展;羚锐制药销售总经理刘兴国介绍了羚锐营销再变革的具体措施,对整合资源,合力做大市场,加快产品周转率,确保年度战略目标的达成充满信心。(汤兴 田红)

## 济矿集团设立安全监察室 从严安全生产管理

3月12日,从山东省济宁矿业集团获悉,为加强国有企业安全生产监督管理,建立和完善安全监察管理体制,进一步加大安全监察力度,严格落实安全生产主体责任,根据《安全生产法》《职业病防治法》《煤矿安全规程》等法律法规和上级有关要求,济矿集团在原有安监局的基礎上,新设立了三个安全监察室,其中,两个煤矿安全监察室,一个非煤矿山安全监察室,均隶属于该集团安监局管理。

济矿集团安全监察室负责全面监督所属各企业安全生产主体责任落实情况,对各企业安全生

产负监督监察责任。监察人员在监察中发现企业存在违法违规现象,将参照相关法律法规和集团及各企业奖惩制度,下达监察意见和处罚文书,指令企业拿出落实意见,责任落实到人。监察人员有现场处罚权,5万元以上罚款需报集团公司研究后执行。所有罚款交所在企业财务账户。监察人员发现危及现场安全的重大隐患,有权下达“立即停产整顿,撤出人员”的指令。监察人员对违章违纪责任人“有停班、停职、降职、撤职”的建议权;对安全生产工作成绩突出的单位和个人有表彰建议权,集团公司安全

生产管理委员会应充分听取监察人员建议。

该集团各监察室原则上一律驻企业,采取“下井到现场,查阅内业资料、个别座谈,参加安全生产工作会、参加区队班前会”等方式。每周一小结,形成工作报告,以监察文书的形式报集团公司安监局汇总后,全集团通报。每月向集团公司汇报各企业上月安全生产情况、存在问题、监察工作开展情况及下月工作计划。煤矿监察室每半年调整一次监管区域,对重点工程、重点事项采取“四不两直(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接

待、直奔基层、直插现场)”方式进行督导检查。非煤监察室每周两厂,每月一循环,特殊情况下,对重点工程、重点事项重点督导。特殊情况,各监察室可从企业或机关部室抽调专业人员配合进行专项重点监察。

据济矿集团总经理张广宇介绍,为严肃纪律,他们还专门下发了《济宁能源济矿集团安全监察室工作制度》,要求监察人员严格遵守国家有关法律、法规和党风廉政规定,公平、公正、廉洁开展工作。监察人员违反规定,将按照集团相关规章制度严肃处理。(王传钧)

## 黄陵矿业机电公司 唱好成本管控“三部曲”

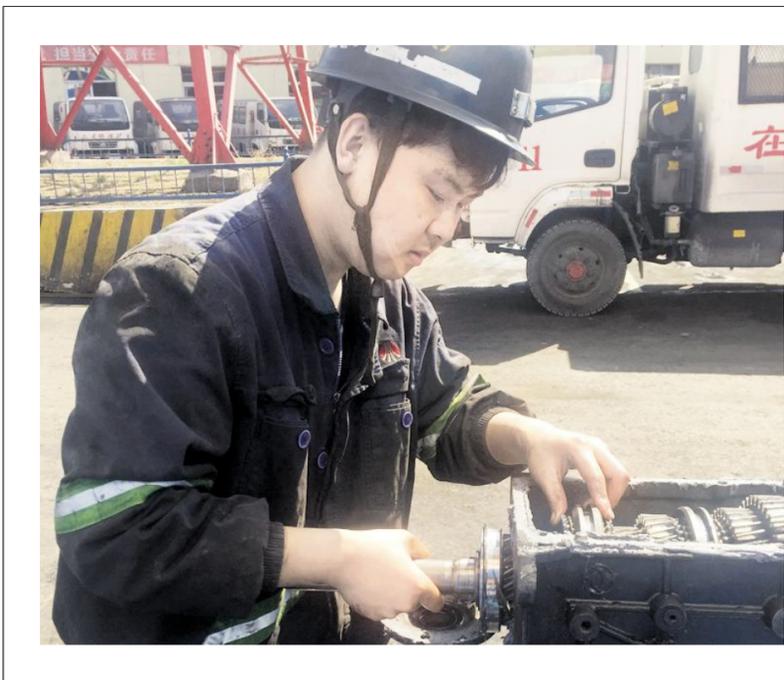
为进一步加强成本管理,落实成本管控总要求,形成全员、全过程、全方位的成本管控模式,陕煤集团黄陵矿业机电公司坚持“抓源头、降成本、严考核”,确保成本管控落到实处。

**找准“病灶”抓源头。**该公司从生产岗位的源头抓起,组织专人对生产过程中的高耗点、浪费源集中进行摸底排查,对大额度材料配件的消耗实行造册登记,落实专人跟进。设备维修前积极协助委托单位和生产厂家对损坏部位进行准确的诊断预检,能复用的确认复用,必须更换的说明原因、细化数量,坚持“能用不换、能修不委”的原则,从源头上把好成本关。

**开好“良方”降成本。**该公司把职工生产作业环节的成本管理,作为抓成本管控的落脚点。所属四个基层单位分别发挥各自业务优势,形成节水、节电、机修机加降本增效、信息化提速降耗的全系统成本管控保障体系。通过实行材料定额制,把材料消耗分解到班组站点、细化到岗位个人,结合生产任务,实行动态管理。根据费用节约多少按比例进行奖罚,形成人人都算账,个个都节约的良性机制。同时积极组织技术创新、五小革新、修旧利废等活动,不断优化工艺流程,提高生产效率,在开好“节约降本”这个“良方”的同时,不断探索“提质增效”的“偏方”,努力寻求多途径下的成本管控模式。

**奖罚分明严考核。**该公司通过实行月度、季度定期考核和重点工作生产环节中的动态考核模式,充分运用定额和限额管理手段,在各个生产环节提前预算,做实定额与限额,严格考核过程管控,把考核结果与所属单位目标责任考核挂钩,所属单位又进一步细化到班站点或岗位个人,实行层层分解、逐级考核,奖优罚劣。同时不定期组织基层单位交流探讨生产环节中成本管控方面的经验做法,树立标杆,形成良性的考核激励机制,切实把成本管控落到实处。

今年以来,该公司通过成本管控,仅机电设备大修费用一项就节约近百万元,同时还不断激发职工创新挖潜的积极性,开展技术创新项目13项,职工五小成果37项,为公司提质降本增效注入了新动力。(李超)



## 黄陵矿业 二号煤矿: 修旧利废 为企业增效

陕煤集团黄陵矿业二号煤矿坚持“修旧利废、变废为宝、节支降耗”的原则,深入开展厉行节约,修旧利废活动,充分挖掘内潜,降低生产成本,提高企业效益。今年以来,仅将防爆车辆废旧零配件进行重新组装修复,该矿就节约成本10万余元。

图为该矿职工正在对废旧变速箱进行修复。

韩飞飞 李依 摄影报道

## 黄陵矿业一号煤矿安全管理“升级加码”

■ 张文皓

今年以来,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿以打造本质型安全人和创建本质安全矿井为工作重点,认真反思总结安全生产的经验教训,直击管理的短板和弱项,狠抓干部作风,强化人的安全行为治理,细化各项管理措施,抓基础补短板,抓责任提管理,抓现场夯根基,全面升级安全管理,坚决打好安全生产翻身仗。

**抓基础补短板紧起来。**基础不牢,地动山摇。该矿狠抓人的安全行为治理过程控制,坚持不懈地在“严”字上下功夫,在“实”字上做文章,努力提高“人”的安全素质,打造平安环境。

该矿领导班子成员当好安全宣讲员,坚持每周两次深入包保区队,参加区队班前会,检查班

前安全确认及安全预想开展情况,详细了解职工工作状态及思想动态,帮助区队解决安全生产中遇到的实际困难。该矿严抓技术管理人员、区队队长、科室管理人员岗位描述的过关率,每天安排专人进行抽查,确保达到全员覆盖,对岗位描述不达标的人员一律停工处理,直至达标后方可上岗。该矿严抓“七种良好行为养成”,强力开展厂内行为专项督导检查,每天上下班期间对各单位人员列队上岗,统一着装、准军事化管理等方面进行督导,检查情况每天进行通报,对违反规定的责任人及其相关部室、区队负责人进行处罚。

**抓责任提管理严起来。**该矿坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则,围绕矿井安全生产中心目标,坚持问题为导向,对症下药,狠抓落实,把安全管理推向更高水平。该

矿重新修订完善包括矿领导入井次数、各部门重点检查项目等内容的安全大检查新规,重新对矿领导工作分工细化量化,加大干部走动式管理执行力度,分管生产、安全、技术、机电等主要矿领导及生产部室主要负责人严格执行一日一井跟班下井制,值班领导必须与工人同上同下,深入查找职工眼能看到的、耳能听到的、手能触到的安全问题未落实到位的真正原因。在检查过程中,对重点场所的检查统一列表,明确分工,逐一列出责任清单,实施部门联动安全管理,做到一级对一级负责,形成环环相扣的责任链,做到严抓、严管、严考核,切实落实安全主体责任。

**抓现场夯根基实起来。**该矿把“安全隐患零容忍”全面嵌入现场安全管理中,从源头抓好安全隐患整治,跟安全隐患死磕到底。健全

完善隐患排查治理责任体系,创新“安全+互联网”管控模式,充分运用隐患编码分析评价系统,实现安全隐患的录入、整治、跟踪督办、整改复查等闭环管理。切实把隐患当成事故对待,把苗头当成事故处理,把问题当成事故追究,严查人的不安全行为,在落实安全责任、加强安全管理、狠抓习惯性违章、转变思想作风等方面下功夫,严控物的不安全状态,对不具备安全生产条件的作业场所,立即停产整顿;对存在安全隐患的设备,立即停运更换;对不符合安全生产要求的环境,立即全面治理。不断强化管理人员带班下井质量,实行“痕迹”管理,对无故执行不到位的,一经查实,处以500-1000元现金处罚,情节严重的给予停职处理,不断促使管理人员履职尽责,确保安全管理全面提档升级。