

小技改破解扬尘大问题

2018年春节过后,河北邢台国泰发电公司锅炉一班员工通过修旧利废和小技改,解决了锅炉底灰系统排渣口多年来的扬尘问题,现已投入使用,效果良好。

当前,环保形势依然严峻,对于发电企业来说,锅炉设备扬尘及粉尘的清理是环保治理工作的一项重要内容,也是一个难题,处理不当极易产生二次污染,如何从根源上解决扬尘污染的问题,一直是国泰发电公司锅炉一班在环保工作中的攻坚目标。

在多年的环保治理工作中,锅炉一班投入了大量的精力、物力,在班长马志刚的带领下,围绕节能降耗、修旧利废,持续推进班组设备,这不,年前锅炉一班又确定了底灰系统排渣口扬尘治理这个目标。

在电力生产过程中,燃煤在锅炉内燃烧产生的灰渣经过干渣机冷却运输、碎渣机破碎、湿式搅拌器湿润后经过排渣口排入汽车

运走。国泰发电公司两台330MW燃煤锅炉每天产生的灰渣量约为400m³,共计约6卡车,卸渣量之大可想而知。而在卸渣过程中会产生大量扬尘,对环境造成二次污染,锅炉一班经常定期冲洗墙体和地面。

针对排渣过程中易产生扬尘的难题,锅炉一班经过多次研讨寻找解决方案。班长马志刚和班组骨干多次深入生产现场实际考察,开会反复研讨、商榷,经过多个方案对比,最终确定在排渣口处加装吸尘管道,利用炉膛负压和旧风机将扬尘吸入到上方渣仓内的方法。

方案确定,可具体实施起来却困难重重。下方吸尘区域吸尘面积大,空间也大,压力无法聚集,仅靠炉膛负压很难将灰抽上去。锅炉一班员工集思广益,出谋划策。为使下方吸尘区域吸尘效果最佳,马志刚提出增大吸尘面积,在排渣口下方加装一个U型联箱,在联

箱上开几排孔作为吸尘口。吸尘主要设备确定了,那么吸尘动力从哪里来呢?考虑到吸尘管道长,位置高,单单依靠炉膛负压肯定不足以将灰全部抽上去,技术员李德倩提出利用渣仓附近原有的旧风机作为动力,将排渣时的扬尘抽入渣仓内。

心动不如行动。方案确定后,锅炉一班全员激情满满,争分多秒投入到这次“战斗”。大家分工合作,默契配合,下料、切割、焊接各司其职。此时正值寒冬腊月,天寒地冻,排渣口处的风呼呼地刮着,冻得人瑟瑟发抖,可他们全然不顾,不到一周,全部设备及管道都连接完成。

此时已是年关将至,就在大家都松了口气,准备迎新年的時候,新的问题又出现了。试运发现排渣口扬尘虽有大幅减少,但并未达到理想效果。因为吸尘管道长,风机位置距离排渣口较远,风机动力并不足以把扬尘全

部抽走。此外,因为汽车放渣口较长产生扬尘量大,还是有部分扬尘外溢。

办法总比困难多。经过商讨,大家确定了新的方案,在排渣口上方加装出力更大的旧轴流风机。因为风机距离排渣口降低,并且风机出力更大,能够解决出力不足的问题。为解决汽车放渣口长有扬尘外溢的问题,马志刚又提出在吸尘口外壳加装胶皮或滤布,将灰尘完全封闭在汽车排渣口内,有效避免扬尘外溢。

春节期间,大家放弃与家人团聚的机会,锅炉一班人员将#10炉排渣口扬尘治理设备管道全部加装完成。随着风机再次启动,排渣口扬尘得到了很大的遏制,以前排渣时产生的“仙境”终于消失,大家的心才落了地。为使扬尘零排放,炉一班还计划在排渣口处加装喷雾抑尘装置,彻底治理扬尘。

(何卫东 张莹)



中铁八局海外公司召开2018年职工大会暨工作会

2月28日,中铁八局海外公司2018年职工代表大会暨工作会在本部召开。公司领导班子成员、本部和司属各单位职工代表共43余人参加会议。

会上,总结回顾了2017年以来的工作,认真分析公司面临的形势,确立公司新的发展目标,部署今后一个时期的工作任务,进一步动员全公司广大党员和干部员工,认清形势,明确方向,振奋精神,凝聚力量,立足新起点,迎接新挑战。

会议票决通过了行政工作报告,公司负责人履职待遇、业务支出情况和预算方案报告,2017年职工社会保险、住房公积金、企业年金缴费及管理情况报告,2017年《集体合同》履行情况,2018年公司经营管理目标,2017年公司领导班子成员述职述廉等报告。2018年的各项目标任务及措施已经确定,关键是要狠抓落实。

在公司2017年度评先表彰会上,对“优秀个人”和“先进集体”进行了表彰。公司将在党的十九大精神指引下,不忘初心,牢记使命,以更加奋发有为的精神状态、真抓实干的工作作风、永不懈怠的创新勇气,开创公司2018年各项工作发展的新局面,为推进公司实现持续快速健康和谐发展而努力奋斗。

(乔毅)

守住安全底线 助力智电稳健前行

“精益求精,敢于创新”,这是北京永隆新立自控工程有限公司(以下简称“永隆新立”)技术总监陈森先生带领公司不断发展原则和宗旨。永隆新立成立于2004年1月,是国内较领先的电气行业创新企业,拥有3万平米的现代化生产车间,配备机械、电气、计算机等各类工程技术人员,并拥有一批具有国际先进水平的数控剪板机、数控冲模回转头压力机、数控液压压板折弯机及焊接专用设备。永隆新立的产品覆盖了数据、通讯、医疗、电子、自动化、电力、工业控制等多个行业,始终致力于为各行业客户提供可靠的用电设备。

永隆新立拥有完整的技术研发、生产、质检、销售和技术服务团队,技术总监陈森先生带领公司吸取国内外先进技术产品研发生产经验,大胆创新,不断追求优质和高效,对技术和产品的要求也近乎苛求。十余年间,永隆新立的团队开发了一系列领先技术和一流产品,得到了广泛认可与好评。

陈森认为,传统高低压成套开关设备及相关联的控制设备存在着一定的弱点和缺陷,近年来随着智能电网的发展,对设备应

用的断路器的安全、可靠性要求越来越高,对断路器的多功能、自动化程度的要求也日趋迫切,一般的断路器已不能满足电力系统的需要。

正是基于此,陈森带领技术团队对传统电气设备及监控技术进行改良,创新研发了应用于低压成套开关设备的一种能分体的智能断路器、高压开关柜无线智能控制系统和兼具区域联锁和负载监控功能的低压开关柜等先进技术,在很大程度上提高了整个电力系统的运作与工作质量,为输配电系统操作工作人员和电力设备本身的安全提供了重要保障。

“国内对于应用于低压成套开关设备的断路器的设计研发已经趋近智能化,但在质量和性能方面表现不佳。因电力系统在运行过程中会存在各种不确定情况和因素,如果还是按照统一标准来生产断路器,在实际应用中就会产生一系列难题,造成断路器无法在相关的电力系统运转中达到最理想的效果。随着计算机技术和电子技术的迅速发展,断路器的信息化和智能化标准和水平已经得到了显著提高,其安全

性和可靠性也将完成突破。”

陈森团队创新研发的应用于低压成套开关设备的一种能分体的智能断路器,成功融合了网络信息、传感和测量、智能控制系统等技术。该智能断路器包括状态监测单元(CMU)、断路器控制单元(BCU)和同步控制单元(SCU)三个独立的微处理器单元,能轻松实现同步切换和状态检测,及时发现设备可能存在的风险和安全隐患,并提供理想方案进行维护维修,实现了断路器的完全智能化。同时,该断路器具备现场总线的通讯功能,与工控计算机或控制器进行联网通信,增强了断路器的控制功能。

该断路器打破了传统低压成套开关设备的技术瓶颈,使电力系统的运行更加安全、稳定。智能断路器一经应用,即在全国范围内收获好评,这是对陈森一直坚持的“精益求精,敢于创新”原则的充分肯定。未来是智能电力时代,相信在陈森的带领下,永隆新立将不断蜕变,不断成长,以更具创新力和智能化的技术和产品,为整个智能电力网络的建设贡献技术和力量。

(政雄)

鹤煤三矿“明星”职工像“明灯”

“你看,咱王班长去年评为‘劳模’,笑得多开心,又上领奖了,披红戴花多光荣。”

“那是,咱也努力,只要好好干,今年咱也当标兵,上回线杆,风光一回。”

这是2月26日上午,笔者在更衣楼前听到河南能源集团鹤煤三矿抽放队两职工评说班长王风民的“话题”,从他们的言语之中折射出他们对“明星”职工的崇拜和向往。

春节前,该矿悬挂在矿内道路两旁线杆上的“明星”巨像,像块“磁铁石”一般吸引着许多职工家属驻足观看。该矿展示的“明星”巨像既不是电影明星,也不是体育明星,而是该矿2017年度涌现出的矿山“明星”,他们是12名劳动模范和12名安标兵。悬挂“明星”巨像,只是该矿激励全

矿干部职工爱岗敬业、无私奉献、共建和谐的一个缩影。

为激发全矿干部职工立足矿山、奉献矿山、服务矿山的创造性、主动性和积极性,该矿工会通过标语、橱窗、黑板报、宣传栏等媒体手段,大张旗鼓地对立足岗位、用心做事、扎实工作、默默奉献,为矿井安全生产作出突出贡献的集体和个人进行全面的宣传,在全矿营造出“崇尚明星、争当明星”的浓厚氛围。他们是素有“煤海先锋”称号的矿“劳动模范”、年产近70万吨的采二队队长李玉光;被誉为通风精“鹰”荣获矿“劳模”的通风区班长吴君战;有质量“把关铁人”绰号,被矿评为“安全标兵”的煤一队队长程骆华;有“技能能手”称号并被矿评为“劳动模范”的机

电二队班长原小培。他们虽然工作在平凡的岗位上,但却做出了不平凡的业绩和贡献,他们像盏盏“明灯”“照耀”着大家阔步前行。

该矿工会通过选树先进典型,充分发挥“明星”的示范导向作用,将矿山“明星”的感召力直接传递到基层班组和职工们中,让矿山“明星”真正成为广大职工尊重和仿效的对象,让典型引领和谐矿区建设,有效地激发了全矿干部职工奉献矿山的工作热情,促进了职工队伍整体素质的提高。今年前两个月,该矿在确保安全的同时,煤炭产量稳中有升,超计划完成生产任务,实现了平稳的发展态势,为实现首季开门红奠定了坚实的基础。

(许宏勋)

吹响党风廉政建设和反腐败工作“集结号” 蜀南气矿紧扣“四条主线”强化纪检监察工作

随着2018年度工作的落幕,西南油气田公司蜀南气矿紧扣“合规履职、作风建设、抓早抓小、遏制增量”四条主线,围绕监督管理和执纪审查两个重点有序安排纪检监察工作,及时吹响新年党风廉政建设和反腐败工作的“集结号”,为气矿持续稳健发展提供强有力的纪律保证。

强化教育引导,促进合规履责。利用巡回宣讲、培训等契机,再学习再领会《准则》、《条例》等党内法律法规、企业规章制度和廉洁从业相关知识,将岗位廉洁教育与生产经营管理相结合,开展典型案例剖析,引导全矿党员干部明纪律,守纪律、讲规矩,树立正确的价值观、增强依法合规

履职的思想意识、提高责任心和岗位风险识别的能力,高标准、严要求廉洁合规从业。

夯实两个责任,强化作风建设。结合气矿党群工作综合检查的成果,年初将修订完善党风廉政建设“责任清单”,完善党风廉政责任制考核方案和纪检监察工作质量标准,提高党风廉政建设责任制考核的针对性和可操作性,着力推动全面从严治党向基层延伸。同时,积极引导各级领导干部带头落实中央八项规定精神及上级有关要求,持之以恒反“四风”,加大变异“四风”问题防控整治。

立足抓早抓小,狠抓执纪监督。今年气

矿将以基层单位成本自营项目管理效能监察、凝析油产运营管理全天候监控和气田水拉运“回头看”为监督检查重点工作,积极开展审计成果运用研究,开展基层单位落实“两个责任”专项监督检查,促进生产经营各环节合规管理。

保持高压态势,遏制腐败增量。建立元旦春节等重要节点节前提醒预警、节中监督检查、节后报告情况的工作机制,畅通群众监督渠道,强化问责机制,实行“一案双查”,对违纪违规行为和问题点名道姓公开曝光,坚决遏制不廉洁行为“增量”。

(通讯员 黄斌 吴利英)

视其为没有提出要求。

四川筑冠建设工程有限公司 2018年03月08日

●四川乔恩天赐西藏贸易有限公司(统一社会信用代码:91510100MA10095312)遗失声明作废。

●四川省远景劳动和社会保障代理有限责任公司,财务专用章(编号:510105001553,51010502029)遗失声明作废。

●四川省远景劳动和社会保障代理有限责任公司,财务专用章(编号:510105001553,5101050202