

双汇 2017 年度 “百厂超百亿奖”颁奖盛典精彩举行

■ 本报记者 李代广 文/图

2月23日晚,河南省漯河市体育馆华灯闪烁,流光溢彩。双汇2017年度“百厂超百亿奖”颁奖盛典在这里震撼举行。万洲国际董事局主席,双汇集团、双汇发展董事长万隆出席并致辞。

“百厂超百亿奖”是中国双汇的最高荣誉奖项,是对年度经营工作中做出突出贡献的单位和个人的最高荣誉奖励。

19点30分,盛典以气势恢宏、激情豪迈的开场舞《万洲同庆》拉开帷幕,开启了一场绝美的视听盛宴。

万隆董事长首先致辞,他对企业过去一年取得的成就和历史性跨越进行回顾总结,并勉励全体双汇人砥砺奋进,继续前行!

盛典将颁奖和演出巧妙结合,形式独特新颖,现场气氛热烈。

万隆董事长携企业高管和万洲国际代表为2017年度“百名岗位标兵”“项目公司利润超亿元奖”获奖单位和个人隆重颁奖。

中国戏曲梅花奖获得者李金枝,曲剧名旦刘艳丽分别带来了精彩表演。

双汇员工自编自演的舞蹈《哈瓦那之



●图为万洲国际董事局主席、双汇集团、双汇发展董事长万隆与百名岗位标兵合影。

舞》精彩热烈,展现了双汇员工多才多艺,积极向上的精神风貌。

舞蹈《Lip&Hip》动感时尚,充满青春活力。

盛典现场,双汇发展总裁马相杰致辞。他代表中国双汇各级管理团队向受表彰的

先进个人和先进集体表示祝贺,并号召全体双汇人为推进双汇梦的实现而不懈努力,为建设双汇百年基业而努力奋斗!

尾声歌舞《壮丽启航》展现了企业的盛世风华以及勇于开拓,锐意进取的拼搏精神。

盛典在华美的乐章中落下帷幕。全体双

●万洲国际董事局主席、双汇集团、双汇发展董事长万隆为获奖单位管理层颁奖。

●双汇发展总裁马相杰为获奖单位管理层颁奖。

汇人昂首阔步,再攀高峰的信心愈加坚定。中国双汇将坚决贯彻落实万隆董事长“调结构、扩网络、促转型、上规模”的战略方针,在以马相杰总裁为首的经营团队带领下不忘初心,砥砺奋进,新时代创造新辉煌,新征程谱写新篇章!

我的班长“王大锤”

■ 王君 陈春秋

他心直口快,认死理,大伙都说他是“一根筋”;他工作一丝不苟,面对难题迎刃而上,同事说他是“驴脾气”;他待人随和,与班组成员亲如一家人,员工亲切的喊他“王大锤”。他就是淮北矿业华塑股份公司电石厂二车间四班班长王长亮。

王长亮所在的班组主要负责炉前管理,主要任务是出电石、清炉渣,消除安全隐患,保证正点出炉。

每次出完炉后,清理淤渣、维护炉口是首当其冲的工作重点。整日面对炉前高达1000℃以上的电石,那感觉就是一个字——热!尤其是夏季,在炉前站上一会,身上汗水不停地流淌,但劳保服还得紧裹其身,以防意外。炉前工一人一岗,各司其职,分工明确,少一个环节都不行。有的员工畏难情绪,甚至产生撒手不干的想法。每年这个时候,“王大锤”就会苦心婆口、不厌其烦地去做员工的思想工作,极力平复大家的浮躁情绪和倦怠思想,并身先士卒,带领员工一同投入到紧张繁忙的工作中去。

热、脏、累、苦是炉前工作的四字写照。炉况正常还好,一旦有异常,就是“王大锤”冲锋陷阵的时候了。炉前高温,大块的电石难以捣碎,常常弄得他是“满面尘灰烟火色,两鬓苍苍十指黑”。就这,他还苦中作乐,说:“自己的汗自己流,挣到的钞票不烫手!一份付出,一份收获,企业盈利,员工盈益。小伙子们,加油吧!”

为推进“四化”建设,2017年11月,华塑股份引进了出炉机器人,大家彻底从繁重的劳动中解放出来。但机器人作为华塑大家庭中的“新人”,初步运行起来还需要“磨合”。为帮助机器人克服“水土不服”现象,有着丰富出炉经验的“老把式”王长亮义不容辞地挑起了重担。他利用自己的所学知识,吹氧、倒钢、带钎子……“手把手”“传帮带”。每次炉况出现波动,王长亮总是主动上前,带领班组同事迎难而上,不灰心,不抱怨,为大家树立了良好的榜样。2018年大年初一,二车间取得了一次当班出炉高达70锅的好成绩,极大地鼓舞了车间、班组员工的士气和信心。当领导向他祝贺时,“王大锤”却说,这都是大伙的功劳!

这就是我的班长“王大锤”,在热浪滚滚的电石炉前,是众多华塑人钢骨铁脊、铁血男儿的缩影。

“大傻”测量员杨森

■ 彭光淑

他,每天与深谷、悬崖、泥草为伴,他,用自己手中的工具,绘制出一条条精准的线路,成为建设工程的开路先锋,他就是今天我笔下的主人公杨森——重庆能源巨能川九公司垫江项目部的测量员。

难事冲在前:“傻”

天啊,积水好深哟!我不想脱鞋,我不想脱……几个年轻小伙子嘴里大声嚷着。原来,他们因为有个管廊积水超过了半人高,都不愿脱鞋下水去测量。杨森听到后加快了步伐,二话不说,一把夺过GPS定位仪,脱掉自己的鞋:“让我来!”毫不犹豫跳下了水沟,脏水立即漫过了他的大腿,他踩着刺骨的脏水和乱石,打了几下寒颤,便很熟练地操作起来……

杨森是一个闲不住的人,项目上每当有累活、脏活,杨森总是第一个出现,都是抢着干,争着干。宿舍楼梯灯泡坏了,“让我来”;同事不会安装衣柜,“让我来”;办公室要增加一个插线板,“让我来”;节假日同事有事值不了班的,“让我来”。“让我来”成了他的口头禅,所以,大家都称戏称他为“大傻”。

杨森说:“遇到困难,你不上,我不做,那谁来干?”

“我们不知听了多少句‘让我来’,看似

简单的三个字,却字字透着杨森“敬业、责任、奉献”的工作态度,他凭着一种“傻乎乎”的吃苦精神赢得了大家的尊重。团支部书记谢宏志如是说。

毫无保留传授技艺:“傻”

杨森于2016年进入公司并安排到垫江项目部。在工作中,他刻苦钻研测量技术,不断摸索和总结测量技巧,很快就成为了项目部的技术骨干。刚到项目部不久,杨森还当了几回“师傅”。他们测量组的同伴跑杆王子“胖墩”刚来的时候不知道怎么架全站仪,调节管水准气泡的时候围着全站仪转了一圈又一圈,杨森看到眼里,急在心里,便主动上去把自己总结的要点、经验及便捷方法教给他,手把手教他如何架仪器更稳更快更好,并把测量数据来源以及算法毫不保留传授给他,把自己多年记录的小便抄也送给他学习;另一个同伴黄克锦刚来时也什么都不会,杨森首先从水准仪、全站仪、GPS的使用和基础原理讲起,然后结合现场演练的方式,心贴心一个环节一个环节地教,并让他亲自动手反复操作实践,还时不时地抽查检验学习的效果,如今的“胖墩”和黄克锦进步都非常大,他们都能够独立熟练完成各个环节的操作,有些地方还超过了“师傅”杨森。

“杨森这小伙子做事没心计,技术也不

保守,虽然看起傻乎乎不怎么说话,其实满脑子的智慧,不但能熟练玩转各种测量仪器,而且还能对这些精密仪器进行常规性的校对。”该项目部总工李洲阳介绍说。

不怕得罪人:“傻”

杨森对测量工作精益求精,测量一向很精准,差错率为零,为工程建设的安全、优质、高效完成提供了可靠的数据支撑。

1月18日,天空下着雨,测量组的三个小伙子一大早就赶到桥头上放线,桥头风口中寒风刺骨,大家冷得发抖,手僵得没有了知觉,杆也不容易立稳,测出来的高程数据始终与前几次有点出入,同伴们说估计也就差个两三厘米,应该不会有问题的!杨森拉下脸说:“不行,马上重新测,一次两三厘米,累计起来误差就大了!桥梁承载预压观测是很严谨的,别说两三厘米,就是一毫米都不能差,我们提供的测量数据就是工程的‘指南针’,一旦出现偏差,就容易导致质量事故。”

项目经理王文刚说:“这24岁的‘大傻’是我们项目部最年轻的技术骨干,打轴线、定桩位,观测、放样点的精确性丝毫不比年长的测量员逊色,他身上还有一股成熟老练劲儿,有时为了一个精准的数据,不怕得罪人,争执得面红耳赤也要坚持。”

中国城市政商关系排行榜公布

金华名列全国第六 江浙第一

■ 方令航 文/图

2月26日,中国人民大学国家发展与战略研究院发布了“中国城市政商关系排行榜(2017)”,排行榜从“亲”“清”两个维度,对全国285个城市的政商关系健康指数进行排名,前十名分别为:东莞、深圳、上海、北京、广州、金华、苏州、温州、邢台、长沙。

十八大以来的反腐败运动和近期发生的企业家网络陈情事件表明,如何建立“亲”“清”新型政商关系已成为当前的紧迫问题。2018年1月3日,国务院常务会议要求借鉴国际经验,抓紧建立营商环境评价机制。为此,人大国发院课题组结合国内外政商关系的理论文献和评价实践,从“亲”“清”两个方面入手,创建了一套政商关系健康指数评价体系。

从“亲”“清”两个维度 设计评价体系

2016年3月4日下午,中共中央总书记习近平在参加全国政协十二届四次会议的民建、工商联委员联组会时指出,新型政商关系,概括起来就是“亲”“清”两个字。对领导干部而言,所谓“亲”,就是要坦荡真诚同民营企业接触交往,特别是在民营企业遇到困难和问题时,更要积极作为、靠前服务,对非公有制经济人士多关注、多谈心、多引导,帮助解决实际困难。所谓“清”,就是同民营企业家的关系要清白、纯洁,不能有贪心私心,不能以权谋私,不能搞权钱交易。对民营企业家而言,所谓“亲”,就是积极主动同各级党委和政府及部门多沟通多交流,讲真话,说实话,建诤言,满腔热情支持地方发展。所谓“清”,就是要洁身自好、走正道,做到遵纪守法办企业、光明正大搞经营。

“在现行体制下,没有评价体系,就无法进行考核,没有考核压力,就难以推进新型政商关系的落地。”课题组认为,从“亲”“清”两个维度评价新型政商关系,不仅在理论上与已有文献高度契合,更重要的是这两个维度抓住了转型时期中国政企关系的根本特征。

在“亲”方面,课题组重点关注三个一级指标,分别是政府对企业的关心(10%)、政府为企业提供的各类服务(40%),政府降低企业税费负担(10%)。首先,在“政府对企业的关心”方面,主要从市领导考察和座谈两个方面加以衡量,即市领导(市长、市委书记)当年到企业公开视察的次数以及与企业家座谈的次数两个二级指标。在“政府对企业的服务”方面,主要从基础设施、金融服务、市场中介和电子政务等四个方面加以衡量。在企业的税费负担方面,仅有一个二级指标“企业的税收负担”。三个二级指标下又分设了多个三级指标。

在“清”方面,课题组设立两个一级指标,分别是政府廉洁(10%)和政府透明(30%)。在“政府廉洁度”方面,主要通过两个方面加以衡量。一是被查处的所有官员数量占该市国家工作人员数的比重,二是百度腐败指数,即腐败新闻条数占新闻总条数的比重。被查处的腐败官员越多,或者腐败新闻越多,表示当地腐败程度越高或者廉洁程度越低。“政府透明度”下的两个二级指标分别是行政信息公开,指各类网上办事程序的公开程度;以及财政透明度。

金华政商关系健康指数 86.08 分 列江浙第一

此次课题组测算的285个城市涵盖了直辖市、副省级市、省会城市和地级市,不包括自治州、盟、地区和县级市。除了直辖市北京,前十名的城市几乎都处于东南沿海地区。金华政商关系健康指数以86.08分名列江浙第一。

在亲近指数方面,排名前十的城市为:东莞、深圳、上海、苏州、长沙、合肥、金华、广州、福州、邢台。政商亲近关系整体呈现为沿海高于内陆的局面。按省份比较,上海、北京和海南位居前三,广西、新疆和云南殿后。经济发展程度与省级政商关系亲近程度正相关。在清白指数方面,排名前十的城市是:北京、温州、潍坊、鞍山、广州、台州、聊城、杭州、石家庄、成都。

基于“中国城市政商关系排行榜(2017)”,人大国发院课题组提出了相关政策建议:做好“减法”,加强对各地推行“简政减税减费”政策的监督力度;做好“加法”,发挥互联网+的技术优势,提升行政透明度和效率;加强试点,通过“小环境”影响“大环境”;推进政商关系和营商环境的第三方评估,通过外力反推地方政府改善营商环境;在资源分配过程中要避免过度向大城市倾斜,努力减少区域内部的政商关系不平衡状态。而从长远来看,经济发展是改善政商关系的根本途径之一。

▶▶▶[上接 P1]

陕汽发布2035战略: 全系列商用车产业国际领先

作为西北地区最大的制造型企业和唯一的新能源商用车生产企业,在创新的过程中,陕汽始终以推动中国清洁能源、新能源商用车产业发展壮大为己任。2005年,开发了中国第一辆LNG重卡,填补了国内空白;承担了国家863新能源商用车开发项目,拥有150余项专利技术,具备系统集成及核心零部件开发能力。形成了清洁能源、新能源、智能网联汽车的产业布局和完善的配套体系,拥有纯电动、混合动力等全系列新能源商用车产品。2017年,成功测试国内首辆搭载氢燃料电池重卡,又一次成为了行业翘楚。

“创新已经成为新时代最明显的特征和最迫切的要求。在打造百年陕汽的前进征途中,我们将始终坚持科技强企的战略理念,进一步建立灵活有效的科技创新体制、机制,加

快提升再创新能力、集成创新能力、原始创新能力,培育领先优势和核心竞争力,抢占产业发展的制高点。我们将持续对标国际一流水平,进一步加快企业研发、试验、试制能力的培育提升,将科技软实力建设放在陕汽长远发展的核心位置重点予以打造。”袁宏明如是介绍陕汽在创新方面的做法和思路。

未来并不遥远

袁宏明介绍,陕汽“2035战略”紧抓汽车产业转型升级的战略机遇,实现企业高质量的发展。明确了陕汽至2035年的总体目标、发展模式、空间格局、发展任务和实现路径。

为此,在全力推进重卡业务转型升级、提质增效、迈向高端的同时,发力中轻卡业务,

在更大的产业空间中寻求突破,实现乘用车业务与商用车业务的双轮驱动;紧跟国家“一带一路”的战略方向,加速实施国际化战略,在2025年之前,国际市场销量占到企业总销量的1/3,海外本地化员工必须占到企业国际营销员工队伍总人数的1/3;进一步加快企业金融创新的工作力度,充分利用债券市场,加大直接融资比例,创新企业金融手段,以差异化金融支持塑造独特的市场竞争力。

战略明确,陕汽将分三个阶段来实现。

第一阶段,从现在开始到2020年,用3

年左右的时间,实现千亿陕汽目标,完成十三五的发展任务。

第二阶段,从2020年到2025年,用5

年左右的时间,军品业务实现系列化发展,

国际市场销量占比达到30%以上,重卡业务进入全球行业前列,全系列商用车业务进入国内行业前列,集团销售收入突破1500亿元。

第三阶段,从2025年到2035年,再用10

年左右的时间,陕汽全系列商用车业务达到

国际领先水平,新能源乘用车业务成为行业

重要力量,集团销售收入突破2000亿元。

经历了三次创业到实现跨越发展,如今,50岁的陕汽正以新的姿态起跑,“惟其艰难,方显勇毅;惟其笃行,弥足珍贵;惟其磨砺,始得玉成”,经过半个世纪的历史积淀,陕汽已经具备了再次冲锋、引领潮流的实力。

今天,站在新的历史起点上,新的使命召唤着新一代陕汽人继续披荆斩棘,破浪前行。”袁宏明如是说。

