

新时代 新理念 新征程

2018年双汇业务暨职工代表大会成功召开

■ 本报记者 李代广

2月23日至25日,2018年双汇业务暨职工代表大会在企业总部河南省漯河市成功召开,万洲国际董事局主席,双汇集团、双汇发展董事长万隆;双汇发展总裁马相杰;双汇集团总经理张太喜;双汇发展常务副总裁刘松涛;万洲国际常务副总裁郭丽军;万洲国际副总裁万洪建;史密斯菲尔德副总裁贺圣华等企业高管和各级管理人员,业务及职工代表约4000人参加会议。

大会由双汇集团党委书记、双汇发展副总裁杜俊甫主持。万隆董事长做了《继续前进 书写历史新篇章》的重要讲话,回顾了企业近五年取得的历史性突破和跨越,指明了未来五年的发展方向,并提出了新的要求。



● 2018年双汇业务暨职工代表大会现场



● 万洲国际董事局主席,双汇集团、双汇发展董事长万隆

万隆董事长表示,中国改革开放40年,改变了中国,影响了全球。在这一历史进程中,双汇是全程的参与者,抓住机遇,初步完成了全球布局,实现了工业化、产业化、规模化和国际化经营,这是企业新的历史起点。当前,世界经济稳定复苏,中国消费回暖,宏观形势有利于肉类产业继续发展壮大。我们要抓住机遇,迈出新步伐,推动企业再上一个新台阶,打造具有全球竞争力的世界级食品企业。过去在国内发展的时候,我们保持了20多年的领先地位,现在我们实现了国际化,今后要继续做大做强,在国际竞争中立于不败之地。

双汇发展总裁马相杰作了《新时代新作为 新征程新高度》的工作报告,通报了企业2017年经营指标完成情况,回顾了过去一年的工作重点,分析了当前存在的问题,部署了下一步工作安排。马相杰总裁表示,2017年,在万隆董事长的英明决策和坚强领导下,中国双汇不畏险阻,逆势而上,肉类总销量再创新高,巩固了行业龙头地位。他同时要求各级管理团队紧紧围绕万隆董事长“调结构、扩网络、促转型、上规模”战略方

针,以肉制品“调结构”、生鲜品“上规模”为主线,不驰于空想,不骛于虚声,以求真务实的作风,以创新实干的态度,勠力同心,砥砺前行,坚决完成2018年各项目标任务,为全面开创十三五新局面,努力推进百年双汇梦而奋勇向前!

双汇发展工会主席刘清德作了《新使命 开启新征程 新征程当有新作为》的工会工作报告,对2017年工会工作进行总结。并现场通报了《2017年度双汇“百厂超百亿奖”表彰决定》,对在2017年经营中为公司做出突出贡献的陕西双汇、连邦化学连邦分厂、双汇财务公司和双汇进出口公司管理团队及李天明、于苏丹、杜军奇等“百名岗位标兵”进行表彰。

伊力特投资

14万元建起3座微型消防站



近日,在新疆伊力特实业股份有限公司酿酒一厂消防室,安全员黄宗贵和电工王宏维正在清点新添置的消防器材。这是新疆伊力特实业股份有限公司投资14万元新购进一批消防器材,加强基层消防力量的一幕场景。

新疆伊力特实业股份有限公司是国家二级消防企业,企业生产的产品属于易燃易爆物品,多年来,新疆伊力特实业股份有限公司在企业经营过程中,始终紧绷安全这根弦,加强安全设施建设和投入,先后投资1000多万元,建起专门消防管网,安装了避雷设施,增添了各类消防设备,还投资140万元与当地72团联建专业消防队伍,不断夯实企业安全基础。

为进一步加强基层安全工作,提高消防灭火应对能力,新疆伊力特实业股份有限公司投资14万元在下属酿酒一厂、二厂、三厂建起了微型消防站,添置了移动式高压水泵雾灭火装置、消防战斗服、正压式消防空气呼吸器、消防水带等器具,微型消防站的建立,将有助于企业快速处置突发火情,组织人员疏散,有效减少乃至避免火灾伤亡和损失。

(李俊)

金象传动公司

新年订单同比增两倍

新年伊始,江苏省金象传动设备股份有限公司再传喜讯,公司订单饱满,生产形势大好。春节过后,订单比去年同期增长了两倍还多,实现了新年开门红。

该公司是1969年建厂的老企业,经过改革改制后的几年高速发展后,受国际国内大形势和自身诸多因素的影响,近几年,经济指标一直在低位徘徊。对此公司不断调整产品结构,加强内部管理,开发新产品,市场形势逐渐转暖。去年已初露端倪,订单和生产都出现了拐头向上的可喜局面。2018年开始,公司再接再厉,订单创近几年的新高。为了珍惜大好形势,公司员工同心同德共努力,加班加点忙生产。春节期间,公司部分员工放弃休假,到公司加班。一线工人忙加工,老总带领管理人员包饺子,做菜,发红包慰问职工。有员工感叹说,又找到当年兵团时期创业的感觉了。

农历新年初五,公司多年的老客户,太原通泽重工的老总亲自上门拜访,感谢金象传动公司多年来的合作和支持,当得知春节加班加点为他们赶急货时,更是感激感叹,赞扬金象传动的时不我待只争朝夕的实干精神,畅谈了进一步长期联系,合作共赢的美好前景。

2018年春节期间,金象传动公司员工加班157人次,完成急货62批次,为全年的生产经营开了一个好头。

(吕焕刚)

茅台保健酒业之窗

茅台保健酒业公司及时传达学习集团公司职代会精神

2月7日上午,茅台保健酒业公司召开2018年第七次办公会议,及时传达学习集团公司第五届第三次职工代表大会相关文件精神,研究公司近期重要工作事项。公司党委书记、董事长王开馥主持会议,党委委员、纪委书记周正喜,党委委员、副总经理、首席质量官陈强,党委委员、副总经理赵富刚,总经理助理李明光、宋毅、钟正利、张显明、程秋出席会议。

会上,王开馥重点传达了学习了集团公司《2018年董事会工作报告》,领学了《报告》中集团公司过去一年的重大成就、重点工作及亮点工作、取得的经验及存在的问题和挑战,向参会人员传达了集团公司2018年的工作安排。

王开馥表示,集团公司《2018年董事会工作报告》总结很全面、客观,有参照性;分析很深刻、到位,有警惕性;安排很实在、具体,有可操作性;文本结构很清晰、严密,有示范性;语言很精炼、清新,有可传播性。《报告》既振奋人心,又深谋远虑,为集团的发展指明了方向。

王开馥要求:一是公司办公会成员和“两办”要紧紧围绕集团公司年度工作安排会、职代会、党建工作会安排好党委的工作和行政的工作;二是公司“两办”要抓紧将集团公司《2018年董事会工作报告》印发给公司办公会成员及部门正职认真学习;三是集团公司将修订《2018年董事会工作报告》,我公司要抓紧向集团公司回复意见建



● 茅台保健酒业公司党委书记、董事长王开馥主持会议



议;四是总经办要将公司近期的工作安排写进我公司的《董事会工作报告》,并对职代会的文本资料制作提出了要求。

参会人员纷纷表示,“茅台速度、茅台现象、茅台奇迹、茅台名片、茅台魅力、茅台使命、茅台力量、茅台担当、茅台风尚、茅台气质”等十大“茅台成就”高度提炼了茅台过去一年来取得的成就,也进一步增强了广大员工的自豪感,让大家对未来的发展更有信心、更有希望。

会议还讨论研究了公司2018年2月份资金预算支付事宜、对困难老党员和困难职工进行走访慰问等重要工作事宜。公司参加集团五届三次职代会的职工代表及总经办、党委办负责人列席会议。

(姜艳)

茅台保健酒业公司举行驻外营销业务人员招聘面试

1月26日上午9点,保健酒业公司为期两天的驻外营销业务人员招聘面试紧张锣鼓拉开了序幕。经过紧张而有序的前期准备工作,共有61人从247名笔试者中脱颖而出,顺利通过了1月22日举行的笔试,再次成为成为一名真正的保健酒人而奋力冲刺。

此次面试考官规格高、阵容强大,由公司党委书记、董事长王开馥,党委委员、纪委书记周正喜,党委委员、副总经理赵富刚,总经理助理宋毅、程秋等公司领导以及陈晓华、肖勇、尤晓燕等专家组成员共同组成。各考官根据专家组设置的题目以及结合应试者自身情况提出的问题对应试者进行了深入、全面、有针对性的了解。

参加此次面试的有来自全国各地满怀



梦想与激情的年轻人,还有公司本部渴望挑战与自我提升的敢闯者。面试中,应试人员滔滔不绝地作着自我介绍,敏锐、机智地回答着考官的各类问题,让考官们深深感触到了当代年轻人的风采。其中,为当人民警察的爸爸殉职牺牲而强忍泪水的坚强男孩、为报答母亲的养育之恩渴望为妈妈画一幅素描肖像的孝顺男儿让在场考官们的心为之一震。

王开馥表示,茅台保健酒业公司是完全可以代表仁怀市大健康产业的企业,希望能

面试中,考官们抛出的问题时而专业、时而诙谐,气氛在紧张与幽默之间不时转换着,让考生们在面试中体会着公司的人文关怀和企业团队的感染力。“你的朋友圈好友有多少?你发的朋友圈点赞人数最高的一次是多少?”“别紧张!要不要先来二两?”类似接地气却又不俗气的话语洋溢其间,为此次面试增添着美妙的音符。

面试结束后,公司将按照招聘人员的150%进行预录取,再进行培训。最后按培训后考试成绩及面试成绩各占50%的总成绩正式录取前20名。据悉,公司从1月30日起在茅台学院举行为期五天的驻外业务员培训,邀请了国内知名专家担任授课老师,为学员们讲解营销、沟通、商务礼仪、销售等方面的知识。

(罗江琴)

仁怀市地方税务局赵秀乾一行调研指导茅台保健酒业公司

1月30日上午,仁怀市地方税务局党组成员、机关党委书记赵秀乾同志一行到茅台保健酒业公司调研指导工作。茅台保健酒业公司党委书记、董事长王开馥,党委委员、纪委书记周正喜,党委委员、副总经理、首席质量官陈强,党委委员、副总经理赵富刚,总经理助理李明光及公司办、党委办主要负责人参加座谈会。

会上,双方就“税务机关如何更好地服务公司发展”、“税企如何更好地合作”等事宜进行了充分讨论。王开馥对赵秀乾一行深入公司调研指导、宣传税收政策、服务公司发展表示热烈欢迎,对地税局工作严谨、认真负责、服务上门的态度表示感谢,对其转职能、转作风、沉下心来帮助企业发展的



工作方式表示钦佩。公司领导周正喜、陈强、赵富刚分别对公司的发展现状、存在困难及需要市地税局及上级政府帮助事项做了表述;李明光同志对公司近年来的纳税情况做了汇报。

王开馥表示,茅台保健酒业公司是完全可以代表仁怀市大健康产业的企业,希望能

得到仁怀市委、市政府在资金、政策等方面的全力支持,也希望市地税局能把公司的困难和需要帮助的事项带给上级政府及主管部门。保健酒业公司作为目前仁怀市第三纳税大户,公司将始终坚持依法纳税、守法经营的理念,在上级政府及各级主管部门的大力支持和帮助下,为仁怀市地方经济建设做出更多更大的贡献,为仁怀争光!

赵秀乾表示,市地税局一定将公司提出的困难和需要帮助的事项及时反馈给上级政府,争取让企业得到最大的支持和帮助。同时,市地税局将在“政策宣传、财务辅导、税收服务”等方面为公司提供特色服务,更好地支持和服务公司发展。

(茅台保健酒业公司 周俊)

陕煤集团

黄陵二号煤矿

困难职工暖心过节

近期,让困难职工开心过节成为陕煤集团黄陵二号煤矿党政工作的焦点。该矿积极开展节前送温暖活动,让生活有困难的职工深切地感受到组织的关怀和企业大家庭的温暖。

春节前,该矿多措并举,着力解决困难职工的过节问题。矿上组织专家家属协管员,对职工家庭生活情况进行拉网式摸排,建立困难职工信息档案,工会认真研究困难职工基本资料,结合国家和上级部门有关政策,研究制定帮扶措施和标准,并将确定的方案向全体职工公示,接受群众监督。矿上安排领导班子成员与困难职工结对子,进行“一对一”的帮扶,深入帮扶对象家中,具体解决困难职工过节遇到的实际难题。

该矿“春节送温暖”工作的各项措施得到了职工的普遍认可和赞扬,一种家的氛围让职工感动不已。职工们深情地说:“在这样的企业工作,我们心情舒畅,不怕后顾之忧,这才是真正的走群众路线。”

(刘青)

“春风”劲吹

襄阳将陆续举办

139场招聘会

2月24日上午,湖北省襄阳市人社局举办的“春风行动”2018年春季系列招聘活动在该市人民广场拉开序幕。当天,来自该市的325家企业参加了招聘会,提供岗位10829个,吸引来自全市各地上万名群众参加,现场达成就业意向2149人。

为了让春节期间的返乡农民工实现家门口就业,春节前,襄阳市人社局便联合该市扶贫办、青工妇等群团组织联合策划了“促进转移就业,支持返乡创业,助力增收脱贫”为主题的“春风行动”,为企业和务工人员搭建平台,实现面对面“相亲”。该市从去年年前便深入企业,调查摸清了企业用工需求底数,组织协调各大企业及用人单位开展现场招聘。同时还专门印制了6万余份就业政策、扶贫政策、职工维权等政策宣传册(单),在招聘现场开展宣传咨询,还搭建了“云上就业”信息平台体验服务区,为求职者提供现场查询、现场登记、现场提交求职资料提供信息化服务,方便进场招聘企业与求职者。

据了解,该市“春风行动”将持续至3月下旬,将在全市共举办139场招聘会,组织全市1500家用人单位参加,并提供岗位11.4万个。

(田伯韬 涂玉国)

多款新产品通过国内权威专家鉴定,达到国际先进水平

兴乐集团2017年度

创新项目硕果累累



● 鉴定评审会

■ 施谷雷 马明明

兴乐2017年度创新成果内部鉴定评审会日前在兴乐集团总部召开。兴乐集团领导于景丰、王建军、郑雷、徐永忠、蔡建等出席会议。兴乐集团创新管理委员会以及创新项目汇报人参加会议。

本次共有27个项目参加鉴定。创新项目涉及新产品研发、生产质量管控、技术改造等内容。会上,参与项目评审的单位项目实施过程、项目目标完成情况、创新点、取得成果及应用效果等内容进行了细致讲解。评审领导分别从年节约或创造价值、解决问题重要性、应用范围、技术水平等方面,对项目逐一进行评审。

经过全面、严格的评审,最终评选出17项创新项目。其中新产品6项,工艺改进2项,技术改进2项,设备改造1项,微小创新6项。对获奖项目集团公司将进行通报表彰,并通过各种有效载体、平台进行成果的宣传推广和应用示范,促进成果的转化与落地。

近年来,兴乐科技创新成果显著,多款新产品通过国内权威专家鉴定,达到国际先进水平。2017年自主开发8款新产品,3款达到国际先进水平,3款达到国内领先水平,2款达到国内先进水平,为兴乐可持续发展奠定了坚实的基础。