

## 2 关注 Focuses

# 工程结束了 责任并没有结束

## ——记中铁十一局四公司武汉地铁机场线 BT 项目一分部总工程师宋勤

■ 郑传海

新春伊始,中铁十一局四公司武汉地铁机场线 BT 项目一分部总工程师宋勤父母心里的石头落地了,“儿子还真的出息,没负我们所望”。

在中铁十一局集团最近召开的 2018 年度“三会”(职代会、工作会和党委扩大会)上,宋勤被授予“十佳项目总工程师”。

宋勤对总工程师责任的认识,缘于家人与他的一次对话。那是 2013 年 10 月,他刚担任武汉地铁机场站总工程师,家里的老人很担心,打电话问,总工程师是干什么的? 肩上的责任有多重? 知道该怎么肩负起责任吗?

宋勤回答说,总工程师要对工程建设的技术、质量和技术队伍建设负责。“这付担子可不是平时所说的千斤担,而事关国家和人民生命财产安全和企业信用的百年大计啊。”

老人的问话,让宋勤明白了肩上担子绝不是工程结束了, 担子就卸下来了那么简单。而是要从把握分寸开始,携手同事,一步一个脚印地往前走。

### 规范技术管理行为

#### 从念好“技术主管责任经”开始

武汉地铁机场 BT 项目位于东西湖区金银潭大道将军四路北侧常青车辆段旁,线路全长 2.822 公里(含东咽喉 0.354 公里)。工程主要为一站两区间(即金银潭至常青城站

区间、常青城站、常青城站至宏图大道区间),也是集团公司在武汉市第一 BT 项目,施工任务重、技术含量高、质量要求严。

事情再多,压力再大,技术管理的核心作用并不会变。在项目经理周刚大力支持下,在全公司范围内率先探索实行技术主管“工前考核制度”。分项工程开工前,一律由技术主管把自己带领技术人员先行调查掌握的第一手资料和针对分项工程施工工艺、质量标准、物资需求计划等方案和数据在专题会上汇报,按照汇报内容,对技术主管进行工前考核,考核合格后方可对下进行技术交底。

从表面上看,“技术主管工前考核制度”并没有什么特别之处,却收到了明显的效果。

一是技术主管把“心中有数”提到了议事日程。过去,多数都是围绕看设计图纸转,只要熟悉设计图就好办了,即便是错,也错不到哪儿去。正是工前考核,促使技术人员以问题导向,身体力行,按照要求一项项地调查摸底,一项项地分析验算,一项项地拿出自己的方案来,从开始动工,到工程竣工,机场线一分部没有因为技术方案失误和技术交底不清楚,导致返工、窝工和出现质量问题。

二是精益求精回归职业精神本位。为了把工前考核制度落到实处,不断要求技术人员工作流程前移,坚决摒弃临时抱佛脚,经常组织技术人员开展施工技术方案评审和施工交底前的各项竞赛活动,引导大家树立

主动意识、超前意识、责任意识和大局意识,“一点不能差,差一点也不放过”。

三是技术主管必须学会与人沟通。要想把施组方案的虚拟形态,通过多环节和多人的协同合作,最终生成达到设计预期的物质形态,发挥好技术主管的“蜜蜂效应”很重要。这个“蜜蜂效应”就是围绕技术标准的要求,分别向与施工有关的各关联部门和人员不厌其烦地“传递花粉”,确保“授粉”后的效果,直到“长”出坚实优质的“果实”。基于这一认识,他们以工前考核内容为重点,引导技术人员先行沟通,从交叉办公、集中见面、面对面解答和重点辅导等方面入手,传授相互沟通的技巧,营造和谐的沟通氛围,突破沟通的屏障。掌握了沟通的技巧,营造了良好的沟通氛围,机场线一分部的工作做到了精准高效。武汉地铁机场线 BT 项目部荣获公司年度技术管理先进单位。

### 加强质量管理

#### 从提升全员质量管控能力入手

“质量是百年大计,离不开全体员工参与。”机场线一分部把“源头把关,全员参与,过程控制,精细管理”作为加强质量管理,提升质量控制能力的基本原则,为把机场线建设成为优质工程打好基础。

项目部地处东西湖内涝区,暗埋区间段 1.5km 全部处于排涝河道底,地下水渗漏是地铁施工最头痛的问题,针对这一难题,分部决定由总工牵头,组织人员不断进行方案比选,力求拿出最佳方案。在分部不

同岗位员工的共同努力下,通过加强基面处理,保证基面平整度;混凝土带模养护不能少于三天;侧墙拆模后必须采取用喷淋的方式进行不间断地养护,并加强对混凝土施工缝、混凝土浇筑工序间的重点检查等,对每段混凝土施工信息建立专项档案,详细记录施工缝处理、振捣频率、养护记录等,随时调整施工工艺,最终,有效解决了位于排涝河道底的混凝土施工地下水渗漏难题。

针对长江三级阶地中三轴搅拌桩成桩效率低,水泥超耗严重,同时容易形成施工冷缝。组织和协调试验、物资、桩基施工队伍和当地商品混凝土生产商一起反复试验;在水泥中参加适量膨润土,增加止水效果的同时提高了土壤的润滑度;从 SMW 工法桩的设计理念中型钢和水泥搅拌体的功能不同入手,有针对性地提高基坑开挖线以下部位的提升速度,在保证质量和安全的同时,有效解决成桩速度慢,水泥超耗的难题。

地铁机场线一分部承担施工的分项工程中,U 型槽工程量最大,变截面和曲线半径又小,预埋件定位最难把握,线形也不容易控制。针对这些困难,分部及时成立了 U 型槽质量控制小组,每 10 米绘制一个定位图,确定每一个预埋件的坐标和高程,对混凝土施工过程中全程监控,最终 U 型槽、亚克力板在曲线上的线形外观质量得到武汉地铁集团、中铁十一局机场 BT 项目指挥部的肯定,武汉地铁集团还专门组织各施工项目部到机场线参观。

# 无私奉献 用心前行

## ——记西昌钢钒炼铁厂烧结作业区甲班配料组长文模云

■ 何勇 文 / 图

1987 年 5 月,怀揣梦想的文模云来到四川攀钢烧结厂一烧车间从事配料工工作,今年 49 岁的他已经在烧结工序干了整整 31 年。这 31 年他用坚强的信念、踏实的脚步在烧结工序默默奉献。

### 岗位上兢兢业业

刚参加工作时,由于他肯学、人又勤快,很快就摸透了配料基础理论知识和配料的工业原理,随着时间的推移,他逐渐成长起来。1991 年任丙班配料组长,他告诉组员,作为一名配料工,要有不怕苦、不怕累的精神,而一名合格的配料工就必须坚持“三勤”,才能确保烧结矿生产指标受控。他在全厂技术比武中多次夺魁,多次获得攀钢“技术能手”,烧结厂“配料状元”称号。1993 学习看火,三个月便掌握了烧结机操作技能;比武成绩经常名列前茅。1994 年 2 月,任丙班调度长,扭转了丙班月月“扛黄旗”的被动局面。1997 年任甲班作业长,他所在的集体统揽了年终的“优秀班组”“先进党小组”“先进工会小组”“先进团小组”,他也多次被评为“生产先进个人”“优秀班组长”“党员明星”“优秀共产党员”。1997 年以 92 分的优异成绩通过配料技师理论考试,从此,“文技师”便是人们对他的“雅称”。1996 年当选攀钢集团公司职工代表。连时任烧结厂的生产厂长周桐鑫对他都大加赞赏。

### 专业上面面俱到

2011 年 8 月 30 日,他来到西昌钢钒炼铁厂烧结作业区,在丁班看灰灰岗位,什么工作都干在前,从不抱怨。配料没有他不会干的活,没有他不懂的工艺。能力不是一朝一夕练就的,他从入厂工作就非常突出,在配料中就是一把好手,从原料的目测分析,配比调整,维护操作设备,车间处外留下他辛勤汗水和苦干的背影。2015 年,任甲班配料组长,他不断提高自己,对职工,不管发现谁在工艺上还是操作上有不懂、有不足的地方,他总是耐心



●文模云正在用水分检测仪检测燃料水分。

地解说指导。有人说他多事,他则笑笑说:“现场实践比理论强百倍。”

### 配料操作精益求精

2017 年 12 月份,2 系列 17 号活性灰的称量出现波动,问题始终都没有得到彻底解决。一天上白班,2 系列检修,他吩咐岗位职工黄斌把称架用风管吹扫干净,自己到配料室配电房二次仪表上进行跑称、校零点,修 K 值;下午又制作溜皮,经过一天的折腾,组织生产后,2 系列 17 号活性灰下料量稳定了。今年 2 月 3 日夜班,2 系列 18 号活性灰因为料潮不下料,上一个班没有处理好。接完班他打电话给中控,让治材石灰窑往 18 号加压不送灰,带领黄斌到现场,先把插板关闭,边用空气炮边用大锤猛力打击 18 号矿槽,十多分钟后,两人的工作服汗湿了,18 号活性灰也下料正常了。身为组长,他对配料操作一向都是精益求精,岗位巡检次数他是最多的,发现问题他是最多的,处理问题他也是最多的。在 2017 年配料组长竞赛中,获得 7 个第一,3 个第二,2 个第三。

### 安全管理铁面无私

在班组安全管理方面他是“黑脸”包公,他始终坚信有规矩才能成方圆。组织小组职工采用相互问答的形式学习岗位作业标准和安全操作规程;还坚持事故反思活动尽量在现场开展,让职工谨记血的教训,时刻绷紧安全弦;他还将危险源辨识作为工作重点,带头积极查找现场存在的危险因素,及时上报、及时整改,遏制了各类安全事故的发生。但凡人违规,他总是无情考核,事后还要说服教育,这就是“黑脸”的寓教于真情。没有豪言壮语、没有慷慨激昂,有的只是默默耕耘。

这历经磨练的 31 年,他从不松懈。生产目标的实现,他有坚忍不拔的心;工作的完成,他有持之以恒的心;设备技改成功,他有聪明睿智的心。他脚踏实地默默奉献,得到了作业区领导和职工的一致认可。2012 年荣获西昌钢钒炼铁厂“优秀共产党员”、2013 年“西昌钢钒炼铁厂先进个人”、2015 年“西昌钢钒炼铁厂优秀班组长”。他带领的甲班配料小组正以强大的凝聚力和战斗力用心前行,以昂扬向上的精神面貌迎接更加艰巨的挑战。

兼职副主席(副会长)是工商联的骨干力量,也是开展工作的坚强后盾。从某种意义上来说,工商联是否具有社会影响力,很大程度上取决于其在社会上的影响力;工商联是否具有感召力,很大程度上取决于兼职副主席(副会长)以及通过其所影响的广大非公人士对工商联的认同感和归属感;工商联是否有执行力,很大程度上取决于其能否主动参与工商联事务。轮值制度的启动,创造条件最大限度地将其参与到工商联的重大工作中来,发挥其优势和独特的作用,使他们中的每个人都成为了工商联的一面旗帜。轮值制度通过值会和驻会干部联心谋事、联谊共事、联手做事、联合成事,必然对工商联提升综合协调能力、解决问题的水平、社会责任意识、会员发展质量以及合作共赢意识起到举足轻重的作用,从而增强工商联的凝聚力、感召力和执行力,推动工商联事业的健康发展。

# 太钢：铁水奔流溢幸福

春节是合家欢聚的日子。不过,因为工作原因,还有很多一线钢铁工人仍坚守在一线岗位上。

正月初一上午十一点,记者来到太钢炼铁厂 6 号高炉作业平台,12 盏红灯笼映衬下的车间里多了些年味。炼铁高炉正赶上一个出铁口进行设备检修,炉前作业长刘太林仍在线,记者发现,桌上的早饭还没打开。中午,满脸灰尘的刘太林顾不上擦洗一把脸,先给母亲打了个问候电话。“喂,妈,我中午咋地也抽时间回去吃饭。”

太钢炼铁厂 6 号高炉好比太钢的心脏,它的安全运行牵动着太钢整个生产系统,必须保证全天 24 小时正常运行。一年 365 天,刘太林和 84 个班组成员日夜坚守。如今,太钢 6 号炼铁高炉的生产指标在国内同行中均名列前茅。

每天早上七点刘太林进入高炉作业区,即便食堂近在咫尺,同伴帮他捎饭已经成了习惯。“我就不下炉台,我总觉得我一会儿不在高炉上,有些什么事情我不能第一时间去处理应对,所以我在这个岗位上,在这个关口上我该尽的责任我就要尽到。”刘太林说。

对于刘太林来说,春节坚守岗位已是习以为常的事,但他还是希望能尽量满足大家的心愿。去年 10 月,班组里的小伙儿杨飞刚刚成家,按照习俗大年初二要陪爱人回大同娘家过年,刘太林早把这件事记在心上了。

“今年我们刘师傅特别照顾我,过年让我休了年假,让我回老丈人家拜年,给刘师傅和大家添了不少的麻烦。”杨飞在电话中说,“其实,我们的集体就和一家人一样,大家无论谁有事,同事们总能伸手帮忙。”

这两天,刘太林上大学的儿子放假回家,父子俩还没顾上好好地聊聊,更多时候都是通过微信联系。说着刘太林打开手机,只见微信里不仅有儿子的问候,还有红包,刘师傅拿着手机,低头久久不语。

“我不想把我工作的一些事情,我紧张的情况,让老妈、老婆、儿子知道,我能担得住,我和高炉前的一帮兄弟们能担得住。”他说。正在奔流的铁水将刘太林的脸映照得通红,那分明溢满了奋斗的幸福。 (黄传宝)

▶▶▶ [紧接 P1]

## 复制汾酒改革试点经验 抓好抓实七大重点工作

# 山西确定2018 国企国资改革 主攻方向

在资本市场上有更大作为;加强对业绩考核成果的运用,实现“四个挂钩”,即与企业领导人薪酬挂钩,与企业职工工资收入挂钩,与对企业管控方式挂钩,与企业领导人任免挂钩。

四是着力优化国有资本布局,构建转型发展格局。优化国有资本投向,推动国有资本 70%以上集中到基础性行业和关键领域;加快“腾笼换鸟”成交落地,股权转让要进场公开交易,公开择优选择受让人,确保国有资产保值增值;继续推进专业化重组,2018 年重点完成燃气、现代化工、水务投资、神农集团等专业化重组,启动焦化、煤机装备、电力、现代物流等领域企业重组;整合金控类企业,2018 年内完成金控集团划归国资系统统一监管;加快新公司规范发展,2017 年度新组建的各集团公司,要迅速进入角色,步入正轨。

五是着力完善现代企业制度,激发改革转型动力。推进股权多元化改革,导民营企业有效参与混改,支持省属企业参予中央企业并购重组;促进产融结合,力争企业 A 股上市有新的启动和突破,重点推进国际能源在 H 股上市,新增 3-5 家新三板挂牌企业;推进人事、劳动、分配“三项制度”改革,稳步探索市场化选聘。

六是着力强化国资监管,全面提升监管效能。从严国资监管,优化监管方式,加强监事会监督,突出投资监管,加强监管协同,提高服务质量。

七是着力加强生产经营管理,确保企业平稳发展。

会议指出,2018 年是“省属企业党建质量提升年”,省属企业党委要按照党章和十九大提出的新时代党建工作要求,全面贯彻落实全国国企党建会议精神,坚持以政治建设为统领,推动省属企业全面从严治党不断向纵深发展。一是要始终保持讲政治的思想自觉和行动自觉;二是要推动党委要管党从严治党落到实处;三是要建设高素质专业化企业领导人员队伍;四是要加强企业党的基层组织建设;五是要强化纪律规矩意识;六是要持续推进党风廉政建设和反腐败斗争。

各市国资委主任,重点县(市、区)分管副县(市、区)长,省属企业党委书记、董事长、总经理、专职副书记、纪委书记、总会计师,省国资委机关、省属企业监事会全体人员及直属单位负责人出席会议。

▶▶▶ [紧接 P1]

通过企业家副主席(副会长)在思想和行动上真正保持一致,时刻关心、关注工商联事业、履行好应尽的责任和义务,更好地弘扬履行责任、敢于担当、服务社会的精神。轮值制度的实践,必将为培养具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家发挥独特的重要作用。

### 四、轮值制度是构建新型政商关系的一个重要渠道

构建“亲”“清”新型健康的政商关系,提倡君子之交,既不能“谈商色变”“避而远之”,又要力戒“官商勾结”“权力寻租”。工商联统战性、经济性和民间性于一体的性质,决定了在构建以“亲”“清”为核心内容的新型政商关系中有着特殊的地位和独特的作用,而轮值制度的启动,兼职副主席(副会长)在履职中按制度规定经常牵头组织和处理工商联相关会务、学习交流、招商引资等活动,将使工商联的桥梁和纽带特色作用更加突出,更加

有效地建立起各级党政领导与非公经济人士和企业经常性正常的沟通联络机制。在规范的机制下,各级党政领导可以名正言顺、坦荡真诚地同企业家交流,了解企业企业经营情况,帮助企业实际困难,同企业家建立真诚互信、清白纯洁、良性互动的工作关系。企业家也可以积极主动地同各级党委和政府相关部门沟通交流,通过正常渠道反映情况,解决问题,依法维护会员企业的合法权益,讲真话、谈实情、建诤言。因此,轮值制度将引导更多企业家成为“亲”“清”新型政商关系的模范,轮值制度必将成为构建新型政商关系的一个重要渠道。

### 五、轮值制度是非公经济人士参政议政的一个重要平台

襄阳市工商联兼职副主席(副会长)轮值制度规定了五项职责和任务,即:学习党和政府的大方针政策及市委市政府出台的相关文件;围绕专题调研,为地方经济发展建言献

策;围绕中心、发挥优势,开展招商引资活动;参与工商联学习交流活动,组织经济论坛活动;参与市委市政府中心工作,组织企业参与创文、精准扶贫等工作。市工商联主席蒙世远在启动工作会上谈到兼职副主席(副会长)如何利用轮值机会发挥作用时指出:兼职副主席(副会长)既是职务也是责任,是履职更是担当,是形式也是内容,是检阅更是监督。为兼职副主席(副会长)积极参政议政,并不断提升能力和水平搭建了平台,指明了方向。通过轮值履职,非公经济人士将有效地扩大在社会政治事务中的参与面,通过参与工商联政务活动、走访、调研、座谈、交流学习等工作,使非公经济人士聚“人气”接“地气”,知情知政,增强参政议政意识,全面提升参政议政水平,为襄阳经济社会健康发展勇于建言献策。

### 六、轮值制度是提升工商联凝聚力、感召力和执行力的一个重要路径