

开启新时代习酒新未来

——从习酒公司第四届第三次职工代表大会看习酒的磅礴伟力

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

踏着冬日的阳光,记者来到十里习酒城,走进风光无限的习酒公司。1月30日至31日,贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责任公司第四届第三次职工代表大会在综合楼会议室内召开。来自公司各部(室)、车间等各条战线的141名职工代表齐聚一堂,以饱满的热情和高度负责的精神积极为公司发展建言献策,共商习酒发展大计。

茅台集团副总经理、习酒公司党委书记、董事长张德芹,茅台集团总经理助理、习酒公司党委副书记、纪委书记钟方达,习酒公司党委副书记、纪委书记冯懿,党委委员、副总经理陈应荣、曾凡君,党委委员、工会主席沈必方,总会计师帅承举,总工程师胡峰,总经理助理、销售公司总经理杨云,总经理助理向祖祥、陈宗强、蒋茂平、陈强、叶燕飞、杨刚仁出席并与其他主席团成员在主席台就座。

大会在庄严肃穆的《国歌》声中拉开序幕。会上,钟方达代表公司董事会作《2018年董事会工作报告》,报告全面回顾总结了习酒公司2017年的工作及取得的成效,分析了工作中存在的问题与不足,明确了2018年的总体要求和主要目标任务。

报告指出:2017年,是习酒公司“十三五”发展的关键之年,过去一年里,习酒公司在省委省政府、省国资委、集团公司的领导关心下,在公司党委、董事会、经营班子的坚强领导下,始终把加快发展、转型发展作为企强企的第一要务,以市场为中心、产质量为保障,着力稳生产、拓市场、树品牌、保安全、增效益、强管理、促增长,全体习酒人团结一致,攻坚克难、积极进取,全面超额完成了年度各项工作任务,在生产经营管理等各个方面都取得了可圈可点的成绩。

据悉,2017年,习酒公司先后荣获了“AAA级中国质量诚信企业”、“全国厂房公开民主管理先进单位”、“中国经济新领军企业”、“2017年度贵州省履行社会责任五星级企业”、“2017年度绿色企业管理奖”、“2017年贵州大数据+工业深度融合试点示范企业”等诸多荣誉,同时,习酒在“第九届华樽杯中国酒类品牌价值评奖”中以260.75亿元位列中国白酒类品牌价值第11位,品牌价值再创新高。

报告还明确了习酒公司2018年工作的总体要求:即深入学习贯彻党的十九大精神,认



真落实省十二次党代会精神,坚持“稳中求进”工作总基调,围绕茅台集团“十企”战略要求,践行“崇道、务实、敬商、爱人”核心价值观,坚守“质量、安全、生态、发展”四条底线,以市场为中心,以产质量为保障,推动习酒实现发展质量更优、发展效益更好、发展速度更快,全面完成“4622440”计划目标任务,打造企业强、员工富、生态美、文化好的习酒新未来。

报告强调:2018年目标已定,站在新的历史起点上,公司全体员工要继续保持居安思危、未雨绸缪的思想意识,正视问题、积极整改,形成风清气正、纪律严明、政通人和、健康文明的工作氛围;要继续保持主动作为、改革创新的积极态度,瞄准目标、开拓思维,形成一丝不苟、精益求精、滴水穿石、创先争优的工作干劲;要继续保持艰苦奋斗、任劳任怨的优良传统,凝聚力量、化掌为拳,形成上下齐心、纵横联动、密切配合、同向发力的工作格局。

以十九大精神为统领,紧密团结在公司党委、董事会、经营班子周围,开拓新思路、探索新方法、实施新策略、解决新问题、实现新突破,全面完成2018年各项工作任务,推动习酒早日进入中国白酒前十强,为实现“百年习酒、百亿习酒、百里酒城”的目标做出新的更大贡献!

会议期间,全体与会代表还分为5个小

组围绕《董事会工作报告》、《2017年财务预算执行情况暨2018年财务预算报告》、《2017年度业务招待费使用情况报告》、《企业年金方案》等进行了分组讨论,并就公司发展战略、企业文化、生产质量、安全管理、环境保护等多个方面的问题积极建言献策。经过讨论,代表们一致认为习酒公司《2018年董事会工作报告》对2017年的工作总结全面详尽、实事求是,分析问题清晰透彻,对2018年发展谋划科学务实,提出目标催人奋进,部署任务明确具体,工作措施精准有力,符合公司发展实际;《2017年财务预算执行情况暨2018年财务预算报告》指标合理、切实可行;《企业年金方案》充分考虑职工利益,为职工着想。

经过代表们的认真审议,大会表决通过了《职工代表组长联席会议2017年度通过事项请求确认的报告》、《职代会专门工作委员会组成人员名单》、《工资集体协商协议》、《企业年金方案》,签订了《工资集体协商协议》。会议还对公司中级以上管理人员进行了民主测评,对《公司领导述职述廉报告》进行评议。

会议强调:全面做好2018年各项工作,使命光荣,责任重大。全体干部员工要以更强的意识全面加强党的建设,以更高的标准提升质量水平,以更优的流程加强企业管理,以更多的举措做好市场和品牌建设,以更多的

方式建设企业文化,以更快的速度建设中国习酒城,以更大的决心治理环境,以更严的要求做好安全工作,努力打造企业强、员工富、生态美、文化好的习酒新未来。

会议号召:全体干部员工要紧密团结在公司党委、董事会、经营班子周围,不忘初心、牢记使命,埋头苦干、锐意进取,以“君品文化”为内核,以“八个习酒”为抓手,不断开拓新思路、探索新方法、实施新策略、解决新问题、实现新突破、展现新作为,全面完成《2018年董事会工作报告》所确定的各项目标任务,推动习酒早日进入中国白酒前十强,为实现“百年习酒、百亿习酒、百里酒城”的目标而不懈奋斗!

钟方达在会上总结讲话要求,全体职工代表要认真传达学习贯彻本次大会精神,带头落实好大会决议,真正做到不辱职工代表的使命,不负职工群众的重托。抓住新机遇、展现新作为,砥砺奋进,共同为实现公司2018年生产经营目标和公司“十三五”规划而努力,为习酒早日跨越前十强、实现“三百”而奋斗。

记者深信,以十九大精神为统领,全体习酒人在习酒公司党委、董事会、经营班子的坚强领导下,一定会全面完成2018年各项工作任务,再创新时代习酒新未来!

西昌钢钒炼铁厂命名一批先进操作法

■ 赵超 通讯员 何勇

为鼓励职工钻研技术,爱岗敬业,实现岗位成才,近日,四川攀钢集团西昌钢钒炼铁厂命名了《陈全伟休风堵风口先进操作法》等10项厂级先进操作法。

本次操作法的命名主要是对该厂操作法的创新点、先进性、依据的理论及技术原理、解决的关键问题、取得的经济及社会效益进行评审。

近年来,该厂职工大胆创新,确立了操作法立项制度和指导人制度,为操作法的培育提供有力的技术支持,同时让广大职工的智慧成果得到尊重和体现。

据了解,自开展先进操作法评审命名活动以来,已有30余项先进操作法以员工个人命名,这些操作法被广泛应用在实际生产中,部分操作法还被写入作业标准,为企业的降本增效作出了重要贡献。2017年,该厂根据《攀钢集团有限公司职工先进操作法管理办法》有关规定,对厂内申报的19项职工先进操作法,组织专家考评,经该厂劳动竞赛委员会评审,对一高炉作业区(陈全伟)“陈全伟休风堵风口先进操作法”、一炼焦作业区(张松)“张松五严焦炉炉墙堵补先进操作法”、点检作业区(李华伟)“李华伟干熄焦提升机故障监视与快速诊断先进操作法”、点检作业区(廖均)“廖均烧结机头部弯轨快速更换先进操作法”、烧结作业区(陈仕义)“控制风箱温度先进操作法”、二炼焦作业区(庄万平)“庄万平190t/h干熄焦长效运行先进操作法”、点检作业区(叶俊良)“叶俊良液环式真空泵机械密封检修先进操作法”、点检作业区(周刚)“周刚同步电机多环节组合控制及故障排除先进操作法”、烧结作业区(刘紧梁)“刘紧梁物料错槽给料先进操作法”、一炼焦作业区(张小林)“张小林6.25米捣固焦炉三步推焦装煤先进操作法”10项先进操作法命名为厂级先进操作法。

该厂对这10项厂级先进操作法在全厂范围内进行了公示,并号召全厂干部职工向其学习,向其看齐,同时鼓励被命名的先进操作法创作人,发扬成绩,再接再厉,不断增强创新意识,提高创新能力,为该厂圆满完成公司各项指标任务再立新功。

该厂相关负责人表示,对陈全伟等10名职工的先进操作法进行命名,为职工搭建了展示才华、体现价值的平台,有利于进一步激发广大职工立足岗位开展技术创新的积极性、为建设新攀钢增添了动力。

C13再夺冠!携手上汽红岩杰狮实力演绎王者归来



开年之际,全球最严酷、最富有冒险精神的赛车运动——2018达喀尔拉力赛正式拉开战幕。达喀尔老将依维柯车队在经历半个月的极限驰骋后,再次拿下非洲赛场的冠军,并在南美洲赛场上,成功位列卡车组Top10排行榜,实力展现出依维柯卡车超强动力和超高可靠性的卓越性能。

据了解,征战本届达喀尔的依维柯赛车为最新

Powerstar长头赛车,搭载了菲亚特动力科技专为赛事打造的Cursor 13L发动机,功率高达1000马力!作为全球最高规格、最漫长艰苦的比赛,达喀尔拉力赛不仅是对参赛团队与选手的磨砺,更是对品牌赛车的一次性能考验。依维柯作为欧洲领先卡车企业,多年来坚持远赴非洲、南美征战达喀尔,并屡屡折桂,足以证明依维柯卡车在品质性能上的成功。符禄强 于丹/摄影报道

强化市场意识 注入创新血液 汇集科技能量 临涣选煤厂持续提升品牌竞争力

■ 刘小矿

新年伊始,淮北矿业临涣选煤厂把“实施品牌战略”提到了领导班子重要议事日程,积极拿方案、定措施,坚持以新理念引领发展,强化市场意识、注入创新血液、汇集科技能量,着力提升“临涣精煤”品牌竞争力和影响力,加快推进发展迈向质量时代。

强化市场意识。该厂积极制定《临涣选煤厂品牌战略“十三五”实施规划》,强化品牌意识,坚持以市场为导向,积极调整和优化产品结构,生产适销对路的精煤产品。大力实施“产选运销”一体化管理,强化质量管理,严把进厂原煤源头关,确保质级相符;积极建立原煤煤质信息、精煤市场信息、车皮周转信息共享机制,对马钢、鞍钢、宝钢等重点用户建档走访,动态调整商品质量指标,严格按照市场需求配洗配装,确保外运精煤合格率100%。

注入创新血液。该厂大力实施“科技兴企、人才强厂”战略,一方面坚持产、学、研相结合,积极与中国矿业大学、安徽理工大学等知名高校联合,强化基础性应用研

究,引进先进技术,围绕“提高精煤产率、降低生产成本、提升产品质量、优化洗选工艺、科学生产调度”等重点课题,立项攻关,以自主创新提升发展实力。另一方面,大力弘扬工匠精神,采取“走出去、请进来”的方式,加大人才培养力度,先后出台了《临涣选煤厂科技与创新项目管理办法》《临涣选煤厂人才激励管理办法》,着力打造一批技术精湛的“选煤工匠”,确保“临涣精煤”品牌质量。

汇集科技能量。该厂坚定“高质量、智能化”发展方向,大力推进“两化”融合,以信息化带动工业化、工业化促进信息化,努力实现生产方式由“机械化、自动化”向“信息化、智能化”转型,岗位作业从“人工近距离操作”向“无人远程操控”转变。科学规划使用5000万专项资金,统筹考虑设备更新、系统改造、生产维护,在提高设备系统安全可靠性的基础上,全面开工建设智能化临涣选煤厂。去年以来,浮选加药远程控制、滚动平移式闸板自动化改造等科研项目取得了重大进展,生产设备集控系统得到有效整合,受煤坑、手选矸石皮带、刮板机等岗位实现无人值守。