

开启新时代习酒新未来

——从习酒公司第四届第三次职工代表大会看习酒的磅礴伟力

■ 本报记者 樊璞 张建忠

踏着冬日的阳光,记者来到十里习酒城,走进风光无限的习酒公司。1月30日至31日,贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责任公司第四届第三次职工代表大会在综合楼会议室召开。来自公司各部(室)、车间等各条战线的141名职工代表齐聚一堂,以饱满的热情和高度负责的精神积极为公司发展建言献策,共商习酒发展大计。

茅台集团副总经理、习酒公司党委书记、董事长张德芹,茅台集团总经理助理、习酒公司党委副书记、总经理钟方达,习酒公司党委副书记、纪委书记冯镔,党委委员、副总经理陈应荣、曾凡君,党委委员、工会主席沈必方,总会计师承举,总工程师胡峰,总经理助理、销售公司总经理杨云,总经理助理向祖祥、陈宗强、蒋茂平、陈强、叶燕飞、杨刚仁出席并与其他主席团成员在主席台就座。

大会在庄严肃穆的《国歌》声中拉开序幕。会上,钟方达代表公司董事会作《2018年董事会工作报告》,报告全面回顾总结了习酒公司2017年的工作及取得的成效,分析了工作中存在的问题与不足,明确了2018年的总体要求和主要目标任务。

报告指出:2017年,是习酒公司“十三五”发展的关键之年,过去一年里,习酒公司在省委省政府、省国资委、集团公司的领导关心下,在公司党委、董事会、经营班子的坚强领导下,始终把加快发展、转型发展作为兴企强企的第一要务,以市场为中心、产质量为保障,着力稳生产、拓市场、树品牌、保安全、增效益、强管理、促增长,全体习酒人团结一致,攻坚克难、积极进取,全面超额完成了年度各项工作任务,在生产经营管理等各个方面都取得了可圈可点的成绩。

据悉,2017年,习酒公司先后荣获了“AAA级中国质量诚信企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“中国经济新领军企业”、“2017贵州省履行社会责任五星级企业”、“2017年度绿色企业管理奖”、“2017年贵州大数据+工业深度融合试点示范企业”等诸多荣誉,同时,习酒在“第九届华樽杯中国酒类品牌价值评议”中以260.75亿元位列中国白酒类品牌价值第11位,品牌价值再创新高。

报告还明确了习酒公司2018年工作的总体要求:即深入学习贯彻党的十九大精神,认



真落实省十二次党代会精神,坚持“稳中求进”工作总基调,围绕茅台集团“十企”战略要求,践行“崇道、务本、敬商、爱人”核心价值观,坚守“质量、安全、生态、发展”四条底线,以市场为中心,以产质量为保障,推动习酒实现发展质量更优、发展效益更好、发展速度更快,全面完成“4622440”计划目标任务,打造企业强、员工富、生态美、文化好的习酒新未来。

报告强调:2018年目标已定,站在新的历史起点上,公司全体员工要继续保持居安思危、未雨绸缪的思想意识,正视问题、积极整改,形成风清气正、纪律严明、政通人和、健康文明的工作氛围;要继续保持主动作为、改革创新的态度,瞄准目标、开拓思维,形成一丝不苟、精益求精、滴水穿石、创先争优的工作干劲;要继续保持艰苦奋斗、任劳任怨的优良传统,凝聚力量、化掌为拳,形成上下齐心、纵横联动、密切配合、同向发力的工作格局。以十九大精神为统领,紧密团结在公司党委、董事会、经营班子周围,开拓新思路、探索新方法、实施新策略、解决新问题、实现新突破,全面完成2018年各项工作任务,推动习酒早日进入中国白酒前十强,为实现“百年习酒、百亿习酒、百里酒城”的目标做出新的更大贡献!

会议期间,全体与会代表还分为5个小



组围绕《董事会工作报告》、《2017年财务预算执行情况暨2018年财务预算报告》、《2017年度业务招待费使用情况报告》、《企业年金方案》等进行了分组讨论,并就公司发展战略、企业文化、生产质量、安全管理、环境保护等多个方面的问题积极建言献策。经过讨论,代表们一致认为习酒公司《2018年董事会工作报告》对2017年的工作总结全面详尽、实事求是,分析问题清晰透彻,对2018年发展谋划科学务实,提出目标催人奋进,部署任务明确具体,工作措施精准有力,符合公司发展实际;《2017年财务预算执行情况暨2018年财务预算报告》指标合理、切实可行;《企业年金方案》充分考虑职工利益,为职工着想。

经过代表们的认真审议,大会表决通过了《职工代表组长联席会议2017年度通过事项请求确认的报告》、《职代会专门工作委员会组成人员名单》、《工资集体协商协议》、《企业年金方案》,签订了《工资集体协商协议》。会议还对公司中级以上管理人员进行了民主测评,对《公司领导述职述廉报告》进行评议。

会议强调:全面做好2018年各项工作,使命光荣、责任重大。全体干部员工要以更强的意识全面加强党的建设,以更高的标准提升质量水平,以更优的流程加强企业管理,以更实的举措做好市场和品牌建设,以更多的

方式建设企业文化,以更快的速度建设中国习酒城,以更大的决心治理环境,以更严的要求做好安全工作,努力打造企业强、员工富、生态美、文化好的习酒新未来。

会议号召:全体干部员工要紧密团结在公司党委、董事会、经营班子周围,不忘初心、牢记使命,埋头苦干、锐意进取,以“君品文化”为内核,以“八个习酒”为抓手,不断开拓新思路、探索新方法、实施新策略、解决新问题、实现新突破、展现新作为,全面完成《2018年董事会工作报告》所确定的各项目标任务,推动习酒早日进入中国白酒前十强,为实现“百年习酒、百亿习酒、百里酒城”的目标而不懈奋斗!

钟方达在会上总结讲话要求,全体职工代表要认真传达学习贯彻本次大会精神,带头落实好大会决议,真正做到不辱职工代表的使命,不负职工群众的重托。抓住新机遇、展现新作为、砥砺前行,共同为实现公司2018年生产经营目标和公司“十三五”规划而努力,为习酒早日跨越前十强,实现“三百”而奋斗。

记者深信,以十九大精神为统领,全体习酒人在习酒公司党委、董事会、经营班子的坚强领导下,一定会全面完成2018年各项工作任务,再创新时代习酒新未来!

西昌钢钒炼铁厂命名一批先进操作法

■ 赵超 通讯员 何勇

为鼓励职工钻研技术,爱岗敬业,实现岗位成才,近日,四川攀钢集团西昌钢钒炼铁厂命名了《陈全伟休风堵风口先进操作法》等10项厂级先进操作法。

本次操作法的命名主要是对该厂操作法的创新点、先进性、依据的理论及技术原理、解决的关键问题、取得的经济及社会效益进行评审。

近年来,该厂职工大胆创新,确立了操作法立项制度和指导人制度,为操作法的培育提供有力技术支持,同时让广大职工的智慧成果得到尊重和体现。

据了解,自开展先进操作法评审命名活动以来,已有30余项先进操作法以员工个人命名,这些操作法被广泛应用在实际生产中,部分操作法还被写入作业标准,为企业的降本增效作出了重要贡献。2017年,该厂根据《攀钢集团有限公司职工先进操作法管理办法》有关规定,对厂内申报的19项职工先进操作法,组织专家考评,经该厂劳动竞赛委员会评审,对一高炉作业区(陈全伟)“陈全伟休风堵风口先进操作法”、一炼焦作业区(张松)“张松五严焦炉炉墙瓷焊补先进操作法”、点检作业区(李华伟)“李华伟干熄焦提升机故障监视与快速诊断先进操作法”、点检作业区(廖均)“廖均烧结机头部弯轨快速更换先进操作法”、烧结作业区(陈仕义)“控制风箱温度先进操作法”、二炼焦作业区(庄万平)“庄万平190t/h干熄焦长效运行先进操作法”、点检作业区(叶俊良)“叶俊良液环式真空泵机械密封检修先进操作法”、点检作业区(周刚)“周刚同步电机多环节组合控制及故障排除先进操作法”、烧结作业区(刘紧梁)“刘紧梁物料错槽给料先进操作法”、一炼焦作业区(张小林)“张小林6.25米捣固焦炉三步推焦装煤先进操作法”10项先进操作法命名为厂级先进操作法。

该厂对这10项厂级先进操作法在全厂范围内进行了公示,并号召全厂干部职工向其学习,向其看齐,同时鼓励被命名的先进操作法创作人,发扬成绩,再接再厉,不断增强创新意识,提高创新能力,为该厂圆满完成公司各项指标任务再立新功。

该厂相关负责人表示,对陈全伟等10名职工的先进操作法进行命名,为职工搭建了展示才华、体现价值的平台,有利于进一步激发广大职工立足岗位开展技术创新的积极性、为建设新攀钢增添了动力。

C13 再夺冠！携手上汽红岩杰狮实力演绎王者归来



开年之际,全球最严酷、最富有冒险精神的赛车运动——2018达喀尔拉力赛正式拉开帷幕。达喀尔老将依维柯车队在经历半个月的极限驰骋后,再次拿下非洲赛场的冠军,并在南美洲赛场上,成功位列卡车组Top10排行榜,实力展现出依维柯卡车超强动力和超高可靠性的卓越性能。

据了解,征战本届达喀尔的依维柯赛车为最新



Powerstar长头赛车,搭载了菲亚特动力科技专为赛事打造的Cursor 13L发动机,功率高达1000马力!作为全球最高规格、最漫长艰苦的比赛,达喀尔拉力赛不仅是对参赛团队与选手的磨砺,更是对品牌赛车的一次性能考验。依维柯作为欧洲领先卡车企业,多年来坚持远赴非洲、南美征战达喀尔,并屡屡折桂,足以证明依维柯卡车在品质性能上的成功。 符禄强 于丹/摄影报道

强化市场意识 注入创新血液 汇集科技能量 临涣选煤厂持续提升品牌竞争力

■ 刘小矿

新年伊始,淮北矿业临涣选煤厂把“实施品牌战略”提到了领导班子重要议事日程,积极拿方案、定措施,坚持以新理念引领发展,强化市场意识,注入创新血液、汇集科技能量,着力提升“临选精煤”品牌竞争力和影响力,加快推进发展迈向质量时代。

强化市场意识。该厂积极制定《临涣选煤厂品牌战略“十三五”实施规划》,强化品牌意识,坚持以市场为导向,积极调整和优化产品结构,生产适销对路的精煤产品。大力实施“产选运销”一体化管理,强化质量管理,严把进厂原煤源头关,确保质级相符;积极建立原煤煤质信息、精煤市场信息、车皮周转信息共享机制,对马钢、鞍钢、宝钢等重点用户建档走访,动态调整商品质量指标,严格按照市场需求配洗配装,确保外运精煤合格率100%。

注入创新血液。该厂大力实施“科技兴企、人才强厂”战略,一方面坚持产、学、研相结合,积极与中国矿业大学、安徽理工大学等知名高校联合,强化基础性应用研

究,引进先进技术,围绕“提高精煤产率、降低生产成本、提升产品质量、优化洗选工艺、科学生产调度”等重点课题,立项攻关,以自主创新提升发展实力。另一方面,大力弘扬工匠精神,采取“走出去、请进来”的方式,加大人才培养力度,先后出台了《临涣选煤厂科技与创新项目管理办法》《临涣选煤厂人才激励管理办法》,着力打造一批技术精湛的“选煤工匠”,确保“临选精煤”品牌质量。

汇集科技能量。该厂坚定“高质量、智能化”发展方向,大力推进“两化”融合,以信息化带动工业化、工业化促进信息化,努力实现生产方式由“机械化、自动化”向“信息化、智能化”转型,岗位作业从“人工近距离操作”向“无人远程操控”转变。科学规划使用5000万专项资金,统筹考虑设备更新、系统改造、生产维护,在提高设备系统安全可靠性的基础上,全面开工建设智能化临涣选煤厂。去年以来,浮选加药远程控制、滚动平移式闸板自动化改造等科研项目取得了重大进展,生产设备集控系统得到有效整合,受煤坑、手选矸石皮带、刮板机等岗位实现无人值守。

贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司

客服热线: 4006209996