

万达“混改”: 开年套现近 500 亿, 腾讯阿里先后入局

◎“院线一哥”拉朋友圈 ◎“卖卖卖”, 万达停不下来

<< P2

国企混改操作细则将陆续出台

■ 王璐 黄可欣

近期,在陆续落幕的地方“两会”以及各地国资委 2018 年工作会议中,持续推进“混改”成为多个地方政府的共识,业内人士预计操作细则将陆续出台,重点领域的试点也将加快铺开。可以看出,地方国企一方面积极向国家大数据战略、发展壮大实体经济、提高开放度等路线看齐;另一方面加速推动国企通过混改、重组等方式提高竞争力和影响力,盘活了国有资产经营的棋局。

“2018 年混改整体上由‘怎样混’转向‘怎样改’阶段,展现出混改范围更大更广、战略投资更活跃、试点引领更突出以及混改运营机制更成熟的局面。”中国企业研究院首席研究员李锦表示,以国有独资公司的治理机制和监管模式来对待混改企业,显然不适应市场经济新形势,应建立混改的运营机制问题。记者了解到,最近两年的地方政府工作报告、国资委工作会议几乎都涉及国企的混合所有制改革,不少省份提出了具体的上市、员工持股户数目标,在混改牵动下,企业的现代化治理、三项制度改革也在提速。

日前云南省政府发布《关于促进经济持续健康发展 22 条措施的意见》,明确力争到 2018 年底,省属企业混合所有制改革面达到 80%以上。该意见指出,云南将完善混合所有制项目推介发布机制,再向社会集中推出一批混合所有制改革示范项目,重点推动省工业投资集团公司、诚泰财产保险股份有限公司等集团层面混合所有制改革迈出实质性步伐。新目标的确立,显示云南省国企改革正在提速。2017 年 5 月,云南省国企改革攻坚部署会首次提出“力争省属国企混合所有制改革面 2020 年达到 80%以上”,相比之下,这一目标有望提早两年实现。

在激励方面,云南省今年将有序推进国有控股混合所有制企业员工持股试点,优先支持人才资本和技术要素贡献占比较高的转制科研院所、高新技术企业、科技服务型企业发展员工持股试点,并在 2018 年底前完成首批试点。该意见明确鼓励国有控股上市公司实施股票期权、限制性股票等多种形式的股权激励。提出混改以后开展员工持股试点的不仅是云南省。例如福建省政府工作报告也指出,将深化国企改革,全面完成公司制改革,在国有控股混合所有制企业开展员工持股试点。

北京、山东等地则将上市作为混改后的重要工作。北京市政府工作报告中提出,发展混合所有制经济,推动一级企业整体上市或主业上市。据悉,安徽省建工集团整体上市过程中,实现了整体上市、引入战投与员工持股一次性成功。2017 年 8 月,该企业通过上市公司安徽水利吸收合并集团的方式整体上市,在重组的同时募集配套资金,配套资金就直接包括了战略投资者与员工持股两部分,减少了集团层面引进战投的改制环节。整体上市后成功,建工集团此前未上市的主业资产转入上市公司,大大提升了国有股东持股比例,增强了国有资本的控制力。上市公司安徽水利的股本由 9.04 亿股增加至 14.34 亿股,国有资本持股比例同时也由 16.07%增加至 32.32%。

此外,多地政府也指明了混改方向和涉及领域。例如广东省政府工作报告中便提出,加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组,发展混合所有制经济,国有资本 70%以上集中到基础性行业和关键领域,并将加快重组机场、轨道交通、能源、港口等基础设施功能公司。优化整合地方金融资源,打造省属金融控股集团。

热线电话: 400 990 3393

新闻热线: 028-86637530

投稿邮箱: cjb490@sina.com



凝聚成都企业家新时代精神力量再创新的辉煌

2018 年成都市中外企业家新春联谊会暨优秀企业家颁奖盛典隆重举行



■ 王正荣 本报记者 樊瑛 张建忠

2 月 2 日,由成都企业联合会、成都市工业经济联合会、成都企业家协会、成都企业文化协会主办,并与企业家日报社合作,由四川水井坊股份有限公司提供赞助和独家承办的“2018 年成都中外企业家新春联谊会暨优秀企业家颁奖盛典”,在成都锦江区万豪酒店隆重举行。来自全市 400 余家企业界的精英在这里聚会,此次盛会以“牢记使命,再创辉煌”为主题,大力弘扬企业家精神,表彰先进,从而凝聚起成都企业家新时代精神力量,再创新的辉煌。

成都企业联合会、成都企业家协会、成都市工业经济联合会、成都企业文化协会主要领导田世隆在盛会上致新春祝词;四川水井坊股份有限公司副总经理许勇、市场部经理赵锐剑分别致辞;成都市经信委副巡视员岳晓川在大会上讲话,向全市企业家朋友们致以新春的祝福。

成都企业联合会、成都企业家协会、成都市工业经济联合会、成都企业文化协会主要领导刘东才、李学其,成都市原政协副主席郑吉光、市国资委巡视员严蓉、副巡视员李孟英、市人社局副局长张钟庆以及市商务委、市总工会、市工商联、省企联相关领导应邀出席盛会。

成都外商协会副会长、新加坡华侨永亨银行成都分行行长荀俊,英国尔本海建筑设计公司总经理 Kamaljit,日资中达宝马汽车公司总经理助理张友继,欧洲华商会四川分会会长张忻远,欧洲华商会四川分会会长助理龚玉洁,吉尔吉斯斯坦工业企业联盟四川代表邓强英,意大利国际经济文化发展协会副会长朱晓蓉,西南英国商会会长 Richard Han,环识国际中国区区域经理 Gabri Luis 等外资机构负责人及外商嘉宾出席盛会。

出席盛会的还有来自区(市)县的嘉宾代表、工业和信息化系统 70 家行业协会负责人以及企业家日报、成都日报、成都商报、成都工业与企业家杂志、新华网、人民网、四川电视台、成都电视台等新闻媒体。

大会宣读了“关于表彰 2017 年度成都市十大优秀企业家、最具社会责任感、突出贡献企业家、创新明星、创业明星的决定”、“关于 2017 年度企业管理现代化创新成果及优秀论(著)文的决定”,并由参会的市级部门和企联、四川水井坊股份有限公司的相关领导分别向获奖企业家颁奖;向荣获 2017 年度成都市企业管理现代化创新成果奖一等奖、二等奖和三等奖单位(个人)颁奖。

荣获 2017 年度成都市十大优秀企业家的是:戴尔(成都)有限公司总经理张耀华、信息产业电子第十一设计研究院科技工程股份有限公司董事长赵振元、成都万科房地产有限公司董事长李俊画、都江堰拉法基水泥有限公司董事长兼总经理孙华鸿、成都硅宝科技股份有限公司董事长王有治、四川菊乐食品股份有限公司董事长童恩文、四川普什宁江机床有限公司党委书记、总经理姜华、成都量具集团有限公司总经理潘凡伟、雷迪波尔服饰有限公司董事长刘长明。戴尔(成都)有限公司总经理张耀华在盛会上代表获奖企业和获奖企业家发表了获奖感言。

纯铁不如合金钢: 中国第一钢企锻造“混改样本”

■ 郑莹莹

“在钢铁行业里,纯铁,没什么实用性,加入其他合金元素,混合在一起,成为合金钢,就可以耐腐蚀、高强度,兼具其他各种特殊性能。”5 日,中国宝武钢铁集团有限公司(以下简称“中国宝武”)总经理陈德荣在上海接受记者采访时,以钢铁锻造比喻当前的国企“混合所有制改革”。

“我们越来越品尝到混合所有制的甜头”,他说,通过混合所有制,可以将国企与民企、外企等的优势充分“嫁接”,大大提高国有企业的市场适应能力与竞争力,从而最终实现国有资本的保值增值、做强做优。

作为中国第一、全球第二的钢企,中国宝武由新中国第一个特大型钢铁企业“武钢”,以及中国改革开放初期建设的特大型钢铁企业“宝钢”重组而成,于 2016 年 12 月 1 日在上海揭牌成立。

经过改革开放 40 年,中国已发展成为钢铁大国,目前粗钢产量逾 8 亿吨,约占世界产量的 50%。重组后,中国宝武产能在 7000 万吨左右,约占中国整体产能的 8%。

欧冶云商股份有限公司(简称欧冶云商)是中国宝武于 2015 年 2 月全资设立的第三方钢铁服务平台,是国务院国资委首批 10 家央企员工持股试点企业之一,也是中国宝武首家全面推行混合所有制改革的子公司。

2017 年,欧冶云商开放股权,第一轮共开放股权 28%,其中:员工持股比例 5%,本钢

集团、首钢基金、普洛斯各 5%,沙钢集团 2.5%,建信信托 3.5%,三井物产 2%。

通过股权改革,欧冶云商增资近 10 亿元(人民币,下同),并且初步打破了国有资本一股独大的局面,中国宝武系国有股东占比降至 72%,企业实现了国有资本、民营资本、外资和员工持股多种资本共存的混合所有制经济,导入各方资源,注入发展“活力”。

陈德荣表示,对于混合所有制改革,宝武体系内的任何一个层级、企业“不设禁区”,对所有资本均持开放态度,“大部分一级子公司已是混合所有制,还没进行混合所有制改革的也将会加快步伐,二三级公司就更不用说了。”

他相信,未来混合所有制改革的比例还会大幅度提高,具体则“因企制宜”,“对我们

来说,不设时间表,要根据企业发展情况,宜改则改,宜混则混,积极稳妥地推进。”

除了“存量”的混合所有制改革,他透露,原则上,新设的企业也要跟多种资本“谈恋爱”,实行混合所有制,股权多元化。

陈德荣透露,经过去年一个完整年度,中国宝武整体效益大幅提升,利润约 140 亿元,比前年翻一番;钢产量逾 6500 万吨;营业收入达到 4600 多亿元,经营绩效大幅提升。

2018 年正值中国改革开放 40 周年,也是宝钢开工 40 周年,1958 年投产的武钢则迎来 60 周年。陈德荣说,两家加起来 100 岁的“百年老店”,借助混合所有制改革等举措,焕发新春,提高活力、抗风险能力和竞争力,实现产业报国的使命。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报任何个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方收取任何费用。本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方收取现金、广告等宣传费用。凡有违反上述规定者,一经查实,本报将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。举报电话: 028-68230681 028-68230659 028-87344621 举报电话: 028-87326242 企业家日报社