以“5S”管理为准绳 以环境整治为重点

金潮新材公司“精益化生产”成效卓著

山东金潮新型建材股份公司自 2017 年 8 月份开始,大胆变革创新,全面推行“精益化生产”,向薄弱环节“开刀”,从而使各车间环境面貌焕然一新,生产流程进一步优化,经济指标大幅度提升,取得了显著的成效。

全面规范现场管理,推行精益化生产,是治理“脏乱差”,消除各种浪费,实现安全、优质、高效的基石。持续改进、不断创新,是“精益化生产”的灵魂,是企业发展的不竭动力。为此,金潮新材公司新班子果断决策,在整个生产系统,以各车间及物流仓库为重点,以“5S”管理为手段,扎扎实实开展“现场环境综合治理”,从而吹响了全面推行精益化生产的“集结号”。该公司的主要做法:

从“整理”、“整顿”入手,深入开展现场环境治理。该公司对各车间及仓库重新进行布局,全面规整设备翻料架、模具加热线;对变形的地沟铁板进行修复、除锈及刷漆防护,从而消除了员工作业不安全等潜在隐患。各车间设备统一定位划线整齐规范管理,加注通道流向标识线,更新各区标识牌和操作看板,醒目位置树起了以“作业指导书”、“员工岗位职责”等为主要内容的看板;各库房严格按照分区、分架、分层的原则,重新制作货架,划分区域,能够上架的物品全部上架,各种标识一目了然。“5S”管理的现场实施,潜移默化地影响着员工的行为。目前,公司全员参与意识空前高涨,积极性、自主性明显增强,为下一步“精益化生产”的深入实施奠定了良好的基础。

全面推行标准化生产,将“5S”现场治理进行到底。常言道:“没有规矩,不成方圆”、“习惯成自然”。为使“5S”成为全员的自觉行动,该公司制订生产作业流程标准,各车间相继制定设备清理、检修工作管理标准;成品入库单、三方确认填写标准。切实做到用管理制度的“硬杠杠”,以强有力的考核奖惩规范员工的行为,从而使各项管理有章可循、有“法”可依、奖罚分明。在强化“5S”管理的基础上,制订生产动作标准,全体员工严格按照《岗位职责标准》进行程序标准化生产,自觉遵守《设备安全操作规程》,从而规范生产行为,杜绝惯性违规行为。

借助“班组建设”平台,持续不断地推进精益化生产。在推进精益化生产的过程中,金潮新材公司注重借助“班组建设”平台,通过提升班组凝聚力,从而增强班组活力,达到充分调动积极性,全员参与精益化生产的目的。

一是征集合理化建议,展现员工智慧。2017 年,公司共收到员工合理化建议 30 多条,采纳 10 多条。其中,线管生产线带托轮托管架改造、设备翻料架改造、储料仓衔接密封改造等小改小革,不仅节省了开支、提升了效率,而且增强了员工的成就感和自豪感。

二是创建学习型班组,培育创新能力。公司各车间建立健全员工学习制度,重点围绕《设备安全操作规程》、《作业指导书》、《各工种岗位职责》、《产品控制标准》等内容举办专题培训,开展了“一专多能”人才培养活动,使员工准确掌握了精益化生产的内涵,着力培养一批懂生产、会懂管理的“一专多能“的复合型优秀人才,从而提升了车间整体技术和管理水平。

三是创建“班组”生产考核体系,形成团队优势。为积极营造“收入凭贡献,晋升看能力”的文化氛围,体现“多劳多得、少劳少得”的原则,彻底摒弃分配“大锅饭”,公司各车间从 2017 年下半年开始,逐一健全完善实施生产考核方案,减少浪费、降本增效成果凸显,干多干少收入形成巨大反差,真正让贡献大的员工得到应有的回报。

坚持不懈持续改进,崇尚技术创新。精益生产的过程,就是持续改进、不断创新,螺旋式上升的过程。推行精益化生产,就要始终秉承持续改进的理念,以进一步简化流程、优化操作,提升“精益生产”流程的调控能力。金潮新材公司推行精益化生产,特别是技术创新结出了丰硕的成果:一是实施混料机上料系统工艺流程改造,解决了粉尘污染问题;二是对生产线进水及排水管路进行合理化技术改造,提高了生产效率,提升了水源利用率;三是加大对废料及回用料的处理能力,减少了浪费,节约了成本。 (翟纯明 赵树军)

涟水商务局 抓好离退休干部党建工作

江苏省涟水县商务局党委采取切实措施,认真抓好离退休干部党建工作,积极探索新思路、新举措、新作为,使离退休干部党建工作与机关支部党建工作同频共振,同步向前,同心向党,从而开创了老干部工作新局面。

加强支部建设,抓好基础工作。商务局离退休干部共有 13 名党员,由于居住分散,局党委及时成立了离退休干部党支部,由原副局长朱进同志任党支部书记,使他们退休不褪色,退休不离党组织,退休发挥余热。

坚持认真学习,过好组织生活。离退休干部支部坚持“三会一课”制度,除了集中学习,还利用微信、商务大讲堂等平台,学党章党规,学系列讲话,思想上行动上始终和党中央保持一致。结合家风建设,认真学习伟人名家经典家规家训,带头撰写心得体会,引领全体党员从治家、教子、修身、立世等方面订立家规家训,使立家规的过程成为自觉对标找差的过程,教育子女爱岗敬业、孝亲睦友、反腐倡廉。增强规矩意识、争先意识、创业意识,在实现中国梦的伟大征程中建功立业。在党的十九大胜利召开后,离退休干部支部的党员认真学习习总书记的重要讲话,备感精神振奋,他们表示不忘初心,继续前进,为开创涟水县外向型经济工作新局面建言献策,发挥余热。

开展走访慰问,活跃文化生活。在大走访活动中,局党委领导班子成员都与离退休干部促膝谈心,倾听他们对商务工作的建议和见解,了解他们的所思、所想、所盼、所愿。据统计,2017 年以来,共登门走访慰问 16 人次,电话回访慰问 13 人,使他们感受到党组织的关怀和温暖。离退休干部还积极开展文化生活,经常组织棋牌竞赛、歌咏活动,积极参加各种健身运动,陶冶情操,增强体质。

(梁超 陈裕 茹志坚)

在新时代背景下加强国有企业党建工作的思考与建议

■ 四川中车玉柴发动机股份有限公司
王鹏宇
重庆市农业投资集团有限公司 张侃

2017 年 10 月 24 日,中国共产党第十九次全国代表大会胜利闭幕,标志着我党在新时代开启新征程。面对新思想、新目标、新部署和新要求,如何以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,准确把握我国发展新的历史方位,更好地肩负起新时代的历史使命,努力成为实现中华民族伟大复兴中国梦的重要力量,已成为国有企业的新时代课题。通过前期学习与课后思考,我们认为,在新时代下,国有企业党组织要通过聚焦“定位转变、体系构建和群团创新”三大重点,做好以下工作:

一、聚焦定位转变,把党的政治建设摆在首位

党的十九大报告中旗帜鲜明地提出“党领导一切”的重要观点。特别是十九大报告关于新时代党的建设论述中,明确指出要把党的政治建设摆在首位,这也标志着国有企业党组织定位将从“围绕及融入企业生产经营和改革发展”到“政治引领、思想引领和组织引领”转变。这一转变,既是保持我国国有企业独特优势、增强党员干部“四种意识”的必然趋势,也是我们党在新时代执政兴国、深化改革发展的必然需要。

为此,国有企业各级领导要以党的十九大精神为引领,深入领会习总书记在国有企业党建工作会上的重要讲话精神,积极探索具有中国特色的现代化国有企业制度,通过将党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中;要进一步厘清党委、董事会、经营层的权力边界、权利清单,促进班子成员的有效共融,不断提升决策效率和水平。对于国企党组织而言,就是要在班子成员对企业重大事项持有不同意见和建议时,充分利用党委会、支委会等党内机制,化解疑虑,凝聚共识;就是要在本单位或部门工作与上级党组织要求发生矛盾时,不折不扣执行上级决策部署;与此同时,我们也要看到,国有企业党组织定位从“融入”到“引领”的转变,并不是让我们脱离实际抓党建,更不能大搞形式主义,而是要将党和国家方针政策、重大部署在企业基层贯彻执行的基础上,通过战略层面把方向,确保企业发展方向无偏差;通过经营层面管大局,实现企业的有效转型升级;通过在制度层面保落实,以发展成果检验党组织工作成效。

二、聚焦体系构建,强化党的组织力建设

党的十九大站在新的历史起点上,强调指出:“基层党组织要以提升组织力为重点,努力成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责,引导广大党员发挥先锋模范作用。”这既是中央对基层党组织及党支部职责定位的全新概括,更准确地指出了基层党组织建设的目标和任务。为此,国有企业党组织要在充分借鉴 ISO9001 党建质量管理体系的基础上,进一步探索党政体系和制度融合方案;要坚持党要管党、全面从严治党原则,以党管干部为重点,通过在部门 KPI 关键绩效指标中纳入党建分值、在领导年度考评中强化党建权重、实施基层党政一肩挑等管理模式,促使各级领导在行政工作部署中主动谋党建、提党建、促党建,提升党建工作刚性,实现基层党建与经营发展的统筹结合,同频共振。

与此同时,国有企业党组织要以推进“两学一做”学习教育常态化和制度化为重点,通过细化指标和考核项点,将党内政治生活数据化、表格化、流程化,有效解决部分党建工作规范不明、标准不清、考核不严等现象,确保基层执行不走样;要以党员队伍的先进性和纯洁性建设为目标,积极探索党员承诺和员工 GS 目标考核间的互融共进,通过深入实施以“党员承诺岗、党员先锋岗、党员责任区”为主体的“2 岗 1 区”活动,进一步明确党员目标,亮化党建品牌,为企业改革发展再立新功。

三、聚焦力度转变,重视群团组织创新

党的十九大报告指出,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标,深化供给侧结构性改革势在必行。但我们也要清醒地看到,无论是国家层面的改革,还是企业内部的转型升级,都不会一劳永逸,都要涉险滩、啃硬骨头,而改革越是困难,就越需要得到广大人民群众的认同,特别是国有企业改革,只有得到广大职工和家属的理解、支持和推动,才能事半功倍,破浪前行。多年来,我党在革命、建设和发展的各个历史时期,都始终将群众工作当成“生命工程”,将群团组织建设作为全面深化改革的重要任务。

但我们必须看到,在部分国有企业中,仍有基层干部和职工认为群团工作就是搞活动,办协会,就是形式主义,图宣传;这也间接反应出我们群团工作载体单一、组织吸引力不强、活动覆盖面缺乏等现状,特别是企业改制过程中干群关系的紧张,使转型发展之路举步维艰,困难重重。为此,国有企业的各级领导必须看清群团工作只能加强、不能削弱的历史背景和重要意义,特别在企业越是困难,越是面临转型的关键时期,越要以增强群团组织的“政治性、先进性、群众性”为重点,全面强化企业内部工团妇的综合作战实力,为企业转型发展汇聚变革正气。在政治性方面,要进一步增强党对群团组织的领导,通过体系和制度的完善,积极探索“大党建”工作平台,在适应企业机构及人员优化的基础上,实现党纪工团妇宣等日常工作的有效整合,确保政治方向无偏差。在先进性方面,要借力“企业建功之家”、“争创青年建功岗”等传统平台,以劳模、专家创新工作室为阵地,聚集企业精英,促进企业发展。在群众性方面,要充分发挥群团组织工作优势,通过深入调研和走访慰问,将企业改革的切入点与职工热点难点问题相结合;要坚持实施领导干部联系点制度,高度关注职工群众的意见和问题,通过下基层、解难题,努力成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人和贴心人;要以文化传播为着力点,积极探索新媒体平台,通过围绕职工需求开展各类活动,传递理念,统一共识;要坚持职工福利不动摇,通过每年办实事办好事、开展困难职工自救帮扶,以及坚持“夏送清凉、秋学助学、冬送温暖”等传统活动,鼓舞士气,稳定队伍,凝聚人心。

总而言之,在新时代下,各企业党组织要以党的十九大精神统领全局,学懂弄通抓实习近平新时代中国特色社会主义思想内涵,通过加强党的政治性建设,坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导;通过党政体系和制度融合,强化组织力建设,努力成为推动改革发展的坚强战斗堡垒;特别在企业转型升级过程中,要根据职工的不同需求,强化和创新基层群团工作,通过找准工作的结合点和着力点,使其成为企业党组织联系职工的桥梁和纽带,成为企业深化改革的坚强阵地。

神东煤炭集团设备管理迈入“大数据”时代

近日,神东煤炭集团设备管理中心设备数据分析及健康管理平台投入运行,这标志着神东设备的“大数据”管理模式已经初步建立。

过去,由于该公司各矿井采掘机运通设备较为繁多,存在数据采集难度大,数量大以及统计分析难度大等问题,再加之现有信息化系统 160 多个,各子系统间数据共享度不高,关联性差,形成了相互孤立的信息孤岛。在这种情况下,有效管理和利用大数据,提升大数据应用效率迫在眉睫。对此,设备管理中心大胆探索大数据在设备管理领域的深度融合,通过不断加强大数据标准化顶层框架设计,逐步完善标准体系,进而将大数据“管好”“用好”,实现设备资产的价值创造。设备数据分析及健康管理平台是集数据采集、数据处理、状态监测、健康评估、预测评估、生成建议等功能为一体的综合管理平台,该平台通过运用“大数据”进行综合梳理分析,从而找到准确有效解决问题的方案,让设备资产管理变得快捷、精准、高效。

据悉,目前设备管理中心设备数据分析及健康管理平台已接入 13 个矿井,7 类主要子系统的数据,累计 13.6 万个测点,不仅实现了综采面生产及停机时间统计分析、主运输系统有效生产时间统计分析、综采工作面开机率、综采工作面生产效率等方面的数据分析周报,而且实现了设备配套计划以及大修执行的合理性。

当提及设备效能及效率提升这一核心指标,设备管理中心运行部工程师白晶列出了这样一组对比数据,开机率方面,2016 年采煤机平均开机率 57.1%,2017 年前三季度采煤机平均开机率提升至 61.4%;生产效率方面,2016 年采煤机平均生产效率 37.1%,2017 年前三季度采煤机平均生产效率提升至 45.2%。 (刘长江 丁海伦 高慧敏)

2018 国际美模超级模特大赛四川赛区盛大启动

1 月 13 日,国际美模 2018 四川赛区启动仪式暨新闻发布会在成都醉南亚森林火锅景观路店隆重举行。此次新闻发布会也标志着国际美模 2018 全球赛事正式拉开序幕。

本次大赛的主题是“大舞台,小明星”。大赛由映客月猫四川合伙人成都番茄文化传播有限公司主办,成都醉南亚餐饮管理有限公司协办,桥伊造型等单位友情赞助。国际美模中国区名誉主席程恩嵘、总导演米亚、执行导演毛磊、秘书长侯永富,国际美模数位历届冠军,成都番茄文化传播有限公司总经理余琴,成都醉南亚餐饮管理有限公司总经理周波,爱奇艺四川区负责人吴昊等数十位嘉宾盛装出席了本次活动。映客直播、映客月猫、花椒直播成都数十位优秀人气偶像出席了本次活动。

国际美模自 2011 年举办以来,已历经 600 余场精彩赛事,2018 年为第八届正式比赛。据悉,本次比赛与以往传统比赛有很大不同,主要有两大亮点:第一,以“大舞台,小明星”为主题,为想要实现梦想的年轻人提供了一个很大的平台。发布会现场,成都市青羊区残联的 8 位优秀选手也受邀进行了现场展示,充分体现了本次比赛的包容性。只要有梦,国际美模就可以为选手提供展示的舞台。第二,本次比赛为国际美模第一次尝试通过线上平台映客月猫进行报名和人气的选拔,首次尝试线上线下互动也成为本次比赛的一个重要看点。

关于梦想的话题层出不穷,模特一直被人民群众视为一个聚光灯下的高端职业,但是很多渴望成为模特的有梦群体却寻梦无门。本次比赛以“大舞台,小明星”为主题,将比赛分为超模组、代言组、旗袍组,结合线下多场特色赛事举行,为所有渴望成为模特或者尝试成为模特的有梦群体大开了方便之门。国际美模中国区总导演米亚谈到:“本次四川赛区的赛事作为国际美模 2018 的起航之作,我们希望通过一些不一样的方式,为想要实现梦想的人群打造一个理想的舞台,只要有模特的梦想,国际美模的舞台就欢迎您参赛。”

“本次比赛,我们将和醉南亚一起,通过一系列正式比赛、特色赛事、公益活动等,让更多的群体能够接触和了解到这个比赛。”成都番茄文化传播有限公司总经理余琴说。“后期,我们还将走向校园,为更多年轻人提供实现梦想的平台,引导大学生群体正确逐梦。”

(王红英)

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:45元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A

●德阳市德星装饰有限公司公章(编号 5106039007038)遗失,声明作废。

●四川通和司法鉴定所因保管不善,原法人章(甘保卫 5101080022228)遗失作废

●成都穗蓉商务服务有限公司,吕惠私章(编号:5101070029358)遗失声明作废。

●吕玲,身份证号 511302198212143027,有效期限 2010.02.23-2030.02.23 遗失作废。

公告

四川金创电力工程有限公司法人章(姓名:唐家政,编号:5101075150401)2018 年 1 月 9 日交到武侯分局印章销毁,销毁证公治第 0773844 号,特此声明。

减资公告

成都西奇仪器有限公司(统一社会信用代码:91510182MA6CTCPL0M)经股东会决定:成都西奇仪器有限公司注册资本由人民币叁仟万元减少至贰佰万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期不提出的视为没有提出要求。

成都西奇仪器有限公司 2018 年 1 月 16 日

●成都野润商贸有限公司统一社会信用代码 91510104343156 7367 营业执照正副本遗失作废

●成都聚安能物流有限公司公章(编号:5101089933287)遗失,声明作废。

注销公告

成都艺博天下建材有限公司(统一社会信用代码:91510108MA6DEQG41P)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。

恢复经营公告

四川福泰昌煤业有限公司(统一社会信用代码:91510107054916831L)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

恢复经营公告

成都鸿顺昌供应链管理有限公司(统一社会信用代码:91510107771210209U)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

恢复经营公告

四川娟丽商贸有限公司(统一社会信用代码:91510107592092622R)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

恢复经营公告

成都蓉品和商贸有限公司(统一社会信用代码:91510107788126759B)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

恢复经营公告

成都双爵贸易有限公司(统一社会信用代码:91510107590224265H)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

恢复经营公告

成都永汇锋商贸有限公司(统一社会信用代码:91510107556 41687XP)经公司股东会决议,从即日起恢复经营。

●武侯区琪琪理发店,营业执照正副本(注册号 510107600350550)遗失作废。

●武侯区倪家桥永琪理发店,营业执照正副本(注册号 510107600352078)遗失作废。

变更公告

成都竹韬餐饮管理有限公司,法人康成芳变更为廖淑君,股东康成芳变更为廖淑君、刘怡杉,公司变更前的债权债务由原法人承担,自公司变更之日起变更前的债权债务与变更后的公司无关。特此公告!