

强强联手合作打响突围战 重汽医院转型升级再启程



中国重汽医院新院区外观



中国重汽医院新院区启用仪式



中国重汽医院院长、党委书记刘绪明(右二)和其他领导班子成员:副院长马泽强(左二)、副院长靳顺霞(右一)、副书记、工会主席马孝国(左一)满怀信心,跨步迎接新的发展。

■ 本报记者 赵健

满足人民群众日益增长的健康需要,不仅是中国重型汽车集团有限公司医院(以下简称“重汽医院”)改革发展的需要,也是全院上下共同的心愿。

重汽医院是中国重汽集团直属的一所综合性二级医院。医院历史悠久,创建于1952年,老院区位于济南市天桥区无影山汽车厂西路25号。

在重汽医院老院区周边,市立四院、黄河医院、90医院、省肿瘤医院、山大二院虎视眈眈,与省立医院、456医院、山东省立三院对重汽医院形成合围之势。身陷重围,医院要进一步突围。

就重汽医院发展之路来看,老址汽车厂西路25号犹如“羊肠小路”,而新址济南市无影山中路53号则宛如“康庄大道”。

2017年10月份,济南市中心医院西院暨中国重汽医院新院区举行启用仪式,通过强强联手合作,将进一步有效提升这一区域的医疗卫生保障水平,重汽医院也迎来了新的发展时期。

乔迁新址 缔结紧密型医疗联合体

为了在同质化市场竞争中突围,重汽医院在创建特色科室方面很下功夫,缔结紧密型医疗联合体,不断提升医院整体医疗服务水平,加大市场突围力度,探索出了一条企业医院生存、发展、壮大之路。早在2014年2月,就与山东省立医院达成协议组建医疗联合体,为医院发展打下了良好的基础。

孟子云:“虽有智慧,不如乘势;虽有镞基,不如待时。”在与山东省立医院构建医联体的基础上,该院着眼长远一直在尝试构建一种更加紧密型的医联体以进一步提升技术水平及管理,以此拓展市场发展空间。

2015年11月,着眼于重汽医院的进一步发展,集团公司决定将原无影山路办公楼交由医院管理、使用。伴随2016年《国务院办公厅关于促进医药产业健康发展的指导意见》(国办发〔2016〕11号)的出台,重汽医院顺势而为。医院多次召开办公会、专题会等研究、探讨新院区发展构想,制定新院区发展规划。

重汽医院协调集团各相关部门,并邀请省、市医院专家来院指导,经反复研究、论证,确定改造方案。2016年10月,启动了新院区改造装修工程。2016年12月17日,重汽医院与济南市中心医院正式签约缔结紧密型医疗联合体,成立“济南市中心医院西院”。

经过不懈努力,在2017年终于迎来历史性的时刻。2017年10月28日,在众人瞩目之下,济南市中心医院西院暨中国重汽医院新院区正式启用。中国重汽集团董事长蔡东在讲话中希望两家医院通过互利共赢的合作,实现优质医疗资源下沉,造福于民,回报社会,为推动全市医疗卫生事业的发展做出更大贡献。济南市中心医院党委书记、院长苏国海在致辞时代表全院干部职工承诺:“发挥医院自身的整体优势,全力做好西院区的各项工作,派出医术精湛的专家团队,最大限度地共享所有资源,建立和完善双向转诊绿色通道,实现精诚合作,造福于人民群众。”至此,重汽医院将为中国重汽集团的发展书写新的辉煌篇章。

“亲人”服务 打造特色医院知名品牌

“病人的生命、健康和满意高于一切。”这不仅仅是缔结医疗联合体、秉承中国重汽“亲人服务”的企业文化,创新思维方式,提升服务理念,立足“亲人”服务,也是重汽医院突围市场、打造服务优质品牌的重要方式。

伴随着国家医疗改革政策的调整,该院紧跟医改步伐,领导班子带领全体员工发扬“团结协作、开拓进取、艰苦奋斗、求真务实”的精神,秉承“疗效高、服务好、收费低”服务理念,深入扎实地做好各项工作。

人才是医院生存、发展之关键。近几年来,重汽医院坚持以人为本,注重加强人才队伍建设,大力实施人才培养工程,提高医务人员整体素质,着力提升医院竞争软实力。坚持筑巢引凤,更要学会引凤筑巢。重汽医院实施了以“派出学、请进来教、引进来培养”为主要模式的人才培养战略。采取多种形式进行业务培训,提高医护人员专业技术水平,确保医疗安全。比如,组织院内业务讲课、培训、成果分享等;外出参加规范化培训、各种学习班、研讨会;邀请上级医院专家来院讲座、会诊,请专家教授进行技

术指导;积极参加市卫计委组织的各种练兵和技能大赛,锻炼了队伍,开阔了眼界。

“对病人周到、热情、细致、视病人如亲人”成为员工价值观,“爱重汽、爱医院、爱岗位,比技术、比服务、比奉献”成为医院的精神支柱。重汽医院始终将6S管理(一种管理模式,其作用是:“现场管理规范化、日常工作部署化、物资摆放标识化、厂区管理整洁化、人员素养整齐化、安全管理常态化”)贯穿于日常管理工作中,不断完善工作制度、技术操作规程、员工行为礼仪规范、安全防范措施及质量控制体系,加强医疗质量安全督查,加强基础、环节和终端质量控制,提高信息反馈和各环节的质控,促进医患沟通和交流,提升医院整体管理水平,进而提高医疗服务质量,提升患者满意度。

近年来,重汽医院聘请山东省立医院等三甲医院专家20余人坐诊、查房。济南市中心医院西院成立以来,济南市中心医院知名专家团队进驻医院开展查房、坐诊、会诊、手术、讲学、带教等业务,两院临床科室和专业形成“一对一”对口合作,建立双向转诊绿色通道,实现“小病不出社区,大病及时转诊”,为广大人民群众提供更优质的医疗服务。

医院借助中心医院优势,新建了特色科室心血管内科和血管外科,主要开展心血管介入治疗和血管疾病微创治疗。同时保留原有科室特色,继续探索新的发展模式。将眼科、皮肤科作为医院今后重点发展科室,尽快开展白内障、青光眼、视力矫正等疾病的手术治疗。

同时还特别值得一提的是,医院承办无影山街道办事处社区卫生服务中心和翡翠郡社区卫生服务站,执行社区医院优惠政策,社区门诊起付线为0元,报销比例可达90%,门诊统筹起付线为400元,报销比例为70%。医院利用这一利好的惠民政策,为百姓提供方便、快捷、价廉、安全的综合性卫生服务。济南市卫生局专家组到重汽医院检查指导工作,高度评价重汽医院虽是二级医院,但其文化、内涵建设是最大亮点,医院的服务已赢得了广大患者的信任。

2016年10月医院开发手机APP功能,标志重汽医院正式介入“互联网+”业务。如今,借助于“掌上重汽医院”,患者在掌上重汽医院APP上进行点击,就可轻松完成导诊,并可根据医生、专家出诊情况进行网上预约,还可实现门诊、住院费用、报告单等信息查询,缩

短了患者就医等候时间。医院还完成了一卡通系统升级改造,患者持社保卡就可直接就诊,方便快捷。

通过提高医疗服务质量,改善医疗服务环境,提高自身竞争力和区域影响力,重汽医院深受广大患者的认可,被誉为“老百姓看病就医、保健的好去处”。目前,医院两院区共有床位456张,年门诊量达35余万人次,收住院患者5000余人次,拥有医保门规定点、门诊统筹、居民医保等5万余人,位居济南市各医保定点医疗机构前列。

二次创业
冲刺“创新升级落实年”

2017年,是国家医改工作落实年、重汽集团“创新升级落实年”,同时是重汽医院“二次创业、创新升级年”。这一年,重汽医院全员坚持“以病人为中心,以提高医疗服务质量为核心”的工作宗旨,以开展医疗质量管理年活动为抓手,积极践行创先争优活动,实现医院创新升级,推进医院标准化建设,进一步树立风险意识,增强法制与安全意识,提高医疗质量管理,防范医疗事故和重大医疗纠纷的发生,防范群体性医院感染的发生,成效显著。

在济南市创建全国文明城市期间,医院按照济南市卫计委的相关要求,召开了专题会议,对创建全国文明城市工作做了安排部署,并以此为契机,提升医院服务水平。重汽医院先后印发“十大文明行为规范倡议书”、张贴宣传海报、TED屏幕滚动播放文明标语,进行了广泛的宣传发动,使广大员工积极参与到创建文明城市活动中。

如今,乔迁新址,济南市中心医院西院正式开业。标志着重汽医院市场竞争力得到进一步提升。据透露,为更好地服务于患者和社区居民,新院区开诊后,重汽医院加大了与济南市中心医院在心血管介入、两腺外科、眼科等优势学科的技术合作,不断提升医疗技术和人才队伍建设,认真学习济南市中心医院的先进办院理念和经验,按照二甲甲等医院标准化建设要求,不断提升医疗质量管理和服务水平。通过这种紧密型合作,重汽医院将站在更高平台上,实现更好、更快的发展。

2017年,医院先后引进了飞利浦128CT、飞利浦1.5T磁共振、飞利浦通用型大平板探测器介入X线成像系统、美国GE彩色超声波诊断仪、数字化医用线摄影系统、数字乳腺X线摄影系统等各类较先进仪器设备。很大程度上增强了医院的硬件水平,为医院发展注入了新的力量,为广大就诊患者带来了福音。

“撸起袖子加油干,卷起裤腿抓落实。”新院区的投入使用,为医院发展提供了广阔的舞台,也为医院每一名员工施展才华、成就人生提供了良好机遇。以建立紧密型医联体、实现科技惠民为主线,借与市中心医院合作成立“济南市中心医院西院”之良机,重汽医院的全体员工不忘初心,砥砺前行,提升“亲人”服务水准,乘深化医改及深化国有企业改革之东风,以更加坚定的自信、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,抢抓机遇、创新升级,矢志打造济南市知名医院。

激情进取铸辉煌,转型跨越谱新篇!展望未来,重汽医院将进一步落实惠民政策,降低老百姓经济负担,坚持把社会效益放在第一位,为保障人民健康做出新的更大的贡献。新院区、新形象、新环境、新设备,MRI、CT、CR、DR等硬件实力,加上信心、决心、标准化制度建设、“6S”管理、提升专业技术水平、亲人服务等软件实力,必将引领重汽医院的发展上一个新台阶。

法治企工作打下牢固的基础。

培训会上还发布了《保健酒业公司经营策略纲要》。王开强强调:《纲要》是《保健酒业公司经营策略大纲》的微缩版,是今后三至五年的指导性、纲领性文件,是公司领导班子对全体员工的一份承诺,是大家今后工作的行动指南,是全体保健员工对社会的一份昭告,也是充满正能量的公司最高层级的文件。全员要高度重视,切实把思想和行动统一到“行动指南”上来;要充满强大的正能量来执行、贯彻和宣传,共同推动企业快速发展。(姜艳)

为深入做好当前和今后法治宣传教育工作,王开强强调:各单位(部门)要认真传达好这次培训的重要内容,利用多种方式组织宣传和学习,要制定好法治宣传实施计划,开展丰富多彩、员工喜闻乐见的法治宣传活动,建立完善评估考核机制和监督激励机制,不断把公司法治宣传教育工作引向深入;要营造好法治宣传氛围,把法治宣传教育这项工作作为公司员工素质提升的基础工程,使法律法治真正装在心里、抓在手上,为推进公司依

进一步的理。为留住百万大学生,武汉更是接连“放大招”,先后出台大学生落户“零门槛”、八折租房购房、大学毕业生指导性最低年薪标准等政策,以最大诚意留下人才。

数据统计,2017年大学生留武汉创业就业创历史新高,30.1万名大学毕业生留武汉,新增落户大学生14.2万人。

王勇在政府工作报告中提出,该市将打造“大学生最友好城市”,落实好大学毕业生



“林口村不脱贫 我绝不回重庆” ——记重庆市奉节县平安乡林口村“第一书记”高紫阳

■ 彭光淑

刚来村里,没有住宿,没有食堂,也没有固定的办公地点。虽然来村里仅四个多月,但村里四个社的路怎么走怎么回,每家每户有几口人,叫什么名字,有几个后代,家里人生了什么病,地里种植的什么,圈里养的啥,致贫原因是什么,他都“摸得”一清二楚。

他,就是重庆市国资委办公室干部,奉节县平安乡林口村“第一书记”高紫阳。

2017年12月23日至24日,重庆能源巨能集团采访团一行五人赴奉节县平安乡林口村,开展了深度贫困地区的精准扶贫采访活动。见到了这个林口村“第一书记”高紫阳。他向我们介绍说,“林口村是重庆市深度贫困区之一,该村自然条件恶劣,被定义为‘空心村’。一是全村平均年龄57岁,劳动力严重缺乏;二是自然资源匮乏,产业严重缺失;三是水电路讯等设施不齐全,基础设施严重滞后,其中最突出的是没有水资源,村民生活用水困难。”

友情演变成亲情

笔者了解到,高紫阳于2017年9月6日开始驻村主抓扶贫工作。他刚到林口村时,由于村里没有修建村委会,他为了与村民们面对面、零距离接触,更好更快地了解民情,摸清村民家底,选择了与五保户黄银功同吃同住,亲身体验村民们的艰苦生活。

黄银功是林口村四社的村民,家里的土房由于年久失修,墙面和屋顶破洞,墙体倾斜,多处出现裂痕,有的地方还用木板来遮风挡雨。家里只有一张破旧的木床,两个“单身汉”只能“同床共枕”。由于水资源匮乏,洗澡、洗衣服都很困难,被子里有股刺鼻难闻的味道。黄银功说,“高书记,我们农村比不上你们城里头干净,我柜子里有一床干净的拿出来给你盖吧。”高紫阳赶紧拒绝道,“你都这样睡了几十年了,我一个大男人怎么能这样娇气呢?”当他刚睡下去那一瞬间,感觉全身都很痒,像是虫子在身上爬动,看到身边的黄银功在这么艰苦的环境中睡得很香,而且还打着鼾声,他心里却有说不出的难受,整夜失眠,他心里盘算着怎样才能让村民们早日摆脱贫困……

有一天晚上睡到半夜时,他听见外面的风把门吹得嘎嘎直响,当雨水渗漏在床边时,他吓得直打哆嗦,他担心会有泥石流发生,起身准备把黄银功从睡梦中拉起往外跑,但黄银功坐起来很淡定地说:“别怕,我们都习惯了,不会有事的,赶紧睡吧。”

经过二十多天的同吃同住,高紫阳也成为了这个家庭中的一员。两个“单身汉”同甘共苦,做饭、洗碗、洗衣、打扫卫生,通过亲密的交流,彼此的关心,相互的体贴,他们的关系从友情演变成了一种特殊的亲情。两人同吃一锅水煮洋芋,同吃一碗萝卜咸菜,同喝缸有些浑浊的水;村里没有稻田,主食就是洋芋,菜里也很少放油和佐料,刚开始吃时很不习惯,好多次都差点被呕吐出来,每天只能吃个半饱;为了节约用水,二十多天没有洗澡,为了抢抓工作进度,他仍以饱满的精神状态投入到攻坚扶贫的工作中。

不脱贫 不回重庆

通过摸排走访,高紫阳发现类似黄银功这种深度贫困户还有很多,他感到自己肩上的担子很重,所以他立誓:“林口村不脱贫,我绝不回重庆”,并将誓言张贴在墙上时刻鞭策着自己!

黄银功介绍说,“高书记真是吃得苦呀,不管天晴下雨,他每天早出晚归,翻山越岭的颠簸在山上,经常饱一顿饿一顿,冷一顿热一顿的。有一天,我看到高书记捂着胃部,眉头一皱一皱的,才知道他因此得了胃病。我说,‘高书记,你怎么有好几根白发了’,高书记还不相信自己真长了白头发,然后照了照镜子才相信真的有了……”

53岁的村民王中林告诉我们,高紫阳来村里首先就着手解决村民的吃水用水的问题,现在已为村里修建了9口水井,建起了村委会,还正在为村里引进产业,目前,养猪场正在规划和建设中,基础设施、环境改造也在逐步陆续推进。

采访结束时,高紫阳对笔者说,“我已把林口村当成了自己的家乡,视村民为亲人。我是从农村出来的,看到村民们过着如此艰苦的生活,我的内心非常难过,而且经常为此失眠。因此,我一定要引导村民转变观念,扎扎实实给村民‘讲政策、送资金;办产业、送岗位、送技能’,并集中安置五保户,实实在在地为村民们办实事、解难事、做好事,用实际行动诠释‘第一书记’应有的责任和担当,绝不辜负党组织的厚望和领导的重托!”

茅台保健酒业公司开展法制宣传教育专题培训

为更好地贯彻落实党的十九大关于全面依法治国政策,2017年12月29日下午3时,保健酒业公司在白金酒公司会议室组织开展了法制宣传教育专题培训,邀请了集团公司法律知保处律师皮开源担任本次培训会的主讲人。培训会由公司党委书记、董事长王开强主持。公司全体领导和部分职工参加培训会。

培训会上,皮开源律师围绕宪法与公民权利、我国宪法的沿革、宪法的地位、十九大关于法治建设的论述等方面内容对全面依法



参会人员认真学习领会《宪法》精神

治国政策和宪法相关知识作了深入浅出的讲解,使全体员工对《宪法》和依法治国有了更

武汉实施资智聚汉 “校友经济”引资 1.3 万亿元

2017年武汉市招商引资签约金额达2.58万亿元(人民币,下同),其中校友项目签约金额达1.3万亿元,占比一半以上。

在10日召开的武汉市第十四届人民代表大会第二次会议上,武汉市市长万勇表示,该市将深化“大学+”模式,发展新时代“校友经济”。

武汉拥有89所高校,在校大学生逾百万人,如何利用好这些校友资源?2017年以来,该市实施“四大资智聚汉工程”(即“百万大学生留汉创业就业工程”“百万校友资智回汉工

程”“高校科研成果转化对接工程”“海外科创人才来汉发展工程”),诚邀全球武汉校友智力回归、资本回归,开创“校友经济”新模式。

自实施“资智聚汉工程”以来,校友项目签约金额达1.3万亿元,占武汉市招商引资总额50.4%。过去一年,信中利集团董事长汪潮涌、泰康保险集团董事长陈东升、小米科技董事长雷军等5000余名武汉高校校友相继回到武汉,并带来一批重大项目签约落地。小米科技、科大讯飞等25家知名企业扎堆武汉,

形成“第二总部”现象。

为留住百万大学生,武汉更是接连“放大招”,先后出台大学生落户“零门槛”、八折租房购房、大学毕业生指导性最低年薪标准等政策,以最大诚意留下人才。

数据统计,2017年大学生留武汉创业就业创历史新高,30.1万名大学毕业生留武汉,新增落户大学生14.2万人。

王勇在政府工作报告中提出,该市将打造“大学生最友好城市”,落实好大学毕业生

落户、住房、收入系列政策。此外,将推动新一轮校友招商。

作为武汉首批“招商大使”,澳大利亚楚商联合会会长邝远平表示,当下是来武汉投资兴业最好时期,校友力量成为助力武汉发展新引擎。

受邀旁听会议的英国驻武汉总领事馆总领事卫亭瀚表示,大学生是武汉宝贵资源。他建议,武汉应更多地引进跨国公司,为青年人才提供更多有竞争力职位。(张芹 徐金波)