

广东佛山建“三等9级”制管理企业安全生产信用

■ 李楠 赵越

2017年12月29日,《佛山市安全生产信用分类分级管理办法》正式发布(以下简称《办法》),同日,佛山市安全生产委员会召开新闻发布会。根据《办法》,在佛山市行政区域内从事生产经营活动的单位(以下简称信用主体),其安全生产信用管理(含职业健康状况)适用本办法。信用主体安全生产信用统一由市安全监管局进行披露,披露期为一年,披露期届满后转为档案保存。法律、法规、规章另有规定的,从其规定。

据南方网报道,广东佛山市安全生产委员会副主任、安委会办公室主任魏钰在会上介绍,2018年1月,佛山市安全生产监督管理局将联合佛山市发展和改革委员会、佛山市国家税务局等29个部门共同印发《佛山市关于完善安全生产领域守信联合激励和失信联合惩戒措施的意见》(以下简称《意见》),两份文件形成相互关联和补充的关系,共同促进企业安全生产诚信体系建设。两份文件将于2018年2月1日起实施,有效期为3年。

建立“三等9级”制管理,强化企业信用意识

为建立健全佛山市安全生产诚信体系,《办法》中明确规定,安全生产信用等级采取扣分制与条件制相结合的方式评定,共分为“红名单”“普通信用主体”“黑名单”3个类别,每个类别分别实行A、B、C三级动态调整的“三等9级”制管理。

其中,“红名单”“普通信用主体”“黑名单”的信用主体基本信息、安全生产管理信息及部门安全生产监管信息中的安全生产许可、



安全教育培训等信息采取扣分制,满分为100分。100—90分安全生产信用等级为A,89—60分为B级信用,59分及以下的为C级信用。“红名单”“普通信用主体”“黑名单”的部门安全生产监管信息中日常执法检查、事故处理、职业健康分级等信息采取条件制。

按照《办法》,因存在安全生产违法违规行为被监管部门立案处罚的信用主体,从《处罚决定书》生效之日起,“普通信用主体”和“黑名单”的安全生产信用等级降低1个等级;因对发生生产安全事故或职业病危害事故负有主要责任的信用主体,从《事故调查报告》生效之日起,“普通信用主体”和“黑名单”的安全生产信用等级直接降至C级;因职业安全健康管理等级评定为D级的信用主体,从等级确定之日起,“普通信用主体”和“黑名单”的安全生产信用等级直接降至C级。信用主体发生任一失信行为,其信用从“红名单”直接降为“普通信用主体”。

企业信用等级降低后,必须期满1年或职业安全健康管理等级提升至C级及以上后移出,而后再次申请列入“红名单”管理。

《办法》要求,佛山市智能安监管理平台于每月最后一日24时,根据信用主体信用信息记录情况,智能评估出信用主体该月的安全生产信用等级。而信用主体认为信用信息记录与自身事实不符的,可以向记录部门提出异议申请。

实行联合激励惩戒制,促安全生产诚信体系建设

据了解,自2014年起,佛山市开始引入市场激励约束机制,以此推动生产经营单位主体责任落实,增强政府监管针对性。目前,已基本建成集“智能化评级、动态化管理、流程化审核、信息化统计”等功能于一体的安全生产信用管理平台。

“先证后核” 陕西推进工业品生产许可制度改革

2017年12月29日,陕西省政府新闻办举办陕西省推进工业产品生产许可制度改革新闻发布会。据悉,从2018年1月1日起,陕西质监局将对特种劳动防护用品等17类省级发证产品实施“先证后核”。

据陕西省质监局新闻发言人、总工程师牛子仲介绍,随着我国经济发展从高速增长转向高质量发展,陕西省质监局以激发市场活力、落实企业质量安全主体责任、服务企业高质量发展为目标,逐步建立起了“企业主体责任、政府依法监督、社会共治质量”的新型工业产品生产许可证监管体系。

为最大程度减轻企业负担,省质监局决

定,发证机关在审批发证前,不再对企业产品进行抽样、封存和检验,而是由企业自行委托有资质的检验机构进行产品检验。

面对过去企业申报、部门受理、颁发证书等繁琐的手续办理环节,未来省质监局将构建覆盖全省的“质量监督信息系统”,实现全流程在线办理。同时,将“一企多证”调整为“一企一证”,企业只需申请一次,就可办理一张包含多个产品类别的许可证,极大程度上减轻了企业的负担。

据了解,经国家质检总局批准,从2018年1月1日起,对特种劳动防护用品、建筑防水卷材等17类省级发证产品全面实施“先证

后核”。“先证后核”制度中,“先证”简化了审批程序,企业只需在省质监局网站提交申请单、保证质量安全承诺书和工商营业执照,经形式审核通过后即可发放工业产品生产许可证,企业最快可在3日内拿到证书。

而“后核”则优化了审查流程,保证监管要求不下降。在发证后20个工作日内,监管部门派出核查组,对企业进行生产许可条件现场核查。若现场核查发现企业不具备生产许可条件的,或存在质量违法行为等情况,立即撤销先行发放的生产许可证,并对企业质量问题和违法行为进行处理,切实维护市场秩序和消费者利益。

坚持“党管企业” 永川供电形成比学赶超氛围

据重庆日报报道,2017年初至今,为贯彻国网公司有关会议精神,促进党建工作“四项工程”落地,国网永川供电公司创新党建工作活动形式,掀起比学赶超劳动竞赛,有效地促进了党建工作与业务工作的协同发展。

党管企业 调动职工劳动竞赛热情

党管企业是引领企业发展的强大动力,为此,永川供电党委积极作为,在开展劳动竞赛过程中,又创新推出“红、蓝、黄三面旗”考评机制,有效提高了广大干部职工参与各项劳动竞赛的热情。

“红、蓝、黄三面旗”考评机制,主要内容就是在部门、业务实施机构、班组三个层面开展季度评价,由此确定谁夺得红旗,次者获蓝旗,差者以黄旗警告。公司层面主要对部门和业务实施机构进行评价。部门包括办公室、发展策划部、财务资产部、党群工作部、营销部等10个部门。业务实施机构包括物资供应中心、运维检修部输电运检室、永川(荣昌、双桥)客户服务分中心、9个中心(室)。每季度评价一次,总分为100分。根据评分细则,各部门、业务实施机构得分95分及以上者授予红旗,85至95(不含)分获得蓝旗,85(不含)分以下为黄旗。并实行否决制,触及否决条件,直接定为黄旗。比如对于办公室的保密工作和信访稳定,安全监察质量部被上级查出的违章、重大事故等。

公司所有54个班组则由各业务实施机构组织评价,仍是每季度评价一次,基本分100分。根据评分细则,得分90分及以上者为红旗,70分至90(不含)评为蓝旗,70分(不含)以下者评为黄旗,同样实行否决制,凡触及否决条件,直接定为黄旗。

在季评的基础上,实行年度综合排序,确定部门、业务实施机构、班组的名次。评价结果,将用于当季(或年度)公司“三无四当”建设主题活动的支部评价;并通报劳动竞赛工作领导小组,优先纳入“永电之星”、“党员示范岗”、“电网先锋党支部”、优秀共产党员、优



国网永川供电公司施工现场

秀党务工作者及先进个人等的评选。

公平公正 落实党管企业责任

“红、蓝、黄三面旗”是该公司落实党管企业责任的创新做法,为做好这项工作,该公司成立了以总经理、党委书记为组长的活动领导小组,负责领导和统筹安排、研究活动中的重大事项,掌握工作进展,审定评比结果。

在公司层面还分设了7个专业小组,各自牵头负责一个板块的评比并定旗——也就是说,把每个部门(机构)的指标都分解到7个专业小组,实行专业化的评比定旗;办公室负责同业对标、市公司及公司督察督办、保密等工作;发展策划部负责季度业绩指标、市级及区级重点工程;监察审计部负责党风廉政建设、协同监督等工作……这7方面的评比涵盖了公司党建、业务等工作的方方面面。

每季度的首月下旬,各专业小组开展评比信息收集、整理、打分、红、蓝、黄旗评价工作,并报活动办公室,由其对各专业小组的评分进行加权平均,最后得出各部门(机构)的平均分,并确定排名顺序,并于次月第一周报公司党委会审定。由于红、蓝、黄旗的评定不仅事关评定对象的工作表现,还与其待遇及各类评优挂钩,因此各评定小组非常慎重,按照评定规则严格打表。

一客户服务分中心,在二季度,其他工作得分都较高,但因发生投诉将直接面临黄旗的结果。评价时,对于投诉事件,坚决予以扣分,但也充分听取了被扣分机构的申诉,扣除申诉成功事例,虽仍有4件投诉案例被评为黄旗,但评比过程的精细和实事求是使该中心心服口服。

同时,永川供电还强化了评价标准监督,各业务实施机构制定的班组评价标准须报活动办公室备案;活动办公室还采取抽查的方

魏钰表示,在安全生产诚信体系试行过程中,累计共有175家信用好的企业在银行信贷、工伤保险费率、安责险费率等方面享受到政策“优惠”,10家“黑名单”管理企业被禁止参与招投标、退回贷款申请和取消评优资格。

为进一步加强企业信用意识,《意见》指出,对于安全生产标准化达标企业、安全生产“红名单”企业等安全生产守信单位及其相关责任人进行守信联合激励。其中,优先考虑守信企业的安全生产科技专项资金项目申报;优先支持或推荐安全生产企业申报国家、省、市质量奖以及广东省名牌产品等。

而对于安全生产标准化不达标企业、被列入安全生产“黑名单”管理的企业或专业技术服务机构、因存在安全生产违法违规行为被处罚的企业等安全生产失信单位及相关责任人实行失信联合惩戒。

按照《意见》,被列入安全生产“黑名单”的信用主体,将依法暂停审批其新的重大项目审批,核减、停止拨付或收回政府补贴资金;暂停信用主体参与建设工程招投标;限制在佛山主流媒体发布广告等。

魏钰表示,接下来将不断细化标准制定,率先在危化、冶金、机械、建材等八个行业中制定出台细化措施,逐步推广至其他行业领域,争取2018年上半年实现安全生产信用评级细化标准“全覆盖”。

此外,佛山市有关部门将充分发挥舆论宣传优势,做到“四个一”,即开辟一个宣传专栏、进行一次电台专题访谈、制作一个动画宣传视频、组织一次新闻发布会,营造安全生产守信氛围,不断增强企业信用管理意识。同时,建立完善的信用信息发布机制,不断增强信用管理“权威性”。

2018年陕西省质监局将大幅度向基层放权,在已将食品相关产品等4类产品的受理、审查、审批权限委托下放各市局的基础上,将把省级发证的19类产品全部委托下放给基层部门,并按照“谁审批、谁负责”,“谁主管、谁监管”,“谁行权、谁担责”的原则,消除基层工作中“不审批只担责”的顾虑。

下一步,陕西省质监局将加快推进“放管服”改革,落实为市场主体减负担、为质量安全强保障、为公平营商创条件的举措,进一步提高经济发展质量,充分发挥质监服务作用,为实现陕西追赶超越目标提供坚强的质量安全保障。(中国日报网)

式对各专业小组、业务实施机构的评价进行监督。通过落实党管企业责任,确保了各项劳动竞赛活动的公平公正,保证了各项劳动竞赛活动的可持续性。

比学赶超 盘活全局

事实证明,党管企业是促进企业发展的强大动力,彻底激发了公司上上下下的活力,公司各部门你追我赶、比学赶超蔚然成风。

党管企业,进一步汇集了党员、职工力量,切实将党建工作与生产经营深度融合,营造比学赶超、争先创优的良好工作氛围;提升了部门、业务实施机构、班组的工作水平和价值创造能力,对内强化主动作为、协同配合,对外强化优质服务、努力争当服务经济社会发展排头兵;引导了部门、业务实施机构、班组在完成中心工作上下功夫,在提高效率效益上做贡献,在深度融合中彰显党建价值创造,为深化“两个转变”、全面建设“一强三优”现代公司贡献力量。

党管企业,在永川供电公司真正起到了“鲶鱼效应”。据悉,该公司2017年每月评选的“永电之星”都是不同的面孔:2017年1月,永能线路工程处五队队长苏祖明,完成220KV苏陈线#55—#56塔跨越成渝铁路拆除工作,消除重大安全隐患;实施10KV大松线改造,在两次跨越高速公路的情况下,精心布置,工程按期投运,被评为“永电之星”;2月,荣昌分中心双河营业所抄表员黄光恒成为“永电之星”;3月,港桥供电中心陈昌格因主动服务存量客户,主动对接、服务园区发展等被授予“永电之星”……

“其实,在实际评比中,各参评部门、业务实施机构、班组获得红旗者占了较大比例。而一些获得蓝旗、黄旗评价的,也从中看到了差距和短板,奋起直追。”获得黄旗的某客户服务分中心,便将服务流程进一步优化,服务礼仪进一步规范,并切实增强员工优质服务理念,2017年三季度无一例客户投诉。

(凌泽恩 艾黎)

山西省属企业“三项制度”改革方案出台

随着山西省属国有企业公司制改制工作全面完成,山西国资委日前发布《关于进一步深化省属企业人事劳动用工收入分配制度改革的指导意见》(以下简称《意见》),对省属企业人事、劳动用工、收入分配“三项制度”改革作出重要安排。

据央广网报道,在人事制度方面,《意见》要求,省属企业要建立领导人员能上能下的契约化管理机制。通过出资人与董事会签约、董事会与总经理签约、总经理(经理层)与内部签约等方式,建立责权利相统一的、契约化管理机制。接受目标责任即履职;不接受即视为放弃职务,再通过公开竞聘的方式,选择签约人。对处于充分竞争类或市场化程度较高的省属企业加快推行职业经理人制度。鼓励符合条件的现有经营管理人员,通过市场化选聘转换为职业经理人。要按照“公开、公平、竞争、择优”的原则,选拔各类管理人员。取消内部行政级别,彻底打破原有身份界限,变身份管理为岗位管理,实行契约化管理。真正形成以岗定责、以能定职、岗变职变的职级动态化机制。

劳动用工制度方面,《意见》要求,省属企业要全面推行公开招聘制度,推行契约化用工制度。充分发挥人力资源市场化配置作用,拓宽用工渠道,最大限度降低用工成本,切实提高劳动用工效率。鼓励企业对新招聘人员,逐步推行人事代理制度。企业不再以是否管理人事档案等因素来区分固定工、正式工、临时工等身份界限实行差别待遇。

收入分配制度方面,《意见》要求,分类确定企业领导人员薪酬,实行差异化分配方式。对省委、省政府和省国资委任命的国有企业领导人员,合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入;对市场化选聘的职业经理人,实行市场化薪酬分配机制,根据人才市场价格,实行协议薪酬;经理层实行任期制契约化管理的,将经营业绩、风险承担与薪酬激励全面挂钩。要改进和完善以岗定薪、以绩取酬的分配制度,提高核心岗位、紧缺岗位、生产一、二线员工绩效薪酬在工资收入中的占比,收入分配向脏、苦、累、险工种倾斜,同时加大对关键人才的激励力度。

《意见》明确,到2018年上半年,省属企业“三项制度”改革应迈出实质性步伐,鼓励试点先行,加快形成可复制、可推广的模式和经验。到2020年底,通过改革最终建立企业领导人员和管理人员能上能下的人事制度、员工能进能出的用工制度、收入能增能减的分配制度,切实增强企业的生机和活力。

(岳旭辉)



全国优秀人力资源企业联盟在海口正式启动

近日,2017海南省人力资源服务行业协会揭牌、全国优秀人力资源企业联盟启动仪式暨首届人力资源变革与创新大会在海口观澜湖大酒店举行。活动现场,全国优秀人力资源企业联盟成员在卷轴上签字,该联盟正式启动。

据南海网报道,全国优秀人力资源企业联盟,是由成都人力资源服务产业园牵头,全国知名人力资源机构、地方龙头企业共同发起成立的企业业务资源共享平台,旨在拓宽全国优秀人力资源机构业务渠道,降低全国区域市场准入难度,搭建企业间业务合作机会,共享优质企业资源。

全国优秀人力资源企业联盟主要发起人刘晓莉表示,推出全国优秀人力资源企业联盟,目的是通过与优秀人力资源服务企业或机构合作,搭建资源共享平台、提供合作机会,帮助当地政府实现助推产业的迭代升级以及实现当地人力资本的增值。目前已有20余家企业加入联盟,该联盟加盟标准分别为:服务过国内外知名企业的人力资源服务企业或机构;各地人社认可的优秀人力资源企业;已加盟各地方人力资源协会的会员单位企业。

刘晓莉介绍,该联盟的成立,能够推动不同地域上具备地域协同优势的同业机构结成商业伙伴;推动同一地域上具备服务协同优势的专业机构结成伙伴,以及与一切有志于或有意利用在人力资源领域人士结成紧密伙伴,结成横跨全国、覆盖人力资源全产业链条,为参与各方带来可观的经济效益和回报。未来,该联盟将提供高能、专业、极具前瞻性的交流平台,以及更加灵活多样化的解决方案助力企业发展之路,一起探讨、书写海南人力资源管理新篇章。(庄晓珊)