中科招商 1300 亿“巨无霸”陨落 单祥双：焉知非福？

从 2015 年 3 月 20 日正式挂牌新三板，到 2017 年 12 月 15 日被强制摘牌，中科招商利用自己存活的这 2 年零 9 个月时间，完美的体验了一把“过山车”般的刺激。

复盘：A 股“壳王”崛起

在新三板很火的2015 年上半年，中科招商登陆新三板，借助这一资本平台，中科招商通过 4 次定增，进行了高达 108.84 亿元的募资，成为当时新三板市场的融资王和定增王。

2015 年股市异常波动，中科招商通过旗下的投资平台，中科汇通(深圳)股权投资基金管理有限公司等，对二级市场十多家上市公司进行疯狂扫货，并迅速举牌，一时轰动整个 A 股市场。

分析人士称，中科招商当时花了约 40 亿元左右举牌了十多家上市公司，大多为市值 40 亿元及以下的小市值公司，壳股特征明显。中科招商由此赢得 A 股“壳王”这一称号。

而“壳王”确实也押中了一条大鱼。2015 年 7 月，中科招商通过中科汇通两次举牌鼎泰新材(002352)，耗资约 2.6 亿元。随后不到一年时间，鼎泰新材发布重组预案，顺丰控股作价 433 亿元借壳上市。复牌后的鼎泰新材连续累计 11 个一字板，中科汇通此后成功套现 5.86 亿元，为中科汇通带来约 3.3 亿元的盈利。

这一年，中科招商的总裁单祥双春风得意，他曾在 2015 年 12 月 1 日的第八届金麒麟论坛上表示：“很高兴地告诉大家，中科招商成了新三板的最大受益者，也是最大的贡献者之一，我们引爆了新三板！”

没想到，两年之后这个“最大贡献者”却被新三板“开除”了。事实上，正是由于“贡献者”不断巨额融资，对新三板市场形成“抽血效应”，间接剥夺了其他企业的融资机会。而 PE 借助资本市场变身金融控股平台的操作，也引发了监管的警惕。

陨落：1300 亿“巨无霸”被摘牌

仅隔了短短一年，形势剧变。

2015 年还频频接受媒体专访，“详解中科招商大棋局”的单祥双，到了 2016 年一下子安静了许多。

单祥双面对媒体不再侃侃而谈，而是有意克制自己，甚至还特意跟记者强调，“你们报道的时候可以写‘中科招商相关负责人’，但不要说是我说的。”

彼时，监管层正在不断完善对新三板挂牌企业的要求，加大对其融资行为的规范。

继 2015 年年底证监会暂停私募基金管理机构在全国股转系统挂牌和融资后，2016 年 5 月，股转系统发布《关于金融类企业挂牌融资有关事项的通知》，对私募基金管理机构新增 8 个方面的挂牌条件。第 1 条便是：管理费收入与业绩报酬之和须占收入来源的 80%以上。

对于已挂牌的 20 多家私募机构来说，如不符合上述新增挂牌条件，需自查并在 1 年内进行整改，否则将面临摘牌风险。而中科招商的 2015 年年报显示，中科招商仅有 18.87%收入来自管理费收入。

上述《通知》还对定增的金额和节奏进行了限制，并规定募集资金不得用于投资沪深交易所二级市场上市公司股票及相关私募证券类基金，但因投资对象上市被动持有的股票除外。这等于是为巨额定增和用募集资金在二级市场举牌套上了“紧箍咒”。

屋漏偏逢连夜雨。2016 年以后，监管层加大对上市公司资产重组的审核要求，严打炒壳行为。中科招商也开始大幅减持之前举牌股票。2017 年 12 月份，中科招商陆续发布公告称，减持祥龙电业 (600769)、中设集团(603018)、朗科科技(300042)等。随后，中科招商还公开表示，未来会逐步减持上市公司股票至完全退出，以后将不再用举牌方式投资上市公司。

还没等到中科招商减持完成，一纸强制退市的通知就来了。由于中科招商 2016 年度管理费和业绩报酬之和占收入来源的比例为 41.39%，未达到监管要求的 80%。自 12 月 26 日起，中科招商将被新三板市场强制摘牌。

作为新三板市场曾经的标杆企业，中科招商在 2015 年 4 月的总市值曾高达 1300 亿元，比当时乐视网(300104)的市值还高。但如今，中科招商的总股本是 108 亿股，2017 年 12 月 15 日收盘股价为 0.77 元，总市值只有 83.83 亿元，连最辉煌时的零头还不到。

分析人士表示，伴随着中科招商等私募的摘牌，新三板私募时代将宣告结束。

单祥双：塞翁失马，焉知非福？

在 2017 年 12 月 15 日收到股转系统退市公告的当晚，单祥双在集团内部的会议上发表了讲话，他坦言，“对于这个结果，虽然我们前阶段在和股转系统反复沟通时已有了思想准备和应对预案，但今晚公告出来还是比较突然，因为上午我还又到股转系统去做了整改沟通。”

单祥双这样总结公司被退市的原因：“公司作为综合型投资集团，私募股权基金管理只是公司的一部分业务，特别是公司定向增发后，直接投资比重大幅度上升，直投收益扩大，导致私募业务收入占比不足 80%。由于集团作为挂牌公司主体，仅集团在管存续基金就 60 多支，根据基金管理合同，变更基金管理人需要全体投资人的认可，公司在短时间内无法清算基金或变更这些在管基金的管理人，集团作为整改核查对象，无法注销集团的基金管理人资质，最终不能达标。”

关于公司在新三板的表现，单祥双表示，“2013 年我们曾计划登陆香港市场，后来新三板市场成为多层次资本市场体系建设中的重要一环，我们积极响应国家发展新三板的号召，于 2015 年成功登陆新三板。”

对于公司未来的发展，单祥双称，“现在环境发生变化了，我们在新三板终止挂牌，这对中科招商来说的确是一个不小的挫折，但我们已经着手开始登陆其他资本市场的相关工作。塞翁失马，焉知非福？”（李童/综编）

“微平台” 激发党建“大活力”

“胡支部，你说说学习十九大精神与咱关系大不？”

“咋会不大，学好十九大，能鼓舞士气，促进生产。”

这是近日河南能源集团鹤煤三矿采二队党支部书记胡喜成在队会议室为党员干部上“微党课”的场景，也折射出该矿“微平台”激发党建“大活力”的景象。

为适应当前党建工作的新形势新要求，该矿党委巧用互联网思维和信息技术手段，通过建立党建微信群做强指尖上的“微党建”，有效扩大党建工作覆盖面，提高党建工作牵引力，进一步增强党的生机活力。

发布微党讯，传递党的声音。该矿党委建立了“三矿”党建群”和“文明三矿”公众号，要求各支部也都建立了自己的“支部群”，通过文字、图片、语音、视频等多种有效形式，向党员干部传达党的方针政策、党建知识、党课资讯、时事新闻、党组织活动等信息，让“微党讯”成为真正传播党的声音，宣传党的主张的重要平台。目前，该矿各基层党支部共建立各类微信党建群近 30 个，覆盖党员近千人。

搭建微联络，构建互动平台。针对长期不在矿区居住、外出务工的流动党员，流动性大、党组织活动难开展、日常教育管理难度大等问题，该矿党委要求基层党支部利用“党员之声”微信群，将流动党员纳入网上支部管理，打通了党组织和党员之间的“空间隔阂”，确保了流动党员离矿不离党。另外，该矿党员可以随时在“三矿党建”微信群中发表自己体会和感言，交流心得，发布评论和跟帖，并向党组织提出意见和建议，实现了党组织和党员、党员和党员间“零距离”接触。

开设微党课，拓宽教育渠道。该矿党委充分利用党建微信平台设立“微信党课”、“微信党校”等多个栏目，将线下教育拓展到线上，以“电子课件、语音视频、在线互动”等新颖形式，搭建起网络“微课堂”，安排专人负责将重大政策法规、党的基本理论等学习资料发送到平台上进行信息共享，并采取在线讨论、互动交流、汇报思想等形式随时随地开展学习教育活动，加强与广大党员的沟通交流，确保每一名党员不离队、不掉队。（许宏勋）

矿工们的新年愿望

■ 李继峰

2017 年过去了，鲜活的 2018 年正向我们走来，矿工兄弟在新年有什么新愿望。笔者来到皖北煤电钱营孜矿走一走，与矿工兄弟聊一聊。

在井口，笔者遇到矿环保办主任汪义，他手拿着一摞文件，刚从砖厂宣讲回来。他说：我希望新的一年，天更蓝、水更清、空气更洁清。2018 年，钱营孜电厂就可以发电了，矿工供暖不再烧锅炉了。现在，矿区的环保压力特别大，市里环保抓得特别紧。环保比过去任何时候都严，我们身边都能看到变化：空气好，水干净了，明年会更好。习总书记说得好，绿水青山就是金山银山。作为矿区的环保人，就是再苦再累也感到特别值。

安监员周仔田的新年愿望很朴实：“平安是福，对每位矿工兄弟来说更是意味深远，愿每位矿工都平安每一天。希望煤炭形势好转，矿工兄弟的工资有所提高。对我自己来说，希望新的一年里生活、工作压力减轻一点。家和万事兴，祝福自己家人健康幸福，老人安享晚年，孩子全面发展。”据介绍，周仔田在安全生产管理上，多年来坚持“严、细、勤、实”工作作风，2017 年，他共排查 560 多条安全隐患。

安全能够持续稳定，矿工生命有保障。钉道工马驰说，“对煤矿来说，安全生产永远是第一位的，一刻也不能大意，稍一疏忽就可能前功尽弃。作为一名钉道班矿工，我们的职责就是每天维护好矿井轨道，确保不因轨道质量问题出运输安全事故。”

马驰说他内心最大的愿望就是 2018 年煤炭市场再回暖，矿井能够平稳度过“寒冬”期。“只有矿上这口锅里有了，矿工碗里才会有。等靠要，不是办法。作为基层班组职工，我们更应在把好安全关的同时杜绝大手大脚的恶习，从一颗道钉、一个木楔子节约，减少开销，杜绝浪费，降低生产成本。”

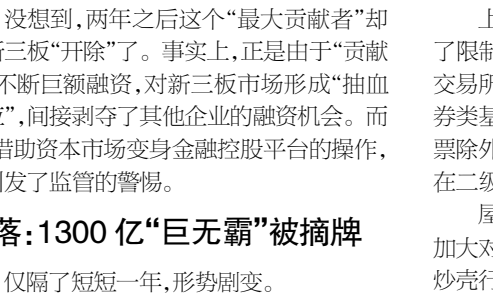
采煤区一队队长单曾灿，是位全国五一劳动奖章获得者，他说，我希望在新的一年里，矿工劳动强度再下降。明年矿上要上马新型综采设备，实现割煤、拉架、推溜程序化控制。这套设备自从投入试生产后，在采面工作的矿工从 40 人减少到 20 人，日采煤量可破万吨。矿工工作一天不出汗，工资也会更高，大伙都盼望着，这一天早日到来。

在钱营孜矿的洗衣房内，大型全自动洗衣机、烘干设备一应俱全，从事一、二线生产的矿工们工作服脏了可随时洗涤、烘干。破损了，还有细心的管理员及时缝补、熨烫。“现在，矿工师傅的窑衣一天一换洗。”洗衣房负责人李玲玲自豪地说：“明年，矿上增加投入，买台新型大功率洗衣机，让矿工穿着干净的工作服上班，不仅形象改变了，心情也更舒畅了。”

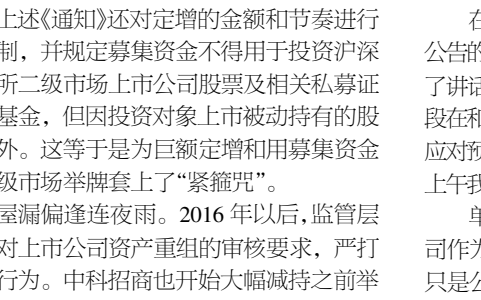
远离城区的煤矿矿工，曾经的业余生活是相当枯燥。“都不敢想象能有如今丰富的业余生活。”开拓事业部员工李建波介绍，无线网全覆盖，无论在矿区那个角落，都可以随心所欲上网；矿工娱乐活动中心、图书室、休闲广场、塑胶篮球场、室外健身场等文体活动场所，能满足不同爱好者的需求。随着煤矿强管理增效益措施出台，矿工的工资水平也会得到提升。煤矿工人的工作、生活条件也会“更上一层楼”。

新年到了，为了新年愿望的实现，钱营孜煤矿的员工们正行进奔走在走向美好生活的路上。

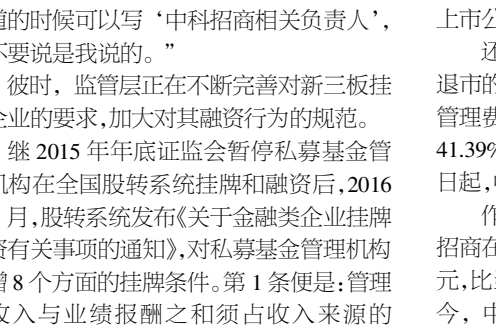
篝火晚会迎新年 企地共建促和谐



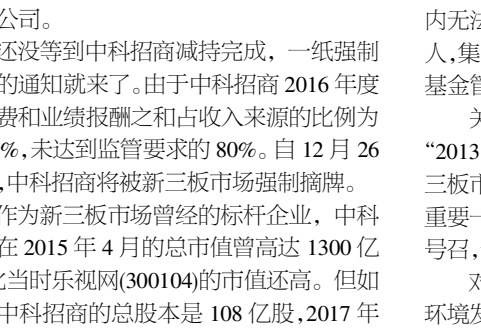
●一段优美的拉丁舞表演



●手拉手共建企地和谐



●项目部员工们合唱的《山地物探铁军之歌》大气磅礴，赢得阵阵喝彩



●诗歌朗诵、民族歌舞、轮滑表演、红歌串烧，精彩的节目挨个上演

2017 年 12 月 25 日，川庆物探第四项目部工会组织本部员工和重庆市垫江县多家地方单位共同举办了一场别开生面的迎新年篝火晚会，100 多名周边群众观看了晚会。目前，该项目部承接的沙坪场三维地震项目进入野外施工的攻坚阶段，地方关系协调决定着项目成败的关键。借新年即将到来之机，以篝火晚会为载体，加深企地感情，是项目部协调工作的手段之一。同时，自 2017 年 8 月以来，该项目部已连续征战两个项目，通过联欢晚会，也可丰富物探人枯燥泛味的野外生活，冲淡物探人日渐浓厚的乡愁。 江杨 摄影报道

临涣焦化举办青年职工环厂跑活动 喜迎新年

2017 年 12 月 27 日，安徽淮北矿业临涣焦化公司举办“庆元旦，迎新年，聚合力”青年职工环厂跑活动，提振精气神，迈向新时代，为实现新年新愿景起好步、开好头，近 200 名青年职工积极参与。

杨永才 王明明 摄影报道

朱仙庄矿举办职工文体活动迎元旦

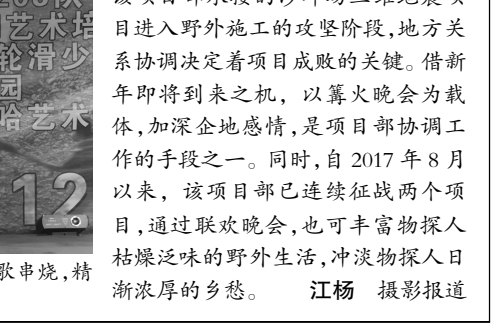
为深入开展好“百日安全会战”活动，营造良好的安全生产氛围，2017 年 12 月 28 日上午，安徽淮北矿业朱仙庄矿工会在工业广场举办“保安全、迎新年”职工文体活动，喜迎 2018 年元旦。

图(一)职工正在进行拔河比赛。

图(二)女职工进行“姐妹齐步走”。

张万学 摄影报道

图(一)



图(二)

中国铁建十八局集团跑步上场争先锋

渝黔高速公路扩能项目实现开门红

中国铁建十八局集团渝黔高速扩能项目部以“专业化、机械化、工厂化、信息化”为抓手，深入开展标准化建设，为项目提质增效“强基固本”，全线第一家开始桩基、隧道、路基施工，第一家建成安全体验馆，第一家通过质检和安监备案。

渝黔高速公路扩能项目重庆段长约 100 公里，路基宽 33.5 米，双向六车道，设计车速 100 公里/小时，起于绕城高速忠兴立交，经巴南、綦江到贵州。中国铁建十八局集团渝黔高速公路扩能项目经理宋正文介绍，该集团承建渝黔高速公路扩能项目第二合同段，包括 5 个土建标段和 1 个路面标段。项目起于重庆市巴南区接龙镇桥边村花土坡，经綦江区隆盛镇、永城镇，过万盛开发区南桐镇、青年镇，止于万盛开发区关坝镇光明村下漕，按照双向六车道高速公路标准设计，线路全长 53.542 公里，设置互通六处(柴坝、隆盛、永城北枢纽、南桐枢纽、青年、关坝)，设置服务区两处(玉星、万盛)。全线桥梁隧道总长 13.54 公里，占线路长度的 25.29%，工期紧，任务重，施工环境恶劣。

为了树立企业信誉，项目部跑步上场争先锋，在局项目经理宋正文带领下，四公司项目经理李宗、五公司项目经理曹发亮、隧道公司项目经理李先等人打造“项目标准化管理”标杆，以点带面，推进现场管理标准化。他们从“四化”入手，抓住管理“牛鼻子”，对技术、安全、质量、计划合同、财务、物资设备、人员配置、现场过程管理全方位进行“卡控”，全面推进项目标准化建设。

该项目学标准不摆花架子，用标准不走虚路子。他们精铸施工高速公路专业化品牌，做到人无我有、人有我精、人精我专，通过专业化打造长板。从人员配置、前期策划及物资采购招标等每个环节，精心筹划，重抓落实，使项目一开始就步入良性循环的轨道。另外，在项目管理上科学规划，在项目班子主抓统领的基础上，对各项目部进行管理与责任分工。各部门密切配合，赶赴现场实际踏勘，力求选址建点合理迅速，标准要求达到业主和集团规划，并为后序施工做好了铺垫。

该项目部还大力推进信息化建设，打造“互联网+”信息“大本营”。员工无论从哪台电脑上登陆，都能实时了解各种工区进展情况，另外在安全体验馆建立 VR 安全体验区，建立人脸识别考勤系统，这也是项目部打造信息化的一个缩影。“信息化快车”助力项目部各项工作步步为营。

为落实“绿水青山就是金山银山”理念，该项目将拌合站、钢筋加工厂都选在工业厂区或矿区，生活营区也尽量利用地方既有房屋建筑改建，极大地节省征地费，保护了耕地。目前，项目部与业主、设计、监理及地方政府相关部门无缝对接，各项工作有序推进，实现了快速反应、跑步进场开门红。（伍振）

退星礼卡收 2%手续费

星巴克 或涉嫌“霸王条款”

由于星巴克的储值卡“星礼卡”卡片精美，有时会附赠一些小礼物，很多白领会选择购买后再消费。近日，有消费者吐槽，如果花不完想退卡，除要提供原始购买凭证外，星巴克还规定退卡要收取发票总金额的 2%作为手续费。

据报道，消费者何先生于 2015 年购买了多张星巴克储值卡(星礼卡)，两年来余额还剩下 4500 多元。当何先生提出在有效期前退掉剩余星礼卡时，星巴克要求按照购买储值卡时的全额收取 2%的手续费。日前，记者咨询星巴克客服，对方表示在北京门店购买的星礼卡退卡同样需要按照购买储值卡的全额收取 2%的手续费。

星巴克公关部相关人士表示，星礼卡是根据商务部颁布的《单用途商业预付卡管理办法(试行)》的相关规定发行的。星礼卡的使用规则遵循《星巴克单用途商业预付卡章程》，该章程已根据相关政府部门要求完成了审批备案，相关退卡手续费的规定属于该章程的条款之一。

北京岳成律师事务所合伙人岳岫山律师表示，商务部颁布的《单用途商业预付卡管理办法(试行)》是对单用途商业预付卡交易模式、金额、规模等的合法性做出规定，并不意味着按照该规定制定的企业内部规定就都合法有效。“星礼卡卡片上没有明确提示退卡手续费 2%的字样，如果商家不能证明在办卡时充分告知消费者该条款，那我倾向于认为这是霸王条款。”此外，岳岫山也表示，消费者要求预付费卡退卡，提前停止接受服务，如果购买星礼卡时获得了优惠，应该通过均分或扣除等方式对商家进行补偿。（蔺丽爽）