

6 才市扫描 HR Market

广州将启动人才认定工作: 顶尖人才可获千万元补贴

近日,广州市委组织部联合多部门共同印发《广州市高层次人才认定方案》、《广州市高层次人才服务保障方案》、《广州市高层次人才人才培养资助方案》等3份文件,即将启动新一轮高层次人才认定工作,同时5年内将投入约15亿元,为高层次人才提供住房保障、医疗保障、子女入学、创新创业、资助补贴等方面的优渥待遇。这是自2016年出台产业领军人才“1+4”政策文件之后,广州市在完善人才政策体系的权威人才标准,每年还将根据广州市经济社会发展对人才的需求变化进行动态调整。申请人不受国籍、户籍和身份限制,无论人才是来自市属国有企业、事业单位,还是非公有制单位,甚至是柔

性引进、自主创业的,都可以申报高层次人才认定。另外,此次高层次人才认定范围没有局限在市属单位,对于中央、省属驻穗单位里的人才,只要参与了广州的建设发展,都可以成为广州市高层次人才并享受相关待遇。

广州对标国内其他城市,在各个政策点上进行新增或强化,高层次人才相应待遇标准在全国居于前列。同时,系列文件更加注重对人才的规范考核,建立完善退出机制。

高层次人才支持政策出台后,广州将很快启动高层次人才认定申报受理工作。即日起,可登录广州人才网和市人力资源和社会保障局网站查询文件相关内容。

近年来,广州市着力加强人才高地建设,人才集聚效应进一步显现。截至目前,广州地区具有大专以上学历人才资源总量326万人,在穗工作的诺贝尔奖获得者6人、“两院”院士77人,国家“千人计划”专家281人、“万人计划”专家95人。

▲服务保障

高层次人才可获系列生活便利待遇

《广州市高层次人才服务保障方案》提出,为高层次人才提供住房补贴或10年免租的人才公寓,其中在广州工作的诺贝尔奖获得者、院士等顶尖人才可获1000万元住房补贴或入住200平方米的人才公寓,在穗全职工作满10年、贡献突出并取得广州市户籍的还可无偿获赠所租住房。根据文件,高层次人才还可享受年度健康体检、医疗保健优先待遇、子女入学照顾以及配偶就业服务等一系列生活便利待遇。

▲培养资助

5年内投入约2亿元购买服务

《广州市高层次人才培养资助方案》明确

▲服务保障

高层次人才可获系列生活便利待遇

《广州市高层次人才服务保障方案》提出,为高层次人才提供住房补贴或10年免租的人才公寓,其中在广州工作的诺贝尔奖获得者、院士等顶尖人才可获1000万元住房补贴或入住200平方米的人才公寓,在穗全职工作满10年、贡献突出并取得广州市户籍的还可无偿获赠所租住房。根据文件,高层次人才还可享受年度健康体检、医疗保健优先待遇、子女入学照顾以及配偶就业服务等一系列生活便利待遇。

▲培养资助

5年内投入约2亿元购买服务

《广州市高层次人才培养资助方案》明确

为人才举办和参加会议论坛、进修培训、发表学术论文、出版著作等方面给予一系列支持资助,杰出专家、优秀专家、青年后备人才每月可分别领取3000元、2500元、2000元的资料津贴。广州还将在5年内投入约2亿元,通过采取政府购买服务的方式,引导社会机构为高层次人才提供全链条、集约化、定制化的创新创业服务。

广州拟入选国家“千人计划”人数居首

广州市高层次人才培养和引进工作又出成果。第十四批国家“千人计划”创业人才项目及青年项目拟入选人员名单近日公布,广州市有5人入围创业人才项目(全国共41人、广东省7人),拟入选人数与上海市并列全国各市之首。增城区有1人入选,产生了该区首位“千人计划”专家。以上拟入选人员专业领域均为广州市生物与健康、新材料、先进制造技术等重点产业领域。

(廖靖文 杨洋 柯欣)

中国2017年弯道超车美国 成为机器人强国

18日,中国工信部指出,今年工业机器人产量将首次突破10万。中国在今年前十个月中已经突破了这一大关,全年产量或将达到12万。

12月24日法媒称,中国工业机器人化是《中国制造2025》这一宏大计划的核心,北京希望凭借该计划让中国从世界工厂变成工业强国。

据法国《回声报》12月18日报道,在北京南部的京东研发实验室里,铲车自动运行,机械手搬起箱子,提升机伸向货架上的目标货物。中国第二大电商企业京东马不停蹄地投入仓储自动化并尝试用小型机器人和无人机快递。

9月,京东在上海附近开放了首个完全自动化仓库,让机器人和机器人负责管理从卡车卸下的小型货物。11月初,京东物流战略负责人表示,中国电子商务持续增长之际,“我们每年要建数百万平方米面积的仓库,但

招聘搬工和送货员变得特别困难”。

报道称,尽管京东将自动化作为产业工具的一大首要任务,但中国的机器人比例仍然很低,每1万名工人配的工业机器人只有49个。但中国加快速度,刚刚突破标志着工业现代化的一个大关。18日,中国工信部指出,今年工业机器人产量将首次突破10万。中国在今年前十个月中已经突破了这一大关,全年产量或将达到12万。2016年,中国的工业机器人产量为7.2万。

报道称,中国工业机器人化是《中国制造2025》这一宏大计划的核心,北京希望凭借该计划让中国从世界工厂变成工业强国。在中国制定的诸多目标中就包括将每万名工人配备的机器人数量提升至150。国际机器人联合会指出,这虽然离韩国的世界领军水平(531)尚有差距,但已经接近美国(176)。在这方面,中国本就是最大的市场,中国的工业机器人需求约占全球三



● 11月7日,第十九届中国国际工业博览会在上海正式对公众开放。这是参观者在观摩ABB集团的工业机器人展区。

陈飞摄

分之一。

2015年,中国需求量的三分之二是靠海外制造商满足的。但随着国内大企业成为行业重要参与者,这一比例呈下降趋势。京东和美的就是其中的代表。美的2016年收购德国

机器人制造企业库卡曾引发轰动。

报道认为,中国面临就业人口下滑和劳动成本快速上升的问题。就算想靠机器人来保证竞争力,实现自动化也尚需时间。

(参考消息网)

2600亿养老金出击资本市场 有望注入万亿资金

截至12月19日,基本养老保险基金共16个组合累计申购动用资金共712.39亿元“基本养老保险基金投资稳步开展。北京、安徽等9个省(区、市)政府与社保基金理事会签署委托投资合同,合同总金额4300亿元,其中1800亿元资金已经开始投资。”人社部新闻发言人卢爱红11月初在人社部举行的2017年第三季度新闻发布会上表示。

至此,可以看出,2017年是养老金投资运营迈出实质性步伐的一年,实现了基本养老保险基金市场化多元化的投资运营,在保证养老金可持续性方面起到了重要作用。

随着我国人口老龄化趋势的不断加剧,养老基金的投资运营一直是市场关注焦点。“养老保险基金可持续发展是我们非常担忧和非常操心的一个问题,这个问题我

觉得它最根本的还是人口老龄化问题,在这样一个大的背景下,给我们养老保险制度带来了巨大冲击。”人力资源社会保障部党组书记、部长尹蔚民表示。

2015年8月17日,国务院印发的《基本养老保险基金投资管理办法》规定,其投资股票、混合基金、混合基金、股票型养老产品的比例,合计不得高于养老基金资产净值的30%,为养老基金投资股票等权益类产品扫清了政策障碍。人社部和社会保障基金理事会两大部门的积极推动促成基本养老保险基金投资运营工作不断取得实质性进展。

人力资源和社会保障部政策研究所副司长卢爱红表示,基本养老保险基金的投资运营,关系到养老保险制度的可持续,也关系到参保人员的切身利益。人社部按照国务院的

部署积极推动。

“我们高度重视,精心组织、周密筹备养老基金受托管理工作。”全国社会保障基金理事会理事长楼继伟也表示,增设养老基金管理、养老基金会计部,制定养老基金委托投资管理合同及投资管理规章制度,顺利完成了首批21家养老基金投资管理机构和4家托管机构的评审工作,拟定养老基金投资目标和风险管理政策,完善了资产配置、产品设计、风险防控等方案。

在此基础上,养老保险基金委托投资运营工作不断取得进展。今年3月底,北京、上海、河南、湖北、广西、云南、陕西等7个省(区、市)政府与社保基金理事会签署了委托投资合同,总金额3600亿元,其中1370亿元资金已经到账并开始投资;到6月底,北京、

上海、河南、湖北、广西、云南、陕西、安徽等8省(区、市)政府与社保基金会签署委托投资合同,总金额4100亿元,其中1721.5亿元资金已经到账并开始投资;再到9月底,北京、安徽等9个省(区、市)政府与社保基金理事会签署委托投资合同,总金额4300亿元,其中1800亿元资金已经到账并开始投资。

12月初,人力资源和社会保障部社会保险基金监管局局长唐霁松在中国养老金融50人论坛2017年年会上透露,基本养老保险基金已有2600多亿元开始投资运营。

“2017年对于养老基金来说是个不平凡的一年,从养老基金二季度首现九阳股份开始,就预示着养老基金投资运营大幕正式开启。”深圳前海复星基金管理有限公司董事长陈晓阳日前在接受记者采访时表示。(孙华)

就业政策持续“给力” 暖了民心添了信心

山东省淄博市淄川区就业创业工作开辟新天地

今年,山东省淄博市淄川区人社局牢牢把握当前就业形势、新要求,坚持实施就业优先战略,努力搭建就业平台,加大政策扶持力度,确保政策落地落实,稳定全区就业形势,促进了全区社会和谐稳定。“就业政策持续‘给力’,暖了民心添了信心,全区就业创业工作开辟了新天地。”区人社局局长张伟说。

资金扶持稳定就业

“社保补贴、稳岗补贴对于企业留住职工,减少职工流失率有很大帮助。补贴的发放,对企业来说真是雪中送炭。”山东淄博宝塔新能源行政部副主任陈维庆感激地说。2017年,宝塔新能源安置困难人员就业90余人并签订了一年以上的劳动合同,累计申领补贴219万余元。

今年,为更好地推进社保补贴和岗位补贴的落实,区人社局以中小微企业、初创企业、服务业、劳动密集型为重点,主动深入企业讲政策,严格制定完善申领流程,鼓励用人单位吸纳就业困难群体稳定就业岗位,稳定员工队伍。同时,通过网站、电视、电台、报纸及微信等多种渠道进行政策宣传解读,

扩大政策知晓面。先后为37家用人单位859名员工享受社保补贴和岗位补贴2849万元,为90户企业申报稳岗补贴748万元,政策覆盖面越来越大。

技能培训助推就业

近期,淄川区齐信职业培训学校结业学员郑涓的第二家美容连锁店在双杨镇开业了。“当时,从企业失业后,接到人社部门工作人员电话,说可以参加政府的免费培训,我当即报名参加美容班的培训,经过系统学习,我学到了一技之长并开创了自己的小事业。”培训班结束后,郑涓再三思量,决定从头开始创业。

创新培训体系,推进职业培训、技能鉴定、职业介绍、岗前培训“四位一体”的技能培训体系。积极转变培训学员的思想,实现从“要我培训”到“我要培训”的转变,提高了培训的积极性。实施技能提升计划,积极开展引导岗前培训和岗位技能提升培训。注重培训与市场的结合,有针对性地开展美容、面点、家政等专业的培训,提高就业竞争力。创新培训理念,将创业培训渗透到技能培训课程中,

提高学员创业意识。

今年,全区共举办技能培训班48期84个班次,培训技能人员3535人,培训合格率达到95%以上,初步实现了“培训一人、就业一人”的目标。

招聘服务促进就业

“通过招聘会,我找到了心仪的工作,再也不用去外地打工了,也有了更多的时间照顾家庭。”44岁的封雷这样说。今年,他通过全区“春风行动”系列招聘会,在淄博三桥钙业有限公司顺利找到了工作,对工资待遇也特别满意。

今年,区人社局不断完善就业服务机制,通过开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘周、就业帮扶直通车、送岗下乡、“三送三进”等就业服务活动,提供就业岗位1.2万个,达成就业意向4000多人,搭建用人单位与求职人员双向交流平台,实现就业服务“无缝”对接。大力实施“高校毕业生就业创业促进计划”和新一轮“三支一扶”计划,引导和鼓励毕业生到基层就业,加强就业见习基地建设,帮助200余名大学生实现就业见习,见习

结束后,全部实现就业。

“零成本”创业带动就业

“创业前期资金不足是我创业道路上面临的难题,一次性创业补贴和岗位开发补贴的发放,让我的创业信心更足了。”淄博鹏润建安有限公司负责人李海鹏说。

今年,为鼓励全民创业,区人社局制定出台《淄川区个体工商户一次性创业补贴发放办法》等文件,文件规定对符合条件的个体工商户,发放一次性创业补贴5000元,进一步激发全区创业活力。政府先后出台《关于促进创业带动就业的意见》《淄川区推进零成本创业实施意见》等文件,设立创业带动就业扶持资金,投入创业担保基金,实施“零成本创业”,帮助创业者解决发展难题。创业者可以享受创业担保贷款、一次性创业补贴、创业岗位开发补贴等等一系列实实在在的政策扶持。2017年,为484名创业者和9户劳动密集型企业发放创业担保贷款4295万元,贴息360多万元,带动就业959人;共为7家小微企业发放一次性创业补贴8.4万元,一次性创业岗位开发补贴6.8万元。(闫盛霆 孙启文 司书杰)

调查称英就业繁荣逐渐消失 职位空缺引雇主担忧

据英国《卫报》12月12日报道,英国雇主对于5年内任何时候雇用员工都持悲观态度,由于英国准备脱欧而对一些新的空缺职位表示强烈担忧。一项针对9个不同工业行业的2102位雇主调查显示,今年最后几个月只有4%的净余额计划提高员工水平,而非裁员。伦敦以及东南部的企业是最悲观的,前景分别下降到0%和3%。

该项调查来自万宝盛华集团(Manpower Group)。万宝盛华集团综合解决方案(ManpowerGroup Solutions)总经理詹姆斯·希克(James Hick)表示,英国在全国各地的信心下滑。他补充说:“鉴于这是在英国脱欧谈判陷入僵局的时候,这将会是一个相当暗淡的隆冬。”近年来,英国强劲的就业增长一直是经济增长的积极因素,自英国脱欧公投以来的18个月里,英国的就业人数一直在增长。

在欧盟全民公投之前,英国财政部预测,未来两年失业率将上升50%以上,但英国国家统计局的最新数据显示,2016年7月至8月和2017年的同期之间的失业率下降了18.2万。同期就业人数增加27.9万,失业率降至4.3%,创1975年以来新低。

英国国家统计局最新数据表明,2017年上半年经济增长放缓,就业繁荣也逐渐消失。截至到9月的3个月内,工作人数下降了1.4万——这是自2013年4月以来的首次下降。独立预算责任办公室最新的预测显示,预计2019年的失业率将上升到4.4%,2020年失业率将达到4.6%。

疲软的经济增长和不断增长的失业率使生产率下降,但英国国家统计局最近季度的数据显示,2017年第二季度至第三季度,每小时产出增加了0.9%。

万宝盛华集团称,在某些领域出现技能短缺的迹象,包括货运司机,其中运输行业有5.2万左右的职位空缺。这提高了该部门的工资,一些公司提供奖金,并按照标准费率支付高达20%的保费,以吸引新员工。技能短缺现象也推动了中部地区成为英国招聘的热点。

(环球)

农发行丽江市分行 为人力资源管理注入源头活水

近日,中国农业发展银行丽江市分行面向全辖开展了职工选调工作。经过层层遴选,最终从基层行选调了3名优秀员工到市分行机关工作。

由于历史和多方面的原因,农发行丽江市分行在编职工不足、员工老化严重,近几年将进入大批量退休高峰期。切实解决人员青黄不接、及时招聘培养年轻员工、搞好“传帮带”工作,已成为了人力资源管理亟待解决的首要问题。为了把“任人唯贤,唯才是用”精神落在实处,该行强化纪律监督,突出“严、精、细”要求,经过自愿报名、资格审查、命题笔试、组织面试、辖内公示层层遴选,最终从县支行工作的5名参考员工中选调了3名优秀员工到市分行机关工作。

开展这次选调工作,由于该行组织到位、准备充分、“阳光运行”,不仅体现了“公平、公正”的用人导向,营造了风清气正的用人环境,还开启了人才内部流动新渠道,为激发人力资源管理活力注入了源头活水。

(张淑芬)

