

“营改增”让黑龙江企业减负增效

■ 倪伟龄 杨楠

“以前支付给其他金融机构的清算手续费、发卡服务费不能抵扣进项税额。营改增后,这两部分费用也可以抵扣了。”黑龙江省大庆市农商银行财务人员付春说,“随着全行业增值税链条的打通,日常生产经营的税负不断减轻。购进的设备、房屋租赁费、办公室装修费、物业管理费、员工差旅费、车辆停放服务费、劳动力外包服务费等很多服务支出,也实现了抵扣”。

全面推开营改增试点以来,“只减不增”的目标在黑龙江省已全面落地。一年来,全省 38.3 万户试点纳税人中,税负下降户数比例达到 99.1%。四大行业及进一步细分的 26 个小行业税负全部下降。营改增正给试点纳税

人带来实实在在的减税效益。

近几年,金融企业竞争激烈,此次营改增正是促进金融业发展、服务实体经济的途径,营改增使企业享受到政策红利,降低了企业负担,缓解了金融企业的压力。一年来,全省 6412 户金融企业实现减税 4.65 亿元,总体减税面达 96.6%。全面实施营改增后,由于对货物劳务各环节增值部分课税并实施进项税额抵扣,引导企业健全从采购供应到内部管理到市场营销全链条管理机制,倒逼企业规范财务管理,用税制改革推进各个行业规范有序发展。双鸭山市市长山公司正是营改增的典型受益者。为尽快适应新税制的要求,该企业内部专门进行优化,相应调整和修改内部管理程序和系统,规范对增值税发票开具和使用环节的管理,并且先后将物流、仓储和研发等非核心辅

助性环节分离出来,成立独立公司,分别核算,有效降低了经营成本。该公司负责人表示,增值税链条的全面打通,推动了企业经营的专业化分工,区域产业结构得到持续优化。

黑龙江俄速通国际物流有限公司主要从事海上、航空、陆路国际货物运输代理业务,在哈尔滨运营中俄跨境电商航空专线,打造了一条由揽收网络、集货仓网络、物流仓储管理系统、跨境物流、客服呼叫中心组成的对俄跨境电商物流服务体系。公司的发展得益于国际运输服务等出口服务适用增值税零税率的税收政策,企业享受到了进项税退税政策。一年来,该公司免税收入 2.56 亿元,有力促进企业扩大再生产。

营改增后金融、保险等行业与传统产业之间链条得以畅通,有效降低了企业融资门

槛,将工业企业融资成本转化为进项税抵扣,支持工业特别是新兴产业和高新技术产业的快速发展。阳光农业相互保险公司是一家专注农业保险的金融企业,2017 年共承保黑龙江省和广东省粮食作物面积 8500 万亩。国税部门针对该企业业务和服务龙江农业发展角度,从免税项目和应税项目入手,从增值税基本 原理、免税和应税项目核算、进项税额抵扣等方面开展矩阵式辅导,使企业真正做到“基本原理搞清楚、优惠政策能享受、会计核算须健全、进项税额尽抵扣、财务管理全优化”,进而降低企业成本支出,促进企业发展。据统计,2017 年 5 月份至 12 月份,该企业缴纳增值税 1448 万元,与缴纳营业税相比减少 199 万元。预计 2017 年缴纳增值税 2280 万元,与缴纳营业税相比可减少 310 万元。

北京:税企“双减负”市场活力足

通过“票 e 送”和代开邮寄业务将北京市 17%的领用票需求和 20 万代开业务量转到网上;办税前先“刷脸”,利用人脸识别强化“放管服”;对内扎紧篱笆,对外织密法网,今年以来,北京市国税部门将前沿科技不断应用于税收征管,为广大纳税人带来更多的“获得感”,让企业“干劲儿”更足。

让纳税人多跑网路,少跑马路

北京市国税局下辖 19 个区(地区)局,6 个直属单位,管理和 servicing 着 160 多万开业纳税人。“在传统征管模式下,每到定期各个办税服务厅都异常紧张忙碌。一方面,纳税人抱怨等待时间过长,另一方面,基层税务干部的工作压力很大。”北京市国税局局长李亚民说。

为解决这些征管难题,实现税企“双减负”,北京市国税局将“互联网+”思维融入税收管理服务之中,依托信息化技术,着手建设北京国税电子税务局,力求在更广范围、更深程度、更高层次上推进税收管理服务创新,切实增强纳税人的获得感。

海淀区创新资源密集,企业科技成果大量涌现,这与税收政策的扶植紧密相关。海淀区国税局集成税务机关内外部的专业资源,建立复合型专家团队,为大企业提供个性化优质纳税服务,助推企业健康发展。中国中车集团公司财务部相关负责人表示,去年研发费用加计扣除的税收优惠以及出口退税方面为该集团节约了大量的资金。

据海淀区国税局局长胡文学介绍,在中关村核心区域,国税部门以“共同入驻政务中心”和“共同改建办税服务厅”两种方式,打造税务联合体。联想桥国地税联合服务厅已开始启动,未来将实现“北、中、南”均匀覆盖的现代化国地税联合服务厅,可提供联合窗口 170 个,形成联合服务矩阵。同时,北京市国税局对登记信息确认、申报纳税、发票业务、税收优惠等 6 大项 31 项的涉税事项在网上办税大厅办理并进一步优化。

中国农业银行股份有限公司计财部税务处处长谢晖说:“传统的资料邮递等汇流模式费时费力,易出差错。现在,我行足不出户就能完成大部分涉税事务的办理,极大地节约了时间、资金和人力。”

“放得越彻底,就要管得更到位”

一系列减税政策,激发了市场活力,提升了科技创新水平。百度公司税务总监李剑说:“企业研发投入越多,享受的税收优惠力度越大,让我们这些自主研发企业更有干劲儿。”

据统计,仅今年前 10 个月,海淀区国税局依法为各类企业办理减免税 927 亿元,同比增长 19.2%。对高新技术、小型微利等企业落实优惠覆盖面达到 100%。“营改增”试点 5 年来,累计减税额超过 300 亿元,总体税负下降 44.7%。

“我们将落实税收优惠、监控政策效应作为政治任务,充分发挥税收杠杆作用。”北京市国税局副局长郑怀远说。为此,北京市国税局不断在简政放权的制度建设、政策落实和率先试点方面进行探索。

海淀区国税局利用中关村科技城的优质资源,在全市率先引入“人脸识别”技术手段,在企业新户报到、税控发行、变更法人、发票领购以及风险防控等五个环节,推进北京市国税局部署的“实名办税”制度落实,建立信用诚信,防范冒用身份信息信息。

“我们局体量太大,既有‘巨无霸’,也有‘小蝌蚪’,既有守法模范,又有‘税收蛀虫’。”海淀区国税局局长胡文学说,简政放权对纳税人来说是喜讯,但也有人钻制度空子,总想靠发票谋取不法利益。因此,放得越彻底,就要管得更到位,还权于纳税人的同时,也要把相应的责任边界厘清。

为净化区域税收环境,海淀区国税局按照北京市国税局要求,发起针对发票违法行为的专项整治行动,对虚开风险企业实施定向阻断和定点清除。今年通过多重指标为虚开风险企业“画像”,实现精密分析、精确锁定和精准打击,完成风险管理全流程工作 2.9 万余户,风险识别命中率接近 95%,累计入案税款近 70 亿元。(新华)

国家税务总局进一步深化国地税联合办税

国家税务总局近日印发《关于进一步深化国地税联合办税的指导意见》,全面指导各级国税和地税部门持续优化税收服务环境,促进国地税联合办税深度融合,更好地满足纳税人高效便捷服务的新需求。

《指导意见》要求,各地国税局、地税局

要结合实际,采用互设窗口、共建办税服务厅和共同进驻政务服务中心等方式,进一步整合资源、融合升级,统一管理制度、统一绩效考评、统一服务标准、统一岗责培训,促进国税、地税办税服务的有效融合。

《指导意见》指出,各级税务机关要不

山东潍坊寒亭区局(营销部)做好“三篇文章”提升财务管理水平

潍坊寒亭区局(营销部)近日结合实际做好“三篇文章”,进一步提升财务管理水平。

做好基础工作文章。严格按照《会计基础工作规范》《财务开支管理办法》等制度开展工作,从凭证粘贴、报销凭证封面填写等基础工作入手,不断提升会计核算质量。

做好预算管控文章。将预算管控作为实现降本增效的重要手段,实行归口管理负责制,细化归口管理部门预算审核项目,不断强化预算管理全员参与和全过程管理的可操作性;完善预算考核机制,加大费用预算执行情况考核权重,真正发挥预算的管控作用。

做好资产管理文章。严格落实资产管理制 度,对实物资产使用状况进行统计分析,盘活闲置资产,提高资产使用效率;落实实物资产管理部门、使用部门、财务部门责任,加强协调配合,确保国有资产保值增值。

(贺淑梅)

河津发电分公司工会财务实行票据电子化管理

根据国务院推进“互联网+政务服务”工作总体部署,按照财政部金财工程建设统一规划,从 2018 年元月 1 日起,河津发电分公司工会将开始使用工会票据电子化管理系统,及工会经费收入机打专用收据,逐步实现财务票据电子化。

财务票据电子化管理改革,是指对财务票据由原来的手工操作管理,改变为依

托科技手段,电子开票,自动核销,全程跟踪,源头控制,实行电子化管理的一种改革。它是财政改革的一项基础性工作,是收支两条线的不断深化和完善,是非税收入征管的重要内容,是财务票据管理的重要手段。

财务电子票据的推广使用,充分运用了计算机和信息技术,着力建设科学完善

的财务电子票据管理系统,实现财务电子票 据开具、管理、传输、查询、存储、报销入账和社会化应用等全流程无纸化电子控制。着力构建更加科学、高效、便捷的财务票据管理体系,为推进单位收费管理网络化、非税收入征缴电子化和会计电算化管理奠定坚实基础。

(李哲)

准能集团哈尔乌素露天煤矿“五个注重”提升财务管理水平

今年以来,神华准能集团哈尔乌素露天煤矿积极践行管理思想,精心组织,合理安排日常工作任务,通过“五个注重”不断提升财务管理水平。

注重制度建设,提升财务管理水平。该矿对财务制度进行全面系统的梳理,新增《哈尔乌素露天煤矿固定资产管理办法》,修订了《哈尔乌素露天煤矿全面预算管理实施细则》等 5 个管理办法,废止了《哈尔乌素露天煤矿差旅费报销管理办法》等 4 个管理办法,使各项工作有规可依有章可循,全面提高财务管理水平。

注重强化管理,提升财务管理水平。该矿按照《神华准能集团公司全面质量标准化财务工作考核评分标准》,对本部门工作进行全面梳理,对照评分标准逐条查漏补缺,认真规范内业,保证经济业务依法合规,保

证基础管理的全面系统规范。同时,财务部以“人人是人才,人尽其才”的文化理念,进行了岗位调整,重新设置了各岗位职能,强调相互学习,相互协作,共同进步,培养全方位的专业人才,提高了财务工作效率。

注重服务水平,提升财务管理水平。该矿按照管理思想,认真分解各流程,处处从细小处着眼,从细微处着手,倡导细节决定成败、细节成就完美的严细作风和责任意识。财务部是窗口部门,要求工作时着装统一,坐、立、行,姿态端正,自然大方,展现良好的精神风貌。同时,要面带微笑,主动热情。

注重落实成本,提升财务管理水平。该矿多次召开专题会议,认真落实班组单机、指标分解,以年初全队成本指标为基础,将指标细化分解至班组或机组,让各队的成本

指标真正的分解落实到班组或机组,更好的管控成本。同时,与“433”工资分配体系相结合,形成相应的管理及考核办法,与绩效工资相挂钩,充分调动全员管成本的积极性。

注重资金管控,提升财务管理水平。该矿根据下达的成本预算,按全面预算管理结合领导负责制机制分解至各队、部门,明确成本责任,严格按照分解项目进行管控,严格执行财务资金预算,要求每月 24 日前上报下月的资金计划,严格考核本月资金计划使用情况。同时,组织财务管理人员多次召开专题会议,研究优化财务报销流程事宜,通过授权审批机制管控资金流出,20 万以上资金付款必须由矿长审批签字,5000 元以上需总会计师签字审批,既保证资金安全,又简化了报销流程。

(赵贵平 丁晓敏)

茅台保健酒业之窗

茅台保健酒业公司召开“惊蛰计划”第四次工作会议



●“惊蛰计划”第四次工作会议

●王开馥对“惊蛰计划”后续工作作安排

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

显明、程秋,“惊蛰计划”外聘专家组成员,销售公司相关工作人员参加会议。

会上,专家组成员陈晓华对保健酒业销售公司组织岗位设计、部门职能设置及销售公司薪酬激励方案、奖金激励方案和后续待处理的工作进行了详细阐述和说明。

王开馥强调,组织架构、岗位设置和岗位职责是销售公司岗位设计的重点,岗位设置要清晰,岗位定编和定岗要合理配置。王开馥要求,本次会议对销售公司组织架构、

岗位设计方案及销售公司薪酬激励方案讨论定案后,后续工作要抓紧推进。

会末,公司领导王开馥、周正喜、陈强、赵富刚对“惊蛰计划”领导小组成员的后续工作作了安排和要求。公司要转型发展,需要全员重视,全员参与,并将各项工作落到实处。

参会人员就销售公司组织架构、岗位职责及薪酬激励方案进行了充分讨论,提出了相关意见建议。

上海电力财务集约化管控 促企业提质增效

截至 12 月 21 日,国网上海市电力公司创新实施“两全两化”成本费用储备管理体系已满两年。两年来,该公司深入实践预算管控精益管理与业财融合,有效解决困扰企业财务集约化管理的“最后一公里”难题。

国网上海电力积极运用卓越绩效评价和精益管理工具,围绕智能电网和智慧企业的“双智驱动”战略,创新构建成本费用储备管理体系,促进企业经济效益和管理水平双提升。

“两全两化”成本费用储备管理体系,是在事前目标精准核定、事中过程柔性控制、事后结果反馈提升,做到精准闭环,最终形成“柔性敏捷”的成本费用储备信息库,具有储备和统计查询功能。通过采用成本费用明确统一的审查机制,企业费用支出的必要性、合规性、经济性得到正确评估和管理,有效控制企业成本费用支出。该体系实施以来,国网上海电力对下属 20 家基层单位、近 100 项业务、91 个预算科目、600 多万笔成本费用数据进行监控,累计压降成本金额 3.6 亿余元,弥补了企业财务资源和结构不合理的短板,为企业释放更多发展动力。(王靖 沈峥毅)

中储粮:财务共享管好“天下粮仓”保障粮食安全

中储粮作为国家粮食宏观调控的主力军,管理粮食占到全社会库存的 70%而享有“天下粮仓”的美誉。为进一步加强集团财务管控,促进企业发展战略落地,支持中储粮事业部制改革,中储粮与浪潮云 ERP 携手建设“中储粮分公司层面财务集中管理信息系统”,在分公司设立财务核算共享中心,2017 年先后在云南、贵州、广西、浙江和福建等 5 家试点顺利上线,总体运行稳健,实现对辖区直属企业会计核算、资金收支和财务风险的集中管控。

中储粮在不改变分公司现有管理结构,不改变直属库独立法人及会计主体地位的前提下,建立管控服务型财务核算中心,通过完成财务集中管理信息系统开发、制定业务操作规范、打造高水平财务队伍、实践财务共享模式,使复杂工作简单化,简单工作标准化,标准工作流程化,流程工作信息化。

整合系统,促进企业规范管理

中储粮以原有信息系统为基础,完成了业务流程优化、单据模板定制、自动核算映射等。在日预算管理、资金管理系统基础上,新增电子影像、单据稽核、收入报账等功能,并进行系统整合,实现了“四流合一”,即“附件单据流、审批流、会计核算流和资金支付流”集中统一实现,整体设计理念和信息化程度处于较高水平。中储粮通过统一系统平台,嵌入财务管理规范,确保下属单位按照标准化、流程化业务流程执行。对于不符合制度规范的业务行为系统自动予以闸口预警,促进了企业规范化管理。

制定规范,固化业务操作流程

中储粮进一步明确财务集中管理的业务范围、岗位职责、管理流程、工作要求等内容,提高业务操作的标准化水平,利于后期的复制推广。通过制度、流程和单据的规范化,减少了人为操作和判断误差,确保政策执行和业务操作的一致性,财务数据真实性、准确性和可比性得到提升。

打造队伍,加强财务风险管控

通过提升财务人员的专业能力、创新能力和学习能力,中储粮打造了一支“懂业务、会管理”的财务队伍,促进财务人员向业务核算会计和管理会计转型,提高了企业财务人员参与管理决策和财务管控的能力和水平。

同时,中储粮通过实施统一、规范的业务操作,实现财务数据标准化、高效化、精细化,使各个业务单元能够更专注于自己的核心业务,人员得以专业化分工,同质工作耗费减少,财务工作效率得到很大提升。

实践模式,提高财务工作效率

中储粮总公司在综合考虑业务规模、管理基础等情况下,建立分公司层面财务集中管理,实现资金预算统一规划、资金集中支付、会计集中核算、风险集中管控,使得会计核算、资金支付等工作自动完成。

同时,中储粮通过实施统一、规范的业务操作,实现财务数据标准化、高效化、精细化,使各个业务单元能够更专注于自己的核心业务,人员得以专业化分工,同质工作耗费减少,财务工作效率得到很大提升。

中储粮借助浪潮云 ERP 的财务共享服务解决方案,构建起“财”的垂直管理线,进一步加强了各类资金“看得见、管得住、用得 好”。(大河)