

中国能建高级技师担任香港焊接大赛评委

12月初,第二届(2017)香港焊接职业技能大赛举行,中国能建安电建二公司对本次大赛给予大力支持,受主办方金属焊接从业员协会、建造业议会诚邀,广西防城港项目部焊接高级技师朱旺连续两年担任大赛评委。

本次焊接大赛是依据国际焊接标准,根据经济社会发展对高技能人才的需求,开展的有组织的焊接职业技能竞赛活动。其主要特点是突出考核操作技能,体现及提高焊接工解决实际问题的能力。大赛59名入围焊工被分为“青年组(手焊、机焊)”和“公开组(手焊、机焊)”,各自挑战手工焊条电弧焊和药芯焊丝自保护电弧焊项目。朱旺协同其他评审,参与了大赛期间的评审工作,就试件目测标准、焊接工艺标准等多项内容与大赛主办方进行了交流协商,推动了大赛规范化验评,为本次大赛送去了宝贵的经验与点评,受到了港方主办工作人员的一致好评!

说起邀请朱旺当评委还有一段佳话。防城港项目部朱旺同志是焊接专业的高级技师,30年来刻苦钻研焊接技术,技艺精湛,多次处理疑难问题,多次立功受奖,扬名海外。



●朱旺同志在焊接现场认真做评判工作

2008年10月,朱旺来到香港青山电厂项目工程,负责脱硫罐体的焊接质检工作。当

时朱旺手下的焊接小组共有12名香港工人,有比他年长的,有同龄的,也有青年焊工,但

他们对朱旺的技术和人品都很信服,亲切地叫朱旺为“朱老大”。

在工作上,朱旺工作分配合理,为使高工资的香港焊工高效工作,他每天将焊工当天所需要的焊接工具准备好。在遇到焊接难题时,朱旺不摆架子,而是深入到一线,和焊工一起解决问题。在一次焊接施工时,由于焊接部位特殊,作业空间小,需要采用技术要求更高的镜面焊,朱旺亲自拿起焊把,给大家上了一场精彩的现场示范焊接课。2010年2月,朱旺负责的脱硫罐焊口以100%的合格率顺利通过验收,为安徽电建二公司在涉外项目上赢得了尊重。

香港焊工联合会到青山电厂交流学习时,对这位从大陆来的焊接大师产生了浓厚兴趣,主动与其交流,从2009年开始,香港的焊工联合会的年会活动都邀请朱旺参加。朱旺精湛的焊接技术和脚踏实地的工匠精神逐渐在香港焊接业内传开,于是,他连续两年接到去香港焊接职业技能大赛担当评委的邀请函。

朱旺说:“能代表内地焊接技师参加大赛当评委,是自己学习的机会,也是公司的荣誉。” (申建生 胡鹏飞 文/图)

中铁建重庆投资集团党委破解党建难题 “5个标准化”作为“金钥匙”

基层党组织建设不统一、工作不规范怎么办?基层党务人员不知道自己应该抓什么、怎么去抓怎么办?中铁建重庆投资集团把党建工作“5个标准化”作为“金钥匙”,破解了党建工作这些难题。

近日,中铁建重庆投资集团把编制的《党支部工作标准化手册》,发放给基层18个党支部,对“三会一课”、民主生活会制度、组织生活会、党日活动等党内政治生活的12方面内容进行了规范。而这只是集团公司加强党建工作“5个标准化”建设的一个组成部分。集团公司通过实施制度标准化、党

内政治生活标准化、党内活动标准化、年度工作考核标准化、“两学一做”学习教育标准化,通过标准化的刚性,解决一些基层党组织政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位的问题。

重投集团于2016年11月份成立,公司的基层党组织按照“四同步”的原则成立。由于投资公司人员编制卡控严格,基层党组织书记有些是兼职,有些未从事过党务工作。因此,存在党务工作者素质不扎实,具体工作开展、落实难度大等问题,需要探索一种系统、高效、务实的方法予以解决。为此,集团公

司党委全面推进党建工作标准化建设,把标准化的思维理念嵌入党建工作中,构建系统化的党建工作制度、规范化的党建工作程序、高效化的党建工作方法、精准化的党建工作考核机制,让基层党组织行有准则、动有依据、做有规范,切实解决问题、补齐工作短板,找到了一把解决基层党组织建设问题的“金钥匙”。

通常,开展党建活动实现标准化的难度很大,但是,集团公司党委通过活动标准化,保证了活动效果。比如,在开展“落实十九大精神,我向党承诺”活动中,为了避免活动形

式化、表层化,党委编制了《党员承诺活动标准化手册》,把活动的具体方案、承诺内容、阶段性措施、考核记录都进行了标准化,使活动的整个过程处于有效控制之中。

有什么样的标准就有什么样的质量。中铁建重投集团通过开展“5个标准化”建设,解决了基层党建工作“浮在面上,停在纸上”“自我空转”“两张皮”等问题。遂渝公司党委副书记刘海涛说:“标准化是一种精准高效的党建工作方法,标准中包含许多定量要求,解决了‘怎么干’的问题,有较强的可操作性。” (赵建)

用品质挑战极限 中橡狼牌轮胎车队挑战吉尼斯世界纪录最快速汽车绕桩

12月20日,由北京汽车试驾协会主办,河南省狼牌轮胎科技有限公司冠名赞助的“中橡狼牌轮胎车队挑战吉尼斯世界纪录最快速汽车绕桩”挑战赛在北京精彩呈现。本次饕餮赛事的最终挑战之地是首都北京,同时这也是中国轮胎行业最具吸引力的国际赛事,吸引上百家媒体以及行业的关注。最终由中橡狼牌车队的郭楠以52.82秒成绩成功挑战吉尼斯世界纪录。

挑战极限 验证中国制造

本次“吉尼斯世界纪录最快速汽车绕桩项目”车手要驾驶安装中橡狼牌喷涂自封式安全轮胎的车辆通过钉有6000根钢钉的钉板(每块钉板上都钉有30根直径4.4mm,长度35mm的钢钉,车辆需在20块钉板拼接而成的钉板上碾压10次),之后再以最快速度进行750米的绕桩项目比拼。轮胎扎入钢钉,放在平时都让人难以接受,何况本次比赛对轮胎的性能发挥更是要求严格。先碾压过钉板再进行比赛真的不会有影响吗?中橡狼牌轮胎具有耐扎、防漏、防爆、耐磨、降噪等强大性能。在轮胎被钢钉扎入后拔出的瞬间,钉孔

会被内壁均匀喷涂上的一种高分子纳米记忆橡胶材料快速修复,继而达到防止轮胎漏气而造成的爆胎目的,使轮胎可以继续使用。

捕捉痛点 用科技赋能产品

近些年,由于国家环保政策的不断发布,轮胎行业受到很大的冲击,传统轮胎企业的发展模式已经不再适合现代企业的发展,如何更加环保地进行企业生产成为国内每个轮胎厂商急需解决的问题。党的十九大以来,习近平总书记多次对中国制造转型升级作出重要论述。“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”,河南省狼牌轮胎科技有限公司积极响应十九大政策,加快产业升级,优化产业结构,以科技创新为企业赋能。他们以技术革新为企业发展的源动力,打造出技术标准化、工艺流程化、管理国际化、服务模块化的企业生态闭环。为了适应市场化需求,中橡狼牌利用以中国万级车主数量为基础的汽车后市场大数据平台为导向扩大战略布局,更好地抓住发展机遇,以此来打造更具代表性的中国民族轮胎品牌。

众所周知,吉尼斯世界纪录本身的意义就是不断挑战极限,而它所代表的权威性更是不言而喻。本次赛事的举办完全能够说明,中橡狼牌轮胎有底气、有实力接受高规格机构的检阅和比赛的考验。中橡狼牌轮胎产品研发过程中共创造了多达26项的专利技术,其中包括17项实用新型专利、9项发明专利;而公司自主设计专业化的生产线,更是拥有自主知识产权,发明专利13项、实用新型专利35项。性能优越的中橡狼牌轮胎对生产过程中光、音、气、水、渣进行高环保处理,其使用的高分子纳米记忆橡胶材料可循环利用,有效的提高了资源使用率并且达到环保的要求,他们希望将来能够通过3D打印技术来提高轮胎性能,使轮胎上升一个新的层次。

引领创新 缔造民族自主品牌

创新是产品和企业发展的源泉,将企业文化与技术创新相结合,中橡狼牌轮胎产品本身获得了“发现2017年度汽车安全轮胎科技创新优秀成果”,河南省狼牌轮胎科技公司更是荣获“科技创新”“2017年度中国科学创新先进单位”“发现2017年度汽车安全防护

轮胎领域科技创新示范单位”的称号。

本次吉尼斯世界纪录挑战系列赛的举办就是中橡狼牌轮胎最好的代言,而赛车手们的优异赛季就是中橡狼牌轮胎的“成绩单”。熊总经常说:“做事业要专注、要有狼性精神,不做则止,做则做到极致。”将企业命运与社会责任相连接,把企业未来和行业发展相融合,河南省狼牌轮胎科技有限公司生产的不仅仅是轮胎,更是安全,打造让企业放心让用户安心的狼牌轮胎是全体员工心中不变的承诺,让中橡狼牌轮胎为人们的出行保驾护航。本次比赛结束后,赛中的所有数据、信息都会通过主办方传达给河南省狼牌轮胎科技有限公司,他们将对相关数据进行分析,从而为接下来的产品研发做更加充足的准备。

“您的安全 我的使命”始终是中橡狼牌轮胎企业的服务理念,中橡狼牌轮胎就是工匠精神的完美展现,数十年如一日的坚持,承载了一代中国轮胎人的激情与梦想,他们通过自身的不断奋斗为广大家庭提供更加安全、舒适的出行,让中国轮胎品牌走向世界的梦想成为现实,最终使中橡狼牌成为喷涂自封式安全轮胎标准的制定者。 (晓磊)

我国重卡行业首批量产汕德卡 I 代智能卡车交付用户使用 中国卡车智能安全化时代来临

■ 本报记者 赵健

12月17日,重汽汕德卡I代智能卡车正式交车,为正在举行的重汽商务大会增添了浓墨重彩的一笔。定速巡航、轨道偏离、防撞预警、自动泊车、无人驾驶等功能,标志着中国卡车智能安全化时代已经来了。

近些年,很多国内重卡企业积极投入到智能化的研发,但批量投放市场运营的,中国重汽是首例。从行业上讲这意味着中国智能卡车正式步入产业化和商业化的新阶段。自此,我国的智能卡车不再停留在试验室研究,也不再局限于特定道路工况的试验,而是实打实地走到物流人身边,走进了众多的物流细分市场生态圈。

汕德卡产品投放市场仅4年,定位高端,替代进口,聚焦日用工业品、快递快运、危化品运输、专用车等客户领域,今年累计订单也是首次突破万辆大关。汕德卡销量的增长也伴随着好口碑的日益稳固,凭借高性能、高品质、高耐久性,无锡用户付忠艳创造了月运营里程超过35000公里,26个月运营100万公里,42个月运营150万公里的中国重卡的新纪录。可以说汕德卡已经确立了在高端物流市场的领导地位。如今汕德卡I代智能卡车成功交付用户,是我们见证了汕德卡高效

后,又一次见证了汕德卡的高智能、高安全,是汕德卡口碑的一次升华。随着交付产品的投入使用,其市场影响力又将迎来新的高度。

据了解,重汽汕德卡I代智能卡车是在消化吸收曼技术基础上,与威伯科等世界一流企业深入合作,集成创新、自主创新的产品,它集(AEBS)防追尾、(ESC+EBS)防侧翻、(LDWS)防躁道、(HSA)防溜车、(ACC)自适应巡航五大功能于一身,安全性能强大。

正是因为这些安全功能,才吸引了成都车车满、河南飞腾货运、常山众卡运力、湖南长远物流、烟台港集团、天天快递等第一批“吃螃蟹”的用户。正如成都车车满供应链管理有限责任公司采购中心总监王亚斌所说:“作为一家从事‘互联网+’的科技型物流供应链管理公司,我公司始终坚持‘客户第一’、‘以人为本’,时刻将驾驶员的安全放在第一位。我之所以看中咱们重汽智能卡车,最主要的原因就是看中了安全。”

行车安全往往就在一瞬间,汕德卡I代智能卡车的制动系统较传统ABS制动,极大地缩短了制动响应时间,同时还能合理分配制动力,提高了制动性能。再配合自动紧急制动系统,可对前方车辆进行高精度距离检测,可实现自动预警、主动制动的功能,有效避免了前车急停、变道造成的可能性碰撞,有



●国内首批量产汕德卡 I 代智能卡车

效降低事故发生率;此外车道偏离预警系统在车辆发生车道偏离时会发出警示,能提醒驾驶员注意保持在当前车道行驶,有效地消除驾驶员疲劳驾驶造成的安全隐患,给驾驶员真正的安全体验。

按照国家智能网联汽车产业发展规划,

智能卡车进入自动驾驶共分为五个阶段,目前中国重汽正在从第一阶段的部分辅助驾驶向第二阶段的部分自动驾驶迈进。未来,中国重汽将按照成熟一代、投放一代、示范推广一代的思路,让用户尽早获得智能体验,共享科技发展新成果。

投资 20 亿! 天府新区又添世界 500 强企业

近日,四川省眉山市第四季度集中开工仪式(彭山分会场),在天府新区彭山区域隆重举行。当天,彭山区集中开工6个项目,其中,世界500强企业投资20亿元的中建天府新区新材料产业园项目全面开工,标志着彭山区又增添了一家世界500强企业。

据介绍,中建天府新区新材料产业园项目,由世界500强——中国建筑下属二级单位中建西部建设投资新建,项目总投资20亿元,占地306亩,其中,将建设年产量3万环的管片厂一座,混凝土产量100万方的绿色环保全封闭预拌厂一座,新材料研究院一所,建筑业3D打印技术研发与创新研究院一所及其配套设施。据了解,该项目全部完工及正常运营后,可为当地群众解决就业岗位500个,每年可实现产值10亿元,项目建成投产后的第一年即2018年,可实现税收3000万元,第二年即2019年,可实现税收4000万元。

据介绍,该项目为国内领先的绿色环保新材料产业园项目,配备有污水处理系统、自动喷淋系统、自动洗车系统及工业智能化系统,可有效实现资源的高效利用和循环利用。项目所需部分原材料为固体废弃物再利用,生产用水循环利用,无废水排放,废渣可回收再利用于预拌混凝土生产。 (刘树军)

▶▶▶ [上接 P1]

“让梦想不再遥远”

发挥企业在关爱人才中的积极作用整合资源、抱团发展,统筹各类人才队伍建设,举办本次活动的目的在于积蓄一种“聚才聚心”的势能,让人才的梦想不再遥远。李学忠在致辞时揭示了举办这次活动的深意,人才是当今世界最大的发展变量,也是未来发展的竞争焦点,要拥抱新的时代,就必须敞开胸怀广纳天下英才。

一切伟大的战略都需要人才支撑,积蓄一种“关爱人才”的势能。资源的联结、智慧的凝结与力量的团结,缺一不可。作为参会嘉宾的企业家们是大会上最受瞩目的群体,他们都有一个共同的名称——“川商”。现场聆听李学忠发言,众多参会嘉宾产生了强烈的共鸣。

以人才为纽带的连接蕴藏着巨大的能量。四川人才也有其短板,吸引人才的重要性被一再强调。当前,四川经济发展已经站到了新的平台上,同时也正处于转型升级的重要关口,面临爬山过坎、破茧成蝶的重大考验。为未来新一轮发展“造势”,四川正在发力。

人才将为四川企业注入新的生机和活力,为经济转型提升激发更强劲动力与后劲。据悉,由将遇良才公司“德才兼备”商标1000名品牌代言人组成的千人团队主要为作为联合创始人、100家企业服务,同时面向发展型企业、创新创业致力于实现企业多行业、跨品类市场运营。

人才因情而来,因适而留。不妨把眼光放得更远一些,在人才资源竞争中掌握主动权。“德才兼备”品牌代言人入选条件为,35岁以下有志青年,德才兼备,气质良好。有梦想,特别是致力于企业品牌推广,市场运营的人士。以更为宽松、更包容的环境来增强创新资源与“黏度”,让更多的人加入到千人团队发展中来,文化程度不限,特别优秀者年龄可适当放宽。李学忠表示:“我们将尽可能地首先帮助1000名有志青年发展得更好,给大家荣誉,给大家提供学习的机会,帮助大家找到理想的工作,搭建增加收入的平台。”

活动显现人才集聚效应

“人才是企业最大的发展变量。”从商会情怀,到贡献发展智慧的实际行动,李学忠用一场高规格的活动,为这种转化搭建了一个绝佳的平台。通过企业的抱团关爱行动,在全社会营造尊重人才、关爱人才、引进人才、留住人才的氛围,带领人才走出困境。

千人团队组建后,将遇良才将搭建创新型人才的培养机制,分层面多领域进行模式培养,努力提升创新人才素质。切实加强精英人才队伍建设,积极营造“尊重人才”良好氛围,激发高层次人才创新创业热情,给人才更大自主权,体现人才价值,增强人才的“获得感”,更好地助推四川乃至西部经济的发展。

将遇良才的大爱梦想得到了很多企业老总的积极支持。活动现场10多位企业家代表简要地讲解他们的好商品、好服务,现场所有团购产生的利润,将转换成关爱人才与团队建设互助金。

品牌代言人将获颁“德才兼备”品牌代言人聘书;荣任人才俱乐部会员;根据市场需求及代言人愿望,由千人团队平台量身定制课程,参与免费学习;千人团队平台推荐代言人心目中的理想工作,或在本平台专职上班;拥有未来获得将遇良才公司股份的机会;千人团队平台致力于为代言人提供更多创业创富机遇。

活动搭起大平台,显现人才集聚效应。活动虽然短暂,但只要平台搭建起来,传达出的“关爱人才”理念就将广泛传扬。据悉,本次发布会,特邀了20位“网红”组团参会,让在座的企业家们感受“网红营销”,同时通过本次活动把“关爱人才”理念向社会广为传播。

遗失启事

四川金泽凤凰广告有限责任公司遗失公章、财务专用章、发票专用章。特公告作废。