# 人工智能到了产业应用的历史时刻

-访著名人工智能专家李飞飞

#### ■ 柳丝 黄堃 熊茂伶

"我看到了人工智能正在经历的历史时 刻,那就是它已经走出实验室进入了产业应 用阶段。"全球人工智能领域著名华人专家李 飞飞近日在北京接受新华社记者专访时说。

李飞飞是美国斯坦福大学人工智能实验 室主任、谷歌云人工智能和机器学习首席科 学家。她说,希望能把人工智能技术"带给最 多的人、最多的产业",这会对"每个人的生活 产生深远影响"。

#### 产业需求极大

李飞飞以视觉处理方面的人工智能研究 而闻名。她说,过去几年,计算机视觉技术已 相对成熟,特别是人脸识别、物体跟踪等技术 已开始在许多场景中得到产业应用,比如"智 能购物场景""居住安全人脸识别""无人驾驶 汽车""医疗影像和病理分析"等。

不过她坦言, 计算机还很难做到对场景 的整体理解。"我不到2岁的女儿看到一个房 间,就知道障碍物在哪儿,要去哪儿抓一个苹 果,有这种丰富的、整体的场景理解,"李飞飞 说,"计算机可能会认识 3000 种车或 800 种 鸟……却完全没有一个整体的场景理解。

她说,计算机视觉如果在关系理解、全景 理解、视觉推理等方面取得进展,还可发掘出 许多应用场景。

作为一名从学术界跨入产业界的人工智 能研究人员,李飞飞说,跨界让她对很多人工 智能潜在的应用场景展开了思考,例如,在制 造业领域,人工智能将优化整个生产,推动机



器人智能制造的发展;在资源和环境领域,不 论是大数据分析还是计算机视觉都会发挥重

李飞飞说:"虽然人工智能对这些行业的 推动才刚刚起步,但它的需求量极大。"

被问及人工智能可能催生的新产业时, 李飞飞给出了一个开放的答案:当年冯·诺依 曼发明计算机时,人们根本没有想到软件工 程会成为一个行业,"我们需要足够的想象

#### 未来人机合作

人工智能大规模产业应用后,会取代一 些人的工作岗位、甚至最终威胁人类吗?李飞 飞认为,将来更可能出现的是人机合作。

对于近来关于"强人工智能"及其可能造 成威胁的讨论,李飞飞说,机器智能和人类智 慧很难相比。"我们发展飞行事业那么多年 了,也没有造出小鸟。这是人工智能和人类智 彗的一个现实状态。'

她指出,人工智能在许多方面可以通过 "人机合作"发挥重要作用。未来如果再发生 像汶川地震或福岛核事故这样的灾害,一些 危险的救灾工作有望派机器人去。

此外,人工智能还可用于做一些大量的 重复劳动。例如,一名医生一辈子可以诊断的 影像数量有限,但人工智能所能处理的影像 资料就要多得多,而且可能成本更低,耗时更 短,"不过它不是取代医生的角色,而是变成 一个非常重要的辅助工具"。医生可以更好地

发挥潜能,把时间放在更具价值的课题研究、 与病患交流等人工智能不能替代的工作中

"机器没有独立的价值,机器的价值是人 的价值。"李飞飞给出了她关于人工智能的价 值观。她说,人工智能会改变人类生活,甚至 改变社会结构,对于这种改变可能带来的正 反两方面影响, 需要全社会各界共同思考应

#### 中国走在前列

李飞飞非常看重中国在推动人工智能发 展方面所做的工作。她说:"在人工智能的世 界里,中国早已觉醒,并已迅速成为领军者之

中国政府今年7月印发《新一代人工智 能发展规划》,近日又出台《促进新一代人工 智能产业发展三年行动计划(2018-2020 年)》。李飞飞认为,中国在人工智能基础研 究、创业、产业发展和政府支持上走在了世界

实际上,中国在人工智能学术领域已 经取得了很大成就。李飞飞说,如果汇总 2015 年排名前 100 的全球人工智能期刊的 总发表数,有43%的文章有中国科研人员

不过李飞飞也指出,人工智能人才目前 "全球稀缺","不管在美国还是在中国,人才 依然非常紧俏"。她说,人工智能需要国际合 作,需要"动用全球的人才来参与",合作才能 推动全球人工智能研究与产业应用的共同成

# AR ODD

#### 创新工场董事长李开复: 风口更需识别力 警惕个别"机灵"公司 自赋 AI 概念

"个别公司的泡沫是有的,长期的浪潮一 定是在的。"这是创新工场董事长兼首席执 行官李开复 12 月 10 日在"2017(第十六届) 中国企业领袖年会"上对人工智能发出的感

简约的西装领带,对人工智能侃侃而谈 的李开复一出现,使整个会场爆满。从成立 创新工场人工智能工程院,到投资人脸识别 "Face++"等多个人工智能项目,李开复对于 人工智能的分享备受期待。

在李开复看来,尽管人工智能的"风口" 已至,AI很火,但要警惕不少公司很机灵地 把AI概念加到自己的公司。站在这个所谓 的风口,要有识别力和眼光。

#### 人工智能应用将现四波浪潮

在李开复看来,人工智能的未来应用将 会出现四波浪潮,互联网公司因产生大量数 据将在第一波最先获益。但李开复也表示, 第一波互联网的 AI 其实不是那么容易做的, 因为今天这个领域已经非常拥挤了。

第二波浪潮则是传统的机构如银行等通 过用户数据的获取,在正常的商务流程里面 来创造价值。例如,从用户的需求去设计产 品,优化产品流程、物流、库存、供应链等等, 用已有的数据激活商业流程。

"比如说今年每个人进场就是人脸识别, 以前的安防在那里,现在不需要了,机器取 代了,这就是节省了成本,我们能够更快地 过关就是节省了时间。"李开复认为,第三波 浪潮将是实体世界的数据化,将世界上还没 有数据化的东西数据化,变成 AI。经过传感 器的普及,捕捉过去不存在的数据。

而最后一波浪潮则是全自动的智能。未 来五年,机器人的发展一定从两件事情开始 启动:第一个是无人驾驶,第二个则是工业 的自动化。虽然机遇无限,但李开复也强调 称,第四波浪潮没有前三波容易了,这不只 是一个深度学习、机器学习、软件在做事情, 而是软件要开始动了,车子要开始动了,突 破性可能会比想象中的慢。

#### 未来人类工作仅剩创造和关爱

尽管人工智能未来的机会很多, 但李开 复也提到,目前人工智能尚处于在单一领域 用大量的数据来做强大的推测和判断的 AI 阶段,且没有任何科学根据让人看到强 AI的 到来。不过,李开复也表示,虽然是单一领域, 但AI也是远远超越人类的。

当 AI 时代来临,简单的工作都会被取代 也成为业内的一个共识。而李开复提到,随 着简单重复的工作被取代,人类未来剩下的 只有两件事情:第一件事情通过科学、文学、 艺术的创造力彰显自身的价值;第二件事则 是有爱心的工作,经过人与人之间的沟通和 信任,来导致更多的人信任品牌和产品。

当一些工作被AI取代了,很多的人需要 考虑服务业,尤其考虑关爱层的服务业,未 来人类的工作真的就是创造性和关爱性。

此外, 李开复还在现场提醒传统企业家 称,一定要进行数位化,未来数字是非常重

李开复以开网店为例称, 网上卖衣服需 要通过买手店一个一个去测试,了解用户的 需求和喜好,而一旦数字化以后,有必要开 始全链条数字化管理,识别低效的地方,不 断地推进产品,才能够做得更好。比在服装 领域,需要搭配人、货、场三件事,需要在卖场 分析客流量、人群喜好、再根据数据进行线 上线下双向结合。

## 杜天刚: 廿余载不忘初心 专注建筑防渗水



民生息息相关。从投身于上千个工程无一返 修,到钻研创新工艺、攻克技术难点,从牵头 组建全国首个建筑灌浆防渗技术协会, 到目 掏腰包组织培训、传承技艺……身为国家防 水产业技术创新战略联盟专家委员会防水技 术专家,杜天刚以精益求精的工匠精神,深耕 于防水堵漏领域二十余年,为推动行业队伍 专业化、标准化、精细化鼓与呼。

防渗工程直接影响建筑安全, 也与社会

"我迫切希望能够把我的手艺、我的经验 传承下去,让更多大型建筑不再渗水,煤矿不 再发生突水突泥, 地铁再也看不到路人摔倒 或撑伞,道路不再开挖,边坡不再滑坡,老百 姓的住宅不再漏水。"这是杜天刚接受记者采 访时表达的愿景, 也是他多年来始终秉持的

时间是所有建筑物的天然对手, 大至桥 梁隧道,小至民居街巷,渗水漏水折减建筑寿 命,事关民生安全。如何破解这一普遍存在的 世界性难题? 杜天刚的答案很朴实:"材料多 种多样,工艺各有不同。做好防水的关键在于 用心,熟能生巧。'

#### 恒心: 参与上千工程 至今无一返修

"防水材料有卷材类、涂料类,每个门类 又有细分,还有刚性材料、密封材料、堵漏材 料等等。它们在力学性能、温度性能、耐水性、

抗老化性能上各有特点,有不同的适用范围、 配制方法、施工技艺、工程维护。"他一边向记者 介绍得心应手的专业知识,一边演示着操作技 巧,手法熟稔,忙而不乱,自带"高手光环"。

据中国建筑防水协会发布的《2013年全 国建筑渗漏状况调查项目报告》显示,建筑渗 漏问题较普遍,不同年限楼房屋面的渗漏率 均超过90%。而这20多年来,杜天刚参与的 上千个防渗工程,至今没有一个因质量问题

2007年,嘉悦大桥在汛期来临前,遭遇 施工的重大挑战:桥墩的帷幕出现严重渗水, 嘉陵江水喷溅而入,施工作业面一片汪洋,工 程只能停止。帷幕就是在江水中用混凝土修 建的像水桶一样的围挡,拦住江水,"水桶"内 才能架设钢筋浇筑混凝土修建桥墩,桥墩立 起后,再架设桥梁。

当时,国内几家知名的防渗处理公司受 邀前来,提出的方案将增加上千万元的费用, 并把大桥通车时间往后延迟一年。

而杜天刚到场后,穿着救生服,带着测试 工具,在帷幕中观测一整天后,拿出自己的解 决方案,并带领团队亲下几十米深处,实施作 业:在渗水处开挖"喇叭口"缝槽,再往缝槽中

这种当时在业界闻所未闻的处理工艺一 举奏效,防渗材料迅速凝结成块,形成了外小 内大的"喇叭口",有效防止了这些硬块被江 水冲落,在此基础上进一步灌注防渗材料,帷 幕的渗漏处被全部堵住。施工方为此节省了

费用,大桥也按期竣工。

#### 尽心: "每个重大案例都历历在目"

在杜天刚完成的上千个建筑防渗处理 工程中,不乏哈大高铁、兰新铁路、沪杭高铁、 京杭高铁、张唐铁路等全国性重大工程。

2001年,有近百年历史、历经数十次防 渗处理的长春西客站,再次出现严重渗水。杜 天刚希望"一劳永逸",不过彻底处理需要清 掏此前全部的防渗材料残渣, 常规的器具根 本无法深入仅有5厘米的伸缩缝。他在忠县 农村请铁匠打了一个类似于"掏耳勺"的工 具,用3天时间把残渣全部清理干净。灌入新 材料后,该工程再没有出现渗水问题。

2011年,他创造性地在混凝土缺陷部分 埋藏灌浆导管, 堵住了沙坪坝三峡广场地下 人防工程的渗水,成本比常规方法节省七成; 2012年,三峡大坝的部分廊道和机房出现渗 水,水柱从墙壁喷溅而来,射程长达10多米, 施工方根据杜天刚的建议,先安装止浆塞,水 压变小后再用高压灌浆机往里注射防渗浆, 渗水立即被堵住。

## 细心:"我靠的就是实干+巧干"

1971年,杜天刚出生在重庆忠县,成长 于一个普通的农村家庭。19岁参军,22岁退 伍回乡,由于没有实用技术和工作经验,他一 时找不到求职方向。此后,杜天刚与几个同乡 怀着"闯码头"的雄心来到重庆,成为"山城棒 棒军"中的一员,并凭借踏实肯干,得到雇主 好评,经介绍进入防水行业。

"防水堵漏,讲的是品质和信誉。学这门 手艺,需要懂材料、懂设备,洞察施工环境,采 取合适工艺,要实干加巧干,要体力与智慧的 结合。"谈及多年体会,杜天刚这样归纳。在老 板的悉心教导下,他很快掌握了防水技术,由 一名"临时工"成长为一名有技术的"熟练 工",被老板派送到东北分公司。

"在东北有一次施工,那户住的老两口都 得了风湿病,饱受房屋漏水返潮之苦。当时老 大爷握着我的手说,我看你小伙子干活不错, 希望你能帮我把防水做好。"这段经历深深触 动了杜天刚。此后,他钻研技术,攻克了一个 个难点,渐成为业界技术骨干。

1999年, 杜天刚收购了防水专利,2002年

回到重庆,又通过参与一系列大型防水项目, 在业内赢得良好的声誉。2016年,杜天刚荣 膺 2016 年度十大"巴渝工匠"荣誉称号,且被 授予重庆五一劳动奖章。

#### 暖心:"良心行业一定要质保"

多年来, 杜天刚坚持从学习理论到探索 实践,再从经验中升华提炼出要诀,并积极推 动国内外从业者技术交流、取长补短。他牵头 组建了全国首个建筑灌浆防渗技术协会,每 年举行的全国性行业技术研讨会, 吸引包括 院士在内的诸多专家参会。他还言传身教,编 著专业技能教材,开办培训班传授技艺,为多 个区具的精准扶贫工作开展就业指导。

怀着责任感和善心做事, 是杜天刚的人 生信条。汶川地震,他将自己账上数万元存款 全部捐出,生意几乎因缺乏流动资金而"断 炊";甘肃舟曲泥石流事故,他自费赶往事发 现场建言献策。被问起工匠秘诀,杜天刚说: "只是'用心'二字"!良心行业一定要质保。没 有实战经验,未经过任何专业培训,何以称作 匠人?质量问题往往就出在"手艺人"不用心。 一个细节处理草率,整个工程就可能垮掉。"

他呼吁,防水领域有两点亟待补强:一是 充实专业化队伍;二是质量与标准相辅相成。 "建筑防水是老百姓关注的热点和难点问题, 年久失修的小区需要专业防水工,全国的需 求至少有数十万人。如果能在更大范围培训 这一专业技能,将对精准扶贫、带动就业起到 有力的促进作用。"

而他的培训班并不追求"手艺速成",而 是着眼于对事业的专注、对质量的执着、对完 美的追求。"在老师的眼里,技艺永远没有终 点。我承接项目碰到疑难杂症时,会回来请教 他。而有的项目甲方监理已经通过,但如果技 术处理未达到他的要求,会被要求重做。"杜 天刚的严格要求,令"零基础"学员徐刚印象 深刻。他参加了三期培训班后,已经实现学以 致用,组建起项目团队。

如今事业有成, 杜天刚更多思考的并非 财富增值,仍是如何担当起"防水"人的责任 和使命:"随着时代的进步,'不漏'只是对防 水的基本要求,行业应有更远大的目标,使我 们的家园更安全、更耐久、更绿色。而我最想 做的是传承, 让更多专业人才为老百姓解决 实际困难。'



### 提到惠普前总裁兼首席执行官李艾科,

## 李艾科:从行业翘楚到"背锅侠"

一些人可能会眉头一皱。不少报道都将老牌 全球 500 强企业惠普在经营上一度陷入低迷 的锅甩给了他,使其成为了倒霉的"背锅侠"。 但细究起来,这些批评其实并不客观。因为李 艾科的职业生涯主要是在德国软件巨头思爱

普公司度过的。 李艾科 1953 年生于德国亚琛。 他精通德 语、荷兰语、法语、英语和希伯来语5种语言。 李艾科的父母是波兰犹太人。18岁时,李艾 科来到以色列,就读于耶路撒冷的希伯来大

在1988年加入思爱普之前,李艾科在多 家欧洲企业从事过金融和运营部门的工作。

进入思爱普后,他的职位不断提升,1995年 晋升为公司行政总裁,并协助公司在法国 和比利时开办了分公司。1997年,李艾科成 为了思爱普西南欧大区总裁;两年后,他的 职责范围拓展到公司整个欧洲、中东及非 洲的销售业务。2002年,李艾科加入思爱普 的执行董事会;其后的5年间,他担任公司 分管全球客户运营方案的董事。2007年,李 艾科被任命为公司副总裁;次年4月升任 首席行政总裁。时任公司首席行政总裁孔 翰宁的合同即将期满,李艾科获得升迁就 是为了稳妥地接下孔翰宁离任后留下的空 缺。相关人事布局早在2008年初,就已透

过《福布斯》等媒体公之于众。思爱普平顺 的权力交接赢得了外界的赞誉,"企业内部 的竞争看似矛盾重重却能得到调和, 并最 终实现协同一致",这被视为思爱普企业文 化的典范。

李艾科颇具远见。他很早就洞察到了信 息科技产业的前景,并对此勾画出自己的愿 景。在接受美国资深记者查理·罗斯的采访 时,他向尚未接触到这一行业的普通人阐释 了"企业软件"为何物。李艾科做了这样的类 比:如果企业相当于人体,那么企业软件就是 人体的神经系统;他还向大众承诺,思爱普开 发的企业软件所提供的服务将会是可持续性

2010年2月,李艾科与思爱普的合同到 期且不再续约;同年9月,惠普宣布李艾科成 为公司新任首席执行官。当时的惠普董事会 已经被内讧拖得尽显疲态, 选择李艾科这个 "外人"似乎可以平衡惠普内部的派系斗争。 李艾科试图将惠普转型为一家盈利能力更强 的软件和云计算服务提供商,但这一战略却 引发了投资者的质疑。

2012年9月,李艾科从惠普黯然离去。 《纽约时报》是这样评价的:惠普董事会为"企 业史上最差的董事会",而李艾科则是董事会 内斗的牺牲品。